

Na osnovu člana 15. stav (1) Zakona o štrajku zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 41/16) i člana 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), na prijedlog Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na 150. sjednici, održanoj 24.07. 2018. godine, donijelo je

ODLUKU

o utvrđivanju minimuma procesa rada u Centralnoj harmonizacijskoj jedinici Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine za vrijeme trajanja štrajka

Član 1.

(Predmet Odluke)

Ovom odlukom utvrđuje se minimum procesa rada u Centralnoj harmonizacijskoj jedinici Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine (u daljnjem tekstu: CHJ) za vrijeme trajanja štrajka.

Član 2.

(Minimum procesa rada)

- (1) Zaposleni u CHJ mogu početi štrajk ako se osigura minimum procesa rada koji osigurava nesmetano funkcioniranje svih organizacionih jedinica CHJ.
- (2) Minimum procesa rada u CHJ za vrijeme štrajka ostvaruje se na način da se osigura kontinuirano obavljanje poslova i zadataka koji se odnose na:
 - a) obavljanje poslova uspostave sistema interne revizije u institucijama BiH (davanje saglasnosti i stručnih mišljenja, izvještavanje, verifikacija i certifikacija i organizacija i provođenje planiranih obuka iz oblasti IR);
 - b) obavljanje poslova uspostave sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH (izvještavanje, organizaciju i provođenje planiranih obuka iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole);
 - c) obavljanje poslova koji neposredno održavaju proces rada (pisarnica, blagajna, obračun plata i naknada, obavljanje poslova koji proizlaze iz radno-pravnog statusa zaposlenih, operativni poslovi u ISFU sistemu na plaćanju roba i usluga);
 - d) obavljanje svih poslova i zadataka u CHJ koji ne trpe odgađanje zbog zakonski propisanih rokova.
- (3) U tri osnovne organizacione jedinice CHJ, u kojima je sistematizirano ukupno 12 radnih mjesta, minimum procesa rada za vrijeme štrajka ostvaruje se sa po jednim zaposlenim po osnovnoj organizacionoj jedinici.

Član 3.

(Osiguravanje minimuma procesa rada)

- (1) Ukoliko do početka štrajka ne dođe do rješavanja spora mirnim putem, zaposlene koji su dužni raditi za vrijeme štrajka radi osiguravanja minimuma procesa rada, određuje direktor CHJ posebnom odlukom.
- (2) Rukovodioci osnovnih organizacionih jedinica CHJ nakon organiziranja štrajka obavezni su:
 - a) provesti minimum procesa rada iz člana 2. ove odluke;
 - b) napraviti plan i odrediti zaposlene koji će raditi za vrijeme trajanja štrajka;

- c) odrediti poslove i radne zadatke koji ne trpe odlaganje, odnosno koje je neophodno izvršavati za vrijeme trajanja štrajka.
- (3) Za vrijeme trajanja štrajka direktor CHJ i organizatori štrajka dužni su da sarađuju radi osiguravanja minimuma procesa rada.

Član 4.
(Stupanje na snagu)

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku BiH“.

VM broj 293/18

24.07. 2018. godine

Sarajevo

Predsjedavajući

Vijeća ministara BiH

dr. Denis Zvizdić