



BOSNIA AND HERCEGOVINA  
MINISTRY OF FINANCE  
AND TREASURY

CENTRALNA/SREDIŠNJA HARMONIZACIJSKA JEDINICA  
ЦЕНТРАЛНА ХАРМОНИЗАЦИЈСКА ЈЕДИНИЦА

Broj: 04-1-02-2-22-3/20  
Sarajevo, 24.02.2020. godine

Na osnovu člana 3. stav (1) tačka b) alineja1) Odluke o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ br. 62/14), direktor Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH, donosi

**O D L U K U**  
**o donošenju srednjoročnog plana rada**  
**Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH**

**Član 1.**

Ovom odlukom donosi se Srednjoročni plan rada Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine za period 2020.-2022. godine.

**Član 2.**

Srednjoročni plan rada iz člana 1. ove odluke zasniva se, i usklađen je, sa Srednjoročnim programom rada Vijeća ministara za period 2020.-2022, kao i Srednjoročnim planom rada Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine za period 2020-2022. godina.

**Član 3.**

- (1) Srednjoročni plan rada iz člana 1. ove odluke predstavlja skup svih srednjoročnih ciljeva za čije je ostvarenje odgovorna Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine za period 2020-2022. godina.
- (2) U Srednjoročni plan rada je uključen okvirni plan aktivnosti organizacionih jedinica Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine, sa indikatorima efektivnosti, rokovima, utvrđenim ulogama i odgovornostima, kao i instrumentima za provođenje i praćenje provođenja.

**Član 4.**

Srednjoročni plan rada iz člana 1. ove odluke sadrži sve elemente propisane Odlukom o postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama Bosne i Hercegovine i Uputstvom o metodologiji u postupku srednjoročnog planiranja, praćenja i izvještavanja u institucijama Bosne i Hercegovine usvojenom od strane Vijeća ministara Bosne i Hercegovine od 23. aprila 2015. godine.

## Član 5.

Odluka stupa na snagu danom donošenja.

### Obrazloženje

Vijeće ministara Bosne i Hercegovine je na 178. sjednici održanoj 12.11.2019. godine usvojilo Srednjoročni program rada Vijeća ministara za period 2020.-2022. godina.

Članom 3. stav (1) tačka b) alineja 1) propisano je da Institucije Bosne i Hercegovine Pripremaju i donose svoj Srednjoročni plan rada u skladu sa Srednjoročnim programom rada Vijeća ministara.

Članom 4. stav (2) iste odluke propisano je da Srednjoročni program rada Vijeća ministara predstavlja osnovu za pripremu srednjoročnih planova rada institucija Bosne i Hercegovine.

Na osnovu navedenog, donosi se Srednjoročni plan rada Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine za period 2020.-2022. godina koji čini sastavni dio ove odluke.



**DIREKTOR**  
**Ranko Šakota**

**SREDNJOROČNI PLAN RADA**  
**CENTRALNE HARMONIZACIJSKE JEDINICE MINISTARSTVA FINANSIJA I**  
**TREZORA BIH**  
**ZA PERIOD (2020-2022) GODINE**

---

## **SADRŽAJ**

**Poglavlje 1: Strateški okvir** (Kratki opis ključnih dokumenata vezanih za sektor i rad institucija kojima se direktno ili indirektno određuju strateški pravci razvoja sektora, ograničenja, rokovi, ključni događaji, ciljevi i mandat institucija)

**Ključni dokumenti za rad CHJ su:**

### **1. SPORAZUM O STABILIZACIJI I PRIDRUŽIVANJU**

**Članom 90. Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju navedena je saradnja u oblasti revizije i finansijske kontrole**

Obaveza donošenja regulative iz ove oblasti koja je zasnovana na EU regulativama i dobrim praksama proizlazi i iz potpisanog Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju gdje je u članu 90 navedeno:

„Saradnja između strana usmjerit će se na prioritete vezane za pravnu stečevinu (acquis) Zajednice u oblastima interne finansijske kontrole u javnom sektoru (PIFC) i eksterne revizije. Strane će naročito saradivati s ciljem da, izradom i usvajanjem odgovarajućih propisa, razvijaju internu finansijsku kontrolu u javnom sektoru, uključujući finansijsko upravljanje i kontrole, funkcionalno nezavisnu internu reviziju, te nezavisne sisteme eksterne revizije u Bosni i Hercegovini, u skladu s međunarodno prihvaćenim standardima kontrole i revizije, te metodologijama i najboljom praksom EU. Saradnja će također biti usmjerena na jačanje kapaciteta i obuke za institucije s ciljem razvijanja interne finansijske kontrole u javnom sektoru kao i eksterne revizije (vrhovnih institucija za reviziju) u Bosni i Hercegovini, koja također podrazumijeva uspostavljanje i jačanje centralnih jedinica za usklađivanje sistema za finansijsko upravljanje i kontrolu i za sisteme unutrašnje revizije“.

Postoji potreba da se izvrši sveobuhvatno zakonsko regulisanje u oblasti javne interne finansijske kontrole u institucijama BiH u skladu sa međunarodno priznatim standardima, regulativama EU, dobrim praksama u državama članicama EU, kao i u skladu sa dobrim praksama i iskustvima u državama okruženja koje su prolazile kroz faze vezane za proces priključenja EU.

### **2. STRATEGIJA ZA PROVOĐENJE JAVNE INTERNE FINANSIJSKE KONTROLE U INSTITUCIJAMA BIH**

Strategija razvoja sistema internih finansijskih kontrola u institucijama BiH za period 2016-2018. godina kao drugi strateški dokument u oblasti razvoja sistema internih finansijskih kontrola u institucijama BiH je istekla krajem 2018. godine, te je Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora u okviru Projekta Evropske komisije Jačanje PIFC-a u Bosni i Hercegovini IPA II planirala izradu novog strateškog dokumenta u oblasti PIFC-a za naredni period. Realizacija Projekta je formalno započela u oktobru 2018. godine, s tim da je došlo do

kašnjenja u realizaciji istog. Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora BiH je u 2019. godini sačinila Prijedlog Strategije razvoja sistema internih finansijskih kontrola u institucijama BiH za period 2020-2025. Ovaj propis postavljen je na web platformu „e konsultacije“ u periodu od 13.12. do 28.12.2020. godine i na isti u navedenom periodu nije bilo komentara, prijedloga niti primjedbi., te je javnost ovim putem informisana o izradi

Okončanje izrade nove strategije planirano je u prvom kvartalu 2020. godine. Strategija će odrediti ciljeve i aktivnosti daljnjeg razvoja javnih internih finansijskih kontrola koji će ih približiti standardima i praksi Evropske unije.

### **3. ZAKON O FINANSIRANJU INSTITUCIJA BIH**

Zakonom o finansiraju institucija Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 61/04, 49/09, 42/12, 32/13, 61/14 i 98/14) je ključni zakon kojim je, između ostalog, regulisana uspostava i razvoj finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine.

Zakonom su regulisana sljedeća područja koja se odnose na finansijsko upravljanje i kontrolu:

- svrhu, ciljeve i oblast primjene finansijskog upravljanja i kontrole i uspostavljanje sistema finansijskog upravljanja i kontrole
- komponente finansijskog upravljanja i kontrole
- odgovornost rukovodioca institucije za uspostavljanje i funkcionisanje finansijskog upravljanja i kontrole
- nadležnosti Centralne harmonizacijske jedinice i Koordinacionog odbora centralnih harmonizacijskih jedinica
- preduzimanje radnji protiv nepravilnosti i prevara.

### **4. ZAKON O INTERNOJ REVIZIJI INSTITUCIJA BIH**

Zakon o internoj reviziji institucija Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 27/08 i 32/12) definiše način uspostavljanja i funkcionisanja nezavisne funkcije interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine. Zakonom se uređuju sljedeća područja interne revizije:

- mandat i funkcija interne revizije,
- organizovanje funkcije interne revizije u institucijama BiH,
- prava i obaveze svih učesnika u sistemu interne revizije,
- ovlaštenje i odgovornost rukovodioca jedinice interne revizije,
- prava i obaveze internih revizora,
- sukob interesa u vršenju funkcije interne revizije,
- procedure i aktivnosti interne revizije,
- način izvještavanja interne revizije,
- uloga Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH, njen mandat, organizacija i ovlaštenja i
- uloga Koordinacionog odbora centralnih jedinica za harmonizaciju.

