

Na temelju članka 30. stavak (1) točka k) i stavka (2) i članka 41. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16 i 94/16), članka 50. stavak 4. točka a) i stavak 6. Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10 i 32/13) i članka 17. Zakona o Vijeću ministara Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 i 24/08), na prijedlog Ministarstva financija i trezora Bosne i Hercegovine, Vijeće ministara Bosne i Hercegovine na 111. sjednici, održanoj 24.8.2017. godine, donijelo je

ODLUKU

o visini, načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu za prijevoz na posao i prijevoz s posla u institucijama Bosne i Hercegovine

Članak 1. (Predmet odluke)

Ovom Odlukom uređuje se visina, način i postupak ostvarivanja prava uposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine na naknadu za prijevoz na posao i prijevoz sa posla, sukladno članku 41. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine i članku 50. stavak 4. točka a) Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

Članak 2. (Pojmovi)

Pojmovi korišteni u ovoj odluci imaju sljedeće značenje:

- a) Relacija mjesto rada-mjesto prebivališta uposlenog je relacija od adrese mjesta rada do adrese mjesta prebivališta uposlenog.
- b) Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta uposlenog je udaljenost od adrese mjesta rada do adrese mjesta prebivališta uposlenog.
- c) Dolazak na posao i odlazak sa posla je dolazak na adresu mjesta rada i odlazak sa adrese mjesta rada.
- d) Dnevna naknada je naknada za dnevni dolazak na posao i odlazak sa posla utvrđena za relaciju mjesto rada-mjesto prebivališta uposlenog.
- e) Tjedna naknada je naknada za jedan dolazak i odlazak uposlenog u toku radnog tjedna za relaciju mjesto rada- mjesto prebivališta uposlenog.
- f) Radni tjedan je tjedan u kome je broj radnih dana utvrđen na temelju prosječnog radnog vremena od 40 sati tjedno.

Članak 3.
(Visina naknade)

- (1) Uposlenom u instituciji Bosne i Hercegovine (u daljem tekstu: uposleni) pripada pravo na mjesečnu naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla obračunatu na temelju:
 - a) uposlenom čije je mjesto rada udaljeno do 80 kilometara od mjesta prebivališta: dnevne naknade za stvarni broj dolazaka na posao i odlazaka sa posla, pod uvjetom da dnevno putuje na relaciji mjesto rada- mjesto prebivališta.
 - b) uposlenom iz točke a) ovog stavka koji ne putuje dnevno od mjesta rada do mjesta prebivališta, kao i uposlenom čije je mjesto rada udaljeno od mjesta prebivališta 80 i više kilometara: tjedne naknade za svaki radni tjedan u kome je uposleni ostvario minimalno jedan dolazak na posao i odlazak sa posla. Broj tjednih naknada na mjesečnoj razini ne može biti veća od 4,5.
 - c) izuzetno od točke b) ovog stavka, uposlenom čiji je rad organiziran u smjenama na način da za uredno izvršavanje poslova nije potreban svakodnevni dolazak na posao i odlazak s posla: dnevne naknade za stvarni broj dolazaka na posao i odlazaka sa posla.
- (2) Broj dolazaka na posao i odlazaka sa posla u mjesecu za koji se vrši obračun naknade troškova prijevoza ne može biti veći od broja radnih dana u istom mjesecu, utvrđenih na temelju prosječnog radnog vremena od 40 sati tjedno.
- (3) Visina mjesečne naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza s posla koja se isplaćuje uposlenom ne može biti veća od 300,00 KM.

Članak 4.
(Visina dnevne i tjedne naknade)

- (1) Visina dnevne naknade utvrđena je u Tablici 1.: „Visina dnevne naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u institucijama Bosne i Hercegovine“ koja se nalazi u privitku ove odluke i čini njen sastavni dio.
- (2) Visina tjedne naknade utvrđena je u Tablici 2.: „Visina tjedne naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u institucijama Bosne i Hercegovine“ koja se nalazi u privitku ove odluke i čini njen sastavni dio.

Članak 5.
(Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta)

- (1) Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta uposlenog iskazuje se u kilometrima (km), cijelim brojem.
- (2) Kod utvrđivanja udaljenosti iz stavka (1) ovog članka koristit će se sljedeće pravilo zaokruživanje brojeva:
 - a) u slučaju kada je prvi decimalni broj 1,2,3 ili 4 početni cijeli broj ostaje nepromjenjen.
 - b) u slučaju kada je prvi decimalni broj 5,6,7,8 ili 9 početni cijeli broj se uvećava za jedan.

- (3) Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta uposleni izvodi u relaciji iz članka 3. stavak (1) ove odluke.
- (4) Za utvrđivanje udaljenosti mjesta rada od mjesta prebivališta uposlenog koristi se najkraća saobraćajna putna komunikacija na navedenoj relaciji.

Članak 6.

(Postupak ostvarivanja prava na naknadu i istinitost podataka)

- (1) Uposleni podnosi zahtjev za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla na obrascu čiji izgled i sadržaj propisuje Ministarstvo financija i trezora BiH. Uz zahtjev uposleni je dužan priložiti i prijavu o mjestu prebivališta, obrazac PBA-4.
- (2) Uposleni iz članka 3. stavak (1) točka a) ove odluke, dužan je dostaviti izjavu ovjerenu od strane nadležnog organa/tijela da li dnevno putuje na relaciji mjesto rada-mjesto prebivališta ili ne. Izgled i sadržaj izjave propisuje Ministarstvo financija i trezora BiH.
- (3) Utemeljenost zahtjeva za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla utvrđuje se na temelju podataka navedenih u zahtjevu, izjavi i podataka navedenih u prijavi mjesta prebivališta izdatoj od nadležne institucije, a koja je sastavni dio službene evidencije organizacijske jedinice nadležne za kadrovske poslove u instituciji Bosne i Hercegovine.
- (4) Pravo uposlenog na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla utvrđuje se rješenjem.
- (5) Dostavljanje neistinitih podataka ili neažuriranje podataka relevantnih za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla smatra se težom povredom službenih dužnosti i podliježe disciplinskoj i materijalnoj odgovornosti.
- (6) Institucija Bosne i Hercegovine može, u cilju otklanjanja mogućih zloupotreba ostvarivanja prava na predmetnu naknadu, rješenjem formirati posebno povjerenstvo za utvrđivanje činjeničnog stanja u svakom pojedinačnom slučaju.

