



02

CENTRALNA/SREDIŠNJA HARMONIZACIJSKA JEDINICA
ЦЕНТРАЛНА ХАРМОНИЗАЦИЈСКА ЈЕДИНИЦА

Број: 04-1-16-1-197-2/26
Сарајево, 12.08.2026. године

МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА И ТРЕЗОРА БИХ
Трг Босне и Херцеговине 1
Сарајево

Предмет: Захтјев за додјелу средстава из буџета за 2027. годину
Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора
БиХ са образложењем, доставља се

Поштовани,

У складу са Инструкцијом са упутствима за припрему средстава за додјелу средстава из Буџета за 2027. годину (Инструкција број 2), број: 05-16-2-4081-1/26 од 17.07.2026. године, у прилогу вам достављамо захтјев Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора БиХ (ЦХЈ МФТ БиХ) за додјелу средстава из буџета за 2027. годину са образложењем.

Пројекцијом буџета за 2027. годину ЦХЈ МФТ БиХ је планирала средства у износу 998.500 КМ (ЦХЈ МФТ БиХ 908.500 КМ+90.000 КМ за КО ЦЈХ), а у складу са утврђеним приоритетима, искуственој потрошњи у ранијем периоду, интерним правилима и процедурама за поједине категорије трошкова, и задацима и активностима које стоје пред ЦХЈ МФТ БиХ у наредној години.

Од укупно 908.500,00 КМ за ЦХЈ МФТ БиХ средства у износу од 868.00000 КМ су планирана у оквиру горње границе коју је утврдило Министарство финансија и трезора БиХ, а Анексом је тражено додатно 40.500,00 КМ.

Износ се односи на текуће и капиталне издатке.

У буџету ЦХЈ МФТ БиХ исказују се и средства за суфинансирање КО ЦЈХ у износу од 30.000 КМ од институција БиХ и 60.000 КМ за која ће средства бити уплаћена од стране Републике Српске и Федерације Босне и Херцеговине за ову намјену.

Укупан захтјев за ЦХЈ МФТ БиХ и средствима за КО ЦЈХ износи 998.500 КМ, а како сlijеди:

- Средства за ЦХЈ МФТ БиХ за текуће и капиталне издатке (868.000,00 КМ) и КО ЦЈХ (као учешће институција БиХ у финансирању рада КО ЦЈХ у износу од 30.000,00 КМ) планирана до горње границе коју је утврдило Министарство финансија и трезора БиХ у износу 898.000,00 КМ,
- Средства за КО ЦЈХ суфинансирање Федерације БиХ и Републике Српске за рад КО ЦЈХ у износу од 60.000,00 КМ,
- Анекс додатних средстава у износу од 40.500,00 КМ (средства за плате и накнаде за додатно запошљавање у износу од 29.000 КМ ради запошљавања 1 стручног савјетника за развој финансијског управљања и контроле, средства у

износу од 3.000,00 КМ за набавку шест УПС-ова и средства у износу од 8.500,00 КМ која су од стране МФТ БиХ умањена на материјалним трошковима, а која су потребна за развој PIFC апликације).
Анекс Захтјева је посебно образложен.

Захтјев до горње границе у износу од 868.000 КМ за ЦХЈ МФТ БиХ се приказује по сљедећој структури:

Бруто плате и накнаде (конто 6111)

Пројекција средстава потребних за бруто плате и накнаде, за укупно 10 запослених, урађена на бази:

- а) Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“, број: 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 65/20, 59/22 и 20/25) и Инструкције бр. 2 Министарства финансија и трезора БиХ и система БМИС гдје је, између осталог, наведено планирање основице у износу од у износу 690,86 КМ,
- б) Правилника о организацији и систематизацији радних мјеста ЦХЈ МФТ БиХ број: 03-02-9339-4/19 од 30.06.2020.године,
- ц) ентитетским законима и пратећим подзаконским актима којима се утврђују порези и доприноси из плата и на плате и на остале накнаде трошкова запослених.

Планирана је укупна годишња бруто плата за 9 запослених и једно запослено од јула 2027. године у износу од **580.000 КМ**. Пројекција плата и накнада за 2027. годину детаљно је приказана у Прегледу потребних средстава за плате у 2027. години из БМИС. У исту су укључена и средства за стимулацију прерачуната према БМИС систему. Укупна средства за бруто плате би требала бити повећана у односу на претходну годину због повећања минулог рада на годишњем нивоу, те примјене Методологије за распоређивање запосленог унутар платног разреда („Службени гласник БиХ“ бр. 06/12 и 76/20), али је Министарство финансија и трезора БиХ утврдило горњу границу у износу од 580.000,00 КМ што је за **1.000,00 КМ мање**, те су средства планирана у складу са динамиком запошљавања.

С обзиром на чињеницу да су средства била обезбијеђена у буџету за 2026. годину за 10 запослених, те да до августа 2026. године није било попуњено једно радно мјесто, уколико се исто попуни до краја 2026. године биће потребно осигурати додатна средства за ову намјену.

Средства су била обезбијеђена у 2026. години (и у ранијим годинама) из разлога јер је са даном 09.09.2024. године именован директор Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине који је претходно био постављен на радно мјесто помоћника директора за развој система интерне ревизије на мандатни период од 5 година. Именованом је Рјешењем број: 04-1-34-1-320-2/24 од 12.09.2024. године утврђено право да се као државни службеник врати на исто или слично радно мјесто у државној служби, када изгуби посебан задатак у случају неправилног постављења, незадовољавајућег пробног рада, завршетка посебног задатка (истек мандата) или добровољне оставке са положаја.

О изнесеном проблему ће ЦХЈ МФТ БиХ подсјетити Министарство финансија и трезора БиХ током консултација о захтјеву за буџет, те ће се у оквиру консултација настојати изнаћи одговарајуће рјешење. У моменту сачињавања захтјева нису тражена додатна средства.

Накнаде трошкова запослених (конто 6112)

За накнаде запослених у 2027. години планирано је укупно **83.000 КМ**.

Планиране су сљедеће врсте накнада трошкова запослених:

- Накнада трошкова превоза на посао и са посла (**конто 611211**) – План накнада за превоз на посао и с посла извршен је у складу са Одлуком о висини, начину и поступку остваривања права на накнаду за превоз на посао и са посла у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број: 72/17 и 61/22) за 8 запослених који остварују право на накнаду за превоз у износу од **8.800 КМ**. Директор и замјеник директора ЦХЈ МФТ БиХ немају право на накнаду за превоз јер користе службена возила 24 сата у складу са интерним процедурама.
- Накнада трошкова смјештаја (**конто 611213**)-према Одлуци о начину и поступку остваривања права запослених у институцијама БиХ на трошкове смјештаја, накнаду за одвојени живот и накнаду за привремено распоређивање („Службени гласник БиХ“ број 42/12, 78/12, 51/13, 68/18, 79/22 и 24/23) један запослени/замјеник директора ЦХЈ МФТ БиХ има право на накнаду трошкова смјештаја. Планирани износ за ову намјену је 690,00 КМ мјесечно, што на годишњем нивоу износи укупно **8.280 КМ**,
- Накнада за одвојени живот (**конто 611214**) - према Одлуци о начину и поступку остваривања права запослених у институцијама БиХ на трошкове смјештаја, накнаду за одвојени живот и накнаду за привремено распоређивање („Службени гласник БиХ“ број 42/12, 78/12, 51/13, 68/18, 79/22 и 24/23) један запослени/замјеник директора ЦХЈ МФТ БиХ има право на накнаду трошкова одвојеног живота у планираном износу од **3.300 КМ**,
- Накнада за топли оброк током рада (**конто 611221**) – у складу са Одлуком о висини новчане накнаде запослених у институцијама БиХ за исхрану током рада за сваки дан проведен на раду („Службени гласник БиХ“, број: 42/12, 28/19 и 60/22), Инструкцијом бр. 2 накнада је обрачуната у износу од 13,82 КМ за 10 запослених. За топли оброк је планирано **30.931 КМ**,
- Регрес за годишњи одмор (**конто 611224**) – обрачунат у износу од 690,86 КМ за 10 запослених и износи **6.909 КМ**,
- Планирана је једна јубиларна награда за наредних пет година рада у институцијама БиХ (**конто 611226**) у износу од **700,00 КМ**,
- За накнаде у случају смрти запослених или чланова уже породице (**конто 611227**) планиране су двије накнаде у складу са Одлуком о начину и поступку остваривања права на накнаду у случају смрти запосленог у институцијама БиХ и Одлуком о начину и поступку остваривања права на накнаду у случају тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице запосленог у износу од **8.600,00 КМ**,
- Порези и доприноси - који се плаћају на накнаде трошкова запослених на контима **611272, 611273, 611274, 611275, 611276 и 611277** су планирани у складу са ентитетским законима и пратећим подзаконским актима којима се утврђују порези и доприноси на накнаде трошкова запослених а укупно износе **15.480 КМ**.

Пројекција накнада трошкова запослених за 2027. годину приказана је у БМИС-у, те су унесени заокужени износи које подржава овај систем.

Путни трошкови (конто 6131)

Пројекција путних трошкова за 2027. годину урађена је на основу задатака и активности које условљавају ове трошкове према Одлуци о висини дневница за службена путовања запослених у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ број: 32/07, 06/12, 42/12, 10/18, 75/18 и 52/24), Одлуци о начину и поступку остваривања права запослених у институцијама БиХ на накнаду за службено путовање („Службени гласник БиХ“ број: 06/12, 10/18 и 75/18), као и на основу Плана службених путовања ЦХЈ МФТ БиХ за 2027. годину.

Планирани износ путних трошкова је **25.000 КМ**.

Аналитички приказ путних трошкова дат је у БМИС-у, а у прилогу достављамо План службених путовања за 2027. годину.

Издаци телефонских и поштанских услуга (конто 613200)

За издатке телефонских и поштанских услуга укупно је планирано **16.000 КМ**.

- Трошкови фиксних и мобилних телефона регулисани Правилником о кориштењу телефона („Службени гласник БиХ“, број: 26/14, 81/14, 78/15, 37/17, 53/17, 62/17, 34/19, 56/19 и 72/19) и Правилником о кориштењу мобилних и службених фиксних телефона у Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине, број: 01-1-02-2-395-1/25 од 24.12.2025. године и по контима износе **613211- 5.000 КМ** и **613212- 7.500 КМ**.
- Издаци за поштанске услуге (конто **613221**) износе **3.500 КМ**.

Аналитички приказ издатака за телефонске и поштанске услуге дат је у БМИС-у.

Набавка материјала (конто 6134)

Укупни трошкови набавке материјала планирани су на бази искуствене потрошње у износу од **19.000 КМ**. Структура трошкова набавке материјала је следећа:

- Издаци за компјутерски материјал (**613412**) износе **7.000 КМ**
- Стручне књиге и литература (**613416**) износе **1.000 КМ**
- Канцеларијски материјал (**613417**) износе **7.000 КМ**
- Ауто гуме (**613418**) износе **3.500 КМ**
- Издаци за пасошке књижице (**613487**) у износу од **100 КМ**
- Трошкови ситног инвентара (**613492**) износе **400 КМ**.

Издаци за услуге превоза и горива (конто 6135)

У 2027. години за наведене расходе планирана су средства, у складу са тржишном цијеном горива и трошковима регистрације за два моторна возила, у износу од укупно **9.000 КМ** и то **7.000 КМ** дизел гориво (**613512**), регистрација моторних возила (**613523**) **1.000 КМ** и превозне услуге (**613524**) у износу од **1.000 КМ**. ЦХЈ МФТ БиХ располаже са укупно два службена возила. Право на кориштење службеног возила имају директор и замјеник директора ЦХЈ МФТ БиХ.

Унајмљивање имовине и опреме (конто 6136)

За ову намјену је планирано **6.000 КМ** и односе се на:

- услуга најма виртуалне *Cloud* инфраструктуре (**613631**) у износу од **5.500 КМ**.
ЦХЈ МФТ БиХ је закључила уговор о пружању услуга најма виртуалне *CLOUD* инфраструктуре. Овим су обезбјеђени предуслови за несметано функционисање

Апликације. Уговор за најам CLOUD потписан у износу од 3.500 КМ са ПДВ-ом. У складу са повећањем цијена на тржишту појављује се ризик за повећања цијена, а с обзиром да ће се радити и на развоју RIFC апликације, те ће се морати осигурати и већи простор за исту како би могла несметано функционисати планира се износ од 5.500 КМ за ову намјену,

- Унајмљивање складишног простора за одлагање несезонских ауто гума за два службена моторна возила (613613) у износу од 500 КМ.

Издаци за текуће одржавање (конто 6137)

Планирани издаци за текуће одржавање износе 66.000 КМ. Планирани издаци се односе на материјал и услуге за оправку и одржавање возила у износу 5.000 КМ (613713-3.000 КМ и 613723-2.000 КМ), материјал и услуге оправки и одржавања опреме у износу од 3.500 КМ (613712-2.000 КМ и 613722-1.500 КМ), услуге прања возила 613726-1.000,00 КМ и средства за одржавање и надоградњу RIFC апликације у износу од 56.500 КМ.

ЦХЈ МФТ БиХ је са Пројектом техничке подршке који финансира ЕУ „Унапређење интерних контрола у јавном сектору БиХ“, имплементирала ИТ рјешење за управљање процесима развоја финансијског управљања и контроле и интерне ревизије, као и извјештавање о интерној ревизији и финансијском управљању и контроли (RIFC апликација). ЦХЈ МФТ БиХ је донијела Правилник о коришћењу Апликације за праћење и управљање финансијским управљањем и контролом и интерном ревизијом у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 21/22).

Правилником је прописана обавеза коришћења RIFC апликације за све институције БиХ. Истим је ЦХЈ МФТ БиХ прописала начин и услове приступања и поступке коришћења RIFC апликације.

У складу са закључком Савјета министара БиХ са 49. сједнице од 20.05.2024. године и препорукама Комисије - радног тијела именованог у ЦХЈ МФТ БиХ, предузела активности на обезбјеђењу одржавања и несметаног функционисања RIFC апликације. Закључен је уговор о одржавању Апликације са ИТ фирмом. Уговор за одржавање апликације је потписан у износу од 35.000 КМ са ПДВ-ом.

Такођер, крајем 2026. године планира се и развој RIFC апликације у складу са потребама ФУК-а и интерне ревизије (за наведено су осигурана средства у буџету за 2026. годину), те даљњи развој сљедује у 2027. години. Како је Министарство финансија и трезора БиХ утврдило горњу границу у износу од 205.000,00 КМ на материјалним трошковима, што је за 9.000 КМ мање него у 2026. години, за ове намјене планиран је износ од 56.500 КМ те ће бити потребна додатна средства минимално као претходне године у износу од 65.000 КМ што је детаљно објашњено у Анексу захтјева.

Издаци осигурања, банкарских услуга и услуге платног промета (конто 6138)

Планирани издаци на позицији 6138 износе 6.000 КМ и односе се на осигурање и каско осигурање два моторна возила (613813) у износу од 5.000 КМ и издатке банкарских услуга (613821) у износу од 1.000 КМ.

