

На основу члана 30. став (1) тачка е) и става (2) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 50/08, 35/09 и 75/09), члана 50. став 1. и члана 104. став 2. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 26/04, 7/05, 48/05 и 60/10) и члана 17. Закона о Савјету министара Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ", бр. 30/03, 42/03, 81/06, 76/07, 81/07, 94/07 и 24/08), Савјет министара Босне и Херцеговине на 136. сједници, одржаној 2. новембра 2010. године, донио је

ОДЛУКУ

о начину и поступку остваривања права на накнаду за породилско одсуство у институцијама Босне и Херцеговине

Неслужбени пречишћени текст ("Службени гласник БиХ", бр. 95/10, 10/13, 44/15 и 61/18)

Члан 1. (Предмет Одлуке)

Овом Одлуком уређује се начин и поступак остваривања права запослених у институцијама Босне и Херцеговине на накнаду за породилско одсуство, у складу са чланом 104. став 2. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 2. (Висина накнаде)

- (1) Запослени у институцији Босне и Херцеговине на породилском одсуству има право на мјесечну накнаду у висини просјечне нето плате коју је остварио у току последњих дванаест мјесеци прије отпочињања породилског одсуства.
- (2) Уколико је запослени у радно-правном статусу у институцији Босне и Херцеговине мање од последњих дванаест мјесеци прије отпочињања породилског одсуства има право на мјесечну накнаду у висини просјечне нето плате, утврђене на бази броја мјесеци радно-правног статуса у институцији Босне и Херцеговине прије отпочињања породилског одсуства.
- (3) Накнада се мјесечно усклађује са растом просјечних плата у Републици Српској.

Члан 3. (Начин доказивања породилског одсуства)

- (1) Да би запослени остварио право на накнаду за вријеме породилског одсуства, потребно је да достави Извјештај о трајању привремене спријечености за рад издат од стране надлежне здравствене установе, а којим се доказује да се исти налази на породилском одсуству.

(2) Запослени је дужан доставити Извјештај из става (1) овог члана, надлежној служби буџетског корисника, најкасније до почетка обрачуна плате за мјесец у којем је запослени био на породилском одсуству.

Члан 4. (Обрачун и исплата накнаде)

(1) Обрачун и исплата накнаде за породилско одсуство запосленом у институцији Босне и Херцеговине, те уплата пореза и доприноса по том основу врши се уз мјесечни обрачун и исплату плата и накнада запослених у институцијама Босне и Херцеговине на основу Извјештаја, из члана 3. став (1) ове Одлуке и рјешења о породилском одсуству издатог од стране руководиоца институције.

(2) Накнада по основу породилског одсуства, те припадајући порези и доприноси исплаћују се на терет Буџета институција Босне и Херцеговине и међународних обавеза Босне и Херцеговине.

Члан 5. (Рефундација накнаде)

(1) Институција Босне и Херцеговине, у складу са чланом 104. став 2. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине, не врши рефундацију накнаде на основу породилског одсуства од надлежних фондова социјалне заштите.

(2) Запосленом у институцији Босне и Херцеговине који је остварио право на накнаду у складу са одредбама ове Одлуке не припада право на рефундацију накнаде на основу породилског одсуства од надлежних фондова социјалне заштите.

(3) Рјешење о породилском одсуству из члана 4. став (1) ове Одлуке институције Босне и Херцеговине дужне су доставити надлежним фондовима социјалне заштите.

Члан 6. (Институције одговорне за провођење Одлуке)

(1) За реализацију ове Одлуке задужују се институције Босне и Херцеговине и Министарство финансија и трезора.

(2) Министарство финансија и трезора дужно је пратити законску регулативу ентитета, кантона и Брчко Дистрикта Босне и Херцеговине из ове области.

(3) У случају промјене законске регулативе из става (2) овог члана у погледу висине накнаде по основу породилског одсуства, Министарство финансија и трезора је дужно доставити Савјету министара Босне и Херцеговине измјену и допуну ове Одлуке најкасније у року од 30 дана од дана наведене измјене, полазећи од одредби члана 104. став 2. Закона о раду у институцијама Босне и Херцеговине.

Члан 7.
(Ступање на снагу)

Одлука ступа на снагу даном доношења и објављује се у "Службеном гласнику БиХ", а примјењиваће се од 29.09.2010. године.