Članak 7.

(Izuzetci u primjeni)

- (1) Ukoliko je institucija Bosne i Hercegovine uposlenim organizirala prijevoz na posao i prijevoz sa posla, tada istim ne pripada pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla utvrđeno odredbama ove odluke.
- (2) Uposleni kojem pripada pravo na korištenje službenog vozila, utvrđeno sukladno članku 49. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, ne može ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla ukoliko koristi službeno vozilo za dolazak na posao i odlazaka sa posla.

Članak 8.
(Obračun i isplata naknade)

Obračun i isplata naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla vrši se uz mjesečni obračun i isplatu plaća i naknada uposlenim na temelju rješenja iz članka 6. stavak (4) ove odluke i evidencije o nazočnosti na radu.

Članak 9.
(Institucije odgovorne za provedbu Odluke)

Za realizaciju ove Odluke zadužuju se institucije Bosne i Hercegovine i Ministarstvo financija i trezora.

Članak 10.
(Propisivanje izgleda i sadržaja obrazaca)

U roku od 10 dana od dana donošenja ove Odluke, Ministarstvo financija i trezora će propisati izgled i sadržaj obrazaca iz članka 6. ove Odluke.

Članak 11.
(Prestanak važenja)

Danom početka primjene ove odluke prestaje da važi Odluka o visini, načini i postupku ostvarivanja prava na naknadu za prijevoz na posao i prijevoz s posla u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 4/09, 58/09 i 6/12).

Članak 12.
(Stupanje na snagu i primjena)

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u „Službenom glasniku BiH“, a primjenjivat će se od 01.10.2017. godine.

Praviti
VM broj 218 /17
24.8.2017 godine
Sarajevo



**PREDSJEDATELJ
VIJEĆA MINISTARA BIH
Dr. Denis Zvizdić**

Tablica 4: Vrijednost dnevne rata od mjesta prijavljenih poslova i putovanja pošt i izdavanja Boroj (Hrvatska)

Udaljenost mjesta rata od mjesta prebivališta (km)	Iznos dnevne ratnade	Udaljenost mjesta rata od mjesta prebivališta (km)	Iznos dnevne ratnade	Udaljenost mjesta rata od mjesta prebivališta (km)	Iznos dnevne ratnade	Udaljenost mjesta rata od mjesta prebivališta (km)	Iznos dnevne ratnade	Udaljenost mjesta rata od mjesta prebivališta (km)	Iznos dnevne ratnade
1	1,08	101	27,86	201	53,84	301	79,34	401	104,55
2	1,35	102	28,12	202	54,10	302	79,60	402	104,80
3	1,62	103	28,38	203	54,36	303	79,85	403	105,05
4	1,89	104	28,65	204	54,61	304	80,10	404	105,30
5	2,16	105	28,91	205	54,87	305	80,36	405	105,55
6	2,44	106	29,17	206	55,13	306	80,61	406	105,80
7	2,71	107	29,44	207	55,38	307	80,86	407	106,05
8	2,98	108	29,70	208	55,64	308	81,11	408	106,30
9	3,25	109	29,96	209	55,90	309	81,37	409	106,55
10	3,53	110	30,22	210	56,15	310	81,62	410	106,81
11	3,80	111	30,49	211	56,41	311	81,87	411	107,06
12	4,07	112	30,75	212	56,67	312	82,13	412	107,31
13	4,34	113	31,01	213	56,92	313	82,38	413	107,56
14	4,61	114	31,27	214	57,18	314	82,63	414	107,81
15	4,89	115	31,54	215	57,44	315	82,89	415	108,06
16	5,16	116	31,80	216	57,69	316	83,14	416	108,31
17	5,43	117	32,06	217	57,95	317	83,39	417	108,56
18	5,70	118	32,32	218	58,21	318	83,64	418	108,81
19	5,97	119	32,58	219	58,46	319	83,90	419	109,06
20	6,24	120	32,85	220	58,72	320	84,15	420	109,31
21	6,51	121	33,11	221	58,97	321	84,40	421	109,56
22	6,79	122	33,37	222	59,23	322	84,66	422	109,81
23	7,06	123	33,63	223	59,49	323	84,91	423	110,06
24	7,33	124	33,89	224	59,74	324	85,16	424	110,32
25	7,60	125	34,15	225	60,00	325	85,41	425	110,57
26	7,87	126	34,41	226	60,25	326	85,67	426	110,82
27	8,14	127	34,68	227	60,51	327	85,92	427	111,07
28	8,41	128	34,94	228	60,77	328	86,17	428	111,32
29	8,68	129	35,20	229	61,02	329	86,42	429	111,57
30	8,95	130	35,46	230	61,28	330	86,68	430	111,82
31	9,22	131	35,72	231	61,53	331	86,93	431	112,07
32	9,49	132	35,98	232	61,79	332	87,18	432	112,32
33	9,76	133	36,24	233	62,04	333	87,43	433	112,57
34	10,03	134	36,50	234	62,30	334	87,69	434	112,82
35	10,30	135	36,76	235	62,56	335	87,94	435	113,07
36	10,57	136	37,02	236	62,81	336	88,19	436	113,32
37	10,83	137	37,29	237	63,07	337	88,44	437	113,57
38	11,10	138	37,55	238	63,32	338	88,70	438	113,82
39	11,37	139	37,81	239	63,58	339	88,95	439	114,07
40	11,64	140	38,07	240	63,83	340	89,20	440	114,32
41	11,91	141	38,33	241	64,09	341	89,45	441	114,57
42	12,18	142	38,59	242	64,34	342	89,70	442	114,82
43	12,45	143	38,85	243	64,60	343	89,96	443	115,07
44	12,72	144	39,11	244	64,85	344	90,21	444	115,33
45	12,98	145	39,37	245	65,11	345	90,46	445	115,58
46	13,25	146	39,63	246	65,36	346	90,71	446	115,83
47	13,52	147	39,89	247	65,62	347	90,96	447	116,08
48	13,79	148	40,15	248	65,87	348	91,22	448	116,33
49	14,06	149	40,41	249	66,13	349	91,47	449	116,58
50	14,32	150	40,67	250	66,38	350	91,72	450	116,83
51	14,59	151	40,93	251	66,64	351	91,97	451	117,08
52	14,86	152	41,19	252	66,89	352	92,23	452	117,33
53	15,13	153	41,45	253	67,15	353	92,48	453	117,58
54	15,39	154	41,71	254	67,40	354	92,73	454	117,83