Уговорене услуге (конто 6139)

За ову намјену су планирана средства у износу од 28.000 КМ. Планирани трошкови се односе на услуге медија (613911) у износу од 500,00 КМ, услуге штампања (613912) у износу од 1.000,00 КМ, услуге репрезентације (613914) у износу од 6.000,00 КМ и планирано у складу са Правилником о коришћењу средстава за репрезентацију у

Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине број: 01-1-02-2-203-1/25 од 06.10.2025. године), услуге објављивања тендера и огласа (613915) у износу од 1.000,00 КМ, услуге одржавања конвенција и образовања (613921) у износу од 4.000,00 КМ (одржавање обука из мандата ЦХЈ МФТ БиХ), услуге стручног образовања (613922) у износу од 9.000,00 КМ, издаци за услуге по основу уговора о дјелу са пратећим порезима и доприносима (613971-613981) у износу од 5.000,00 КМ, остале неспоменуте услуге (613991) у износу од 500 КМ и угоститељске услуге и услуге смјештаја (613995) за предаваче на обукама из мандата ЦХЈ МФТ БиХ у износу од 1.000 КМ.

Набавка опреме (8213)

Планирана средства у износу од **30.000,00 КМ (821321)** за куповину аутомобила за замјеника директора ЦХЈ МФТ БиХ након пређених 100.000 км или 7 година старости уз услов да је возило прешло најмање 100.000 км износу од 30.000 КМ. Тренутно службено возило је набављено 2015. године и процјена је да ће 2027. године задовољити све услове за замјену. Вриједност новог возила је 30.000 КМ с тим да ће се остварити примиси у износу од 7000 КМ. Средства су предвиђена горњом границом утврђеном од стране Министарства финансија и трезора БиХ.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ - АНЕКС БУЏЕТА

Анексом Буџета за 2027. годину траже се средства у укупном износу од **40.500 КМ** и то:

1) Средства у износу од 29.000 КМ за запошљавање

Потребно је запошљавање 1 Стручног савјетника за развој финансијског управљања и контроле у Одсеку за развој финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине. Запошљавање овог лица планирано је ради обављања прописаних послова из надлежности ЦХЈ МФиТ БиХ предвиђених у члану 3. Одлуке о успостављању Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине, члану 33ф. Закона о финансирању институција Босне и Херцеговине и релевантним стратешким документима за провођење јавне интерне финансијске контроле у институцијама Босне и Херцеговине, а односе се на успостављање и развој финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине.

ЦХЈ МФиТ БиХ је у складу са Законом о финансирању донијела Одлуку о доношењу „Правилника за процјену квалитета система финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине“, по којој ЦХЈ врши процјену квалитета финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ.

У складу за пословима и задацима прописаним Правилником за процјену квалитета система финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине, ЦХЈ МФиТ БиХ није у могућности извршавати са тренутним кадровским капацитетима.

Такођер, ЦХЈ МФиТ БиХ је имплементирала ИТ рјешење за управљање процесима развоја финансијског управљања и контроле и интерне ревизије, као и извјештавање о интерној ревизији и финансијском управљању и контроли (PIFC апликација). У циљу имплементације апликације потребно је јачање кадровских капацитета за рад и коришћење свих могућности које нуди апликација како би се могли

ефикасније извршити послови и задаци који су прописани Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора БиХ.

Запошљавање је потребно како би се могли извршити додатни послови из надлежности Одсјека.

Из наведених разлога неопходно је обезбиједити минималне кадровске капацитете за извршавање ове функције, те је потребно запослити овог извршиоца.

Планирано запошљавање би било од јула 2027. године у износима како слиједи:

- бруто плате и накнаде за 6 мјесеци 2027. године износе **25.000** КМ,
- накнаде трошкова запослених за 6 мјесеци 2027. године износе **4.000** КМ.

2) Средства у износу од 8.500 КМ за RIFC апликацију

ЦХЈ МФТ БиХ је са Пројектом техничке подршке који финансира ЕУ „Унапређење интерних контрола у јавном сектору БиХ“, имплементирала ИТ рјешење за управљање процесима развоја финансијског управљања и контроле и интерне ревизије, као и извјештавање о интерној ревизији и финансијском управљању и контроли (RIFC апликација). ЦХЈ МФТ БиХ је донијела Правилник о коришћењу Апликације за праћење и управљање финансијским управљањем и контролом и интерном ревизијом у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 21/22).

Правилником је прописана обавеза коришћења RIFC апликације за све институције БиХ. Истим је ЦХЈ МФТ БиХ прописала начин и услове приступања и поступке коришћења RIFC апликације.

У складу са закључком Савјета министара БиХ са 49. сједнице од 20.05.2024. године и препорукама Комисије - радног тијела именованог у ЦХЈ МФТ БиХ, предузела активности на обезбјеђењу одржавања и несметаног функционисања RIFC апликације. Закључен је уговор о одржавању Апликације са ИТ фирмом.

Крајем 2026. године планира се започети са развојем RIFC апликације у складу са потребама ФУК-а и интерне ревизије (за наведено су осигурана средства у буџету за 2026. годину), те даљњи развој сљедује у 2027. години.

Како је Министарство финансија и трезора БиХ утврдило горњу границу у износу од 205.000,00 КМ на материјалним трошковима, што је за 9.000 КМ мање него у 2026. години, за ове намјене ће бити потребна додатна средства у износу од 8.500 КМ, како би се обезбиједила укупна средства за ову намјену у минималном износу као и претходне године (65.000 КМ, односно одржавање 35.000 КМ и 30.000 развој апликације).

3) Средства у износу од 3.000 КМ за куповину УПС-а

Ова средства потребна су за куповину шест УПС уређаја, јер је на старима дошло до кварова, те постоји могућност губитка свих података који се налазе у електронском облику Куповина је нужна како би се омогућила безбједност података на рачунарима запослених.

ПРОГРАМСКО БУЏЕТИРАЊЕ

Укупан захтјев за додјелу средстава из буџета за 2027. годину приказан је у програмском формату -једном програму.

Програм – ПГ- 0524210- Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ.

Родни аспект запослених на програму на дан 12.08.2026. године је сљедећи:

- Укупан број запослених 9 од чега мушко-2, женско-7
- Именоване и изабране особе-мушко 2
- Руководећи државни службеници-, женско 2
- Државни службеници- женско 4,
- Запосленици-женско 1.

ПРОЈЕКЦИЈА УЧЕШЋА ИНСТИТУЦИЈА БИХ У ФИНАНСИРАЊУ РАДА КО ЦЈХ У 2027. ГОДИНИ

Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора у оквиру буџета има програм посебне намјене Координациони одбор централних јединица за хармонизацију-0407010.

У буџету ЦХЈ МФТ БиХ исказују се и средства за суфинансирање КО ЦЈХ у износу од 30.000 КМ од институција БиХ и 60.000 КМ која ће бити уплаћена од стране Републике Српске и Федерације Босне и Херцеговине за ову намјену.

Одлуком о пројекцији учешћа институција БиХ, Републике Српске и Федерације Босне и Херцеговине у финансирању КО ЦЈХ за период 2027-2029. година број: КО-3-2/26 од 12.03.2026. године планирана су средства у укупном износу од 90.000 КМ за сва три нивоа власти по свакој години за учешће у финансирању рада КО ЦЈХ.

Средства ће се пратити на посебном пројектном коду 0407010 у оквиру буџета ЦХЈ МФТ БиХ за 2027. годину. Структура расхода се односи на финансирање активности КО ЦЈХ и то услуга одржавања конференција, семинара и образовања из области финансијског управљања и контроле и интерне ревизије у организацији КО ЦЈХ-конто (613921) и Издаци за рад Управног и надзорног одбора и других тијела са припадјућим порезима и доприносима (613951-613954). Накнаде члановима КОЦЈХ су утврђене Одлуком о новчаним накнадама КО ЦЈХ („Службени гласник БиХ“, број 5/21).

У складу са чланом 21. Пословника о раду КО ЦЈХ, финансирање КО ЦЈХ се врши на начин да се средства обезбјеђују из буџета институција БиХ, буџета Републике Српске и буџета Федерације БиХ у једнаким омјерима од по 1/3. Средства се односе на финансирање активности КО ЦЈХ, активности Секретаријата КО ЦЈХ и радних тијела КО ЦЈХ.

С поштовањем,



ДИРЕКТОР

Његош Павловић

Прилог:

1. Преглед укупних планираних прихода и расхода за 2027. годину по економским категоријама-Табела из БМИС-а;
2. Преглед капиталних издатака по врстама сталних средстава и пројектима у 2027. години- Табела из БМИС-а
3. Преглед потребних средстава за бруто плате и накнаде плата за 2027. годину -Табела из БМИС-а;
4. Динамика запошљавања у 2027. години -Табела из БМИС-а;

5. Преглед потребних средстава за накнаде трошкова запослених за 2027. годину по врстама накнада -Табела из БМИС-а;
6. Биланс табела- Табела у ексел формату;
7. Преглед буџетског захтјева у програмском формату- Табела из БМИС-а;
8. Нацрт програма рада ЦХЈ МФТ БиХ за 2027. годину;
9. Анекс- Табела из БМИС-а;
10. Образложење о планираним средствима за издатке по уговору о дјелу у 2027. години;
11. План службених путовања за 2027. годину;
12. Преглед стручног усавршавања за 2027. годину;
13. Преглед структуре запослених 2027. годину по spolu и статусу;
14. Сажетак захтјева за Буџет за грађане за 2027. годину;

Доставити:

- Министарство финансија и трезора БиХ,
- а/а.

BUDŽETSKI KORISNIK: 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica

BILANS FINANSIJSKOG ZAHTJEVA (Zahtjev + Aneks) (2027)

Šifra glavnog programa	Šifra programa	Šifra projekta	Naziv	Limiti	Sredstva iz opšteg fonda (Zahtjev + aneks)	Sredstva iz ostalih fondova (Zahtjev + aneks)	Ukupna sredstva (Zahtjev + aneks)
	PG_0524210		Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	898.000	938.499	60.000	998.499
		No Projekat i Programska aktivnost		898.000	-	-	-
		A_524210	Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.	-	938.499	60.000	998.499
UKUPNO:				898.000	938.499	60.000	998.499
PREDLOŽENI OBIM SREDSTAVA IZ OPŠTEG FONDA:					938.499		
SREDSTVA IZ OSTALIH FONDOVA:						60.000	

Ukupan broj zaposlenih (Zahtjev + Aneks) za 2027. godinu

Ukupan broj zaposlenih za Program, Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	11
Ukupno broj zaposlenih za budžetskog korisnika 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica	11

Institucija BK 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica

Opis korisnika:

Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine

Pravni osnov korisnika:

Odluka o uspostavljanju Centralne harmonizacione jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 60/24)

Program PG 0524210 - Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine

Rukovodilac programa:

Njegoš Pavlović, direktor

Operativni ciljevi:

Uspostavljanje sistema javne interne finansijske kontrole u institucijama BiH (PIFC)

Pravni osnov:

- Odluka o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 60/24);
- Zakon o internoj reviziji institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 27/08 i 32/12);
- Zakon o finansiranju institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13, 38/22 i 44/25);
- Zakon o ministarstvima i drugim organima uprave BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09);
- Zakon o platama i naknadama u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 65/20, 59/22, 20/25 i 30/25);
- Zakon o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09 i 72/17);
- Zakon o radu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13, 93/17, 59/22, 88/23 i 59/25);
- Zakon o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 i 18/24);
- Svi podzakonski propisi donesenih na osnovu važećih zakona, kao i propisi usvojeni od strane Savjeta ministara BiH.“

Pokazatelji ishoda:

Pokazatelj ishoda:	Jedinica mjere:	Početna (bazna) vrijednost:	Početna (bazna) godina:	Vrijednost za 2027.:
Realizovane mjere i aktivnosti iz godišnjeg plana rada CHJ MFT BiH	%	100	100	100

Bilans programa (Zahtjev + Aneks) 2027.

Šifra programa	Šifra projekta	Naziv	Sredstva iz opšteg fonda (Zahtjev + aneks)	Sredstva iz ostalih fondova (Zahtjev + Aneks)	Ukupna sredstva (Zahtjev + Aneks)
PG_0524210		Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	938.499	60.000	998.499
	A_524210	Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.	938.499	60.000	998.499

Prihodi i primici programa (Zahtjev + Aneks) 2027.

Ekonomska klasifikacija		Sredstva iz opšteg fonda (Zahtjev + Aneks)	Sredstva iz ostalih fondova	Ukupna sredstva
7321	Primljeni Transferi-donacije od ostalih nivoa vlasti	-	60.000	60.000
732112	Primljeni transferi od Federacije	-	30.000	30.000
732113	Primljeni transferi od Republike Srpske	-	30.000	30.000
8111	Primici od prodaje stalnih sredstava	7.000	-	7.000
811114	Primici od prodaje prometnih vozila	7.000	-	7.000
Ukupno projekat/programsku aktivnost (Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.)		7.000	60.000	67.000

Godišnji plan

Pregled prihoda i primanja (Aneks) 2027.

Ekonomska klasifikacija		Vrijednost
8111	Primici od prodaje stalnih sredstava	7.000

Planiraju se primici od prodaje starog vozila u iznosu od 7.000 KM. Kupovina automobila za zamjenika direktora CHJ MFT BiH nakon pređenih 100.000 km ili 7 godina starosti uz uslov da je vozilo prešlo najmanje 100.000 km iznosu od 30.000 KM. Trenutno službeno vozilo je nabavljeno 2015. godine

811114	Primici od prodaje prometnih vozila	7.000
Ukupno za projekat, Uspostava sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne i, po izvoru Opšti fond institucija BiH		7.000
7321	Primljeni Transferi-donacije od ostalih nivoa vlasti	60.000
Sredstva FBiH i Republike Srpske za koordinacioni odbor centralnih jedinica za harmonizaciju u iznosu od 60000 KM		
732112	Primljeni transferi od Federacije	30.000
732113	Primljeni transferi od Republike Srpske	30.000
Ukupno za projekat, Uspostava sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne i, po izvoru Fond po posebnim propisima		60.000
Ukupno za projekat, , po izvoru		-
Ukupno za projekat, , po izvoru		-
UKUPNO ZA PROGRAM, Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne Interne revizije u Institucijama Bosne i Hercegovine		67.000

Rashodi i izdaci programa (Zahtjev + Aneks) (2027).