## **Poglavlje 2: Vizija i misija institucija**

### **Izjava o viziji**

Uspostavljen sistem i struktura funkcionalno nezavisne interne revizije i sistem finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH zasnovan na dobrim praksama EU.

## **Izjava o misiji**

Uspostava i razvoj sistema javne interne finansijske kontrole (PIFC) u institucijama BiH radi osiguranja ekonomičnog, efikasnog i efektivnog trošenja budžetskih sredstava, poboljšanja finansijskog upravljanja i uspostavljanja upravljačke odgovornosti.

---

### **Poglavlje 3: Učesnici i partneri** (Kratki opis institucija na koje su delegirane nadležnosti, opis drugih ključnih partnera)

#### **Ključni partneri CHJ MFiT BiH su:**

- Ministarstvo finansija i trezora BiH
- Vijeće ministara BiH
- Ured za reviziju institucija BiH
- Ured koordinatora za reformu javne uprave u BiH
- Ostale institucije BiH
- Evropska komisija

Koordinacija i saradnja sa Sektorom za budžet i Sektorom za trezorsko poslovanje Ministarstva finansija i trezora BiH važna je iz razloga što je razvoj finansijskog upravljanja i kontrola prvenstveno uslovljen razvojem budžetskog sistema. Razvojem budžetskog sistema koji je usmjeren na ostvarenje ciljeva, dugoročno planiranje i povezivanje ciljeva sa budžetskim sredstvima, razvoj pokazatelja učinka i upravljanje rizicima stvaraju se preduvjeti za cjelovit razvoj sistema finansijskog upravljanja i kontrole. Priručnici, instrukcije, smjernice koje priprema CHJ iz područja finansijskog upravljanja i kontrole trebaju biti usklađeni sa stepenom razvoja budžetskog sistema.

Koordinacija i saradnja sa Vijećem ministara BiH važna je iz razloga što su nadležnosti Vijeća ministara, kao što su organizacijska struktura institucija BiH, odnosi između institucija, upravljanje ljudskim resursima (uključujući i pitanja etike, morala, sustava nagrađivanja i motivisanja i sl.), načini osnivanja i rada institucija, godišnje planiranje rada u institucijama i dr. važni elementi za razvoj finansijskog upravljanja i kontrole.

Saradnja s Uredom za reviziju institucija BiH ima za cilj razmjenu informacija o pravcu razvoja sistema finansijskog upravljanja i kontrola te razmjenu informacija o rezultatima procjene kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrola koju provode i CHJ i Ured za reviziju institucija BiH. Putem izvještaja Ureda za reviziju institucija BiH koji se podnose Parlamentarnoj skupštini BiH, parlamentarni zastupnici i javnost informišu se o razvijenosti sistema finansijskog upravljanja i kontrola, uočenim slabostima i nedostacima kao i ostvarenom napretku u ovoj oblasti.

Najvažnija uloga Ureda koordinatora za reformu javne uprave u BiH je da promoviše, inicira i koordinira reformske aktivnosti između Vijeća ministara BiH, entitetskih vlada i Vlade Brčko distrikta BiH, blisko saradujući sa Delegacijom Evropske unije u BiH.

Od posebnog je značaja saradnja CHJ s institucijama na državnom nivou koje su u obavezi uspostavljati i razvijati finansijsko upravljanje i kontrolu u svakodnevnom poslovanju.

### **Poglavlje 4: Osnovna programska opredjeljenja** (Opis srednjoročnih ciljeva, specifičnih ciljeva i programa za trogodišnji period (glavni fokus institucije u naredne tri godine))

Na osnovu međunarodno prihvaćenih standarda i najbolje prakse EU, termin „javna interna finansijska kontrola u javnom sektoru“ (PIFC – Public Internal Financial Control) podrazumijeva cjelokupni, objedinjeni sistem koji uspostavljaju vlade entiteta i Vijeće ministara Bosne i Hercegovine radi kontrolisanja, revizije i izvještavanja o korištenju budžetskih sredstava i sredstava EU. Cilj ovog sistema je da osigura usklađenost zakonodavstva, transparentno, ekonomično,

efikasno i efektivno upravljanje javnim sredstvima (državnim fondovima i fondovima Evropske unije), kao i da se osigura njihova kontrola.