56	15,93	156	42,23	256	67,91	356	93,23	456	116,33
57	16,20	157	42,48	257	68,17	357	93,48	457	116,58
58	16,46	158	42,74	258	68,42	358	93,74	458	116,83
59	16,73	159	43,00	259	68,68	359	93,99	459	119,08
60	17,00	160	43,26	260	68,93	360	94,24	460	119,33
61	17,26	161	43,52	261	69,19	361	94,49	461	119,58
62	17,53	162	43,78	262	69,44	362	94,74	462	119,83
63	17,80	163	44,04	263	69,70	363	95,00	463	120,08
64	18,06	164	44,30	264	69,95	364	95,25	464	120,33
65	18,33	165	44,56	265	70,20	365	95,50	465	120,58
66	18,60	166	44,82	266	70,46	366	95,75	466	120,83
67	18,86	167	45,08	267	70,71	367	96,00	467	121,08
68	19,13	168	45,33	268	70,97	368	96,25	468	121,33
69	19,39	169	45,59	269	71,22	369	96,51	469	121,58
70	19,66	170	45,85	270	71,48	370	96,76	470	121,83
71	19,93	171	46,11	271	71,73	371	97,01	471	122,08
72	20,19	172	46,37	272	71,98	372	97,26	472	122,33
73	20,46	173	46,63	273	72,24	373	97,51	473	122,58
74	20,72	174	46,89	274	72,49	374	97,76	474	122,83
75	20,99	175	47,14	275	72,75	375	98,01	475	123,08
76	21,25	176	47,40	276	73,00	376	98,27	476	123,33
77	21,52	177	47,66	277	73,26	377	98,52	477	123,58
78	21,78	178	47,92	278	73,51	378	98,77	478	123,83
79	22,05	179	48,18	279	73,76	379	99,02	479	124,08
80	22,31	180	48,44	280	74,02	380	99,27	480	124,33
81	22,58	181	48,69	281	74,27	381	99,52	481	124,58
82	22,84	182	48,95	282	74,53	382	99,77	482	124,83
83	23,11	183	49,21	283	74,78	383	100,03	483	125,08
84	23,37	184	49,47	284	75,03	384	100,28	484	125,33
85	23,64	185	49,72	285	75,29	385	100,53	485	125,58
86	23,90	186	49,98	286	75,54	386	100,78	486	125,83
87	24,17	187	50,24	287	75,79	387	101,03	487	126,08
88	24,43	188	50,50	288	76,05	388	101,28	488	126,33
89	24,69	189	50,76	289	76,30	389	101,53	489	126,58
90	24,96	190	51,01	290	76,55	390	101,78	490	126,83
91	25,22	191	51,27	291	76,81	391	102,04	491	127,08
92	25,49	192	51,53	292	77,06	392	102,29	492	127,33
93	25,75	193	51,79	293	77,32	393	102,54	493	127,58
94	26,01	194	52,04	294	77,57	394	102,79	494	127,83
95	26,28	195	52,30	295	77,82	395	103,04	495	128,07
96	26,54	196	52,56	296	78,08	396	103,29	496	128,32
97	26,80	197	52,81	297	78,33	397	103,54	497	128,57
98	27,07	198	53,07	298	78,58	398	103,79	498	128,82
99	27,33	199	53,33	299	78,84	399	104,04	499	129,07
100	27,59	200	53,59	300	79,09	400	104,30	500	129,32

tablica 2: Vidna dječja udaljenost traživa prijava na pomoć i prijavu se st. posto u kaznenij. na 80-100 i 110-130 km