Ekonomska klasifikacija		Sredstva iz opšteg fonda (Zahtjev + Aneks)	Sredstva iz ostalih fondova (Zahtjev + Aneks)	Ukupna sredstva
6111	Bruto plaće i naknade	605.000	-	605.000
611111	Neto plaće	361.000	-	361.000
611122	Porez na plate	39.500	-	39.500
611123	Doprinosi za PIO	113.000	-	113.000
611124	Doprinosi za zdravstveno	73.000	-	73.000
611125	Doprinosi za nezaposlene	8.000	-	8.000
611126	Doprinosi za dječiju zaštitu	5.000	-	5.000
611128	Doprinosi za dobrovoljni penzijski fond	500	-	500
611132	Posebna naknada za zaštitu od prirodnih i drugih nesreća	1.500	-	1.500
611141	Neto stimulacije	3.500	-	3.500
6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	86.999	-	86.999
611211	Naknade za prevoz sa posla i na posao	9.400	-	9.400
611213	Naknade troškova smještaja dužnosnika	8.280	-	8.280
611214	Naknade za odvojeni život	3.300	-	3.300
611221	Naknade za topli obrok tokom rada	32.671	-	32.671
611224	Regres za godišnji odmor	7.599	-	7.599
611226	Jubilarnе nagrade za stabilnost u radu, darovi djeci i sl.	700	-	700
611227	Pomoć u slučaju smrti	8.600	-	8.600
611272	Porez na naknade	3.489	-	3.489
611273	Doprinosi za PIO - naknade	6.480	-	6.480
611274	Doprinosi za zdravstveno - naknade	4.080	-	4.080
611275	Doprinosi za nezaposlene - naknade	1.200	-	1.200
611276	Doprinosi za dječiju zaštitu - naknade	1.200	-	1.200
		25.000	-	25.000
6131	Putni troškovi	1.500	-	1.500
613113	Putovanje, lična vozila u zemlji	1.500	-	1.500
613114	Troškovi smještaja za sl. putovanja u zemlji	1.500	-	1.500
613115	Troškovi dnevnica u zemlji	1.500	-	1.500
613116	Putarina u zemlji	500	-	500
613121	Troškovi prevoza u inostranstvu javnim sredstvima	6.000	-	6.000
613123	Putovanje, lična vozila u inostranstvu	1.000	-	1.000
613124	Troškovi smještaja za sl. putovanja u inostranstvu	8.500	-	8.500
613125	Troškovi dnevnica u inostranstvu	4.000	-	4.000
613126	Putarina u inostranstvu	500	-	500
		16.000	-	16.000
6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)	5.000	-	5.000
613211	Izdaci za fiksne telefone, telefax i telex	5.000	-	5.000

613212	Izdaci za mobilne telefone	7.500	-	7.500
613213	Izdaci za internet	3.500	-	3.500
6134	Nabavka materijala	19.000	-	19.000
613412	Izdaci za kompjuterski materijal	7.000	-	7.000
613416	Stručne knjige i literatura	1.000	-	1.000
613417	Kancelariski materijal	7.000	-	7.000
613418	Auto gume	3.500	-	3.500
613487	Izdaci za pasoške knjižice	100	-	100
613492	Troškovi sitnog inventara	400	-	400
6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva	9.000	-	9.000
613512	Dizel	7.000	-	7.000
613523	Registracija motornih vozila	1.000	-	1.000
613524	Prevozne usluge	1.000	-	1.000
6136	Unajmljivanje imovine i opreme	6.000	-	6.000
613613	Unajmljivanje skladišnog prostora	500	-	500
613631	Unajmljivanje stalnih sredstava u obliku prava	5.500	-	5.500
6137	Izdaci za tekuće održavanje	74.500	-	74.500
613712	Materijal za opravku i održavanje opreme	2.000	-	2.000
613713	Materijal za opravku i održavanje vozila	3.000	-	3.000
613722	Usluge opravki i održavanje opreme	1.500	-	1.500
613723	Usluge opravki i održavanje vozila	2.000	-	2.000
613726	Usluge pranja vozila	1.000	-	1.000
613727	Usluge održavanja softvera	65.000	-	65.000
6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	6.000	-	6.000
613813	Osiguranje vozila	5.000	-	5.000
613821	Izdaci bankarskih usluga	1.000	-	1.000
6139	Ugovorene usluge	58.000	60.000	118.000
613911	Usluge medija	500	-	500
613912	Usluge štampanja	1.000	-	1.000
613914	Usluge reprezentacije	6.000	-	6.000
613915	Usluge objavljivanja tendera i oglasa	1.000	-	1.000
613921	Usluge održavanje konvencija i obrazovanja	34.000	60.000	94.000
613922	Usluge stručnog obrazovanja	9.000	-	9.000
613971	Izdaci za usluge po osnovu ugovora o djelu	4.000	-	4.000
613981	Izdaci za poreze na dohodak po osnovu ugovora o djelu	500	-	500
613985	Doprinosi po osnovu ugovora o djelu	500	-	500
613991	Ostale nespomenute usluge i dadzbine	500	-	500
613995	Ugostiteljske usluge i usluge smještaja	1.000	-	1.000
8213	Nabavka opreme	33.000	-	33.000
821321	Motorna vozila	30.000	-	30.000
821341	Elektronska oprema	3.000	-	3.000
Ukupno projekat/programsku aktivnost (Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u Institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.)		938.499	60.000	998.499

Godišnji plan

Pregled rashoda i troškova (Zahtjev + Aneks) 2027.

Ekonomska klasifikacija		Vrijednost
6111	Bruto plaće i naknade	580.000
6111	Bruto plaće i naknade (Aneks)	25.000
Sredstva za plate planirana za ukupno 10 zaposlenih od čega 8 na neodređeno vrijeme i 2 rukovodioca na mandatni period. Zaposleni u internoj reviziji imaju pravo na dodatak na platu 20%. Direktor CHJ MFT BiH koji je prethodno bio postavljen na radno mjesto pomoćnika direktora za razvoj sistema interne revizije imenovan je 2024. godine na mandatni period od 5 godina. Imenovanom je utvrđeno pravo da se kao državni službenik vrati na isto ili slično radno mjesto u državnoj službi, kada izgubi poseban zadatak u slučaju nepravilnog postavljenja, nezadovoljavajućeg probnog rada, završetka posebnog zadatka (istek mandata) ili dobrovoljne ostavke sa položaja. MFT BiH je smanjilo gornje granice na platama, te je iznos za 2027. godinu manji od ukupnog iznosa u 2026. godini. Dinamika zapošljavanja je prilagođena ukupnom iznosu. Potrebno je zapošljavanje i stručnog savjetnika za razvoj finansijskog upravljanja i kontrole u Odsjeku za razvoj finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine. Zapošljavanje ovog lica planirano je radi obavljanja propisanih poslova iz nadležnosti CHJ MFT BiH predviđenih u članu 3. Odluke o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i iznosa Bosne i Hercegovine, članu 33f. Zakona o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine i relevantnim strateškim dokumentima za provođenje javne interne finansijske kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine, a odnose se na uspostavljanje i razvoj finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine. CHJ MFT BiH je u skladu sa Zakonom o finansiranju donijela Odluku o donošenju „Pravilnika za procjenu kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine“, po kojoj CHJ vrši procjenu kvaliteta finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH. Također, CHJ MFT BiH je implementirala IT rješenje za upravljanje procesima razvoja finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije, kao i izvještavanje o internoj reviziji i finansijskom upravljanju i kontroli (PIFC epikacija). Zapošljavanje je potrebno kako bi se izvršili dodatni poslovi iz nadležnosti odsjeka.		
611111	Neto plaće	346.000
611111	Neto plaće (Aneks)	15.000
611122	Porez na plate	37.500

611122	Porez na plate (Aneks)	2.000
611123	Doprinos za PIO	108.000
611123	Doprinos za PIO (Aneks)	5.000
611124	Doprinos za zdravstveno	70.000
611124	Doprinos za zdravstveno (Aneks)	3.000
611125	Doprinos za nezaposlene	8.000
611126	Doprinos za dječiju zaštitu	5.000
611128	Doprinosi za dobrovoljni penzijski fond	500
611132	Posebna naknada za zaštitu od prirodnih i drugih nesreća	1.500
611141	Neto stimulacije	3.500
6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	83.000
6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika (Aneks)	4.000
Sredstva za naknade planirana za ukupno 10 zaposlenih od čega 8 na neodređeno vrijeme i 2 rukovodioca na mandatni period. Planirane su za naknade za: topli obrok, prevoz, regres, odvojeni život, smještaj, jubilarne nagrade, pomoć u slučaju smrti, te pripadajući porezi i doprinosi na naknade. Pravo na naknadu za topli obrok i regres ima 10 zaposlenih. Pravo na naknadu za odvojeni život i smještaj ima zamjenik direktora CHJ MFT BH. Pravo na naknadu za prevoz ima 8 zaposlenih. Direktor i zamjenik direktora nemaju pravo na troškove prevoza jer koriste službena vozila. Planirana je jedna jubilarna nagrada za narednih pet godina provedenih na radu u institucijama. Planirane su dvije naknade u slučaju smrti ili teže bolesti užeg člana porodice. Porezi i doprinosi koji se plaćaju na naknade troškova zaposlenih su planirani u skladu sa entitetskim zakonima i pratećim podzakonskim aktima kojima se utvrđuju porezi i doprinosi na naknade troškova zaposlenih. Ukupno planirani iznos je 83.000 KM. Naknade za dodatno zaposleno za šest mjeseci 2027. godine (dodatno zapošljavanje obrazloženo na platama.		
611211	Naknade za prevoz sa posla i na posao	8.800
611211	Naknade za prevoz sa posla i na posao (Aneks)	600
611213	Naknade troškova smještaja dužnosnika	8.280
611214	Naknade za odvojeni život	3.300
611221	Naknade za topli obrok tokom rada	30.931
611221	Naknade za topli obrok tokom rada (Aneks)	1.740
611224	Regres za godišnji odmor	6.909
611224	Regres za godišnji odmor (Aneks)	691
611226	Jubilarne nagrade za stabilnost u radu, darovi djeci i sl.	700
611227	Pomoć u slučaju smrti	8.600
611272	Porez na naknade	3.000
611272	Porez na naknade (Aneks)	489
611273	Doprinos za PIO - naknade	6.000
611273	Doprinos za PIO - naknade (Aneks)	480
611274	Doprinos za zdravstveno - naknade	4.080
611275	Doprinos za nezaposlene - naknade	1.200
611276	Doprinos za dječiju zaštitu - naknade	1.200
6131	Putni troškovi	25.000
Sredstva su planirana za troškove službenih putovanja zaposlenih na sastanke, obuke, treninze, seminare, kurseve, radionice, kongrese, simpozije, konferencije i druge vidove edukacije iz oblasti interne revizije, finansijskog upravljanja i kontrole i generalno upravljanja javnim finansijama, kao i edukacijama iz drugih oblasti potrebnim za unapređenje znanja, stručnosti i sposobnosti zaposlenih i efikasnije obavljanje poslova.		
613113	Putovanje, lična vozila u zemlji	1.500
613114	Troškovi smještaja za sl. putovanja u zemlji	1.500
613115	Troškovi dnevnica u zemlji	1.500

613116	Putarina u zemlji	500
613121	Troškovi prevoza u inostranstvu javnim sredstvima	6.000
613123	Putovanje, lična vozila u inostranstvu	1.000
613124	Troškovi smještaja za sl. putovanja u inostranstvu	8.500
613125	Troškovi dnevnica u inostranstvu	4.000
613126	Putarina u inostranstvu	500
6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)	16.000
Sredstva su planirana su za troškove korištenja mobilnih, fiksnih telefona i poštanskih usluga. Pravo na korištenje mobilnih telefona imaju direktor, zamjenik direktora, tri pomoćnika direktora i administrativni referent, a deset zaposlenih na korištenje fiksnih telefona u skladu sa Pravilnikom o korištenju mobilnih i službenih fiksnih telefona u Centralnoj harmonizacijskoj jedinici Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine, broj: 01-1-02-2-395-1/25 od 24.12.2025. godine. (limiti za mobilne telefone su 6.840+10%=7.524 KM, za fiksne 5.000 KM na godišnjem nivou.) Iznos od 3.500 KM planiran je za poštanske usluge		
613211	Izdaci za fiksne telefone, telefax i telex	5.000
613212	Izdaci za mobilne telefone	7.500
613213	Izdaci za internet	3.500
6134	Nabavka materijala	19.000
Sredstva se odnose se na nabavku kompjuterskog materijala, nabavku stručnih knjiga i literature, kancelarijskog materijala auto guma za službena vozila, kao i ostale troškove.		
613412	Izdaci za kompjuterski materijal	7.000
613416	Stručne knjige i literatura	1.000
613417	Kancelariski materijal	7.000
613418	Auto gume	3.500
613487	Izdaci za pasoške knjižice	100
613492	Troškovi sitnog inventara	400
6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva	9.000
Sredstva se odnose na troškove dizel goriva, troškove registracije za dva službena automobila CHJ MFT BiH i prevozne usluge za predavače na edukacijama koje organizuje CHJ MFT BiH iz svoje nadležnosti.		
613512	Dizel	7.000
613523	Registracija motornih vozila	1.000
613524	Prevozne usluge	1.000
6136	Unajmljivanje imovine i opreme	6.000
CHJ MFT BiH je zaključila ugovor o pružanju usluga najma virtualne Cloud Infrastrukture. Ovim su obezbjeđeni preduslovi za nesmetano funkcionisanje Aplikacije. Ugovor za najam Cloud je potpisan u iznosu od 3.500 KM sa PDV-om. U skladu sa povećanjem cijena na tržištu pojavljuje se rizik za povećanja cijena za te se planira iznos od 5.500 KM za ovu namjenu s obzirom da se ide i na razvoj PIFC aplikacije pa će se morati osigurati i veći prostor za istu kako bi mogla nesmetano funkcionisati		
613613	Unajmljivanje skladišnog prostora	500
613631	Unajmljivanje stalnih sredstava u obliku prava	5.500
6137	Izdaci za tekuće održavanje	66.000
6137	Izdaci za tekuće održavanje (Aneks)	8.500

Planirana sredstva se odnose se na materijal i usluge za opravku i održavanje opreme, materijal i usluge opravke i održavanja dva službena vozila CHJ MFT BiH, usluge pranja vozila i sredstva za održavanje i nadogradnju PIFC aplikacije. CHJ MFT BiH je sa Projektom tehničke podrške koji finansira EU „Unapređenje internih kontrola u javnom sektoru BiH“, implementirala IT rješenje za upravljanje procesima razvoja finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije, kao i izvještavanje o internoj reviziji i finansijskom upravljanju i kontrolom (PIFC aplikacija). CHJ MFT BiH je donijela Pravilnik o korištenju Aplikacije za praćenje i upravljanje finansijskim upravljanjem i kontrolom i internom revizijom u institucijama Bosne i Hercegovine. Pravilnikom je propisana obaveza korištenja PIFC aplikacije za sve institucije BiH. U skladu sa zaključkom Savjeta ministara BiH sa 49. sjednice od 20.05.2024. godine i preporukama Komisije - radnog tijela imenovanog u CHJ MFT BiH, preduzete su aktivnosti na obezbjeđenju održavanja i nesmetanog funkcionisanja PIFC aplikacije. Zaključen je ugovor o održavanju Aplikacije sa izabranim ponudacem - IT firmom i Ugovor o pružanju usluga najma virtualne Cloud infrastrukture. Ugovor za održavanje aplikacije je potpisan u iznosu od 35.000 KM sa PDV-om. Također planira se i razvoj aplikacije te je potrebno osigurati dodatna sredstva za ovu namjenu.

CHJ MFT BiH je implementirala IT rješenje za upravljanje procesima razvoja finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije, kao i izvještavanje o internoj reviziji i finansijskom upravljanju i kontrolom (PIFC aplikacija). CHJ MFT BiH je donijela Pravilnik o korištenju Aplikacije za praćenje i upravljanje finansijskim upravljanjem i kontrolom i internom revizijom u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 21/22). Pravilnikom je propisana obaveza korištenja PIFC aplikacije za sve institucije BiH. Istim je CHJ MFT BiH propisala način i uslove pristupa i postupke korištenja PIFC aplikacije. U skladu sa zaključkom Savjeta ministara BiH sa 49. sjednice od 20.05.2024. godine i preporukama Komisije - radnog tijela imenovanog u CHJ MFT BiH, ova institucija je preduzela aktivnosti na obezbjeđenju održavanja i nesmetanog funkcionisanja PIFC aplikacije. Zaključen je ugovor o održavanju Aplikacije sa IT firmom i Ugovor o pružanju usluga najma virtualne CLOUD infrastrukture. Krajem 2026. godine CHJ MFT BiH će započeti sa razvojem Aplikacije (za šta su osigurana sredstva u budžetu 2026. godine), te se daljnji razvoj slijedi u 2027. godini. Iz navedenog razloga potrebno je osigurati dodatna sredstva za razvoj Aplikacije minimalno u iznosu kao prethodne 2026. godine. Za održavanje i razvoj PIFC aplikacije bi bilo dostatno ukupno 65.000 KM. Obzirom da su sredstva na materijalnim troškovima smanjena od strane MFT BiH, a da se radi na razvoju Aplikacije potrebna su dodatna sredstva za ovu namjenu minimalno u iznosu kao prethodne godine što iznosi dodatnih 8.500 KM.