### **Srednjoročni cilj: Stabilan i transparentan sistem finansiranja, upravljanja i kontrole javnim finansijama i ispunjenje međunarodnih finansijskih obaveza BiH**

Polazna osnova za konsolidaciju srednjoročnog cilja bila je „Uspostavljanje sistema javne interne finansijske kontrole u institucijama BiH (PIFC-a)“ i isti će se odvijati kroz uspostavljanje i jačanje funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH i finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH.

### **Specifični cilj: Uspostava sistema javne interne finansijske kontrole (PIFC) u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU**

Sistem interne finansijske kontrole javnog sektora (PIFC), sastoji se od sljedećih osnovnih elemenata:

1. Finansijskog upravljanja i interne kontrole (FMC);
2. Funkcionalno nezavisne interne revizije (IR);
3. Centralne jedinice za harmonizaciju (CHJ).

### **Uspostavljanje funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH**

U okviru uspostavljanja funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH, fokus će biti usmjeren na sljedeće programske zadatke:

- uspostavljanje funkcionalnih jedinica interne revizije u institucijama BiH,
- izvještavanje interne revizije,
- verifikacija, certifikacija i kontinuirana profesionalna edukacija internih revizora,
- unapređenje regulative i metodologije rada interne revizije u institucijama BiH.

Pod funkcionalnim jedinicama interne revizije u institucijama BiH podrazumijeva se da iste obavljaju internu reviziju, uključujući vršenje revizije, te način i postupak izvještavanja, u skladu sa propisima koji uređuju oblast interne revizije.

Pored Zakona o internoj reviziji institucija BiH, sistem i metodološki okvir interne revizije u institucijama BiH uređeni su sljedećim podzakonskim aktima:

- Pravilnik o zapošljavanju internih revizora u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 81/12 i 99/14);
- Odluka o kriterijumima za uspostavljanje jedinica interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 49/12 i 69/17),
- Priručnik za internu reviziju („Službeni glasnik BiH“, broj 82/11);
- Etički kodeks za interne revizore („Službeni glasnik BiH“, broj 82/11)
- Program obuke i certifikovanja internih revizora u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 7/15 i 89/18)
- Uputstvo o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 97/15),
- Odluka o načinu bodovanja, evidentiranja i izvještavanja o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 92/15 i 56/17),
- Odluka o usvajanju Standarda interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 93/17),
- Odluka o usvajanju Povelje interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 30/18) i

- Odluka o utvrđivanju okvirnog teksta Sporazuma o vršenju funkcije interne revizije u institucijama BiH ("Službeni glasnik BiH" broj 73/12 i 32/18).

Zakon o internoj reviziji institucija Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 27/08 i 32/12) definiše način uspostavljanja i funkcionisanja nezavisne funkcije interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine.

Interni revizori su odgovorni i za procjenu funkcioniranja sistema finansijskog upravljanja i kontrole, procjenu njihovih potencijalnih slabosti, nedostataka i nepravilnosti, kao i za davanje preporuka vezanih za moguća poboljšanja preduzimanjem korektivnih aktivnosti, a posebno za praćenje sprovođenja tih korektivnih aktivnosti.

Od 2011. godine CHJ MFT BiH redovno sačinjava, na osnovu godišnjih izvještaja jedinica interne revizije, Godišnji konsolidovani izvještaj IR koji se, nakon odobrenja ministra finansija i trezora BiH, dostavlja Vijeću ministara BiH radi upoznavanja sa problemima interne revizije.