Udaljenost mjesta reda od mjesta prebivališta (km)	Iznos tjedne nadmere	Udaljenost mjesta reda od mjesta prebivališta (km)	Iznos tjedne nadmere	Udaljenost mjesta reda od mjesta prebivališta (km)	Iznos tjedne nadmere	Udaljenost mjesta reda od mjesta prebivališta (km)	Iznos tjedne nadmere	Udaljenost mjesta reda od mjesta prebivališta (km)	Iznos tjedne nadmere
1	1,08	101	27,86	201	53,84	301	79,34	401	104,55
2	1,35	102	28,12	202	54,10	302	79,60	402	104,80
3	1,62	103	28,38	203	54,36	303	79,85	403	105,05
4	1,89	104	28,65	204	54,61	304	80,10	404	105,30
5	2,16	105	28,91	205	54,87	305	80,36	405	105,55
6	2,44	106	29,17	206	55,13	306	80,61	406	105,80
7	2,71	107	29,44	207	55,38	307	80,86	407	106,05
8	2,98	108	29,70	208	55,64	308	81,11	408	106,30
9	3,25	109	29,96	209	55,90	309	81,37	409	106,55
10	3,53	110	30,22	210	56,15	310	81,62	410	106,81
11	3,80	111	30,49	211	56,41	311	81,87	411	107,06
12	4,07	112	30,75	212	56,67	312	82,13	412	107,31
13	4,34	113	31,01	213	56,92	313	82,38	413	107,56
14	4,61	114	31,27	214	57,18	314	82,63	414	107,81
15	4,89	115	31,54	215	57,44	315	82,89	415	108,06
16	5,16	116	31,80	216	57,69	316	83,14	416	108,31
17	5,43	117	32,06	217	57,95	317	83,39	417	108,56
18	5,70	118	32,32	218	58,21	318	83,64	418	108,81
19	5,97	119	32,58	219	58,46	319	83,90	419	109,06
20	6,24	120	32,85	220	58,72	320	84,15	420	109,31
21	6,51	121	33,11	221	58,97	321	84,40	421	109,56
22	6,79	122	33,37	222	59,23	322	84,66	422	109,81
23	7,06	123	33,63	223	59,49	323	84,91	423	110,06
24	7,33	124	33,89	224	59,74	324	85,16	424	110,32
25	7,60	125	34,15	225	60,00	325	85,41	425	110,57
26	7,87	126	34,41	226	60,25	326	85,67	426	110,82
27	8,14	127	34,68	227	60,51	327	85,92	427	111,07
28	8,41	128	34,94	228	60,77	328	86,17	428	111,32
29	8,68	129	35,20	229	61,02	329	86,42	429	111,57
30	8,95	130	35,46	230	61,28	330	86,68	430	111,82
31	9,22	131	35,72	231	61,53	331	86,93	431	112,07
32	9,49	132	35,98	232	61,79	332	87,18	432	112,32
33	9,76	133	36,24	233	62,04	333	87,43	433	112,57
34	10,03	134	36,50	234	62,30	334	87,69	434	112,82
35	10,30	135	36,76	235	62,56	335	87,94	435	113,07
36	10,57	136	37,02	236	62,81	336	88,19	436	113,32
37	10,83	137	37,29	237	63,07	337	88,44	437	113,57
38	11,10	138	37,55	238	63,32	338	88,70	438	113,82
39	11,37	139	37,81	239	63,58	339	88,95	439	114,07
40	11,64	140	38,07	240	63,83	340	89,20	440	114,32
41	11,91	141	38,33	241	64,09	341	89,45	441	114,57
42	12,18	142	38,59	242	64,34	342	89,70	442	114,82
43	12,45	143	38,85	243	64,60	343	89,96	443	115,07
44	12,72	144	39,11	244	64,85	344	90,21	444	115,33
45	12,98	145	39,37	245	65,11	345	90,46	445	115,58
46	13,25	146	39,63	246	65,36	346	90,71	446	115,83
47	13,52	147	39,89	247	65,62	347	90,96	447	116,08
48	13,79	148	40,15	248	65,87	348	91,22	448	116,33
49	14,06	149	40,41	249	66,13	349	91,47	449	116,58
50	14,32	150	40,67	250	66,38	350	91,72	450	116,83
51	14,59	151	40,93	251	66,64	351	91,97	451	117,08
52	14,86	152	41,19	252	66,89	352	92,23	452	117,33
53	15,13	153	41,45	253	67,15	353	92,48	453	117,58
54	15,39	154	41,71	254	67,40	354	92,73	454	117,83
55	15,66	155	41,97	255	67,66	355	92,98	455	118,08
56	15,93	156	42,23	256	67,91	356	93,23	456	118,33