613712	Materijal za opravku i održavanje opreme	2.000
613713	Materijal za opravku i održavanje vozila	3.000
613722	Usluge opravki i održavanje opreme	1.500
613723	Usluge opravki i održavanje vozila	2.000
613726	Usluge pranja vozila	1.000
613727	Usluge održavanja softvera	56.500
613727	Usluge održavanja softvera (Aneks)	8.500
6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	6.000
Planirana sredstva se odnose se na redovno i kasko osiguranje za dva službena motorna vozila i izdatke bankarskih usluga.		5.000
613813	Osiguranje vozila	1.000
613821	Izdaci bankarskih usluga	58.000
6139	Ugovorene usluge	
Sredstva su planirana u ukupnom iznosu od 57.500 KM, od čega iznos od 27.500 KM planirana su za CHJ MFT BiH, sredstva u iznosu od 30.000 KM za KO CHJ Ispred institucija BiH. Sredstva za CHJ MFT BiH su planirana za slijedeće kategorije: usluge medija, usluge štampanja uverenja iz oblasti FUK-a i certifikata IR, usluge reprezentacije 6.000 KM (troškovi reprezentacije za održavanje službenih sastanaka i troškovi vode za piće u skladu sa Pravilnikom o korištenju sredstava za reprezentaciju u CHJ MFT BiH broj: 01-1-02-2-303-1/25 od 06.10.2025. godine, usluge objavljivanje tendera i oglasa, usluge održavanja konvencija i obrazovanja za organizovanje obuka iz nadležnosti CHJ MFT BiH, usluge stručnog obrazovanja, ugovori o djelu sa pratećim porezima i doprinosima (ugovori o djelu će biti zaključeni sa predavačima koji će vršiti obuke iz oblasti interne revizije i finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH). Naknade za predavače su utvrđene u članu 16. Odluke o načinu provođenja obuke državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 15/17).		
613911	Usluge medija	500
613912	Usluge štampanja	1.000
613914	Usluge reprezentacije	6.000
613915	Usluge objavljivanja tendera i oglasa	1.000
613921	Usluge održavanje konvencija i obrazovanja	34.000
613922	Usluge stručnog obrazovanja	9.000
613971	Izdaci za usluge po osnovu ugovora o djelu	4.000
613981	Izdaci za poreze na dohodak po osnovu ugovora o djelu	500
613985	Doprinosi po osnovu ugovora o djelu	500
613991	Ostale nespomenute usluge i dadzbine	500
613995	Ugostiteljske usluge i usluge smještaja	1.000
8213	Nabavka opreme	30.000
8213	Nabavka opreme (Aneks)	3.000

Kupovina automobila za zamjenika direktora CHJ MFT BiH nakon pređenih 100.000 km ili 7 godina starosti uz uslov da je vozilo prešlo najmanje 100.000 km iznosu od 30.000 KM. Trenutno službeno vozilo je nabavljeno 2015. godine i procjena je da će 2027. godine zadovoljiti sve uslove za zamjenu. Vrijednost novog vozila je 30.000 KM s tim da će se ostvariti primici u iznosu od 7000 KM. Zbog kvara elektronske opreme (UPS-ova), te zbog mogućnosti gubitka svih podataka koji se nalaze u elektronskom obliku, ukazala se potreba za nabavkom šest UPS uređaja, kako bi se omogućila bezbjednost podataka na računarima zaposlenih

821321	Motorna vozila	30.000
821341	Elektronska oprema (Aneks)	3.000
Ukupno za projekat, Uspostava sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne i, po izvoru Opšti fond Institucija BiH		938.499
6139	Ugovorene usluge	60.000
Sredstva u iznosu od 60.000 KM su planirana za finansiranje rada KO CJH u BiH koji je uspostavljen na osnovu člana 28. Zakona o internoj reviziji, a finansiranje se vrši na osnovu člana 33h. stav (3) Zakona o finansiranju institucija BiH, po 30.000 KM od svakog nivoa vlasti. Prema Poslovniku o radu KO CJH struktura rashoda odnosi se na finansiranje aktivnosti KO CJH, uključujući materijalne troškove, ugovorene usluge i naknade, finansiranje aktivnosti Sekretarijata KO CJH, finansiranje radnih tijela koje uspostavlja KO CJH, uključujući i angažovanje eksternih eksperata.		60.000
613921	Usluge održavanje konvencija i obrazovanja	60.000
Ukupno za projekat, Uspostava sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne i, po izvoru Fond po posebnim propisima		60.000
UKUPNO ZA PROGRAM, Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i ko		998.499

Ukupan broj zaposlenih (Zahtjev + Aneks) za 2027. godinu

Ukupan broj zaposlenih za projekat/programsku aktivnost, Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.	11
Ukupan broj zaposlenih za Program, Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	11

Budžetski korisnik: 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica
PREGLED KAPITALNIH IZDATAKA PO VRSTAMA STALNIH SREDSTAVA I PROJEKTIMA U 2027 GODINI

Naziv stalnog sredstva - kapitalnog izdatka	Šifra i naziv programa - programske aktivnosti ili projekta	Ekonomski kod (šestocifre ni, iz analitičkog konta)	Količina	Jedinična vrijednost kapitalnog izdatka (KM)	Ukupan iznos	Napomena
1	2	3	4	5	6=(4*5)	7
Motorno vozilo niže srednje klase	A_524210	821321	1	30.000	30.000	Kupovina automobila za zamjenika direktora CHJ MFT BiH nakon pređenih 100.000 km ili 7 godina starosti uz uslov da je vozilo prešlo najmanje 100.000 km iznosu od 30.000 KM. Trenutno službeno vozilo je nabavljeno 2015. godine i procjena je da će 2027. godine zadovoljiti sve uslove za zamjenu. Vrijednost novog vozila je 30.000 KM s tim da će se ostvariti primici u iznosu od 7000 KM.
Ukupan iznos po projektu Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU. za konto 821321 - Motorna vozila i fondu Opšti fond institucija BiH:					30.000	

UPS	A_524210	821341 (Aneks)	6	500	3.000	Zbog kvara elektronske opreme (UPS-ova), te zbog mogućnosti gubitka svih podataka koji se nalaze u elektronskom obliku, ukazala se potreba za nabavkom šest UPS uređaja, kako bi se omogućila bezbjednost podataka na računarima zaposlenih.
Ukupan iznos po projektu Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU. za konto 821341 - Elektronska oprema i fondu Opšti fond institucija BiH:						3.000
Ukupan iznos po projektu Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU. za konto 8213 i fondu Opšti fond institucija BiH:						33.000
Ukupan iznos za program Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine po fondu Opšti fond institucija BiH i kontu 8213						33.000
Ukupan iznos za program Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i ko za konto 8213						33.000
Ukupan iznos kapitalnih investicija za program Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine						33.000

**PREGLED
POTREBNIH SREDSTAVA ZA BRUTO PLAĆE I NAKNADE PLAĆA (ZAHTJEV I ANEKS) ZA 2027 GODINU**

Naziv radnog mjesta	Koeficijent za obračun plate	Osnovica (KM)	Iznos osnovne plaće (KM)	Procenat dodatka na plaću	Dodatak na osnovu plaću (KM)	Procenat uvećanja za radni staž	Uvećanje za radni staž na osnovu plaću (KM)	Mjesečna neto plaća po zaposlenom (KM)	Broj mjeseci obračuna	Godišnja neto plaća po zaposlenom (KM)	Prosječna stopa poraza i doprinosa	Godišnja bruto plaća po zaposlenom	Broj zaposlenih na ovom radnom mjestu/poziciji	Godišnja neto plaća za sve zaposlene na ovom radnom mjestu/poziciji	Godišnja bruto plaća za sve zaposlene na ovom radnom mjestu/poziciji
1	2	3	4=(2x3)	5	6=(4x5)	7	8=4x7	9=4+6+8	10	11=9x10	12	13	14	15	16
C5 Referent specijalista SSS, VKV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
C5 Referent specijalista SSS, VKV	2,03	691	1.402,45	-	-	4	56,10	1.458,54	12	17.502,52	64,05	28.712,89	1	17.503	28.713
B7 Zamjenik rukovodioca upravne organizacije, sekretar na posebnom zadatku	4,50	691	3.108,87	-	-	11	341,98	3.450,85	12	41.410,15	68,90	69.941,74	1	41.410	69.942
B8 Direktor upravne organizacije	5,69	691	3.930,99	-	-	15	569,99	4.500,99	12	54.011,85	64,05	88.606,44	1	54.012	88.606
B3 Stručni savjetnik	3,00	691	2.072,58	20	414,52	7	134,72	2.621,81	12	31.461,76	64,05	51.613,02	1	31.462	51.613
B3 Stručni savjetnik(An eks)	3,20	691	2.210,75	-	-	11	243,18	2.453,93	12	29.447,22	68,90	49.736,35	1	14.724	24.868
B3 Stručni savjetnik	3,30	691	2.279,84	-	-	12	273,58	2.553,42	12	30.641,02	68,90	51.752,69	2	61.282	103.505
B3 Stručni savjetnik	3,40	691	2.348,92	20	469,78	15	340,59	3.159,30	12	37.911,63	64,05	62.194,03	1	37.912	62.194

B3 Stručni savjetnik	3,48	691	2.404,19	-	-	-	2.404,19	12	28.850,31	-	28.850,31	0	0	0
B5 Pomoćnik rukovodioca UO, sekretar UO, pomoćnik Agenta pred Strazburom	4,04	691	2.791,07	20	558,21	15	404,71	12	45.047,94	64,05	73.901,15	1	22.524	36.951
B5 Pomoćnik rukovodioca UO, sekretar UO, pomoćnik Agenta pred Strazburom	4,18	691	2.887,79	-	-	16	447,61	12	40.024,84	68,90	67.601,95	2	80.050	135.204
B5 Pomoćnik rukovodioca UO, sekretar UO, pomoćnik Agenta pred Strazburom	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	-	-
Stimulacija	-	265.455	-	-	-	-	-	-	-	0,00	-	-	6.268	6.268
UKUPNO ZA ZAPOSLENE U 2027. GODINI			2.543,75	20	480,84	12	312,50	12	35.630,92	66,21	57.291,06	10	367.146	607.864

Budžetski korisnik: 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica

PREGLED
ZAPOSLENIH u . GODINI I DINAMIKA ZAPOSŁJAVANJA (Aneks)

Naziv radnog mjesta	Broj zaposlenih na dan 30.6.2026	Planirani broj zaposlenih na dan 31.12.2026	Dinamika zapošljavanja u 2027 godini												Projekcija broja zaposlenih 31.12.2027
			I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
C5 Referent specijalista SSS, VKV	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B7 Zamjenik rukovodioca upravne organizacije, sekretar na posebnom zadatku	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B8 Direktor upravne organizacije	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
B3 Stručni savjetnik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Ukupno za program Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	9	10	9	9	9	9	9	9	9	9	11	11	11	11	11	11	11
Ukupno za organizaciju 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica	9	10	9	9	9	9	9	9	9	9	11	11	11	11	11	11	11

Proračunski korisnik: 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica
 PREGLED POTREBNIH SREDSTAVA
 ZA NAKNADE TROŠKOVA ZAPOSLENIH PO PROGRAMIMA (ZAHTJEV I ANEKS) ZA 2027

Naziv programa	Vrsta naknade	Zahjev (KM)	Aneks (KM)	Ukupno (KM)
1	2	3	4	5
	611211 - Naknade za prevoz sa posla i na posao	8.800	600	9.400
	611213 - Naknade troškova smještaja dužnosnika	8.280	-	8.280
	611214 - Naknade za odvojeni život	3.300	-	3.300
	611221 - Naknade za topli obrok tokom rada	30.931	1.740	32.671
	611224 - Regres za godišnji odmor	6.909	691	7.599
	611226 - Jubilarne nagrade za stabilnost u radu, darovi djeci i sl.	700	-	700
	611227 - Pomoć u slučaju smrti	8.600	-	8.600
	611272 - Porez na naknade	3.000	489	3.489
	611273 - Doprinos za PIO - naknade	6.000	480	6.480
	611274 - Doprinos za zdravstveno - naknade	4.080	-	4.080
	611275 - Doprinos za nezaposlene - naknade	1.200	-	1.200
	611276 - Doprinos za dječiju zaštitu - naknade	1.200	-	1.200

PG_0524210 - Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	Ukupno za program:	83.000	4.000	86.999
Ukupni troškovi naknada za organizaciju 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica		83.000	4.000	86.999

[illegible]

BUDŽETSKI KORISNIK: 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica

BILANS FINANSIJSKOG ZAHTJEVA (2027)

Šifra glavnog programa	Šifra programa	Šifra projekta	Naziv	Limiti	Sredstva iz opšteg fonda unutar limita	Sredstva iz ostalih fondova	Ukupna sredstva
	PG_0524210		Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	898.000	898.000	60.000	958.000
		No Projekat i Programska aktivnost		898.000	-	-	0
		A_524210	Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.	-	898.000	60.000	958.000
UKUPNO:				898.000	898.000	60.000	958.000
PREDLOŽENI OBIM SREDSTAVA IZ OPŠTEG FONDA:					898.000		
SREDSTVA IZ OSTALIH FONDOVA:						60.000	

Ukupan broj zaposlenih za 2027. godinu

Ukupan broj zaposlenih za Program, Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	10
Ukupno broj zaposlenih za budžetskog korisnika 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica	10

Institucija BK 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica

Opis korisnika:

Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine

Pravni osnov korisnika:

Odluka o uspostavljanju Centralne harmonizacione jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 60/24)

Program PG 0524210 - Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine

Rukovodilac programa:

Njegoš Pavlović, direktor

Operativni ciljevi:

Uspostavljanje sistema javne interne finansijske kontrole u institucijama BiH (PIFC)

Pravni osnov:

- Odluka o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 60/24);
- Zakon o internoj reviziji institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 27/08 i 32/12);
- Zakon o finansiranju institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13, 38/22 i 44/25);
- Zakon o ministarstvima i drugim organima uprave BiH („Službeni glasnik BiH“ i „Službeni glasnik BiH“, br. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09);
- Zakon o platama i naknadama u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 65/20, 59/22, 20/25 i 30/25);
- Zakon o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09 i 72/17);
- Zakon o radu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13, 93/17, 59/22, 88/23 i 59/25);
- Zakon o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 i 18/24);
- Svi podzakonski propisi donesenih na osnovu važećih zakona, kao i propisi usvojeni od strane Savjeta ministara BiH."

