



CENTRALNA/SREDIŠNJA HARMONIZACIJSKA JEDINICA  
ЦЕНТРАЛНА ХАРМОНИЗАЦИЈСКА ЈЕДИНИЦА

Број: 01-1-02-2- 482-1 /24  
Сарајево, 19.12.2024. године

На основу члана 61. Закона о управи („Службени гласник БиХ“, број: 32/02, 102/09 и 72/17)), члана 27. став (5) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 50/08, 35/09, 75/09, 80/10, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 32/20, 65/20 и 59/22), Одлуке о оквирним критеријумима за додјелу новчане награде запосленим у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 31/10, 04/23 и 32/23), директор Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине, доноси

**П Р А В И Л Н И К**  
**о додјели новчаних награда запосленим**  
**у Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора БиХ**

**Члан 1.**  
**(Предмет Правилника)**

Овим Правилником се уређују критеријуми и поступак додјеле новчане награде запосленима у Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора БиХ (у даљем тексту ЦХЈ МФТ БиХ).

**Члан 2.**  
**(Критеријуми за предлагање и одобравање новчане награде)**

Новчана награда се може предложити и одобрити на основу следећих критеријума:

- а) квалитетно и ефикасно обављање задатих послова прије планираних рокова, као и извршење ванредно повећаног обима посла односног радног мјеста у односу на обим и задатке утврђене Правилником о унутрашњој организацији ЦХЈ МФТ БиХ и годишњим планом рада,
- б) привремено обављање послова другог, стално попуњеног радног мјеста, у случају одсутности с посла запосленог по било ком основу дужем од десет радних дана, изузев по основу коришћења годишњег одмора, под

условом да запослени не остварује право на накнаду из члана 38. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине,

- c) рад у комисијама које обављају послове међуентитетске и интерресорне координације, другим комисијама и радним тијелима које формирају институције Босне и Херцеговине, те учествовање у изради сложених и значајних пројеката везаних за реформу јавне управе и других сличних пројеката који нису директно везани за опис послова радног мјеста, под условом да запослени не остварује право на накнаду из члана 39. Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине,
- d) и у другим случајевима када директор ЦХЈ МФТ БиХ оцијени да рад запосленог доприноси унапређењу функционисања институције.

### **Члан 3.**

#### **(Мјерила за вредновање резултата)**

Мјерила за вредновање постигнутих резултата у раду и обављање послова као основа за утврђивање висине новчане награде заснивају се на:

- a) Висини оцјене запослених,
- b) Показатељима резултата и оцјенама реализације мјесечних, годишњих и других планова рада,
- c) Показатељима резултата из различитих званичних извјештаја чије је достављање прописано законима, правилима, политикама и процедурама,
- d) Подацима о конкретном успјеху и доприносу који је остварен, као и његовом значају и користи за рад ЦХЈ МФТ БиХ.

### **Члан 4.**

#### **(Основ за обрачун и фонд за новчану награду)**

- (1) Основ за обрачун новчане награде је нето плата запослених у ЦХЈ МФТ БиХ.
- (2) Укупан фонд за исплату новчане награде, прописан чланом 27. став (2) Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ, планира се у проценту од 2,50% од износа нето плата запослених у ЦХЈ МФТ БиХ који имају право на исплату новчане награде.
- (3) Појединачна годишња новчана награда запосленог у ЦХЈ МФТ БиХ може износити максимално до 20% његове годишње основне нето плате.
- (4) Из укупног фонда за исплату новчане награде наведеног у ставу (2) овог члана, исплаћује се новчана награда, порези и доприноси.

### **Члан 5.**

#### **(Приједлог за додјелу новчане награде)**

- (1) Приједлог за додјелу новчане награде запосленим у ЦХЈ МФТ БиХ може дати директор, замјеник директора, као и помоћник директора за одсјек у којем лица која се предлажу за новчану награду раде.
- (2) Приједлог може бити изнесен на неки од сљедећих начина:

- a) усмено,
  - b) у писаној форми која се доставља директору ЦХЈ МФТ БиХ као посебан захтјев, као приједлог за додјелу новчане награде потписан од стране лица које предлаже додјелу новчане награде или електронским путем (е поштом).
- (3) Одобравање исплате новчане награде врши директор ЦХЈ МФТ БиХ доношењем рјешења о исплати новчане награде.

**Члан 6.**  
**(Рјешење о додјели новчане награде)**

- (1) Право на новчану награду имају сви запослени у ЦХЈ МФТ БиХ изузев директора и замјеника директора ЦХЈ МФТ БиХ.
- (2) Право из става (1) овог члана се остварује на основу рјешења које доноси директор ЦХЈ МФТ БиХ у складу са расположивим средствима за ову намјену.
- (3) Обрачун и исплата новчане награде запосленом у ЦХЈ МФТ БиХ врши се уз мјесечни обрачун и исплату плата запосленим у ЦХЈ МФТ БиХ на основу рјешења из става (2) овог члана.

**Члан 7.**  
**(Евиденције о додјели новчане награде)**

- (1) ЦХЈ МФТ БиХ води евиденцију о додјели новчаних награда у форми збирног прегледа уз евиденције о обрачуну плата и накнада.
- (2) Евиденције из става (1) овог члана води Одсјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове.
- (3) Збирни преглед исплаћених новчаних награда запосленим у ЦХЈ МФТ БиХ за конкретан мјесец објављује се на огласној табли ЦХЈ МФТ БиХ и исти обавезно садржи:
  - a) име и презиме запосленог који је новчано награђен,
  - b) износ новчане награде,
  - c) одсјек у којем ради запослени који је новчано награђен и
  - d) разлози за додјелу новчане награде запосленом.

**Члан 8.**  
**(Ступање на снагу)**

- (1) Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.
- (2) Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о додјели новчаних награда запосленим у Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине број: 01-1-02-2-84-1/24 од 06.02.2024. године.

**Члан 9.**  
**(Објављивање Правилника)**

Правилник се објављује на интернет страници ЦХЈ МФТ БиХ  
(<https://chj.mft.gov.ba>).



**ДИРЕКТОР**

**Његош Павловић**

**Доставити:**

- свим запосленим у ЦХЈ МФТ БиХ,
- интернет страница,
- а/а.