

На основу члана 30. став (1) тачка г) и став (2) и члана 37. став (1) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 50/08, 35/09 и 75/09), члана 50. става 4. тачка м) Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 26/04, 7/05, 48/05 и 60/10) и члана 17. Закона о Савјета министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), на приједлог Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине, Савјет министара Босне и Херцеговине, на 5. сједници одржаној 18. априла 2012. године, донио је

## **ОДЛУКУ**

**о начину и поступку остваривања права запослених у институцијама Босне и Херцеговине на трошкове смјештаја, накнаду за одвојени живот и накнаду за привремено распоређивање**

**Неслужбени пречишћени текст („Службени гласник БиХ“, бр. 42/12, 78/12, 51/13 и 68/18)**

### **ДИО ПРВИ - ОПШТЕ ОДРЕДБЕ**

#### **Члан 1.**

**(Предмет Одлуке)**

Овом Одлуком уређује се начин и поступак остваривања права запослених у институцијама Босне и Херцеговине на трошкове смјештаја, накнаду за одвојени живот и накнаду за привремено распоређивање.

#### **Члан 2.**

**(Удаљеност мјеста рада од мјеста пребивалишта)**

Удаљеност мјеста рада/мјеста обављања службене дужности од мјеста пребивалишта запосленог у институцији Босне и Херцеговине утврђује се од тачне адресе мјеста пребивалишта до тачне адресе мјеста рада/мјеста обављања службене дужности.

**ДИО ДРУГИ - УТВРЂИВАЊЕ ПРАВА НА ТРОШКОВЕ СМЈЕШТАЈА, НАКНАДУ ЗА ОДВОЈЕНИ ЖИВОТ И НАКНАДУ ЗА ПРИВРЕМЕННО РАСПОРЕЂИВАЊЕ**

### **ГЛАВА I - ПРОФЕСИОНАЛНО ВОЈНО ЛИЦЕ**

**Члан 3.**  
**(Накнада трошкова смјештаја)**

(1) Професионално војно лице има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја од дана ступања на дужност под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено више од 80 км од мјеста службе у Оружаним снагама Босне и Херцеговине и Министарству одбране Босне и Херцеговине у коју је распоређен, и то:

а) професионално војно лице-генерал има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до основице за обрачун плате утврђене у складу са чланом 7. став (1) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

б) професионално војно лице-официр има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до 300,00 КМ.

ц) професионално војно лице-подофицир има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до 250,00 КМ.

д) професионално војно лице-војник има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до 150,00 КМ.

(2) Ако је професионалном војном лицу обезбјеђен смјештај од стране послодавца исти нема право на накнаду трошкова смјештаја.

**Члан 4.**  
**(Накнада за одвојени живот)**

(1) Професионално војно лице које је премјештено по потреби службе има право на мјесечну накнаду за одвојени живот у износу од 300,00 КМ од дана ступања на дужност, под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено више од 80 км од мјеста службе у Оружаним снагама Босне и Херцеговине и Министарства одбране Босне и Херцеговине у коју је распоређен.

(2) Професионално војно лице које је премјештено на властити захтјев, нема право на накнаду за одвојени живот.

**ГЛАВА II - ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИЦИ**

**Члан 5.**  
**(Накнада трошкова смјештаја)**

(1) Полицијски службеник са чином главни генерални инспектор полиције, генерални инспектор полиције, главни инспектор и самостални инспектор има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја, под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од мјеста обављања службених

дужности више од 80 км, и то:

а) полицијски службеник са чином главни генерални инспектор полиције и генерални инспектор полиције има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до основице за обрачун плате утврђене у складу са чланом 7. став (1) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

б) полицијски службеник са чином главни инспектор има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до 400,00 КМ.

ц) полицијски службеник са чином самостални инспектор има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до 300,00 КМ.

(2) У изузетним случајевима, гдје је нужно обезбиједити националну заступљеност запослених, директор полицијске агенције може, уз мишљење ресорног министра, утврдити право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја и за полицијског службеника са чином виши инспектор у износу до 300,00 КМ, под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од мјеста обављања службених дужности више од 80 км.

#### **Члан 6. (Накнада за одвојени живот)**

Полицијски службеник наведен у члану 5. ове Одлуке има право на мјесечну накнаду за одвојени живот у износу од 300,00 КМ, под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од мјеста обављања службених дужности више од 80 км.