Pokazatelji ishoda:

Pokazatelj ishoda:	Jednica mjere:	Početna (bazna) vrijednost:	Početna (bazna) godina:	Vrijednost za 2027.:
Realizovane mjere i aktivnosti iz godišnjeg plana rada CHJ MFT BiH	%	100	100	100

Bilans programa 2027.

Šifra programa	Šifra projekta	Naziv	Sredstva iz opšteg fonda	Sredstva iz ostalih fondova	Ukupna sredstva
PG_0524210		Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	898.000	60.000	958.000
	A_524210	Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.	898.000	60.000	958.000

Prihodi i primici programa 2027.

Ekonomska klasifikacija		Sredstva iz opšteg fonda	Sredstva iz ostalih fondova	Ukupna sredstva
7321	Primljeni Transferi-donacije od ostalih nivoa vlasti	-	60.000	60.000
732112	Primljeni transferi od Federacije	-	30.000	30.000
732113	Primljeni transferi od Republike Srpske	-	30.000	30.000
8111	Primici od prodaje stalnih sredstava	7.000	0	7.000
811114	Primici od prodaje prometnih vozila	7.000	0	7.000
Ukupno projekat/programsku aktivnost (Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.)		7.000	60.000	67.000

Pregled prihoda i primanja 2027.

Ekonomska klasifikacija		Vrijednost
8111	Primici od prodaje stalnih sredstava	7.000

Planiraju se primici od prodaje starog vozila u iznosu od 7.000 KM. Kupovina automobila za zamjenika direktora CHJ MFT BiH nakon pređenih 100.000 km ili 7 godina starosti uz uslov da je vozilo prešlo najmanje 100.000 km iznosu od 30.000 KM. Trenutno službeno vozilo je nabavljeno 2015. godine			7.000
811114	Primici od prodaje prometnih vozila		
Ukupno za projekat, Uspostava sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne I, po Izvoru Opšti fond Institucija BiH			7.000
7321	Primljeni Transferi-donacije od ostalih nivoa vlasti		60.000
	Sredstva FBiH i Republike Srpske za koordinacioni odbor centralnih jedinica za harmonizaciju u iznosu od 60000 KM		30.000
732112	Primljeni transferi od Federacije		
			30.000
732113	Primljeni transferi od Republike Srpske		
Ukupno za projekat, Uspostava sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne I, po Izvoru Fond po posebnim propisima			60.000
UKUPNO ZA PROGRAM, Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine			67.000

Rashodi i izdaci programa (2027).

Ekonomska klasifikacija		Sredstva iz opšteg fonda	Sredstva iz ostalih fondova	Ukupna sredstva
6111	Bruto plaće i naknade	580.000	0	580.000
611111	Neto plaće	346.000	0	346.000
611122	Porez na plate	37.500	0	37.500
611123	Doprinos za PIO	108.000	0	108.000
611124	Doprinos za zdravstveno	70.000	0	70.000
611125	Doprinos za nezaposlene	8.000	0	8.000
611126	Doprinos za dječiju zaštitu	5.000	0	5.000
611128	Doprinosi za dobrovoljni penzijski fond	500	0	500
611132	Posebna naknada za zaštitu od prirodnih i drugih nesreća	1.500	0	1.500
611141	Neto stimulacije	3.500	0	3.500
6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	83.000	0	83.000
611211	Naknade za prevoz sa posla i na posao	8.800	0	8.800
611213	Naknade troškova smještaja dužnosnika	8.280	0	8.280
611214	Naknade za odvojeni život	3.300	0	3.300
611221	Naknade za topli obrok tokom rada	30.931	0	30.931
611224	Regres za godišnji odmor	6.909	0	6.909
611226	Jubilarne nagrade za stabilnost u radu, darovi djeci i sl.	700	0	700
611227	Pomoć u slučaju smrti	8.600	0	8.600
611272	Porez na naknade	3.000	0	3.000
611273	Doprinos za PIO - naknade	6.000	0	6.000
611274	Doprinos za zdravstveno - naknade	4.080	0	4.080
611275	Doprinos za nezaposlene - naknade	1.200	0	1.200
611276	Doprinos za dječiju zaštitu - naknade	1.200	0	1.200
6131	Putni troškovi	25.000	0	25.000
613113	Putovanje, lična vozila u zemlji	1.500	0	1.500
613114	Troškovi smještaja za sl. putovanja u zemlji	1.500	0	1.500
613115	Troškovi dnevnica u zemlji	1.500	0	1.500
613116	Putarina u zemlji	500	0	500
613121	Troškovi prevoza u inostranstvu javnim sredstvima	6.000	0	6.000
613123	Putovanje, lična vozila u inostranstvu	1.000	0	1.000
613124	Troškovi smještaja za sl. putovanja u inostranstvu	8.500	0	8.500
613125	Troškovi dnevnica u inostranstvu	4.000	0	4.000
613126	Putarina u inostranstvu	500	0	500
6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)	16.000	0	16.000
613211	Izdaci za fiksne telefone, telefax i telex	5.000	0	5.000
613212	Izdaci za mobilne telefone	7.500	0	7.500
613213	Izdaci za internet	3.500	0	3.500
6134	Nabavka materijala	19.000	0	19.000

613412	Izdaci za kompjuterski materijal	7.000	0	7.000
613416	Stručne knjige i literatura	1.000	0	1.000
613417	Kancelariski materijal	7.000	0	7.000
613418	Auto gume	3.500	0	3.500
613487	Izdaci za pasoške knjižice	100	0	100
613492	Troškovi sitnog inventara	400	0	400
6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva	9.000	0	9.000
613512	Dizel	7.000	0	7.000
613523	Registracija motornih vozila	1.000	0	1.000
613524	Prevozne usluge	1.000	0	1.000
6136	Unajmljivanje imovine i opreme	6.000	0	6.000
613613	Unajmljivanje skladišnog prostora	500	0	500
613631	Unajmljivanje stalnih sredstava u obliku prava	5.500	0	5.500
6137	Izdaci za tekuće održavanje	66.000	0	66.000
613712	Materijal za opravku i održavanje opreme	2.000	0	2.000
613713	Materijal za opravku i održavanje vozila	3.000	0	3.000
613722	Usluge opravki i održavanje opreme	1.500	0	1.500
613723	Usluge opravki i održavanje vozila	2.000	0	2.000
613726	Usluge pranja vozila	1.000	0	1.000
613727	Usluge održavanja softvera	56.500	0	56.500
6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	6.000	0	6.000
613813	Osiguranje vozila	5.000	0	5.000
613821	Izdaci bankarskih usluga	1.000	0	1.000
6139	Ugovorene usluge	58.000	60.000	118.000
613911	Usluge medija	500	0	500
613912	Usluge štampanja	1.000	0	1.000
613914	Usluge reprezentacije	6.000	0	6.000
613915	Usluge objavljivanja tendera i oglasa	1.000	0	1.000
613921	Usluge održavanje konvencija i obrazovanja	34.000	60.000	94.000
613922	Usluge stručnog obrazovanja	9.000	0	9.000
613971	Izdaci za usluge po osnovu ugovora o djelu	4.000	0	4.000
613981	Izdaci za poreze na dohodak po osnovu ugovora o djelu	500	0	500
613985	Doprinosi po osnovu ugovora o djelu	500	0	500
613991	Ostale nespomenute usluge i dadzbine	500	0	500
613995	Ugostiteljske usluge i usluge smještaja	1.000	0	1.000
8213	Nabavka opreme	30.000	0	30.000
821321	Motorna vozila	30.000	0	30.000
Ukupno projekat/programsku aktivnost (Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.)		898.000	60.000	958.000

Pregled rashoda i troškova 2027.

Ekonomska klasifikacija		Vrijednost
6111	Bruto plaće i naknade	580.000
Sredstva za plate planirana za ukupno 10 zaposlenih od čega 8 na neodređeno vrijeme i 2 rukovodioci na mandatni period. Zaposleni u intenoj reviziji imaju pravo na dodatak na platu 20%. Direktor CHJ MFT BiH koji je prethodno bio postavljen na radno mjesto pomoćnika direktora za razvoj sistema interne revizije imenovan je 2024. godine na mandatni period od 5 godina. Imenovanom je utvrđeno pravo da se kao državni službenik vrati na isto ili slično radno mjesto u državnoj službi, kada izgubi poseban zadatak u slučaju nepravilnog postavljenja, nezadovoljavajućeg probnog rada, završetka posebnog zadatka (istek mandata) ili dobrovoljne ostavke sa položaja. MFT BiH je smanjilo gornje granice na platama, te je iznos za 2027. godinu manji od ukupnog iznosa u 2026. godini. Dinamika zapošljavanja je prilagođena ukupnom iznosu.		346.000
611111	Neto plaće	37.500
611122	Porez na plate	108.000
611123	Doprinosi za PIO	70.000
611124	Doprinosi za zdravstveno	8.000
611125	Doprinosi za nezaposlene	

611126	Doprinos za dječiju zaštitu	5.000
611128	Doprinosi za dobrovoljni penzijski fond	500
611132	Posebna naknada za zaštitu od prirodnih i drugih nesreća	1.500
611141	Neto stimulacije	3.500
6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	83.000
	Sredstva za naknade planirana za ukupno 10 zaposlenih od čega 8 na neodređeno vrijeme i 2 rukovodioca na mandatni period. Planirane su za naknade za: topli obrok, prevoz, regres, odvojeni život, smještaj, jubilarnu nagradu, pomoć u slučaju smrti, te pripadajući porezi i doprinosi na naknade. Pravo na naknadu za topli obrok i regres ima 10 zaposlenih. Pravo na naknadu za odvojeni život i smještaj ima zamjenik direktora CHJ MFT BiH. Pravo na naknadu za prevoz ima 8 zaposlenih. Direktor i zamjenik direktora nemaju pravo na troškove prevoza jer koriste službena vozila. Planirana je jedna jubilarna nagrada za narednih pet godina provedenih na radu u institucijama. Planirane su dvije naknade u slučaju smrti ili teže bolesti užeg člana porodice. Porezi i doprinosi koji se plaćaju na naknade troškova zaposlenih su planirani u skladu sa entitetskim zakonima i pratećim podzakonskim aktima kojima se utvrđuju porezi i doprinosi na naknade troškova zaposlenih. Ukupno planirani iznos je 83.000 KM.	
611211	Naknade za prevoz sa posla i na posao	8.800
611213	Naknade troškova smještaja dužnosnika	8.280
611214	Naknade za odvojeni život	3.300
611221	Naknade za topli obrok tokom rada	30.931
611224	Regres za godišnji odmor	6.909
611226	Jubilarne nagrade za stabilnost u radu, darovi djeci i sl.	700
611227	Pomoć u slučaju smrti	8.600
611272	Porez na naknade	3.000
611273	Doprinos za PIO - naknade	6.000
611274	Doprinos za zdravstveno - naknade	4.080
611275	Doprinos za nezaposlene - naknade	1.200
611276	Doprinos za dječiju zaštitu - naknade	1.200
6131	Putni troškovi	25.000
	Sredstva su planirana za troškove službenih putovanja zaposlenih na sastanke, obuke, treninge, seminare, kurseve, radionice, kongrese, simpozije, konferencije i druge vidove edukacije iz oblasti interne revizije, finansijskog upravljanja i kontrole i generalno upravljanja javnim finansijama, kao i edukacijama iz drugih oblasti potrebnim za unapređenje znanja, stručnosti i sposobnosti zaposlenih i efikasnije obavljanje poslova.	
613113	Putovanje, lična vozila u zemlji	1.500
613114	Troškovi smještaja za sl. putovanja u zemlji	1.500
613115	Troškovi dnevnica u zemlji	1.500
613116	Putarina u zemlji	500
613121	Troškovi prevoza u inostranstvu javnim sredstvima	6.000
613123	Putovanje, lična vozila u inostranstvu	1.000
613124	Troškovi smještaja za sl. putovanja u inostranstvu	8.500
613125	Troškovi dnevnica u inostranstvu	4.000

613126	Putarina u inostranstvu	500
		16.000
6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT) Sredstva su planirana su za troškove korištenja mobilnih, fiksnih telefona i poštanskih usluga. Pravo na korištenje mobilnih telefona imaju direktor, zamjenik direktora, tri pomoćnika direktora i administrativni referent, a deset zaposlenih na korištenje fiksnih telefona u skladu sa Pravilnikom o korištenju mobilnih i službenih fiksnih telefona u Centralnoj harmonizacijskoj jedinici Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine, broj: 01-1-02-2-395-1/25 od 24.12.2025. godine. (limiti za mobilne telefone su 6.840+10%=7.524 KM, za fiksne 5.000 KM na godišnjem nivou.) Iznos od 3.500 KM planiran je za poštanske usluge	5.000
613211	Izdaci za fiksne telefone, telefax i telex	7.500
613212	Izdaci za mobilne telefone	3.500
613213	Izdaci za internet	19.000
6134	Nabavka materijala Sredstva se odnose se na nabavku kompjuterskog materijala, nabavku stručnih knjiga i literature, kancelarijskog materijala auto guma za službena vozila, kao i ostale troškove.	7.000
613412	Izdaci za kompjuterski materijal	1.000
613416	Stručne knjige i literatura	7.000
613417	Kancelarijski materijal	3.500
613418	Auto gume	100
613487	Izdaci za pasoške knjižice	400
613492	Troškovi sitnog inventara	9.000
6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva Sredstva se odnose na troškove dizel goriva, troškove registracije za dva službena automobila CHJ MFT BiH i prevozne usluge za predavače na edukacijama koje organizuje CHJ MFT BiH iz svoje nadležnosti.	7.000
613512	Dizel	1.000
613523	Registracija motornih vozila	1.000
613524	Prevozne usluge	6.000
6136	Unajmljivanje imovine i opreme CHJ MFT BiH je zaključila ugovor o pružanju usluga najma virtualne Cloud infrastrukture. Ovim su obezbjeđeni preduslovi za nesmetano funkcionisanje Aplikacije. Ugovor za najam Cloud je potpisan u iznosu od 3.500 KM sa PDV-om. U skladu sa povećanjem cijena na tržištu pojavljuje se rizik za povećanja cijena za te se planira iznos od 5.500 KM za ovu namjenu s obzirom da se ide i na razvoj PIFC aplikacije pa će se morati osigurati i veći prostor za istu kako bi mogla nesmetano funkcionisati	500
613613	Unajmljivanje skladišnog prostora	5.500
613631	Unajmljivanje stalnih sredstava u obliku prava	66.000
6137	Izdaci za tekuće održavanje Planirana sredstva se odnose se na materijal i usluge za opravku i održavanje opreme, materijal i usluge opravke i održavanja dva službena vozila CHJ MFT BiH, usluge pranja vozila i sredstva za održavanje i nadogradnju PIFC aplikacije. CHJ MFT BiH je sa Projektom tehničke podrške koji finansira EU „Unapređenje internih kontrola u javnom sektoru BiH“, implementirala IT rješenje za upravljanje procesima razvoja finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije, kao i izvještavanje o internoj reviziji i finansijskom upravljanju i kontroli (PIFC aplikacija). CHJ MFT BiH je donijela Pravilnik o korištenju Aplikacije za praćenje i upravljanje finansijskim upravljanjem i kontrolom i internom revizijom u institucijama Bosne i Hercegovine. Pravilnikom je propisana obaveza korištenja PIFC aplikacije za sve institucije BiH. U skladu sa zaključkom Savjeta ministara BiH sa 49. sjednice od 20.05.2024. godine i preporukama Komisije - radnog tijela imenovanog u CHJ MFT BiH, preduzete su aktivnosti na obezbjeđenju održavanja i nesmetanog funkcionisanja PIFC aplikacije. Zaključen je ugovor o održavanju Aplikacije sa izabranim ponudacem - IT firmom I Ugovor o pružanju usluga najma virtualne Cloud infrastrukture. Ugovor za održavanje aplikacije je potpisan u iznosu od 35.000 KM sa PDV-om. Također planira se i razvoj aplikacije te je potrebno osigurati dodatna sredstva za ovu namjenu.	2.000
613712	Materijal za opravku i održavanje opreme	3.000
613713	Materijal za opravku i održavanje vozila	1.500
613722	Usluge opravke i održavanje opreme	

