



BOSNIA AND HERZEGOVINA
MINISTRY OF FINANCE AND TREASURY



CENTRALNA/SREDIŠNJA HARMONIZACIJSKA JEDINICA
ЦЕНТРАЛНА ХАРМОНИЗАЦИЈСКА ЈЕДИНИЦА
CENTRAL HARMONIZATION UNIT

Број: 04-1-162-206-1/24
Сарајево, 09.05.2024. године

На основу члана 14. став (2) тачка б) Закона о слободи приступа информацијама на нивоу институција Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број: 61/23), Обавијести о закључку Савјета министара Босне и Херцеговине број: 05-07-1-2890-14/18 од 03.12.2018. године и тачке 6. Стандарда проактивне транспарентности усвојених на 160. сједници Савјета министара Босне и Херцеговине одржаној 03.12.2018. године, сачињава се

ИНФОРМАЦИЈА

о припадајућим основним платама и накнадама за именована лица, руководеће државне службенике, државне службенике и запосленике према позицијама у Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора БиХ

Ред. број	Радно мјесто	Припадајућа мјесечна основна плата без минулог рада у КМ (основица 600 x коефицијент)	Накнада за топли оброк (дневна накнада за радне дане у КМ)	Накнада за превоз (дневна накнада исплаћује се по километру у КМ)	Регрес (накнада се исплаћује једнократно 450 КМ по одлуци из 2023. године)	Накнада за трошкове смјештаја (исплаћује се мјесечно станодавцу 600,00 КМ)	Накнада за одвојени живот (исплаћује се мјесечно 300 КМ)
1.	Директор	3.414,00	6,00	0,00	450,00	600,00	300,00
2.	Замјеник директора	2.700,00	6,00	0,00	450,00		
ОДСЈЕК ЗА РАЗВОЈ СИСТЕМА ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ							
3.	Помоћник директора за развој интерне ревизије	2.424,00	11,00	3,25	450,00	-	-

4.	Стручни савјетник за развој система интерне ревизије	1.980,00	11,00	14,94	450,00	-	-
5.	Стручни савјетник за развој система интерне ревизије	1.800,00	11,00	3,25	450,00	-	-
ОДСЈЕК ЗА РАЗВОЈ ФИНАНСИЈСКОГ УПРАВЉАЊА И КОНТРОЛЕ У ИНСТИТУЦИЈАМА БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ							
6.	Помоћник директора за развој финансијског управљања и контроле	2.424,00	11,00	3,25	450,00	-	-
ОДСЈЕК ЗА ПОСЛОВЕ ЕДУКАЦИЈЕ, ПРАВНЕ, ФИНАНСИЈСКЕ И ИНФОРМАЦИОНЕ ПОСЛОВЕ							
7.	Помоћник директора за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове	2.346,00	11,00	1,94	450,00	-	-
8.	Стручни савјетник за послове едукације, правне и информационе послове	1.920,00	11,00	3,25	450,00	-	-
9.	Административни референт	1.158,00	11,00	4,89	450,00	-	-

Извјештај је сачињен на основу члана 14. став (2) тачка б) Закона о слободи приступа информацијама на нивоу институција Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број: 61/23), Обавијести о закључку Савјета министара Босне и Херцеговине број: 05-07-1-2890-14/18 од 03.12.2018. године и тачке 6. Стандарда проактивне транспарентности усвојених на 160. сједници Савјета министара Босне и Херцеговине одржаној 03.12.2018. године, којим је усвојена Политика и Стандарди проактивне транспарентности, те су задужене институције Босне и Херцеговине да редовно ажурирају документе и информације објављене на службеним интернет страницама.

Назив стандарда под тачком 6. је „Укупна издвајања за именована лица, руководеће државне службенике, државне службенике и запосленике према позицијама“.

Поступајући по наведеном сачињена је табела са образложењем како слиједи:

- Припадајућа мјесечна основна нето плата исказана је без минулог рада у КМ (основица 600,00 КМ x коефицијент).

Основна плата запослених утврђује се множењем основице за обрачун плате и припадајућег коефицијента. Платни разреди и коефицијенти дефинисани су Законом о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 50/08, 35/09, 75/09, 80/10, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 32/20, 65/20 и 59/22).

Одлуком Савјета министара БиХ о висини основице за обрачун плате запосленим у институцијама Босне и Херцеговине за 2023. годину („Службени гласник БиХ“, број: 24/23) утврђена је основица за обрачун плате запосленим у институцијама Босне и Херцеговине и износи 600,00 КМ. Плата се увећава за „минули рад“, односно 0,5 % за сваку годину проведenu на раду.

