



BOSNIA AND HERCEGOVINA
MINISTRY OF FINANCE
AND TREASURY

CENTRALNA/SREDIŠNJA HARMONIZACIJSKA JEDINICA
ЦЕНТРАЛНА ХАРМОНИЗАЦИЈСКА ЈЕДИНИЦА

Broj: 03-1-16-8-129-1/20
Sarajevo, 12.06.2020. godine

Na osnovu člana 61. stav (2) Zakona o upravi („Službeni glasnik BiH“, broj: 32/02, 102/09 i 72/17), čl. 33b. i 33f. stav (2) tačka b), a u vezi s članom 33i. stav (2) Zakona o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 61/04, 49/09, 42/12, 87/12 i 32/13), direktor Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine, *donosi*

PLAN I PROGRAM OBUKE IZ OBLASTI
FINANSIJSKOG UPRAVLJANJA I KONTROLE U INSTITUCIJAMA
BOSNE I HERCEGOVINE ZA 2020. GODINU

I OPĆI DIO

Član 1.

Predmet Plana i programa obuke iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine za 2020. godinu (u daljnjem tekstu: Plan i program obuke) jeste stručna obuka osoba zaduženih za finansijsko upravljanje i kontrolu, koordinatora za proces upravljanja rizicima, rukovodilaca nižeg i srednjeg nivoa rukovođenja uključujući i druge službenike koje rukovodilac institucije zaduži za uspostavljanje i razvoj finansijskog upravljanja i kontrole, kao i službenika koji rade u organizacionim jedinicama za finansije i budžet.

Član 2.

- (1) Svrha Plana i programa obuke jeste upoznati institucije BiH sa stepenom uspostavljenosti i planiranim mjerama za daljnji razvoj sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH;
- (2) Obrazložiti aktivnosti koje je potrebno provesti kako bi se realizirali zaključci Vijeća ministara BiH i Parlamentarne skupštine BiH u vezi s Godišnjim konsolidiranim izvještajem o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH za 2019. godinu;
- (3) Ukazati na mjere i aktivnosti iz Privremenog operativnog godišnjeg akcionog plana za razvoj i unapređenje sistema internih finansijskih kontrola u institucijama BiH za 2020. godinu.

II PROGRAM OBUKE

Član 3.

Program obuke iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole za 2020. godinu sastoji se od tri modula i to:

- (1) Modul 1: Presentacija stanja i preporuke za unapređenje sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH uzimajući u obzir analizu godišnjih izvještaja o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine;
- (2) Modul 2: Smjernice za razvoj upravljačke odgovornosti – alat za jačanje svijesti rukovodilaca na srednjem i višem nivou upravljanja o značaju unapređenja finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine;
- (3) Modul 3: Instrukcije za izradu godišnjeg izvještaja o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine.

Član 4.

- (1) U okviru Modula 1. Presentacija stanja i preporuke za unapređenje sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine uzimajući u obzir analizu godišnjih izvještaja o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine, Plan i program obuke obuhvata sljedeće teme:
 - Analiza trenutnog stanja u oblasti finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH i presentacija godišnjeg konsolidiranog izvještaja o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine za 2019. godinu s preporukama za daljnji razvoj,
 - Realizacija godišnjeg operativnog akcionog plana za realizaciju Strategije razvoja sistema internih finansijskih kontrola u institucijama Bosne i Hercegovine za 2019. godinu,
 - Presentacija mjera za unapređenje sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine u skladu sa Strategijom razvoja sistema internih finansijskih kontrola u institucijama Bosne i Hercegovine za period 2020-2025.
- (2) U okviru Modula 2. Smjernice za razvoj upravljačke odgovornosti – alat za jačanje svijesti rukovodilaca na srednjem i višem nivou upravljanja o značaju unapređenja finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine, Plan i program obuke obuhvata sljedeće teme:
 - Svrha i značaj upravljačke odgovornosti,
 - Presentacija Smjernica za razvoj upravljačke odgovornosti u institucijama Bosne i Hercegovine s praktičnim primjerima i
 - Odgovornost rukovodilaca i svih zaposlenih u institucijama Bosne i Hercegovine za unapređenje finansijskog upravljanja i kontrole.
- (3) U okviru Modula 3. Instrukcije za izradu godišnjeg izvještaja o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH Plan i program obuke odnosi se na presentaciju IT rješenja za izvještavanje o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole i analizu upitnika o samoprocjeni sistema finansijskog upravljanja i kontrole s detaljnim uputstvima o njegovom popunjavanju.