### **ГЛАВА III - ЗАПОСЛЕНИ У ОБАВЈЕШТАЈНО - БЕЗБЈЕДНОСНОЈ АГЕНЦИЈИ**

#### **Члан 7. (Накнада трошкова смјештаја)**

Генерални директор, замјеник генералног директора, главни инспектор, запослени у Обавјештајно-безбједносној агенцији Босне и Херцеговине који обавља оперативне послове, те запослени који обавља послове непосредно везане уз оперативне послове има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја, под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од мјеста обављања службених дужности више од 80 км, и то:

а) генерални директор, замјеник генералног директора и главни инспектор има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до основице за обрачун плате утврђене у складу са чланом 7. став (1) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине,

б) запослени који обавља оперативне послове има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до 300,00 КМ,

ц) запослени који обавља послове непосредно везане уз оперативне послове има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до 250,00 КМ.

**Члан 8.**  
**(Накнада за одвојени живот)**

Запослени у Обавјештајно-безбједносној агенцији Босне и Херцеговине наведен у члану 7. ове Одлуке има право на мјесечну накнаду за одвојени живот у износу од 300,00 КМ, под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од мјеста обављања службених дужности више од 80 км.

**ГЛАВА IV - ЗАПОСЛЕНИ У УПРАВИ ЗА ИНДИРЕКТНО ОПОРЕЗИВАЊЕ**

**Члан 9.**  
**(Накнада трошкова смјештаја)**

Директор, помоћник директора, шеф кабинета, начелник одјељења и шеф унутрашње организационе јединице (одсјека, групе, испоставе) у Управи за индиректно опорезивање има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја, под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од мјеста рада више од 80 км и то:

а) директор има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до основице за обрачун плате утврђене у складу са чланом 7. став (1) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине,

б) помоћник директора, шеф кабинета и начелник одјељења има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до 400,00 КМ,

ц) шеф унутрашње организационе јединице-одсјека, групе, испоставе има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до 300,00 КМ.

**Члан 10.**  
**(Накнада за одвојени живот)**

Запослени у Управи за индиректно опорезивање наведен у члану 9. ове Одлуке има право на мјесечну накнаду за одвојени живот у износу од 300,00 КМ, под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од мјеста рада више од 80 км.

**ГЛАВА V - ШТИЋЕНО ЛИЦЕ**

**Члан 11.**  
**(Накнада трошкова смјештаја)**

Изабрано или именовано лице, које се штити на основу члана 6. став (1) тачка х) Закона о дирекцији за координацију полицијских тијела и о агенцијама за подршку полицијској структури Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", број 36/08), на коју се примјењују одредбе Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, остварује право на накнаду трошкова смјештаја, у складу са одредбама Одлуке о начину и поступку остваривања права појединих изабраних и именованих лица у институцијама Босне и Херцеговине на трошкове смјештаја ("Службени гласник БиХ", број 10/10), под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од мјеста рада више од 80 км.

**Члан 12.**  
**(Накнада за одвојени живот)**

Изабрано или именовано лице из члана 11. ове Одлуке има право на мјесечну накнаду за одвојени живот у износу од 300,00 КМ, под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од мјеста рада више од 80 км.

**ГЛАВА Va - ПОСЛАНИЦИ И ДЕЛЕГАТИ У ПАРЛАМЕНТАРНОЈ СКУПШТИНИ БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ**

**Члан 12а.**

Посланик и делегат у Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до основице за обрачун плате утврђене у складу са чланом 7. став (1) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине, под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од мјеста рада више од 80 км.

**Члан 12б.**

Посланик и делегат у Парламентарној скупштини Босне и Херцеговине има право на мјесечну накнаду за одвојени живот у износу од 300,00 КМ, под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од мјеста рада више од 80 км.

**ГЛАВА VI - ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИЦИ И ОСТАЛИ**

**Члан 13.**  
**(Накнада трошкова смјештаја)**

Руководилац, замјеник руководиоца и помоћник руководиоца институције Босне и Херцеговине, савјетник функционера, секретар, главни инспектор, на кога се не примјењују одредбе Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07 и 43/09), те руководећи државни службеник, има право на мјесечну накнаду трошкова смјешаја под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од мјеста рада више од 80 км, и то:

а) руководиоца, замјеник руководиоца институције Босне и Херцеговине на кога се не примјењују одредбе Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине, има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до основице за обрачун плате утврђене у складу са чланом 7. став (1) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

б) савјетник функционера, секретар, главни инспектор и помоћник руководиоца на кога се не примјењују одредбе Закона о државној служби у институцијама Босне и Херцеговине има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до 400 КМ.

ц) секретар на посебном задатку има право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до основице за обрачун плате утврђене у складу са чланом 7. став (1) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине.