Мјесечна основна плата у табели приказана је према задњем утврђеном коефицијенту запослених. Коефицијенти су утврђени рјешењима о раздвајању радног мјеста у унутрашњи платни разред.

Методологијом за распоређивање запосленог унутар платног разреда („Службени гласник БиХ“ бр. 06/12 и 76/20) утврђен је начин и поступак распоређивања запосленог у институцијама Босне и Херцеговине у унутрашњи платни разред у складу са Законом о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине. Запослени у Одјеку за развој система интерне ревизије у институцијама БиХ имају додатак на плату од 20%.

Чланом 26. став (1) тачка ф) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине прописано је право на додатак на плату по основу специфичног положаја радног мјеста са становишта осигурања функционалне независности у пословима везаним за развој система и вршење функције интерне ревизије у висини 20% основне плате, те да право на додатак по овом основу имају запослени на радним мјестима везаним за развој система и вршење функције интерне ревизије за која је утврђена обавеза стицања сертификата сходно Правилнику о запошљавању интерних ревизора из члана 12. став (2) Закона о интерној ревизији институција БиХ.

Правилником о запошљавању интерних ревизора дефинисани су услови за запошљавање лица која раде на успостављању система и вршењу функције интерне ревизије, те су чланом 6. став (1) прописани додатни услови за запошљавање интерних ревизора. Ставом (3) истог члана прописано је да се обавеза односи и на запослене у ЦХЈ МФиТ БиХ који раде на пословима развоја система интерне ревизије.

- Накнада за топли оброк током рада исказана је у складу са Одлуком Савјета министара БиХ о висини новчане накнаде запослених у институцијама БиХ за исхрану током рада („Службени гласник БиХ“, број: 42/12, 28/19 и 60/22), а обрачунава се у износу од 11 КМ дневно за државне службенике и запосленике и 6 КМ дневно за директора и замјеника директора;
- Накнада трошкова превоза на посао и са посла исказана је у складу са Одлуком о висини, начину и поступку остваривања права на накнаду за превоз на посао и с

посла у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“, број: 72/17 и 61/22) за 8 запослених који остварују право на накнаду за превоз (дневна накнада исказана за радне дане зависно од мјеста становања, а исплаћује се по километру у КМ). Директор и замјеник директора ЦХЈ МФиТ БиХ немају право на накнаду за превоз ради кориштења службеног возила;

- Регрес. Обрачун и исплата регреса за годишњи одмор за запослене у институцијама Босне и Херцеговине врши се у складу са одредбама Одлуке о начину и поступку остваривања права на регрес за годишњи одмор у институцијама Босне и Херцеговине, а исплаћује се по Одлуци о висини регреса коју за сваку годину доноси Савјет министара БиХ једнократно годишње. Одлуком Савјета министара БиХ о висини регреса за годишњи одмор у институцијама Босне и Херцеговине за 2023. годину („Службени гласник БиХ“, број: 24/23) утврђена је висина регреса у износу од 450,00 КМ.
- Накнада за одвојени живот исплаћује се у складу са Одлуком о начину и поступку остваривања права запослених у институцијама БиХ на трошкове смјештаја, накнаду за одвојени живот и накнаду за привремено распоређивање („Службени гласник БиХ“ број 42/12, 78/12, 51/13, 68/18, 79/22 и 24/23) мјесечно по 300,00 КМ, умањено за дане проведене на боловању, годишњем одмору, плаћеном одсуству, службеном путу који траје дуже од једног дана, државним и вјерским празницима. Запослени који је упућен на службени пут који траје дуже од једног дана, односно за који се обрачунава више од једне дневнице, за вријеме трајања истог, нема право на накнаду за одвојени живот. Право на ову накнаду има само директор ЦХЈ МФиТ БиХ.
- Накнада трошкова смјештаја исказана је у складу са у складу са Одлуком о начину и поступку остваривања права запослених у институцијама БиХ на трошкове смјештаја, накнаду за одвојени живот и накнаду за привремено распоређивање („Службени гласник БиХ“ број 42/12, 78/12, 51/13, 68/18, 79/22 и 24/23) и исплаћује се мјесечно закуподавцу у износу од 600,00 КМ.



ДИРЕКТОР

Мр. Владимир Станимировић

Доставити:

- интернет страница,
- а/а.