Verifikacija, certifikacija i kontinuirana profesionalna edukacija internih revizora realizuje se kroz davanje mišljenja o prihvatljivosti certifikata internog revizora izdatih od strukovnih udruženja i entitetskih CHJ, organizovanje obuka u procesu certifikacije internih revizora i kontinuirane profesionalne edukacije, te davanje mišljenja o ispunjavanju uslova za bodovanje obuka koje organizuju kako domaći, tako i strani izvođači obuka, u okviru kontinuirane profesionalne edukacije internih revizora u institucijama BiH.

Propisi iz oblasti interne revizije u institucijama BiH pripremljeni su u skladu sa Međunardnim standardima interne revizije. CHJ MFT BiH će i u narednom periodu pratiti izmjene Međunarodnih standarda IR i u skladu sa istim, te primjerima dobre prakse, unapređivati regulativu i metodologiju rada interne revizije u institucijama BiH.

U okviru uspostavljanja funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH, kao specifičnog cilja, fokus će biti usmjeren na sljedeće programske zadatke:

- uspostavljanje funkcionalnih jedinica interne revizije u institucijama BiH,
- izvještavanje interne revizije,
- verifikacija, certifikacija i kontinuirana profesionalna edukacija internih revizora,
- saradnja sa jedinicama interne revizije i Projektom EU,
- unapređenje regulative i metodologije rada interne revizije u institucijama BiH.

### **Uspostavljanje i razvoj savremenog sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH**

Uspostavljanje i razvoj savremenog sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH, predstavlja kompleksan skup aktivnosti koje su institucije BiH provele i provode, počev od izrade zakonodavnog okvira, organizacionog strukturiranja i pozicioniranja pojedinih segmenata strateškog planiranja, srednjoročnog i godišnjeg budžetiranja, programiranja, pa do instaliranja i operativnog korištenja niza aplikativnih rješenja koja pomažu ostvarenju postavljenih ciljeva i u konačnom, ostvaranju misije svake od institucija.

Osnovne karakteristike kvalitetnih sistema finansijskog upravljanja i kontrola uključuju sljedeće:

- upravljanje po principu „vrijednost za novac“
- upravljačku odgovornost na svim nivoima upravljanja
- sistemski pristup i razumijevanje kontrola

CHJ je u skladu sa svojim nadležnostima propisanim Zakonom o finansiranju institucija BiH i Odlukom o uspostavljanju CHJ donijela sljedeće podzakonske akte koji predstavljaju obaveznu

osnovu institucijama za uspostavljanje i razvoj adekvatnog i efektivnog sistema finansijskog upravljanja i kontrole:

- Odluka o objavljivanju Standarda interne kontrole u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 61/14)
- Odluka o objavljivanju Priručnika za finansijsko upravljanje i kontrolu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 98/14)
- Odluka o objavljivanju Smjernica za provođenje procesa upravljanja rizicima („Službeni glasnik BiH“ broj 29/15)
- Pravilnik o godišnjem izvještavanju o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 77/15)
- Odluka o objavljivanju forme i sadržaja Godišnjeg izvještaja o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH;
- Plan i program obuke iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH za 2018. godinu

Obaveza CHJ je da u skladu sa izmijenjenom zakonskom regulativom i drugim izmijenjenim okolnostima redovno vrši ažuriranje svih donesenih podzakonskih akata u cilju njihovog usklađivanja i prilagođavanja izmijenjenim okolnostima, kao i u skladu sa ukazanim potrebama da donosi nove podzakonske akte.

Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora BiH će u 2020. godini nastaviti izvršavati obaveze u vezi sa uvođenjem i razvojem finansijskog upravljanja i kontrola u institucijama BiH u skladu sa Zakonom o finansiranju institucija BiH, podzakonskim aktima i dinamikom odobrenom od strane Vijeća ministara BiH, kako bi institucije BiH ispunile obaveze u vezi sa primjenom člana 90. Sporazuma o stabilizaciji i pridruživanju.

Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora BiH je, u skladu sa Zakonom o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine, obavezna sačinjavati konsolidovani godišnji izvještaj o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine i dostavljati ga Vijeću ministara BiH. Godišnji konsolidovani izvještaj se sastavlja na osnovu Godišnjih izvještaja o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole, koji u vidu popunjenog Upitnika za samoprocjenu Centralnoj harmonizacijskoj jedinici MFiT BiH dostavljaju sve institucije BiH. Formu Godišnjeg konsolidovanog izvještaja i Upitnik o samoprocjeni sistema finansijskog upravljanja i kontrole propisuje Centralna harmonizacijska jedinica MFiT BiH.

Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva i trezora BiH će u narednom periodu organizovati i provoditi obuke iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH u skladu sa Planom i programom obuke iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH za svaku godinu posebno. Obuku će provoditi obučeni instruktori za finansijsko upravljanje i kontrolu.

### **Mandat CHJ MFiT BiH**

Mandat CHJ je uspostava sistema, razvoj i koordinacija interne revizije i finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine. CHJ vrši izradu i provođenje propisa iz ovih oblasti u skladu sa međunarodnim standardima kontrole i interne revizije, a uz prethodnu harmonizaciju istih na nivou Koordinacionog odbora centralnih harmonizacijskih jedinica.

CHJ je odgovorna za:

- a) pripremu prijedloga za izmjene Zakona o internoj reviziji u institucijama Bosne i Hercegovine, nakon usaglašavanja u Koordinacionom odboru CHJ;
- b) pripremu i provođenje programa obuke i sertifikacije internih revizora institucija Bosne i Hercegovine, nakon usaglašavanja programa obuke u Koordinacionom odboru CHJ;
- c) usvajanje i primjenu standarda za internu reviziju u institucijama Bosne i Hercegovine i kodeksa profesionalne etike za interne revizore, nakon usaglašavanja u Koordinacionom odboru;



- d) usvajanje i primjenu radne metodologije interne revizije, nakon usaglašavanja u Koordinacionom odboru CHJ;
- e) usvajanje i implementaciju strategije razvoja interne revizije u javnom sektoru nakon usaglašavanja u Koordinacionom odboru CHJ;
- f) davanje saglasnosti na pravilnike o sistematizaciji organizacija koje uspostavljaju jedinice interne revizije u dijelu koji se odnosi na internu reviziju;
- g) koordinaciju rada jedinica interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine i uspostavljanje veza s državnim i međunarodnim institucijama u oblasti interne revizije;
- h) davanje saglasnosti na izbor rukovodioca jedinice za internu reviziju i na uspostavljanje odbora za internu reviziju;
- i) saradnju s Uredom za reviziju institucija Bosne i Hercegovine s ciljem ostvarivanja učinkovite i djelotvorne interne i eksterne revizije;
- j) nadzor nad implementacijom svih primjenjivih regulativa za internu reviziju od jedinica za internu reviziju;
- k) rješavanje neslaganja u mišljenjima, po zahtjevu i potrebi, između rukovodioca interne revizije i rukovodioca organizacije;
- l) definisanje kriterija za uspostavljanje jedinica interne revizije u skladu sa Zakonom o internoj reviziji u institucijama Bosne i Hercegovine;
- m) definisanje kriterija za zapošljavanje izvršilaca u jedinicama za internu reviziju i donošenje pravilnika o zapošljavanju internih revizora;
- n) definisanje vremenskog okvira eksterne kontrole kvaliteta i izbora osoba ili nezavisne organizacije za eksternu kontrolu kvaliteta;
- o) davanje saglasnosti za uspostavljanje odbora za reviziju u skladu sa članom 22. Zakona o internoj reviziji u institucijama Bosne i Hercegovine;
- p) predlaganje pravilnika o sistematizaciji CHJ, a isti donosi ministar finansija i trezora Bosne i Hercegovine uz prethodnu saglasnost Vijeća ministara Bosne i Hercegovine;
- q) provođenje aktivnosti vezanih za uspostavu i jačanje učinkovitosti sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine u skladu sa dobrim međunarodnim praksama

U skladu sa Strateškim okvirom za Bosnu i Hercegovinu, u okviru opštih principa razvoja, Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora BiH doprinosi efikasnijim upravljanjem javnim finansijama kroz unapređenje procesa upravljanja državnim budžetom, jačanje sistema internih finansijskih kontrola i unutrašnje revizije te razvojem makroekonomske statistike, te je konsolidovana u okviru Strateškog cilja Makroekonomska stabilnost.