58	16,46	158	42,74	258	68,42	358	93,74	458	119,03
59	16,73	159	43,00	259	68,68	359	93,99	459	119,08
60	17,00	160	43,26	260	68,93	360	94,24	460	119,33
61	17,26	161	43,52	261	69,19	361	94,49	461	119,58
62	17,53	162	43,78	262	69,44	362	94,74	462	119,83
63	17,80	163	44,04	263	69,70	363	95,00	463	120,08
64	18,06	164	44,30	264	69,95	364	95,25	464	120,33
65	18,33	165	44,56	265	70,20	365	95,50	465	120,58
66	18,60	166	44,82	266	70,46	366	95,75	466	120,83
67	18,86	167	45,08	267	70,71	367	96,00	467	121,08
68	19,13	168	45,33	268	70,97	368	96,25	468	121,33
69	19,39	169	45,59	269	71,22	369	96,51	469	121,58
70	19,66	170	45,85	270	71,48	370	96,76	470	121,83
71	19,93	171	46,11	271	71,73	371	97,01	471	122,08
72	20,19	172	46,37	272	71,98	372	97,26	472	122,33
73	20,46	173	46,63	273	72,24	373	97,51	473	122,58
74	20,72	174	46,89	274	72,49	374	97,76	474	122,83
75	20,99	175	47,14	275	72,75	375	98,01	475	123,08
76	21,25	176	47,40	276	73,00	376	98,27	476	123,33
77	21,52	177	47,66	277	73,26	377	98,52	477	123,58
78	21,78	178	47,92	278	73,51	378	98,77	478	123,83
79	22,05	179	48,18	279	73,76	379	99,02	479	124,08
80	22,31	180	48,44	280	74,02	380	99,27	480	124,33
81	22,58	181	48,69	281	74,27	381	99,52	481	124,58
82	22,84	182	48,95	282	74,53	382	99,77	482	124,83
83	23,11	183	49,21	283	74,78	383	100,03	483	125,08
84	23,37	184	49,47	284	75,03	384	100,28	484	125,33
85	23,64	185	49,72	285	75,29	385	100,53	485	125,58
86	23,90	186	49,98	286	75,54	386	100,78	486	125,83
87	24,17	187	50,24	287	75,79	387	101,03	487	126,08
88	24,43	188	50,50	288	76,05	388	101,28	488	126,33
89	24,69	189	50,76	289	76,30	389	101,53	489	126,58
90	24,96	190	51,01	290	76,55	390	101,78	490	126,83
91	25,22	191	51,27	291	76,81	391	102,04	491	127,08
92	25,49	192	51,53	292	77,06	392	102,29	492	127,33
93	25,75	193	51,79	293	77,32	393	102,54	493	127,58
94	26,01	194	52,04	294	77,57	394	102,79	494	127,83
95	26,28	195	52,30	295	77,82	395	103,04	495	128,07
96	26,54	196	52,56	296	78,08	396	103,29	496	128,32
97	26,80	197	52,81	297	78,33	397	103,54	497	128,57
98	27,07	198	53,07	298	78,58	398	103,79	498	128,82
99	27,33	199	53,33	299	78,84	399	104,04	499	129,07
100	27,59	200	53,59	300	79,09	400	104,30	500	129,32

(ime i prezime podnositelja izjave)

(naziv institucije kojoj se izjava podnosi)

IZJAVA

Kojom ja, _____, JMBG _____, broj osobne
iskaznice _____ potvrđujem da na relaciji mjesto rada-mjesto prebivališta (zaokružiti odgovor):

PUTUJEM DNEVNO

NE PUTUJEM DNEVNO

Pod punom materijalnom i disciplinskom odgovornošću izjavljujem da je navedeni podatak istinit.

PODNOŠITELJ IZJAVE

(ime i prezime podnosioca zahtjeva)

(naziv institucije kojoj se zahtjev podnosi)

ZAHTJEV ZA NAKNADU TROŠKOVA PRIJEVOZA NA POSAO I PRIJEVOZA SA POSLA

Sukladno odredbama članka 6. stavak (1) Odluke o visini, načinu i postupku ostvarivanja prava na naknadu za prijevoz na posao i prijevoz sa posla u institucijama Bosne i Hercegovine (VM broj 218/17 od 24.8.2017. godine) obraćam vam se zahtjevom za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla.

Za tu svrhu dostavljam slijedeće podatke:

1. Matični broj _____
2. Osobna iskaznica _____
(broj i mjesto izdavanja)
3. Mjesto prebivališta _____
(naziv mjesta, ulica i broj)
4. Mjesto rada _____
(naziv mjesta, ulica i broj)
5. Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta _____(km)

Pod punom materijalnom i disciplinskom odgovornošću izjavljujem da su navedeni podaci istiniti.

PODNOŠITELJ ZAHTJEVA

Prilog:

- Prijava mjesta prebivališta -obrazac PBA-4.

OBRAZLOŽENJE

Člankom 1. preciziran je predmet odluke. Naime, navedenim člankom precizirano je da se odredbama Odluke regulira visina, način i postupak ostvarivanja prava uposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine na naknadu za prijevoz na posao i prijevoz sa posla, sukladno članku 41. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine i članku 50. stavak 4. točka a) Zakona o radu u institucijama Bosne i Hercegovine.

Člankom 2. definirano je značenje pojmova koji se koriste u ovoj odluci. U tom smislu, odredbama predmetnog članka precizirano je da se pod relacijom mjesto rada-mjesto prebivališta uposlenog podrazumjeva relacija od adrese mjesta rada do adrese mjesta prebivališta uposlenog.

Pod udaljenošću mjesta rada od mjesta prebivališta uposlenog podrazumjeva se udaljenost od adrese mjesta rada do adrese mjesta prebivališta uposlenog.

Pod dolaskom na posao i odlaskom sa posla podrazumjeva se dolazak na adresu mjesta rada i odlazak sa adrese mjesta rada.

Pod dnevnom naknadom podrazumjeva se naknada za dnevni dolazak na posao i odlazak sa posla za relaciju mjesto rada-mjesto prebivališta uposlenog (jedan dolazak na posao i odlazak sa posla= dnevna naknada). Dakle, u pitanju je naknada u dva smjera („povratna karta“).

Pod tjednom naknadom podrazumjeva se naknada za jedan dolazak i odlazak uposlenog u toku radnog tjedna za relaciju mjesto rada-mjesto prebivališta uposlenog.

Pod radnim tjednom podrazumjeva se tjedan u kome je broj radnih dana utvrđen na temelju prosječnog radnog vremena od 40 sati tjedno. Dakle, radni tjedan koji traje od ponedjeljka do petka (uobičajena organizacija rada).

Člankom 3. utvrđena je visina naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla na koju imaju pravo uposleni u institucijama BiH. Naime, odredbama predmetnog članka precizirano je da uposlenom u instituciji BiH pripada pravo na mjesečnu naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla obračunatu na temelju:

- a) uposlenom čije je mjesto rada udaljeno do 80 kilometara od mjesta prebivališta: dnevne naknade za stvarni broj dolaska na posao i odlazaka sa posla, pod uvjetom da dnevno putuje na relaciji mjesto rada-mjesto prebivališta uposlenog.