613723	Usluge opravki i održavanje vozila	2.000
613726	Usluge pranja vozila	1.000
613727	Usluge održavanja softvera	56.500
6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa Planirana sredstva se odnose se na redovno i kasko osiguranje za dva službena motorna vozila i izdatke bankarskih usluga.	6.000
613813	Osiguranje vozila	5.000
613821	Izdaci bankarskih usluga	1.000
6139	Ugovorene usluge Sredstva su planirana u ukupnom iznosu od 57.500 KM, od čega iznos od 27.500 KM planirana su za CHJ MFT BiH, sredstva u iznosu od 30.000 KM za KO CJH ispred institucija BiH. Sredstva za CHJ MFT BiH su planirana za sljedeće kategorije: usluge medija, usluge štampanja uvjerenja iz oblasti FUK-a i certifikata IR, usluge reprezentacije 6.000 KM (troškovi reprezentacije za održavanje službenih sastanaka i troškovi vode za piće u skladu sa Pravilnikom o korišćenju sredstava za reprezentaciju u CHJ MFT BiH broj: 01-1-02-2-303-1/25 od 06.10.2025. godine, usluge objavljivanje tendera i oglasa, usluge održavanja konvencija i obrazovanja za organizovanje obuka iz nadležnosti CHJ MFT BiH, usluge stručnog obrazovanja, ugovori o djelu sa pratećim porezima i doprinosima (ugovori o djelu će biti zaključeni sa predavačima koji će vršiti obuke iz oblasti interne revizije i finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH). Naknade za predavače su utvrđene u članu 16. Odluke o načinu provođenja obuke državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 15/17).	58.000
613911	Usluge medija	500
613912	Usluge štampanja	1.000
613914	Usluge reprezentacije	6.000
613915	Usluge objavljivanja tendera i oglasa	1.000
613921	Usluge održavanje konvencija i obrazovanja	34.000
613922	Usluge stručnog obrazovanja	9.000
613971	Izdaci za usluge po osnovu ugovora o djelu	4.000
613981	Izdaci za poreze na dohodak po osnovu ugovora o djelu	500
613985	Doprinosi po osnovu ugovora o djelu	500
613991	Ostale nespomenute usluge i dadzbine	500
613995	Ugostiteljske usluge i usluge smještaja	1.000
8213	Nabavka opreme Kupovina automobila za zamjenika direktora CHJ MFT BiH nakon pređenih 100.000 km ili 7 godina starosti uz uslov da je vozilo prešlo najmanje 100.000 km iznosu od 30.000 KM. Trenutno službeno vozilo je nabavljeno 2015. godine i procjena je da će 2027. godine zadovoljiti sve uslove za zamjenu. Vrijednost novog vozila je 30.000 KM s tim da će se ostvariti primici u iznosu od 7000 KM.	30.000
821321	Motorna vozila	30.000
Ukupno za projekat, Uspostava sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne i, po Izvoru Opšti fond Institucija BiH		898.000
6139	Ugovorene usluge Sredstva u iznosu od 60.000 KM su planirana za finansiranje rada KO CJH u BiH koji je uspostavljen na osnovu člana 28. Zakona o internoj reviziji, a finansiranje se vrši na osnovu člana 33h. stav (3) Zakona o finansiranju institucija BiH, po 30.000 KM od svakog nivoa vlasti. Prema Poslovniku o radu KO CJH struktura rashoda odnosi se na finansiranje aktivnosti KO CJH, uključujući materijalne troškove, ugovorene usluge i naknade, finansiranje aktivnosti Sekretarijata KO CJH, finansiranje radnih tijela koje uspostavlja KO CJH, uključujući i angažovanje eksternih eksperata.	60.000
613921	Usluge održavanje konvencija i obrazovanja	60.000

Ukupno za projekat, Uspostava sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne i, po izvoru Fond po posebnim propisima	60,000
UKUPNO ZA PROGRAM, Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i ko	958,000

Ukupan broj zaposlenih za 2027. godinu

Ukupan broj zaposlenih za projekat/programsku aktivnost, Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.	10
Ukupan broj zaposlenih za Program, Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	10

BUDŽETSKI KORISNIK: 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica

BILANS FINANSIJSKOG ZAHTEJEVA (ANEKS) (2027)

Šifra glavnog programa	Šifra programa	Šifra projekta	Naziv	Sredstva iz opšteg fonda	Sredstva iz ostalih fondova	Ukupna sredstva
	PG_0524210		Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	40.500	-	40.500
		A_524210	Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.	40.500	-	40.500
UKUPNO:				40.500	-	40.500
PREDLOŽENI OBIM SREDSTAVA IZ OPŠTEG FONDA:				40.500		
SREDSTVA IZ OSTALIH FONDOVA:					-	

Ukupan broj zaposlenih (ANEKS) za 2027. godinu

Ukupan broj zaposlenih za Program, Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	1
Ukupno broj zaposlenih za budžetskog korisnika 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica	1

Institucija BK 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica

Opis korisnika:

Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine

Pravni osnov korisnika:

Odluka o uspostavljanju Centralne harmonizacione jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 60/24)

Program PG 0524210 - Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine

Rukovodilac programa:

Njegoš Pavlović, direktor

Operativni ciljevi:

Uspostavljanje sistema javne interne finansijske kontrole u institucijama BiH (PIFC)

Pravni osnov:

- Odluka o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 60/24);
- Zakon o internoj reviziji institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 27/08 i 32/12);
- Zakon o finansiranju institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13, 38/22 i 44/25);
- Zakon o ministarstvima i drugim organima uprave BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09);
- Zakon o platama i naknadama u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 65/20, 59/22, 20/25 i 30/25);
- Zakon o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09 i 72/17);
- Zakon o radu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13, 93/17, 59/22, 88/23 i 59/25);
- Zakon o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 i 18/24);
- Svi podzakonski propisi doneseni na osnovu važećih zakona, kao i propisi usvojeni od strane Savjeta ministara BiH.

Pokazatelji ishoda:

Pokazatelj ishoda:	Jedinica mjere:	Početna (bazna) vrijednost:	Početna (bazna) godina:	Vrijednost za 2027.:
Realizovane mjere i aktivnosti iz godišnjeg plana rada CHJ MFT BiH	%	100	100	100

Bilans programa (Aneks) 2027.

Šifra programa	Šifra projekta	Naziv	Sredstva iz opšteg fonda	Sredstva iz ostalih fondova	Ukupna sredstva
PG_0524210		Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	40.500	-	40.500
	A_524210	Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.	40.500	-	40.500

Prihodi i primici programa (Aneks) 2027.

Ekonomska klasifikacija	Sredstva iz opšteg fonda	Sredstva iz ostalih fondova	Ukupna sredstva
Ukupno projekat/programsku aktivnost ()	-	-	-

Pregled prihoda i primanja (Aneks) 2027.

Ekonomska klasifikacija	Vrijednost
	-
Ukupno za projekat, po izvoru	-
	-
Ukupno za projekat, po izvoru	-
	-
Ukupno za projekat, po izvoru	-
	-
Ukupno za projekat, po izvoru	-

Ukupno za projekat, , po Izvoru

Rashodi i izdaci programa (Aneks) (2027).

Ekonomska klasifikacija	Sredstva iz opšteg fonda	Sredstva iz ostalih fondova	Ukupna sredstva
6111 Bruto plaće i naknade	25.000	0	25.000
611111 Neto plaće	15.000	0	15.000
611122 Porez na plate	2.000	0	2.000
611123 Doprinos za PIO	5.000	0	5.000
611124 Doprinos za zdravstveno	3.000	0	3.000
6112 Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	4.000	0	4.000
611211 Naknade za prevoz sa posla i na posao	600	0	600
611221 Naknade za topli obrok tokom rada	1.740	0	1.740
611224 Regres za godišnji odmor	691	0	691
611272 Porez na naknade	489	0	489
611273 Doprinos za PIO - naknade	480	0	480
6137 Izdaci za tekuće održavanje	8.500	0	8.500
613727 Usluge održavanja softvera	8.500	0	8.500
8213 Nabavka opreme	3.000	0	3.000
821341 Elektronska oprema	3.000	0	3.000
Ukupno projekat/programsku aktivnost (Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u Institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.)	40.500	0	40.500

Pregled rashoda i troškova (Aneks) 2027.

Ekonomska klasifikacija	Vrijednost
6111 Bruto plaće i naknade	25.000
Potrebno je zapošljavanje 1 Stručnog savjetnika za razvoj finansijskog upravljanja i kontrole u Odsjeku za razvoj finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine. Zapošljavanje ovog lica planirano je radi obavljanja propisanih poslova iz nadležnosti CHJ MFIT BiH predviđenih u članu 3. Odluke o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine, članu 33f. Zakona o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine i relevantnim strateškim dokumentima za provođenje javne interne finansijske kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine, a odnose se na uspostavljanje i razvoj finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine. CHJ MFIT BiH je u skladu sa Zakonom o finansiranju donijela Odluku o donošenju „Pravilnika za procjenu kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine“, po kojoj CHJ vrši procjenu kvaliteta finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH. Također, CHJ MFT BiH je implementirala IT rješenje za upravljanje procesima razvoja finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije, kao i izvještavanje o internoj reviziji i finansijskom upravljanju i kontroli (PIFC aplikacija). Zapošljavanje je potrebno kako bi se izvršili dodatni poslovi iz nadležnosti odsjeka.	15.000
611111 Neto plaće	15.000
611122 Porez na plate	2.000
611123 Doprinos za PIO	5.000
611124 Doprinos za zdravstveno	3.000
6112 Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	4.000
Naknade za dodatno zaposleno za šest mjeseci 2027. godine (dodatno zapošljavanje obrazloženo na platama.	600
611211 Naknade za prevoz sa posla i na posao	1.740
611221 Naknade za topli obrok tokom rada	691
611224 Regres za godišnji odmor	489
611272 Porez na naknade	480
611273 Doprinos za PIO - naknade	

6137	Izdaci za tekuće održavanje	8.500
	CHJ MFT BiH je implementirala IT rješenje za upravljanje procesima razvoja finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije, kao i izvještavanje o internoj reviziji i finansijskom upravljanju i kontroli (PIFC aplikacija). CHJ MFT BiH je donijela Pravilnik o korištenju Aplikacije za praćenje i upravljanje finansijskim upravljanjem i kontrolom i internom revizijom u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 21/22). Pravilnikom je propisana obaveza korištenja PIFC aplikacije za sve institucije BiH. Istim je CHJ MFT BiH propisala način i uslove pristupa i postupke korištenja PIFC aplikacije. U skladu sa zaključkom Savjeta ministara BiH sa 49. sjednice od 20.05.2024. godine i preporukama Komisije - radnog tijela imenovanog u CHJ MFT BiH, ova institucija je preduzela aktivnosti na obezbjeđenju održavanja i nesmetanog funkcionisanja PIFC aplikacije. Zaključen je ugovor o održavanju Aplikacije sa IT firmom i Ugovor o pružanju usluga najma virtualne CLOUD infrastrukture. Krajem 2026. godine CHJ MFT BiH će započeti sa razvojem Aplikacije (za šta su osigurana sredstva u budžetu 2026. godine), te se daljnji razvoj sljedi u 2027. godini. Iz navedenog razloga potrebno je osigurati dodatna sredstva za razvoj Aplikacije minimalno u iznosu kao prethodne 2026. godine. Za održavanje i razvoj PIFC aplikacije bi bilo dostatno ukupno 65.000 KM. Obzirom da su sredstva na materijalnim troškovima smanjena od strane MFT BiH, a da se radi na razvoju Aplikacije potrebna su dodatna sredstva za ovu namjenu minimalno u iznosu kao prethodne godine što iznosi dodatnih 8.500 KM.	
613727	Usluge održavanja softvera	8.500
8213	Nabavka opreme	3.000
	Zbog kvara elektronske opreme (UPS-ova), te zbog mogućnosti gubitka svih podataka koji se nalaze u elektronskom obliku, ukazala se potreba za nabavkom šest UPS uređaja, kako bi se omogućila bezbjednost podataka na računarima zaposlenih	
821341	Elektronska oprema	3.000
Ukupno za projekat, Uspostava sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne I, po Izvoru Opšti fond Institucija BiH		40.500
UKUPNO ZA PROGRAM, Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i ko		40.500
Ukupan broj zaposlenih (Aneks) za 2027. godinu		
Ukupan broj zaposlenih za projekat/programsku aktivnost, Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.		1
Ukupan broj zaposlenih za Program, Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine		1

BOSNA I HERCEGOVINA
MINISTARSTVO FINANSIJA/
FINANSIJA I TREZORA



БОСНА И ХЕРЦЕГОВИНА
МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА
И ТРЕЗОРА

CENTRALNA/SREDIŠNJA HARMONIZACIJSKA JEDINICA
ЦЕНТРАЛНА ХАРМОНИЗАЦИЈСКА ЈЕДИНИЦА

Сарајево, 12.08.2026. године

ПРИЈЕДЛОГ

ПРОГРАМ РАДА

ЦЕНТРАЛНЕ ХАРМОНИЗАЦИЈСКЕ ЈЕДИНИЦЕ МИНИСТАРСТВА ФИНАНСИЈА И ТРЕЗОРА
БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ ЗА 2027. ГОДИНУ

