



CENTRALNA/SREDIŠNJA HARMONIZACIJSKA JEDINICA
ЦЕНТРАЛНА ХАРМОНИЗАЦИЈСКА ЈЕДИНИЦА

Број: 03-1-16-8-82-1/25
Сарајево, 18.02.2025. године

На основу члана 61. став (2) Закона о управи („Службени гласник БиХ“, бр. 32/02, 102/09 и 72/17), чл. 33б. и 33ф. став (2) тачка б), а у вези са чланом 33и. став (2) Закона о финансирању институција Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13 и 38/22), директор Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине, *доноси*

**ПЛАН И ПРОГРАМ ОБУКЕ ИЗ ОБЛАСТИ
ФИНАНСИЈСКОГ УПРАВЉАЊА И КОНТРОЛЕ У ИНСТИТУЦИЈАМА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ ЗА 2025. ГОДИНУ**

I ОПШТИ ДИО

Члан 1.

- (1) Предмет Плана и програма обуке из области финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине за 2025. годину (у даљем тексту: План и програм обуке) је стручна обука: лица задужених за финансијско управљање и контролу, координатора за процес управљања ризицима, руководиоца нижег и средњег нивоа руковођења у институцијама Босне и Херцеговине, запослених у институцијама Босне и Херцеговине који имају овлашћења и одговорности за учешће у провођењу поступака јавних набавки, запослених у институцијама Босне и Херцеговине којима су додијељена овлашћења за приступ *PIFC* апликацији, укључујући и друге запослене којима руководиоци институције додијели овлашћења и одговорности за успостављање и развој финансијског управљања и контроле (у даљем тексту: ФУК), као и запослених у организационим јединицама за финансије и буџет у институцијама Босне и Херцеговине.
- (2) Сврха Плана и програма обуке је упознавање лица наведених у ставу (1) овог члана са:
- степеном успостављања ФУК-а у институцијама Босне и Херцеговине,
 - планираним мјерама за развој система ФУК-а у институцијама Босне и Херцеговине,
 - активностима које је потребно извршити у циљу реализације закључака Савјета министара Босне и Херцеговине и Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине у вези са Консолидованим годишњим извјештајем о

систему финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине за 2024. годину,

- препорукама за унапређење и развој система ФУК-а које је Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора БиХ (у даљем тексту: ЦХЈ МФТ БиХ) дала у Консолидованом годишњем извјештају о систему финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине за 2024. годину,
- мјерама и активностима из Оперативног годишњег акционог плана Стратегије развоја система интерних финансијских контрола у институцијама Босне и Херцеговине за 2025. годину и
- значајем реализације препорука из ревизорских извјештаја Канцеларије за ревизију институција Босне и Херцеговине, а које се односе на унапређење система интерних контрола у институцијама Босне и Херцеговине.

II ПРОГРАМ ОБУКЕ

Члан 2.

(1) Програм обуке из области финансијског управљања и контроле за 2025. годину састоји се од четири модула и то:

- *Модул 1:* Обука о коришћењу *PIFC* апликације;
- *Модул 2:* Презентација Консолидованог годишњег извјештаја о систему финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине за 2024. годину и Оперативног годишњег акционог плана Стратегије развоја система интерних финансијских контрола у институцијама Босне и Херцеговине за 2025. годину са препорукама за унапређење система финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине;
- *Модул 3:* Обука из области процеса управљања ризицима – студија случаја;
- *Модул 4:* Инструкције за израду годишњег извјештаја о систему финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине за 2025. годину путем модула за финансијско управљање и контролу у *PIFC* апликацији.

Члан 3.

(1) Модул 1 Плана и програм обуке односи се на презентовање:

- општих информација и функционалности *PIFC* апликације,
- регистра ризика у *PIFC* апликацији,
- мапе пословних процеса у *PIFC* апликацији,
- извјештаја о самопроцјени у *PIFC* апликацији и
- функционалности *PENTANO* за потребе извјештавања.

(2) Модул 2 Плана и програм обуке односи се на:

- анализу тренутног стања у области ФУК-а у институцијама Босне и Херцеговине узимајући у обзир анализу годишњих извјештаја о систему финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине за 2024. годину,

- презентацију Консолидованог годишњег извјештаја о систему финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине за 2024. годину,
- презентацију информација о реализацији Оперативног годишњег акционог плана Стратегије развоја система интерних финансијских контрола у институцијама Босне и Херцеговине за 2024. годину,
- презентацију Оперативног годишњег акционог плана за реализацију Стратегије развоја система интерних финансијских контрола у институцијама Босне и Херцеговине за 2025. годину и
- презентацију препорука ЦХЈ МФТ БиХ из Консолидованог годишњег извјештаја о систему финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине за 2024. годину.