## SWOT ANALIZA

	Analiza SNAGA INSTITUCIJE	Analiza SLABOSTI INSTITUCIJE
Resursi	1. Stručna osposobljenost kadrova koji trenutno rade u CHJ, 2. Dobra tehnička i tehnološka opremljenost.	

Organizacija	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Podrška EU kroz Projekat jačanje upravljanja javnim finansijama (finansijska i tehnička) u pojedinačnim oblastima,</li> <li>2. Saradnja sa međunarodnim institucijama iz djelokruga rada CHJ (PEM PAL, SIGMA..),</li> <li>3. Podrška MFT i VM BIH u razvoju sistema PIFC-a</li> <li>4. Dobra komunikacija između rukovodstva i izvršioca poslova u CHJ, kao i između CHJ i vanjskih zainteresovanih stranaka (budžetski korisnici, entitetski instituti za internu reviziju i računovodstvo i dr...</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kašnjenje Projekta Evropske komisije Jačanje PIFC-a u Bosni i Hercegovini IPA II</li> <li>2. Kašnjenje u pripremi akcionih dokumenata za različite međunarodne projekte pomoći</li> </ol>
Rezultati rada	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Razvijanje kompetencija za efikasno obavljanje zadataka,</li> <li>2. Sticanje iskustva (teoretskog i praktičnog), produblivanje znanja i bolji radni učinci, te sposobnosti za kontinuirano obavljanje poslova,</li> <li>3. Izvršavanje zadataka u skladu sa rokovima koji su utvrđeni Zakonom, Programom rada CHJ, pravilnicima, instrukcijama i procedurama</li> <li>4. Sticanje vještina prenošenja znanja u cilju osposobljavanja zaposlenih u CHJ kao predavača-stručnjaka (iskustvo i kvaliteta).</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Nedovoljna zainteresovanost i posvećenost zaposlenih u insitucijama BiH za kontinuirane obuke iz oblasti FUK i interne revizije .</li> </ol>
<b>Analiza PRILIKA INSTITUCIJE</b>		<b>Analiza PRIJETNJI INSTITUCIJE</b>
Političk	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Harmonizirani propisi na nivou države i entiteta (PIFC)</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Politički ambijent i okruženje</li> </ol>
Ekonomske	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Redovno finansiranje kroz budžet</li> <li>2. Mogućnost finansiranja kroz projekte EU</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ekonomska kriza i pad raspoloživih budžetskih sredstava</li> </ol>

Socijalne i Društvene	1. Saradnja sa profesionalnim udruženjima iz oblasti interne revizije	1. Neshvatanje značaja uvođenja FUK-a i IR od strane rukovodilaca institucija (Problemi u podizanju svijesti o značaju upravljačke odgovornosti) 2. Kašnjenja budžetskih korisnika prilikom dostave traženih podataka od strane CHJ, te radi istoga nemogućnost dovršavanja propisanih aktivnosti u zadatom roku
Tehnološke		
Pravne	1. Postojanje zakonskog okvira za uspostavu i funkcionisanje CHJ, 2. Postojanje podzakonske regulative iz oblasti interne revizije i FUK-a 3. Postojanje internih procedura kojim su regulisani opšti poslovi CHJ i postupanje po istim.	1. Nepostojanje mehanizma sankcionisanja za neizvršavanje obaveza u vezi sa realizacijom PIFC-a (nije regulisano zakonski)

### Poglavlje 5: Resursi i kapaciteti potrebni za postizanje ciljeva

- Za realizaciju programa i pripadajućih projekata, a u cilju implementacije postavljenog srednjoročnog i specifičnog cilja definisanih Srednjoročnim planom rada predviđeni izvor finansiranja je Budžet institucija BiH.
- Pravilnikom o unutrašnjoj organizaciji Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH broj: 01-02-3-53/10 od 15.09.2010. godine i 01-02-1-2859/14 od 19.03.2014. godine je predviđeno ukupno 12 zaposlenih. Trenutna popunjenost je devet zaposlenih od toga dva državna službenika rade na uspostavljanju sistema interne revizije, a dva na uspostavljanju sistema finansijskog upravljanja i kontrole.  
Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine je izradila novi prijedlog Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH, te aktom broj 04-1-02-2-82-17/19 dana 29.11.2019. godine, putem Ministarstva finansija i trezora BiH dostavila isti Vijeću ministara BiH na usvajanje. Za vršenje poslova iz nadležnosti institucije prijedlogom Pravilnika se utvrđuje ukupno 11 radnih mjesta.