Primjer 1:

Iznos dnevne naknade za relaciju mjesto rada - mjesto prebivališta uposlenog je 20,00 KM. Uposleni je u toku mjeseca od ukupnog broja radnih dana, npr 22, dolazio na posao 15 dana. Sukladno naprijed navedenom uposleni će za konkretan mjesec ostvariti pravo na mjesečnu naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u iznosu od 300,00 KM (15 x 20,00 KM).

Primjer 2.

Uposleni je početkom radnog tjedna došao u mjesto rada (došao u ponedjeljak na posao). Istog tog dana je otišao na službeni put u inostranstvo. Sa službenog puta se vratio narednog radnog tjedna u petak. U konkretnom slučaju uposleni će za dva radna tjedna imati pravo na jednu dnevnu naknadu. Naime, pošto je u prvom radnom tjednu uposleni imao samo dolazak na posao (došao je na posao i odmah otišao na službeni put) isti će za taj radni tjedan imati pravo na $\frac{1}{2}$ dnevne naknade (za dan kada je došao na posao - ponedjeljak), a pravo na drugu polovinu dnevne naknade će ostvariti u narednom radnom tjednu za dan kada odlazi sa posla (došao je sa službenog puta u petak i odmah otišao sa posla).

Primjer 3.

Uposleni je početkom radnog tjedna došao u mjesto rada (došao u ponedjeljak na posao). Istog tog dana je otišao na službeni put u inostranstvo. Sa službenog puta se vratio u petak (isti radni tjedan) i isti dan je otišao sa posla (odlazak sa posla). U konkretnom slučaju, za navedeni radni tjedan uposleni ima pravo na $\frac{1}{2}$ dnevne naknade za dan kada je došao na posao (ponedjeljak), i pravo na $\frac{1}{2}$ dnevne naknade za dan kada je otišao sa posla (petak).

Analogno navedenom postupiti u svim drugim sličnim slučajevima.

- b) uposlenom iz točke a) ovog stavka koji ne putuje dnevno od mjesta rada do mjesta prebivališta (uposleni čije je mjesto rada udaljeno do 80 km od mjesta prebivališta), kao i uposlenom čije je mjesto rada udaljeno od mjesta prebivališta 80 i više kilometara: tjedna naknada za svaki radni tjedan u kome je uposleni ostvario minimalno jedan dolazak na posao i odlazak sa posla.

Dakle, u konkretnom slučaju, visina mjesečne naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla utvrđuje se na temelju tjednog prisustva na radnom mjestu. U slučajevima kada je u toku radnog tjedna (ponedjeljak-petak) uposleni dolazio u mjesto rada jednom ili više puta isti ima pravo na tjednu naknadu za taj radni tjedan za relaciju mjesto rada-mjesto prebivališta uposlenog. U slučajevima kada u toku radnog tjedna uposleni nije dolazio u mjesto rada ni jedan dan isti nema pravo na tjednu naknadu za taj tjedan.

Primjer 1:

Tjedna naknada za relaciju mjesto rada - mjesto prebivališta uposlenog iznosi 30,00 KM. Mjesec za koji se vrši obračun naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla ima ukupno 4 radna tjedna. Uposleni je u svakom radnom tjednu u mjesecu dolazio bar po jedan dan na posao.

Sukladno naprijed navedenom, uposleni će za konkretan mjesec ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u iznosu od 120,00 KM (30,00 KM x 4 tjedna = 120,00 KM).

Primjer 2:

Tjedna naknada za relaciju mjesto rada - mjesto prebivališta uposlenog iznosi 30,00 KM. Mjesec za koji se vrši obračun naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla ima ukupno 4 radna tjedna. U jednom radnom tjednu uposleni ni jedan dan nije dolazio na posao. U ostalim radnim tjednima uposleni je dolazio najmanje po jedan dan u svakom radnom tjednu.

Sukladno naprijed navedenom, uposleni će za konkretan mjesec ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u iznosu od 90,00 KM (30,00 KM x 3 tjedna = 90,00 KM).

Primjer 3.

Prvi radni dan u mjesecu za koji se vrši obračun predmetne naknade pada u srijedu (npr. u pitanju je obračun za travanj mjesec). Uposleni je cijeli taj radni tjedan dolazio na posao. U ovom slučaju uposlenom će prilikom obračuna naknade biti priznato pravo na ½ tjedne naknade za taj radni tjedan (za odlazak u mjesto prebivališta) dok će pravo na drugu polovinu tjedne naknade (za dolazak u mjesto rada) za isti taj radni tjedan biti priznato u mjesecu koji predhodi mjesecu za koji se vrši obračun predmetne naknade (u konkretnom slučaju u ožujku mjesecu). Dakle, ½ tjedne naknade će biti priznata u mjesecu za koji se vrši obračun predmetne naknade (travanj mjesec), a druga polovina tjedne naknade u mjesecu koji predhodi mjesecu za koji se vrši obračun naknade (ožujak mjesec).

Primjer 4.

Uposleni je početkom radnog tjedna došao u mjesto rada (došao u ponedjeljak na posao). Istog tog dana je otišao na službeni put u inostranstvo. Sa službenog puta se vratio narednog radnog tjedna u petak. U konkretnom slučaju uposleni ima pravo na ½ tjedne naknade za radni tjedan u kome je došao na posao (za dolazak na posao), i pravo na ½ tjedne naknade za radni tjedan u kome je otišao sa posla (odlazak sa posla). Dakle, pošto je u prvom radnom tjednu uposleni imao samo dolazak na posao (došao je na posao i odmah otišao na službeni put) isti ima pravo na ½ tjedne naknade za taj radni tjedan, a pravo na drugu polovinu tjedne naknade će ostvariti u narednom radnom tjednu kada odlazi sa posla (došao je sa službenog puta i odmah otišao sa posla).