д) остали руководећи државни службеници имају право на мјесечну накнаду трошкова смјештаја у износу до 400,00 КМ.

#### **Члан 14. (Накнада за одвојени живот)**

Запослени у институцији Босне и Херцеговине наведен у члану 13. ове Одлуке има право на мјесечну накнаду за одвојени живот у износу од 300,00 КМ, под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од мјеста рада више од 80 км.

### **ГЛАВА VII - НАКНАДА ЗА ПРИВРЕМЕНО РАСПОРЕЂИВАЊЕ**

#### **Члан 15. (Накнада за привремено распоређивање)**

(1) Полицијски службеник који је према члану 64. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 27/04, 63/04, 5/06, 33/06, 58/06, 15/08, 63/08 и 35/09) привремено премјештен (распоређен) на друго радно мјесто има право на мјесечну накнаду за привремено распоређивање, под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од његовог тренутног мјеста рада више од 80 км, и иста се састоји од:

а) накнаде за одвојени живот у висини од 300,00 КМ;

б) накнаде за смјештај у висини до 300,00 КМ.

(2) Накнада из става (1) овог члана може се исплаћивати најдуже до једне године.

(3) Полицијски службеник који је премјештен по личном захтјеву нема право на накнаду за привремено распоређивање.

(4) Одредбе става (1) овог члана не примјењују се на полицијског службеника који је први пут распоређен на посао.

#### **Члан 16.**

##### **(Накнада за привремено распоређивање-полицијски службеник у пратњи штићене личности)**

(1) Полицијски службеник који је према члану 64. Закона о полицијским службеницима Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 27/04, 63/04, 5/06, 33/06, 58/06, 15/08, 63/08 и 35/09) привремено премјештен (распоређен) на послове обезбјеђења штићене личности има право на мјесечну накнаду за привремено распоређивање, под условом да му је мјесто пребивалишта удаљено од његовог тренутног мјеста рада више од 80 км, и иста се састоји од:

а) накнаде за одвојени живот у висини од 300,00 КМ;

б) накнаде за смјештај у висини до 300,00 КМ.

(2) Изузетно од одредаба става (1) овог члана, уколико је штићена личност смјештена у објекту у којем је цијена смјештаја већа од износа накнаде трошкова смјештаја на коју има право полицијски службеник из става (1) овог члана, директор Дирекције за координацију полицијских тијела може утврдити право на накнаду трошкова смјештаја у износу већем од износа утврђеног у ставу (1) овог члана.

(3) Уколико полицијски службеник право на накнаду трошкова смјештаја остварује у складу са одредбама из става (2) овог члана, директор Дирекције за координацију полицијских тијела дужан је рационализовати трошкове смјештаја полицијских службеника, као што је заједнички смјештај два или више полицијских службеника.

### **ДИО ТРЕЋИ - ИЗУЗЕЦИ У ПРИМЈЕНИ И ПОСТУПАК ОСТВАРИВАЊА ПРАВА**

#### **Члан 17.**

##### **(Изузеци у примјени)**

(1) Запослени у институцији Босне и Херцеговине који користи службено возило за дневни долазак на посао и одлазак са посла од мјеста пребивалишта до мјеста рада нема право на накнаду трошкова смјештаја и накнаду за одвојени живот, у складу одредбама ове Одлуке.

(2) Запослени у институцији Боске и Херцеговине који дневно путује од мјеста пребивалишта до мјеста рада и по том основу остварује право на накнаду трошкова превоза на посао и превоза са посла нема право на накнаду за трошкове смјештаја и накнаду за одвојени живот, у складу са одредбама ове Одлуке.

(3) Запосленом у институцији Босне и Херцеговине не припада право на накнаду за одвојени живот за дане проведене на боловању, годишњем одмору, плаћеном и неплаћеном одсуству, у мировним или другим мисијама изван Босне и Херцеговине.

(4) Запослени у институцији Босне и Херцеговине који је упућен на службени пут, који траје дуже од једног дана, односно за који се обрачунава више од једне дневнице, за вријеме трајања истог нема право на накнаду за одвојени живот.

### **Члан 18.** **(Поступак остваривања права на накнаду)**

(1) Да би запослени у институцији Босне и Херцеговине остварио право на накнаду трошкова смјештаја и накнаду за одвојени живот, у складу са одредбама ове Одлуке, дужан је поднијети захтјев за исплату предметне накнаде.

(2) Запослени у институцији Босне и Херцеговине право на накнаду трошкова смјештаја и накнаду за одвојени живот остварује на основу рјешења које издаје надлежна институција Босне и Херцеговине.