## Poglavlje 6: Okvir za praćenje provođenja plana i evaluaciju rezultata

- Definisane ključnih pokazatelja

### ODREĐIVANJE POKAZATELJA USPJEHA ZA SREDNJOROČNI CILJ

		Početna vrijednost (n)	Očekivana vrijednost (n+3)
<b>SREDNJOROČNI CILJ INSTITUCIJE 1</b>	Stabilan i transparentan sistem finansiranja, upravljanja i kontrole javnim finansijama i ispunjenje međunarodnih finansijskih obaveza BiH		
POKAZATELJ USPJEHA 1.1	Efektivno i efikasno upravljanje i kontrola raspoloživim javnim sredstvima u institucijama BiH	85%	95%

### ODREĐIVANJE POKAZATELJA USPJEHA ZA SPECIFIČNI CILJ

Srednjoročni cilj: Stabilan i transparentan sistem finansiranja, upravljanja i kontrole javnim finansijama i ispunjenje međunarodnih finansijskih obaveza BiH		Početna vrijednost (n)	Očekivana vrijednost (n+3)
<b>SPECIFIČNI CILJ INSTITUCIJE 1</b>	Uspostava sistema javne interne finansijske kontrole (PIFC) u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU		
POKAZATELJ USPJEHA 1.1	Procjena nivoa uspostave PIFC-a na osnovu konsolidovanih izvještaja i procjene kvaliteta IR i FUK-a	djelimično	djelimično
POKAZATELJ USPJEHA 1.2			

### ODREĐIVANJE POKAZATELJA REZULTATA ZA PROGRAME

	POKAZATELJI REZULTATA	Početna vrijednost (n)	Očekivana vrijednost (n+3)
<b>Specifični cilj 1:</b> Uspostava sistem javne interne finansijske kontrole (PIFC) u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU			
P 1.1: Razvoj i koordinacija pri uspostavi sistema FUK-a i	Procjena nivoa uspostave FUK-a na osnovu	djelimično	djelimično

funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH	konsolidovanih izvještaja i procjene kvaliteta u institucijama BiH		
	Procjena nivoa uspostave IR na osnovu konsolidovanih izvještaja i procjene kvaliteta u institucijama BiH	djelimično	djelimično

#### ODREĐIVANJE POKAZATELJA REZULTATA ZA PROJEKTE

	<b>POKAZATELJI REZULTATA</b>	<b>Početna vrijednost (n)</b>	<b>Očekivana vrijednost (n+3)</b>
<b>Specifični cilj 1:</b> Uspostava sistem javne interne finansijske kontrole (PIFC) u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU			
<b>Program 1.1:</b> Razvoj i koordinacija pri uspostavi sistema FUK-a i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH			
P 1.1.1: Uspostavljanje sistema za finansijsko upravljanje i kontrolu u institucijama BiH	Broj objavljenih i ažuriranih podzakonskih akata iz oblasti FUK-a u skladu sa ZOF	6	12
	Izrada konsolidovanog konsolidovanog izvještaja o sistemu FUK-a u institucijama BiH	1	4
	Broj organizovanih i održanih obuka iz oblasti FUK-a	3	12
P 1.1.2: Uspostavljanje funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH	Broj uspostavljenih jedinica IR	15	18
	Broj objavljenih i ažuriranih podzakonskih akata iz oblasti IR	11	14
	Izrada konsolidovanog izvještaja o sistemu IR u institucijama BiH	1	4
	Broj održanih obuka iz oblasti IR	2	8

- Prikupljanje informacija o pokazateljima rezultata vrši se putem analize izvještaja, upitnika, održanih sastanaka, analize podataka, iskustva prethodnog perioda i dr.





