

На основу члана 17. Закона о Вијећу министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), а у вези с чланом 30. став 1., тачка ф) и став 2. и чланом 36. Закона о плаћама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 50/08), и чланом 48. став 5. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 26/04, 7/05 и 48/05), Вијеће министара Босне и Херцеговине, на 71. сједници, одржаној 29. децембра 2008. године, донијело је

## **ОДЛУКУ**

**о начину и поступку остваривања права на накнаду за прековремени рад, рад у нерадне дане, ноћни рад и рад у дане државних празника у институцијама Босне и Херцеговине**  
("Службени гласник БиХ", број 4/09)

### **Члан 1.**

Овом Одлуком уређује се начин и поступак остваривање права запослених у институцијама Босне и Херцеговине на накнаду за прековремени рад, рад недјељом, рад у нерадне дане, ноћни рад и рад у дане државних празника у институцијама Босне и Херцеговине, у складу са чланом 36. Закона о плаћама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, чл. 21, 22. и 24. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине и чл. 96, 97. и 98. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 27/04, 63/04, 5/06, 33/06, 58/06, 15/08 и 63/08).

### **Члан 2.**

(1) Запосленом у институцијама Босне и Херцеговине који, у случајевима прописаним чланом 21. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине и чл. 97. и 98. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине, ради дуже од пуног радног времена (прековремени рад) припада право на накнаду.

(2) Запосленом који обавља послове дуже од радног времена (прековремени рад) припада право на накнаду основне плаће увећане за 25% размјерно ефективном времену трајања тог рада, која се у правилу остварује прерасподјелом радног времена и то да за сваки ефективни сат прековременог рада запосленом припада право на 1,25 слободних сати. Право на накнаду остварује се на основу изданог рјешења руководиоца институције.

(3) Изузетно, уколико природа посла на радном мјесту запосленог чешће захтијева обимнији прековремени рад, те се у разумном року не могу створити услови за кориштење слободних сати на основу прековременог рада, запосленом се може исплатити новчана накнада за прековремени рад размјерно времену тог рада увећаном за 25%. Обрачун и исплата накнаде у овом случају врши се на основу рјешења руководиоца институције, а по процедурама мјесечног обрачуна и исплате плаћа запосленог.

### **Члан 3.**

(1) Нерадним даном, у смислу члана 36. Закона о плаћама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, сматрају се дани вјерских благдана за које запослени има право на плаћено одсуство у складу са чланом 30. став (4) Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине.

(2) За вријеме проведено на раду у нерадне дане, у складу са ставом (1) овог члана, запосленом припада право на накнаду основне плаће размјерно трајању тог рада, увећано за 25%, а обрачун и исплата накнаде врши се по процедурама мјесечног обрачуна и исплате плаће запосленог.

### **Члан 4.**

(1) Ноћним радом сматра се рад у времену између 22,00 сата навече и 6,00 сати сљедећег дана у складу са чланом 22. став (4) Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине.

(2) За вријеме проведено на ноћном раду, у складу са ставом (1) овог члана, запосленом припада право на накнаду основне плаће размјерно трајању тог рада, увећано за 30%, а обрачун и исплата накнаде врши се по процедурама мјесечног обрачуна и исплате плаће запосленог.

### **Члан 5.**

(1) Државним празником, у складу са чланом 36. Закона о плаћама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, сматрају се празници у складу са законом који доноси Парламентарна скупштина Босне и Херцеговине.

(2) Изузетно од одредби става (1) овог члана, до доношења закона од стране Парламентарне скупштине Босне и Херцеговине, државним празником, у смислу утврђивања права на накнаду, сматрат ће се празници утврђени ентитетским законима према мјесту пребивалишта запосленог.

(3) За вријеме проведено на раду недјељом и државним празницима запосленом припада право на накнаду основне плаће размјерно трајању тог рада, увећано за 35%, а обрачун и исплата накнаде врши се по процедурама мјесечног обрачуна и исплате плаће запосленог.

### **Члан 6.**

(1) Уколико запослени обавља послове дуже од радног времена (прековремени рад) и остварује право на накнаду у складу са чланом 2. ове Одлуке, искључује се право запосленом на накнаде за

ноћни рад, рад у нерадне дане, рад недјељом и рад у дане државних празника.

(2) У случају када је процес рада организован на такав начин да ноћни рад, рад недјељом и рад у дане државних празника представља редован рад (рад у смјенама и слично), искључује се право на кумулацију накнада, с тим да запосленом припада право на највећи појединачни постотак накнаде.

#### **Члан 7.**

(1) Право на накнаде из чл. 2, 3, 4. и 5. ове Одлуке не примјењује се на професионална војна лица, на која се односи члан 62. став 3. Закона о служби у оружаним снагама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 88/05 и 53/07).

(2) Право на накнаде из чл. 2, 3, 4. и 5. ове Одлуке не односи се на изабране и именоване дужноснике и руководиоце институција Босне и Херцеговине.

#### **Члан 8.**

За провођење ове Одлуке задужују се институције Босне и Херцеговине и Министарство финансија и трезора.

#### **Члан 9.**

Одлука ступа на снагу наредног дана од дана објаве у "Службеном гласнику БиХ", а примјењиват ће се од 01. 01. 2009. године.

ВМ број 234/08  
29. децембра 2008. године  
Сарајево

Председавајући  
Вијећа министара БиХ  
др. **Никола Шпирић**, с. р.