Član 5.

- (1) Stručna obuka za Modul 1. trajat će 4 (četiri) školska časa i namijenjena je osobama zaduženim za finansijsko upravljanje i kontrolu, koordinatorima za proces upravljanja rizicima, i drugim službenicima koje rukovodilac institucije zaduži za uspostavljanje i razvoj finansijskog upravljanja i kontrole. Modul 1. organizira se kao radni skup interaktivnog tipa.
- (2) Stručna obuka za Modul 2. trajat će 4 (četiri) školska časa. Modul 2. namijenjen je rukovodiocima srednjeg i višeg nivoa upravljanja, odnosno pomoćnicima ministara i pomoćnicima direktora i šefovima odsjeka u institucijama BiH. Modul 2. organizira se kao radni skup interaktivnog tipa.
- (3) Modul 3. trajat će četiri (četiri) školska časa, a namijenjen je službenicima koji su zaduženi za pripremu i dostavljanje Godišnjeg izvještaja o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH.
- (4) Na obukama je obavezno prisustvo bar jednog predstavnika iz svake institucije BiH.

Član 6.

Rukovodioci institucija vršit će izbor polaznika obuke iz svojih institucija u skladu s planovima stručnog usavršavanja i obučavanja zaposlenih i definiranjem ciljne grupe polaznika od strane Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH.

Član 7.

Polaznici obuke bit će blagovremeno obaviješteni o terminima održavanja obuke.

Član 8.

- (1) Polaznici obuke će po završetku realizacije Plana i programa obuke dobiti uvjerenje o završenoj obuci koje će izdati Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora BiH.
- (2) Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora BiH će, u skladu s članom 31. Odluke o načinu provođenja obuke državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 15/17), Agenciji za državnu službu BiH dostaviti sve relevantne podatke u vezi s planiranim obukama radi utvrđivanja broja kredita.
- (3) Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora BiH dostavit će polaznicima obuke informaciju Agencije za državnu službu BiH o utvrđenom broju dodijeljenih kredita za predmetnu obuku.

Član 9.

- (1) Obuke će voditi instruktori iz Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH, koji su u okviru projekta Evropske unije „Jačanje upravljanja javnim finansijama“ obučeni za oblast finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine.
- (2) U realizaciji Modula 2. i 3. učestvovat će i eksperti projekta „Unapređenje javne interne finansijske kontrole u Bosni i Hercegovini“, kojeg finansira Evropska unija.

- (3) Izuzetno od stava (1) i (2) ovog člana, Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora BiH može angažirati vanjske instruktore za pojedina specifična područja obuke koji su eksperti u tim oblastima.

Član 10.

Instruktori za finansijsko upravljanje i kontrolu dužni su:

- Držati se sadržaja obuke i preporuka Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH
- Stručno, kvalitetno i profesionalno provesti obuku za koju su zaduženi.

Član 11.

- (1) Vanjski instruktori za finansijsko upravljanje i kontrolu angažirani u skladu sa stavom (3) člana 9. Plana i programa obuke, imaju pravo na naknadu za svoj rad na obukama u iznosu od 50,00 KM za jedan školski čas, u skladu s članom 16. stav (1) tačka a) Odluke o načinu provođenja obuke državnih službenika u institucijama BiH.
- (2) Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora BiH će sa svakim angažiranim vanjskim instruktorom zaključiti ugovor o djelu/privremenim i povremenim poslovima.
- (3) Sredstva za ove naknade osigurana su u budžetu Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH BiH za 2020. godinu.

Član 12.

- (1) Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora BiH zadržava pravo na odstupanje od Plana i programa obuke iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH za 2020. godinu u zavisnosti od epidemiološke situacije i mjera nadležnih institucija u vezi s pandemijom koronavirusa (COVID-19) i dinamike realizacije projekta tehničke podrške „Unapređenje javne interne finansijske kontrole u Bosni i Hercegovini“, kojeg finansira Evropska komisija.
- (2) Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora BiH će Plan i program obuke realizirati u saradnji s Agencijom za državnu službu BiH, koristeći platformu za održavanje webinara.

III PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 13.

Plan i program obuke za finansijsko upravljanje i kontrolu u institucijama BiH stupa na snagu danom donošenja.

D I R E K T O R

Ranko Šakota, s.r.