(3) Модул 3 Плана и програм обуке односи се на презентовање:

- одредби Смјерница за управљање ризицима у институцијама БиХ – Верзија 2,
- одговорности за процес управљање ризицима у институцијама БиХ,
- корака за провођење процеса управљања ризицима,
- планирање провођења мјера за ублажавање или избјегавање ризика,
- презентацију студије случаја и
- интерног извјештавања о процесу управљања ризицима у институцијама БиХ

(4) Модул 4 Плана и програм обуке односи се на:

- упознавање лица из члана 1. став (1) овог Плана и програма обуке са формом и садржајем питања у обрасцу годишњег извјештаја о систему финансијског управљања и контроле за 2025. годину,
- презентацију функционалности *RIFC* апликације у модулу за ФУК „Извјештај самопроцјене“ и
- примјену Правилника о извјештавању о систему ФУК-а у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 4.

- (1) Обука за Модул 1 трајаће 2 (два) школска часа и намијењена је свим запосленим у институцијама БиХ који имају додијељена овлашћења и одговорности за приступ *RIFC* апликацији. Обука ће се реализовати *online*, у другом кварталу 2025. године.
- (2) Обука за Модул 2 трајаће 2 (два) школска часа и намијењена је лицима задуженим за финансијско управљање и контролу, координаторима за процес управљања ризицима и другим запосленим у институцијама Босне и Херцеговине које руководиоци институције задужи за успостављање и развој ФУК-а. Обука ће се реализовати *online*, у другом кварталу 2025. године.
- (3) Обука за Модул 3 трајаће четири школска часа, а намијењена је лицима задуженим за финансијско управљање и контролу, координаторима за процес управљања ризицима и другим запосленим у институцијама Босне и Херцеговине којима је

руководилац институције додијелио овлашћења и одговорности за управљање ризицима. Модул 3. обуке организује се као радионица интерактивног типа. Реализација другог модула обуке планирана је за трећи/четврти квартал 2025. године.

- (4) Обука за Модул 4 трајаће 2 (два) школска часа и намијењена је свим запосленим у институцијама Босне и Херцеговине који су задужени за припрему и достављање годишњих извјештаја о систему финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине. Реализација четвртог модула обуке планирана је за четврти квартал 2025. године.

Члан 5.

- (1) На обукама је обавезно присуство минимално једног запосленог (полазника обуке) из сваке институције Босне и Херцеговине.
- (2) Руководиоци институција вршиће избор полазника обуке из својих институција у складу са плановима стручног усавршавања и обучавања запослених и дефинисањем циљане групе полазника од стране ЦХЈ МФТ БиХ.

Члан 6.

- (1) Полазници обуке благовремено ће бити обавијештени о терминима, мјесту и начину одржавања обуке.
- (2) Након реализације Плана и програма обуке полазници обуке добијају увјерење о завршеној обуци.
- (3) Увјерење о завршеној обуци издаје ЦХЈ МФТ БиХ.

Члан 7.

- (1) ЦХЈ МФТ БиХ ће, у складу са чланом 31. Одлуке о начину провођења обуке државних службеника у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број: 15/17) доставити Агенцији за државну службу БиХ све релевантне податке у вези са реализованим обукама ради утврђивања броја кредита.
- (2) ЦХЈ МФТ БиХ ће доставити полазницима обуке информацију Агенције за државну службу БиХ о утврђеном броју додијељених кредита за предметну обуку.

Члан 8.

- (1) Обуке из области ФУК-а воде инструктори из ЦХЈ МФТ БиХ, који су у оквиру пројекта Европске уније „Јачање управљања јавним финансијама“ обучени за област финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине.
- (2) Изузетно од става (1) овог члана, ЦХЈ МФТ БиХ може ангажовати спољне инструкторе који су експерти за специфична подручја обуке.

Члан 9.

Инструктори за финансијско управљање и контролу дужни су:

- да се придржавају садржаја обуке и препорука ЦХЈ МФТ БиХ и

- да стручно, квалитетно и професионално спроведу обуку за коју су задужени.

Члан 10.

- (1) Спољни инструктори за ФУК, ангажовани у складу са чланом 8. ставом (2) Плана и програма обуке, имају право на накнаду за свој рад, која се исплаћује у складу са одредбама Одлуке о начину провођења обуке државних службеника у институцијама Босне и Херцеговине.
- (2) Изузетно од става (1) овог члана, директор ЦХЈ МФТ БиХ може посебном одлуком дефинисати и другачије утврђени износ накнаде за ангажовање експерата, односно спољних инструктора са специфичним знањима и вјештинама за реализацију обука из овог Плана.
- (3) ЦХЈ МФТ БиХ ће са сваким ангажованим спољним инструктором закључити уговор о дјелу.
- (4) Средства за ове накнаде обезбијеђена су у буџету ЦХЈ МФТ БиХ за 2025. годину.

III ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 11.

- (1) План и програм обуке за финансијско управљање и контролу у институцијама Босне и Херцеговине за 2025. годину ступа на снагу даном доношења.
- (2) План и програм обуке за финансијско управљање и контролу у институцијама Босне и Херцеговине за 2025. годину биће објављен на интернет страници ЦХЈ МФТ БиХ <https://chj.mft.gov.ba>, односно на интернет страници Министарства финансија и трезора БиХ www.mft.gov.ba, у дијелу који се односи на ЦХЈ МФТ БиХ.

ДИРЕКТОР

Његош Павловић, с.р.

Доставити:

- координатори за ФУК у институцијама БиХ,
- интернет страница ЦХЈ МФТ БиХ,
- а/а.