Analogno navedenom postupiti u svim drugim sličnim slučajevima.

Primjer 5.

Uposleni je početkom radnog tjedna došao u mjesto rada (došao u ponedjeljak na posao). Istog tog dana je otišao na službeni put u inostranstvo. Sa službenog puta se vratio u petak (isti radni tjedan) i isti dan je otišao sa posla (odlazak sa posla). S obzirom da je uposleni u toku posmatranog radnog tjedna ostvario minimalno jedan dolazak na posao i odlazak sa posla isti ima pravo na tjednu naknadu za taj radni tjedan.

Broj tjednih naknada na mjesečnoj razini ne može biti veća od 4,5.

Primjer:

Tjedna naknada za relaciju mjesto rada - mjesto prebivališta uposlenog iznosi 70,00 KM. Mjesec za koji se vrši obračun naknade troškova prijevoza ima ukupno 5 radnih tjedana. Uposleni je u svakom radnom tjednu u mjesecu dolazio bar po jedan dan na posao.

Imajući u vidu da broj tjednih naknada na mjesečnoj razini ne može biti veći od 4,5 te uzimajući u obzir da visina mjesečne naknade troškova prijevoza koja se isplaćuje uposlenom ne može biti veća od 300,00 KM, obračun predmetne naknade u konkretnom primjeru bi se vršio na sljedeći način:

- Broj radnih tjedana u mjesecu za koji se vrši obračun predmetne naknade je 5;
- Maksimalan broj tjednih naknada na mjesečnoj razini je 4,5;
- Maksimalna visina mjesečne naknade troškova prijevoza koja se može isplatiti uposlenom je 300,00 KM.

Sukladno naprijed navedenom, uposlenom bi za konkretan mjesec bila obračunata naknada troškova prijevoza u iznosu od 315,00 KM ($70,00 \text{ KM} \times 4,5 \text{ tjedne naknade} = 315,00 \text{ KM}$).

S obzirom da je maksimalna visina naknade troškova prijevoza koje se može isplatiti na mjesečnoj razini 300,00 KM, uposlenom bi u konkretnom slučaju bila isplaćena naknada troškova prijevoza u visini od 300,00 KM.

Dakle, u konkretnom slučaju ograničenja definirana odredbama članka 3. stavak (1) točka b) i stavak (3) ove odluke se međusobno ne isključuju.

- c) uposlenom čiji je rad organiziran u smjenama na način da za uredno izvršavanje poslova nije potreban svakodnevni dolazak na posao i odlazak s posla: dnevne naknade za stvarni broj dolazaka na posao i odlazaka sa posla.

Primjer:

Iznos dnevne naknade za relaciju mjesto rada - mjesto prebivališta uposlenog je 20,00 KM. Uposleni je u toku mjeseca od ukupnog broja radnih dana, npr 22, dolazio na posao i odlazio sa posla 15 dana. Smjenska je organizacija rada uposlenog.

Sukladno naprijed navedenom uposleni će za konkretan mjesec ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u iznosu od 300,00 KM ($15 \times 20,00 \text{ KM}$).

Broj dana dolazaka na posao i odlazaka sa posla u mjesecu za koji se vrši obračun predmetne naknade ne može biti veći od broja radnih dana u istom mjesecu, utvrđenih na temelju prosječnog radnog vremena od 40 sati tjedno (20 ili 21 ili 22 ili 23 dana u zavisnosti od mjeseca za koji se vrši obračun predmetne naknade). Jedan dolazak na posao i odlazak sa posla odgovara jednom danu provedenom na radu (1 dolazak na posao + 1 odlazak sa posla = 1 radni dan).

Također, odredbama predmetnog članka utvrđen je maksimalan iznos mjesečne naknade troškova prijevoza koji se može isplatiti uposlenom u instituciji BiH.

Članak 4. Odredbama predmetnog članka precizirano je da je visina dnevne naknade utvrđena u Tablici 1. „Visina dnevne naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u institucijama Bosne i Hercegovine“ koja se nalazi u privitku ove odluke i čini njen sastavni dio.

Visina tjedne naknade utvrđena je u Tablici 2.: „Visina tjedne naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla u institucijama Bosne i Hercegovine“ koja se nalazi u privitku ove odluke i čini njen sastavni dio.

Člankom 5. preciziran je način utvrđivanja udaljenosti mjesta rada od mjesta prebivališta uposlenog u instituciji BiH. Naime, predmetnim člankom precizirano je da se udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta uposlenog iskazuje u kilometrima (km), cijelim brojem.

Kod utvrđivanja udaljenosti koristit će se sljedeće pravilo zaokruživanje brojeva:

- a) u slučaju kada je prvi decimalni broj 1,2,3 ili 4 početni cijeli broj ostaje nepromjenjen.
- b) u slučaju kada je prvi decimalni broj 5,6,7,8 ili 9 početni cijeli broj se uvećava za jedan.

Primjer 1:

Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta uposlenog je 2,4 km. U tom slučaju, uposleni u zahtjevu za naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla navodi da mu je udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta 2 km. U slučaju da je udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta uposlenog 2.5 km tada isti u svom zahtjevu za naknadu troškova prijevoza navodi da mu je udaljenost na navedenoj relaciji 3 km.

Primjer 2:

Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta uposlenog je 0,499 km (499 metara). U ovom slučaju, uposleni u zahtjevu za naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla navodi da mu je udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta 0 km. U ovom slučaju uposleni u instituciji BiH nema pravo na naknadu troškova prijevoza.