(3) Исплата накнаде за одвојени живот врши се на текући рачун запосленог у институцији Босне и Херцеговине док се накнада трошкова смјештаја уплаћује закуподавцу на основу уговора о закупу стамбеног простора, овјереног од стране надлежне пореске управе, који је са истим закључио запосленик институције Босне и Херцеговине.

(4) У случају да је запослени у институцији Босне и Херцеговине закључио уговор о закупу стамбеног простора у вриједности већој од износа мјесечне накнаде трошкова смјештаја на коју има право, институција уплаћује закуподавцу накнаду у висини која је утврђена рјешењем из става (2) овог члана.

(5) У случају да је запослени у институцији Босне и Херцеговине закључио уговор о закупу стамбеног простора у вриједности мањој од износа мјесечне накнаде трошкова смјештаја на коју има право, институција уплаћује закуподавцу накнаду у висини цијене закупа.

(6) Изузетно од одредби става (3) овог члана, исплата накнаде трошкова смјештаја за запослене у Министарству одбране Босне и Херцеговине и Оружаним снагама Босне и Херцеговине вршиће се на текући рачун запосленог.

### **Члан 19.** **(Истинитост података)**

(1) Основаност захтјева за накнаду за одвојени живот и накнаду за трошкове смјештаја утврђује се на основу података из пријаве о мјесту пребивалишта према службеним личним подацима, коју издаје надлежна институција, а која је саставни дио службене евиденције коју води надлежна организацијска јединица за правне и кадровске послове у институцији Босне и Херцеговине.

(2) Достављање неистинитих података или неажурирање података везаних за остваривање права на накнаду за одвојени живот и накнаду за трошкове смјештаја сматра се тежом повредом радних дужности и подлијеже дисциплинској и материјалној одговорности. Институција Босне и Херцеговине може, у циљу отклањања могућих злоупотреба остваривања права на предметне накнаде, формирати посебну комисију.

## **ДИО ЧЕТВРТИ - ОБРАЧУН И ИСПЛАТА НАКНАДА**

### **Члан 20.**

#### **(Обрачун и исплата накнада)**

(1) Обрачун и исплата накнаде за одвојени живот врши се уз мјесечни обрачун и исплату плата и накнада запослених у институцијама БиХ на основу рјешења које издаје надлежна институција Босне и Херцеговине.

(2) Евидентирање и измирење обавеза по основу накнаде трошкова смјештаја врши се на основу рјешења издатог од стране надлежне институције Босне и Херцеговине, те уговора који је са закуподавцем закључио запосленик институције Босне и Херцеговине према процедурама евидентирања обавеза и њиховог плаћања преко Информацијског система финансијског управљања (ИСФУ).

(3) Изузетно од одредби става (2) овог члана, исплата накнаде трошкова смјештаја за запослене у Министарству одбране Босне и Херцеговине и Оружаним снагама Босне и Херцеговине вршиће се уз мјесечни обрачун и исплату плата и накнада запослених у Министарству одбране Босне и Херцеговине и Оружаним снагама Босне и Херцеговине, на основу рјешења које издаје Министарство одбране Босне и Херцеговине и Оружане снаге Босне и Херцеговине, те уговора који је са закуподавцем закључио запосленик, који је овјерен у надлежној пореској управи.

## **ДИО ПЕТИ - ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ**

### **Члан 21.**

#### **(Проведба Одлуке)**

За провођење ове Одлуке задужују се институције Босне и Херцеговине и Министарство финансија и трезора.

**Члан 22.**  
**(Престанак важења)**

Ступањем на снагу ове Одлуке престаје да важи Одлука о начину обрачуна плата и других накнада запослених у Савјету министара Босне и Херцеговине, министарствима Босне и Херцеговине, и другим институцијама и тијелима Савјета министара Босне и Херцеговине (СМ бр. 260/02, 177/03, 140/04, 173/04, 257/04, 299/04, 310/04, 2/06, 128/06, 195/06, 198/06 и 217/06), као и други подзаконски акти или дијелови подзаконских аката институција Босне и Херцеговине, којима је регулисано право на трошкове смјештаја, накнаду за одвојени живот и накнаду за привремено распоређивање.

**Члан 23.**  
**(Ступање на снагу)**

Ова Одлука ступа на снагу даном ступања на снагу Закона о Буџету институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине за 2012. годину и објављује се у "Службеном гласнику БиХ", а примјењиваће се од 01.05.2012. године.

(2) Изузетно од одредби става (1) овог члана, одредбе које се односе на трошкове смјештаја запослених у институцијама Босне и Херцеговине примјењиваће се од 01.06.2012. године.