Primjer 3:

Udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta uposlenog je 0,5 km (500 metara). U ovom slučaju, uposleni u zahtjevu za naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla navodi da mu je udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta 1,0 km. U ovom slučaju uposleni u instituciji BiH ima pravo na naknadu troškova prijevoza.

Uposleni u instituciji BiH je obvezan da u zahtjevu za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza navede udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta. Za utvrđivanje udaljenosti mjesta rada od mjesta prebivališta uposlenog koristi se najkraća saobraćajna putna komunikacija na navedenoj relaciji.

Člankom 6. preciziran je postupak ostvarivanja prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla. Da bi uposleni u instituciji BiH ostvario pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla dužan je podnijeti zahtjev za ostvarivanje prava na predmetnu naknadu na obrascu čiji izgled i sadržaj propisuje Ministarstvo financija i trezora BiH. Uz predmetni zahtjev uposleni je dužan dostaviti i prijavu mjesta prebivališta, obrazac PBA-4

Uposleni čije je mjesto rada udaljeno do 80 km od mjesta prebivališta dužan je dostaviti ovjerenu izjavu da li dnevno putuje na navedenoj relaciji ili ne (izjava uposlenog treba da bude jasna i nedvosmislena (DA/NE)). Formu i sadržaj izjave propisuje Ministarstvo financija i trezora BiH. U slučaju da uposleni u izjavi navede da dnevno putuje na relaciji mjesto rada-mjesto prebivališta isti pravo na predmetnu naknadu ostvaruje sukladno odredbama članka 3. stavak (1) točka a) ove odluke, a u slučaju da je u izjavi naveo da ne putuje dnevno na navedenoj relaciji tada isti pravo na predmetnu naknadu ostvaruje sukladno odredbama članka 3. stavak (1) točka b) ili c) ove odluke, u zavisnosti da li mu je rad organiziran u smjenama ili ne.

Utemeljenost zahtjeva za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla utvrđuje institucija BiH na temelju podataka navedenih u zahtjevu, izjavi i podataka navedenih u prijavi mjesta prebivališta. U tom smislu, na temelju dostavljenih podataka, raspoloživih informacija da li je rad uposlenog organiziran u smjenama ili ne, institucija utvrđuje da li uposleni ispunjava uvjete za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza i ako ispunjava u skladu sa kojom točkom iz članka 3. stavak (1) ove odluke će ostvarivati pomenuto pravo.

Pravo uposlenog na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla utvrđuje se rješenjem.

Također, odredbama predmetnog članka precizirano je da, u cilju otklanjanja mogućih zloupotreba ostvarivanja prava na predmetnu naknadu, institucija BiH može rješenjem formirati posebno povjerenstvo za utvrđivanje činjeničnog stanja u svakom pojedinačnom slučaju.

Primjer:

Postoje indicije da nije točna udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta koju je uposleni naveo u svom zahtjevu za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza. U tom slučaju institucija BiH je dužna formirati posebno povjerenstvo za utvrđivanje činjeničnog stanja u konkretnom slučaju. U slučajevima gdje je to moguće utvrđivanje točne udaljenosti mjesta rada od mjesta prebivališta uposlenog vršiti na temelju daljinara (institucija je slobodna da izabere koji daljinar će koristiti), a u slučajevima gdje to nije moguće točnu udaljenost mjesta rada od mjesta prebivališta uposlenog utvrditi korištenjem službenog vozila institucije u navedene svrhe. Dakle, službenim vozilom otići od adrese mjesta rada do adrese mjesta prebivališta uposlenog i utvrditi kolika je točno udaljenost.

Prilikom utvrđivanja navedene udaljenosti koristiti najkraću saobraćajnu putnu komunikaciju.

Člankom 7. utvrđeni su izuzetci u primjeni odredbi predmetne odluke. Naime, odredbama predmetnog članka precizirano je da uposleni kojem pripada pravo na korištenje službenog vozila, utvrđeno sukladno članku 49. Zakona o plaćama i naknadama u institucijama Bosne i Hercegovine, ne može ostvariti pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza s posla ukoliko koristi službeno vozilo za dolazak na posao i odlazaka sa posla.

Ukoliko je institucija Bosne i Hercegovine uposlenim organizirala prijevoz na posao i prijevoz sa posla, tada istim ne pripada pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza s posla utvrđeno odredbama ove odluke.

Člankom 8. precizirano je da se obračun i isplata naknade troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla vrši uz mjesečni obračun i isplatu plaća i naknada uposlenim na temelju rješenja i evidencije o nazočnosti na radu.

Člankom 9. utvrđeno je da su za realizaciju Odluke zadužene institucije BiH i Ministarstvo financija i trezora BiH.

Člankom 10. definiran je rok u kome je Ministarstvo financija i trezora dužno propisati izgled i sadržaj obrasca-zahtjev za ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza na posao i prijevoza sa posla kao i izgled i sadržaj izjave da li uposleni čije je mjesto rada udaljeno od mjesta prebivališta do 80 km dnevno putuje na navedenoj relaciji ili ne. Naime, odredbama predmetnog članka precizirano je da će u roku od 10 dana od dana donošenja ove Odluke, Ministarstvo financija i trezora propisati izgled i sadržaj obrazaca iz članka 6. ove Odluke.

Člankom 11. precizirano je da danom početka primjene ove odluke prestaje da važi Odluka o visini, načini i postupku ostvarivanja prava na naknadu za prijevoz na posao i prijevoz s posla u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 4/09, 58/09 i 6/12).

Člankom 12. utvrđeno je da odluka stupa na snagu danom donošenja i objavljuje se u „Službenom glasniku BiH“, a primjenjivat će se počev od **01.10.2017. godine.**