САДРЖАЈ

I - УВОД	1
II - ПЛАН АКТИВНОСТИ	7
ПЛАН ИЗРАДЕ И СЛАЊА У ПРОЦЕДУРУ УСВАЈАЊА ДУГОРОЧНИХ, СРЕДЊОРОЧНИХ И ГОДИШЊИХ ПЛАНСКИХ ДОКУМЕНАТА	7
ПЛАН ИЗРАДЕ И СЛАЊА У ПРОЦЕДУРУ УСВАЈАЊА ИЛИ ДОНОШЕЊА НОРМАТИВНО-ПРАВНИХ АКАТА	8
ПЛАН ИЗРАДЕ И СЛАЊА У ПРОЦЕДУРУ УСВАЈАЊА МЕЂУНАРОДНИХ БИЛАТЕРАЛНИХ УГОВОРА И ПРИСТУПАЊА КОНВЕНЦИЈАМА И ДРУГИМ МЕЂУНАРОДНИМ СПОРАЗУМИМА	11
ПЛАН ИЗРАДЕ И СЛАЊА У ПРОЦЕДУРУ УСВАЈАЊА АНАЛИЗА, ИНФОРМАЦИЈА И ИЗВЈЕШТАЈА	12
ПЛАН АКТИВНОСТИ НА РЕАЛИЗАЦИЈИ СПОРАЗУМА О СТАБИЛИЗАЦИЈИ И ПРИДРУЖИВАЊУ ИЗМЕЂУ ЕУ И БИХ	14
ПЛАН ИЗВРШАВАЊА ЗАКОНА, РЕАЛИЗАЦИЈЕ СТРАТЕШКИХ ДОКУМЕНАТА И ОБАВЉАЊА ОСТАЛИХ УПРАВНИХ И СТРУЧНИХ ПОСЛОВА	15
ПРЕГЛЕД РАЗВОЛНИХ, ИНВЕСТИЦИОНИХ И ДРУГИХ ПРОЈЕКТА	25
III - ЗБИРНИ ТАБЕЛАРНИ ПРЕГЛЕД ПРОГРАМА РАДА	26
ПЛАН УСВАЈАЊА ДУГОРОЧНИХ, СРЕДЊОРОЧНИХ И ГОДИШЊИХ ПЛАНСКИХ ДОКУМЕНАТА	26
ПЛАН УСВАЈАЊА ИЛИ ДОНОШЕЊА НОРМАТИВНО-ПРАВНИХ АКАТА	27
ПЛАН РАЗМАТРАЊА МЕЂУНАРОДНИХ БИЛАТЕРАЛНИХ УГОВОРА И ПРИСТУПАЊА КОНВЕНЦИЈАМА И ДРУГИМ МЕЂУНАРОДНИМ СПОРАЗУМИМА	29
ПЛАН УСВАЈАЊА АНАЛИЗА, ИНФОРМАЦИЈА И ИЗВЈЕШТАЈА	30
IV - ПРЕГЛЕД ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА РАДА	31
V - ПРЕГЛЕД ЉУДСКИХ ПОТЕНЦИЈАЛА	32
ПРИЛОГ 1. Претходне процјене утицаја за прописе који су предложени у План израде и слања у процедуру усвајања нормативно-правних аката	35

На основу члана 23. Закона о министарствима и другим органима управе Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09, 87/12, 6/13, 19/16 и 83/17) и члана 6. Одлуке о годишњем планирању рада и начину праћења и извјештавања о раду у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 80/22), Савјет министара Босне и Херцеговине на ____ сједници, одржаној ____ 202_ . године, потврђује

ПРОГРАМ РАДА

ЦЕНТРАЛНЕ ХАРМОНИЗАЦИЈСКЕ ЈЕДИНИЦЕ МИНИСТАРСТВА ФИНАНСИЈА И ТРЕЗОРА

БОСНЕ И ХЕРЦЕГОВИНЕ ЗА 2027. ГОДИНУ

I - УВОД

Програм рада Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине садржи најзначајније задатке које Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине (у даљем тексту: ЦХЈ МФТ БиХ) планира извршити у 2027. години, који доприносе остварењу усвојених стратешких циљева и приоритета Савјета министара Босне и Херцеговине (у даљем тексту: Савјет министара), садржаних у Стратешком оквиру институција БиХ до 2030. године, Средњорочном програму рада Савјета министара за период од 2026. до 2028. године и у Средњорочном плану ЦХЈ МФТ БиХ за период од 2026. до 2028. године.

ЦХЈ МФТ БиХ доприноси остварењу слједећег стратешког циља и приоритета из Стратешког оквира институција БиХ до 2030. године: Стратешки циљ 1. Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор

Приоритет 1.3. Унаприједити одговорност у области јавних финансија

Стратегија развоја система интерних финансијских контрола у институцијама БиХ за период 2020-2025. година је истекала 31.12.2025. године. С тим у вези, Савјет министара Босне и Херцеговине је на 98. сједници, одржаној 29. децембра 2025. године, донио Одлуку о формирању Радне групе за израду Стратегије унапређења управљања јавним финансијама у институцијама Босне и Херцеговине за период 2026–2030. године („Службени гласник БиХ“, број 8/26). Представници ЦХЈ МФТ БиХ су чланови Радне групе за израду нове Стратегије унапређења управљања јавним финансијама у институцијама Босне и Херцеговине за период 2026–2030. године.

Задатак Радне групе је израда Стратегије унапређења управљања јавним финансијама у институцијама Босне и Херцеговине за период 2026–2030. године, са приједлогом мјера и активности за унапређење система управљања јавним финансијама, као и Акционог плана за њено провођење. Област PIFC-a ће бити дио Стратегије унапређења управљања јавним финансијама у институцијама БиХ за период 2026-2030. година.

Стратегија ће бити усмјерена на даље јачање претпоставки за законито, ефикасно, транспарентно и одговорно управљање јавним финансијама те ће представљати основни стратешки оквир за развој система управљања јавним финансијама у институцијама Босне и Херцеговине у наредном петогодишњем периоду.

Ради осигурања континуитета рада институција и несметаног преласка између два стратешка циклуса, ЦХЈ МФТ БиХ је успоставила

прелазни оперативни оквир. На основу развојних праваца утврђених Стратегијом унапређења управљања јавним финансијама у институцијама Босне и Херцеговине за период 2020–2025. године, ЦХЈ МФТ БиХ је 20. јануара 2026. године донијела Привремени оперативни годишњи акциони план за развој и унапређење система интерних финансијских контрола у институцијама Босне и Херцеговине за 2026. годину, број: 03-1-02-4-20-1/26.

Привремени оперативни годишњи акциони план усклађен је са свеобухватним стратешким циљем успостављања функционалног и дјелотворног система интерних финансијских контрола кроз ублажавање кључних ризика у пословању институција Босне и Херцеговине, као и са конкретним стратешким циљевима, оперативним мјерама и активностима у областима финансијског управљања и контроле, интерне ревизије и извјештавања, утврђеним Стратегијом за период 2020–2025. године.

Привремени оперативни годишњи акциони план примјењиваће се до усвајања Стратегије унапређења управљања јавним финансијама у институцијама Босне и Херцеговине за период 2026–2030. године од стране Савјета министара Босне и Херцеговине.

Надлежности ЦХЈ МФТ БиХ прописане су чланом 33ф. став (2) Закона о финансирању институција БиХ („Службени гласник БиХ“, бр. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13 и 38/22), чланом 24. и 25. Закона о интерној ревизији институција Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 27/08 и 32/12) и Одлуком о успостављању Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број: 60/24):

У области финансијског управљања и контроле (у даљем тексту: ФУК) ЦХЈ МФТ БиХ надлежна је за:

- а) припрему и ажурирање стратешких документа и смјерница из области финансијског управљања и контроле у складу са међународно признатим стандардима, стандардима интерне контроле, праксама и прописима у Европској унији;
- б) припрему закона и подзаконских аката из области финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине;
- ц) дефинисање садржаја програма обуке и координација програма обуке из области финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине;
- д) процјену система финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине;
- е) обављање анализа и предлагање оперативних рјешења којима се унапређује финансијско управљање и контрола у институцијама Босне и Херцеговине;
- ф) прописивање форме годишњег извјештаја, поступака и рокова извјештавања о финансијском управљању и контроли институција Босне и Херцеговине;
- г) праћење примјене прописа из области финансијског управљања и контроле на основу годишњих извјештаја о финансијском управљању и контроли које институције Босне и Херцеговине достављају Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора;
- х) израду консолидованог годишњег извјештаја о систему финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине;
- и) учествовање у раду Координационог одбора ЦХЈ у складу са одредбама Закона о финансирању и Закона о интерној ревизији институција Босне и Херцеговине.

У области интерне ревизије ЦХЈ МФТ БиХ одговорна је за:

- а) припрему приједлога за измјене Закона о интерној ревизији у институцијама Босне и Херцеговине, након усаглашавања у Координационом одбору ЦХХ,
- б) припрему и спровођење програма обуке и сертификације интерних ревизора институција Босне и Херцеговине, након усаглашавања програма обуке у Координационом одбору ЦХХ,
- в) усвајање и примјену стандарда за интерну ревизију у институцијама Босне и Херцеговине и Кодекса професионалне етике за интерне ревизоре, након усаглашавања у Координационом одбору ЦХХ,
- д) усвајање и примјену радне методологије интерне ревизије, након усаглашавања у Координационом одбору ЦХХ,
- е) усвајање и имплементацију Стратегије развоја интерне ревизије у јавном сектору након усаглашавања у Координационом одбору ЦХХ,
- ф) давање сагласности на правилнике о систематизацији организација које успостављају јединице интерне ревизије у дијелу који се односи на интерну ревизију,
- г) координацију рада јединица интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине и успостављање веза са државним и међународним институцијама у области интерне ревизије,
- х) давање сагласности на избор руководиоца јединице за интерну ревизију и на успостављање одбора за интерну ревизију,
- и) сарадњу са Канцеларијом за ревизију институција Босне и Херцеговине с циљем остваривања ефикасне и дјелотворне интерне и екстерне ревизије,
- ј) надзор над имплементацијом свих примјенљивих регулатива за интерну ревизију од јединица за интерну ревизију,
- к) рјешавање неслагања у мишљењима, по захтјеву и потреби, између руководиоца интерне ревизије и руководиоца организације,
- л) припрему редовног годишњег консолидованог извјештаја интерне ревизије, на основу годишњих извјештаја примљених од различитих руководиоца јединица интерне ревизије, који се након одобрења министра финансија и трезора Босне и Херцеговине доставља Савјету министара БиХ ради упознавања са проблемима интерне ревизије.

Средњорочни циљеви ЦХЈ МФТ БиХ су:

Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор

Приоритет 1.3: Унаприједити одговорност у области јавних финансија			
Средњорочни циљеви	Организационе јединице које доприносе остварењу	Показатељи	
		Назив	Циљана годишња вриједност
Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ	Одсјек за ФУК и Одсјек за ИР	Ефективно и ефикасно управљање и контрола расположивим јавним средствима у институцијама БиХ	100%

Програми ЦХЈ МФТ БиХ су:

Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор

Приоритет 1.3: Унаприједити одговорност у области јавних финансија			
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ			
Програми	Организационе јединице које доприносе остварењу	Показатељи	
		Назив	Циљана годишња вриједност
Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ	Одсјек за ФУК и Одсјек за ИР	Реализоване мјере и активности из годишњег плана рада ЦХЈ МФТ БиХ	100%

Најважнији ризици у провођењу Програма рада ЦХЈ МФТ БиХ и мјере за њихово отклањање су:

Р. б.	Назив ризика	Прогнивјере	Одговорни за прогнвјере
1.	Изостанак или кашњење планираних или договорених активности на одржавању, исправкама нетачног функционисања и унапређењу РГФС апликације за вршење интерне ревизије, извјештавање ИР и сачињавање ГКИ ИР кроз Апликацију	1. Закључци Савјета министара БиХ о обавези одржавања и даљег унапређења Апликације, планирање буџетских средстава за одржавање Апликације, буџетски захтјев ЦХЈ МФТ БиХ, планови јавних набавки ЦХЈ МФТ БиХ којим ће бити обухваћена и потребна средства за одржавање и унапређење Апликације, Привремени оперативни годишњи акциони план за развој и унапређење система интерних финансијских контрола у институцијама Босне и Херцеговине за 2026. годину, Закључци Савјета министара БиХ везано за стављање у употребу РГФС апликације којим се налаже институцијама БиХ да су обавезни исту примјењивати, обавјештавање институција о обавези пружања подршке апликације, ГКИ ИР у оквиру којег се извјештава МФТ БиХ и СМ БиХ о реализацији закључака СМ БиХ и реализацији Акционог плана Стратегије. Извјештаји и препоруке Комисије (формиране у ЦХЈ МФТ БиХ) за надзор и извјештавање над активностима у вези са РГФС апликацијом, у складу са којим директор ЦХЈ МФТ БиХ даје задужења за надлежне одсјеке, закључци са Колегијума ЦХЈ МФТ БиХ везано за одржавање и унапређење РГФС апликације	Руководство ЦХЈ МФТ БиХ, Одсјек за ИР и Одсјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове
2.	Технички проблеми у примјени РГФС апликације због чега је институцијама БиХ отежано документовање мапа пословних процеса, регистара ризика и годишњих извјештаја о систему ФУК-а, а ЦХЈ МФТ БиХ онемогућена аутоматска обрада података за потребе израде Консолидованог годишњег извјештаја о систему ФУК-а и праћење критерија за одабир	1. Правилник о кориштењу РГФС апликације у институцијама БиХ, планирање буџетских средстава за ову намјену	Руководство ЦХЈ МФТ БиХ, Одсјек за ФУК и Одсјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове

	институција за појединачну процјену квалитета система ФУК-а		
--	--	--	--

Ријечи које су ради прегледности у овом документу наведене у једном роду без дискриминације односе се и на мушки и на женски род.

II - ПЛАН АКТИВНОСТИ

ПЛАН ИЗРАДЕ И СЛАЊА У ПРОЦЕДУРУ УСВАЈАЊА ДУГОРОЧНИХ, СРЕДЊОРОЧНИХ И ГОДИШЊИХ ПЛАНСКИХ ДОКУМЕНАТА						
Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор						
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија						
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ						
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине						
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ						
Пројект/програмска активност			Мјерљиви показатељ извршења (% , број, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност	Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)
Програмска активност-Дonoшење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, процјена и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са dobrим праксама и препорукама ЕУ			%	0%	100%	Буџет и остали извори
Р.б.			Назив дугорочног, средњорочног и годишњег планског документа			Планирани квартал за реализацију
			Носилац (организациона јединица)			
1.	Средњорочни план рада ЦХЈ МФТ БиХ за период од 2028. до 2030. године		Сви одсјеци у ЦХЈ МФТ БиХ			Први и други квартал
2.	Програм рада ЦХЈ МФТ БиХ за 2028. годину		Сви одсјеци у ЦХЈ МФТ БиХ			Трећи и четврти квартал
3.	Приједлог буџета за 2028. годину		Одсјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове			Трећи квартал
4.	План и програм обуке из области ФУК-а за 2027. годину		Одсјек за ФУК			Први квартал
5.	Годишњи план појединачне процјене квалитета система ФУК-а за 2027. годину		Одсјек за ФУК			Први квартал
6.	План и програм обуке за интерне ревизоре у институцијама БиХ за 2027. годину		Одсјек за интерну ревизију			Први квартал
7.	План за обављање периодичног прегледа квалитета активности јединица интерне ревизије у институцијама БиХ за 2027. годину.		Одсјек за интерну ревизију			Други квартал
8.	Оперативни годишњи акциони план за развој и унапређење система интерних финансијских контрола у институцијама БиХ за 2027. годину (усклађен са стратешким циљем успостављања функционалног и дјеловног система интерних финансијских контрола)		Одсјек за ФУК			Први квартал

ПЛАН ИЗРАДЕ И СЛАЊА У ПРОЦЕДУРУ УСВАЈАЊА ИЛИ ДОНОШЕЊА НОРМАТИВНО-ПРАВНИХ АКТА						
Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор						
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија						
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ						
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине						
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ						
Р.б.	Назив закона	Пројект/програмска активност	Мјерљив показатељ извршења (% брoј, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност	Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)
			%	0%	100%	Буџет и остали извори
Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, процјена и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ		Планирани квартал за реализацију				
-	-			-		-
-	-			-		-

Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор					
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија					
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ					
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине					
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ					
Пројект/програмска активност	Мјерљиви показатељ извршења (% , број, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност	Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)	
				Будет и остали извори	Будет и остали извори
Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, процјена и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са dobrим праксама и препорукама ЕУ	%	0%	100%		
Р.б.					
Назив подзаконског акта Савјета министара				Носилац (организациона јединица)	
-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-

Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор					
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија					
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ					
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине					
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ					
Пројект/програмска активност			Мјерљиви показатељ извршења (%; број, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност
			%	0%	100%
Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, пројекта и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ					Будет и остали извори
Р.б.			Носилац (организациона јединица)		
Назив подзаконског акта руководиоца институције БиХ			Планирани квартал за реализацију		
1.	Израда новог Правилника о извјештавању о систему ФУК-а у институцијама БиХ		Одсјек за ФУК		Четврти квартал
2.	Ажурирани Приручник за интерну ревизију у складу са Глобалним стандардима интерне ревизије		Одсјек за ИР		Четврти квартал

ПЛАН ИЗРАДЕ И СЛАЊА У ПРОЦЕДУРУ РАЗМАТРАЊА МЕЂУНАРОДНИХ БИЛАТЕРАЛНИХ УГОВОРА И ПРИСТУПАЊА КОНВЕНЦИЈАМА И ДРУГИМ МЕЂУНАРОДНИМ СПОРАЗУМИМА							
Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор							
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија							
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ							
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине							
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ							
Р.б.	Назив међународног билатералног уговора, конвенције и другог међународног споразума	Мјерљиви показатељ извршења (%; број, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност	Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)	Будет и остали извори	
						0%	100%
						Носилац (организациона јединица)	
						Планирани квартал за реализацију	
-	-	-	-	-	-	-	
-	-	-	-	-	-	-	

ПЛАН ИЗРАДЕ И СЛАЊА У ПРОЦЕДУРУ УСВАЈАЊА АНАЛИЗА, ИНФОРМАЦИЈА И ИЗВЈЕШТАЈА						
Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор						
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија						
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ						
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине						
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ						
Пројект/програмска активност				Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)		
				Мјерљиви показатељ извршења (%; број, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност
				%	0%	100%
Програмска активност-Дonoшење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, пројекта и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са dobrим праксама и препорукама ЕУ						
Назив анализе, информације и извјештаја				Носилац (организациона јединица)		
Р.б.				Планирани квартал за реализацију		
1.	Консолидовани годишњи извјештај о систему ФУК-а у институцијама БиХ			Одсјек за ФУК	Први квартал	Трећи и четврти квартал
2.	Извјештаји о provedеним процјенама квалитета ФУК-а			Одсјек за ФУК	Први квартал	Трећи и четврти квартал
3.	Годишњи консолидовани извјештај о систему ИР у институцијама БиХ			Одсјек за ИР	Први квартал	Трећи и четврти квартал
4.	Извјештаји о provedеним процјенама квалитета ИР			Одсјек за ИР	Први квартал	Трећи и четврти квартал
5.	Извјештај о извршењу Програма рада ЦХЈ МФТ БиХ за 2026. годину			Сви одсјеци у ЦХЈ МФТ БиХ	Први квартал	Први квартал
6.	Извјештај о provoђењу Средњорочног плана рада ЦХЈ МФТ БиХ за 2026. годину			Сви одсјеци у ЦХЈ МФТ БиХ	Први квартал	Други квартал
7.	Документ оквирног буџета за период 2028-2030. година			Одсјек за послове едукације, правне, финансијске и информативне послове	Први квартал	Први квартал
8.	Годишњи извјештај о извршењу буџета ЦХЈ МФТ БиХ за 2026. годину			Одсјек за послове едукације, правне, финансијске и информативне послове	Први квартал	Први квартал

9.	Квартални извјештаји о извршењу буџета	Одсјек за послове едукације, правне, финансијске и информативне послове	Други, трећи и четврти квартал Два пута годишње по захтјеву Дирекције за европске интеграције
10.	Допринос ЦХЈ МФТ БиХ за Прилог институција БиХ	Одсјек за ФУК и Одсјек за ИР	Два пута годишње по захтјеву Дирекције за европске интеграције
11.	Допринос ЦХЈ МФТ БиХ за Пододбор за економска и финансијска питања и статистику	Одсјек за ФУК и Одсјек за ИР	Два пута годишње по захтјеву Дирекције за европске интеграције

ПЛАН АКТИВНОСТИ НА РЕАЛИЗАЦИЈИ СПОРАЗУМА О СТАБИЛИЗАЦИЈИ И ПРИДРУЖИВАЊУ ИЗМЕЂУ ЕУ И БИХ						
Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор						
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија						
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ						
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине						
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ						
Р.б.	Назив активности	Пројект/програмска активност	Мјерљиви показатељ извршења (%; број, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност	Извори финансирања
						(буџет, кредити, донације, остали извори)
		Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, пројекта и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ	%	0%	100%	Буџет и остали извори
						Планирани квартал за реализацију
-	-		-	-	-	-
-	-		-	-	-	-

ПЛАН ИЗВРШАВАЊА ЗАКОНА, РЕАЛИЗАЦИЈЕ СТРАТЕШКИХ ДОКУМЕНАТА И ОБАВЉАЊА ОСТАЛИХ УПРАВНИХ И СТРУЧНИХ ПОСЛОВА						
Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор						
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија						
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ						
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине						
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ						
Пројект/програмска активност			Мјерљиви показатељ извршења (%; број; описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност	Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)
Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, процјена и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ			%	0%	100%	Буџет и остали извори
Давање мишљења			Носилац (организациона јединица)			
Р.б.			Планирани квартал за реализацију			
1.	Давање мишљења и тумачења о примјени прописа из области ФУК-а	Одсјек за ФУК	Први до четврти квартал			
2.	Давање мишљења о прихватљивости сертификата за вршење функције ИР у институцијама БиХ у којим се успоставља орган интерне ревизије	Одсјек за ИР	Први до четврти квартал			
3.	Давање сагласности на именовања и/или разрјешења руководиоца јединица интерне ревизије у институцијама	Одсјек за ИР	Први до четврти квартал			
4.	Давање сагласности на правилнике о унутрашњој организацији институција које су обавезне успоставити јединицу интерне ревизије	Одсјек за ИР	Први до четврти квартал			

5.	Давање мишљења о прихватљивости обука као континуиране професионалне едукације интерних ревизора у институцијама БиХ	Одсјек за ИР	Први до четврти квартал
6.	Давање мишљења и тумачења о примјени прописа из области интерне ревизије	Одсјек за ИР	Први до четврти квартал

Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор						
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија						
Средљорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ						
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине						
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ						
Р.б.	Пројект/програмска активност			Мјерљиви показатељ извршења (%; број, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност
	Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, проијена и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ			%	0%	100%
	Управна рјешавања			Носилац (организациона јединица)		
1.	Доношење рјешења у складу са Законом о слободи приступа информацијама			Одсјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове		Први до четврти квартал

Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор						
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија						
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ						
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине						
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ						
Пројект/програмска активност				Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)		
				Мјерљиви показатељ извршења (%; број; описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност
				%	0%	100%
Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, процјена и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ						
Управни надзор				Носилац (организациона јединица)		
Р.б.				Планирани квартал за реализацију		
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-

Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор						
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија						
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ						
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине						
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ						
Пројект/програмска активност				Мјерљиви показатељ извршења (%; број, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност
						Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)
Програмска активност-Дonoшење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, процјена и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ				%	0%	100%
Интерна ревизија						Будет и остали извори
Р.б.				Носилац (организациона јединица)		
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-

Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор					
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија					
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ					
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине					
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ					
Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)					
Пројект/програмска активност					
Мјерљиви показатељ извршења (% број, описно)					
Циљана годишња вриједност					
Полазна вриједност					
100%					
0%					
%					
Будет и остали извори					
Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, процјена и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са dobrим праксама и препорукама ЕУ					
Планирани квартал за реализацију					
Носилац (организациона јединица)					
Стручно-оперативни послови					
Р.б.					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					
Четврти квартал					

11.	Доношење Оперативног годишњег акционог плана за развој и унапређење система интерних финансијских контрола у институцијама Босне и Херцеговине	Одсјек за ФУК и Одсјек за ИР	Први квартал
-----	--	------------------------------	--------------

Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор						
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија						
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ						
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине						
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ						
Пројект/програмска активност		Мјерљиви показатељ извршења (% број, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност	Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)	
Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, пројекта и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ		%	0%	100%	Буџет и остали извори	
Информатичко-документациони послови		Носилац (организациона јединица)			Планирани квартал за реализацију	
1.	Развој и одржавање РИФСапликације		Одсјек за ФУК и Одсјек за ИР		Четврти квартал	
2.	Вођење евиденција о корисницима и додијељеним корисничким налозима за РИФСапликацију		Сви одсједи у ЦХЈ МФТ БиХ – Администратори за апликацију		Први до четврти квартал	
3.	Подршка у коришћењу РИФС апликације у раду јединица интерне ревизије институција БиХ и годишњем извјештавању кроз РИФСапликацију		Одсјек за ИР		Први до четврти квартал	
4.	Подршка институцијама БиХ у коришћењу Модула за ФУК у РИФС апликацији и ажурирање приступних података за РИФС апликацију у складу са захтјевима институција БиХ		Одсјек за ФУК		Први до четврти квартал	
5.	Објављивање и ажурирање садржаја ЦХЈ МФТ на интернет страници МФТ БиХ/ЦМС		Одсјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове у сарадњи са свим одсједима у ЦХЈ МФТ БиХ		Први до четврти квартал	

Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор					
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија					
Средљорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ					
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине					
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ					
Пројект/програмска активност		Мјерљиви показатељ извршења (%; број, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност	Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)
Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, пројекта и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ		%	0%	100%	Буџет и остали извори
Р.б.	Рачуноводствено-материјални послови	Носилац (организациона јединица)			
1.	Финансијско планирање, извјештавање, управљање материјалном имовином	Одјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове			
2.	Евидентирање свих обавеза у ИСФУ, обрачун и евидентирање плата и сталних средстава у ИСФУ	Одјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове			
3.	Извршење послова планирања провођења и праћења реализације поступака јавних набавки	Одјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове			

Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор					
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија					
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле и функционално независне финансијских обавеза БиХ					
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине					
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ					
Пројект/програмска активност		Мјерљиви показатељ извршења (%; број; описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност	Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)
Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, процјена и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ		%	0%	100%	Буџет и остали извори
Р.б.		Носилац (организациона јединица)			Планирани квартал за реализацију
Административно-технички послови					
1.	Управљање људским ресурсима	Директор ЦХЈ МФТ БиХ и Одсјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове	Први до четврти квартал		
2.	Извршење канцеларијског пословања, пријема и отпреме поште и архивирање документације	Одсјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове	Први до четврти квартал		
3.	Извршење послова лекторисања и преводијења докумената	Одсјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове	Први до четврти квартал		
4.	Вођење евиденција о донесеним повељама интерне ревизије у институцијама БиХ, закљученим споразумима о вршењу функције интерне ревизије и континуираној професионалној едукацији интерних ревизора.	Одсјек за ИР	Први до четврти квартал		
5.	Вођење Регистра интерних ревизора и јединица интерне ревизије у институцијама БиХ.	Одсјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове	Први до четврти квартал		

ПРЕГЛЕД РАЗВОЈНИХ, ИНВЕСТИЦИОНИХ И ДРУГИХ ПРОЈЕКТА						
Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор						
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија						
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ						
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине						
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ						
Пројект/програмска активност				Извори финансирања		
				Мјерљиви показатељ извршења (% , број, описно)	Циљана годишња вриједност	Полазна вриједност
				%	0%	100%
Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, процјена и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ						Будет и остали извори
Р.б.				Планирани квартал за реализацију		
Пројектне активности				Носилац (организациона јединица)		
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-

III – ЗБИРНИ ТАБЕЛАРНИ ПРЕГЛЕД ПРОГРАМА РАДА

ПЛАН УСВАЈАЊА ДУГОРОЧНИХ, СРЕДЊОРОЧНИХ И ГОДИШЊИХ ПЛАНСКИХ ДОКУМЕНАТА						
Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор						
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија						
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ						
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине						
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ						
Пројект/програмска активност			Мјерљиви показатељ извршења (% , број, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност	Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)
Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, процјена и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са dobrим праксама и препорукама ЕУ			%	0%	100%	Буџет и остали извори
Р.б.	Назив дугорочног, средњорочног и годишњег планског документа	Разлози за изразу	Носилац (институција БиХ)			Планирани квартал за реализацију
1.	Средњорочни план рада ЦХЈ МФТ БиХ за период 2028.-2030. година	Обавеза која произилази из закона и подзаконског акта	ЦХЈ МФТ БиХ			Други и трећи
2.	Програм рада ЦХЈ МФТ БиХ за 2028. годину	Обавеза која произилази из закона и подзаконског акта	ЦХЈ МФТ БиХ			Трећи и четврти

ПЛАН УСВАЈАЊА ИЛИ ДОНОШЕЊА НОРМАТИВНО-ПРАВНИХ АКТА												
Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор												
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија												
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ												
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине												
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ												
Р.б.	Назив закона	Значајан утицај на јавност (ДА/НЕ)	Усклађивање са правним наслеђем ЕУ (ДА/НЕ)	Претходна процјена утицаја израђена (ДА/НЕ)	Свеобухватна процјена утицаја прописа (ДА/НЕ)	Носилац (институција БиХ)	Планирани квартал за реализацију	Извори финансирања				
								Пројект/програмска активност	Мјерљиви показатељ извршења (% број, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност	Буџет и остали извори
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-			

Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор									
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија									
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ									
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине									
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ									
Пројект/програмска активност									
				Мјерљиви показатељ извршења (% број, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност	Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)		
				%	0%	100%	Буџет и остали извори		
Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, процјена и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са dobrим праксама и препорукама ЕУ									
Р.б.	Назив подзаконског акта Савјета министара	Значајан утицај на јавност (ДА/НЕ)	Усклађивање са правним наслеђем ЕУ (ДА/НЕ)	Претходна процјена утицаја израђена (ДА/НЕ)	Свеобухватна процјена утицаја прописа (ДА/НЕ)	Носилац (институција БиХ)	Планирани квартал за реализацију		
		-	-	-	-	-	-		
		-	-	-	-	-	-		

ПЛАН РАЗМАТРАЊА МЕЂУНАРОДНИХ БИЛАТЕРАЛНИХ УГОВОРА И ПРИСТУПАЊА КОНВЕНЦИЈАМА И ДРУГИМ МЕЂУНАРОДНИМ СПОРАЗУМИМА						
Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор						
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија						
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ						
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине						
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ						
Пројект/програмска активност		Мјерљиви показатељ извршења (% бр. описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност	Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)	
Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, пројекта и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ		%	0%	100%	Буџет и остали извори	
Р.б.	Назив међународног уговора, конвенције и другог споразума	Разлози за израду		Носилац (институција БиХ)		Планирани квартал за реализацију
-	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-

ПЛАН УСВАЈАЊА АНАЛИЗА, ИНФОРМАЦИЈА И ИЗВЈЕШТАЈА						
Стратешки циљ: Транспарентан, ефикасан и одговоран јавни сектор						
Приоритет: Унаприједити одговорност у области јавних финансија						
Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ						
Програм у ДОБ-у: 0524200-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине						
Програм: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ						
Пројект/програмска активност		Мјерљиви показатељ извршења (%; број, описно)	Полазна вриједност	Циљана годишња вриједност	Извори финансирања (буџет, кредити, донације, остали извори)	
		%	0%	100%	Буџет и остали извори	
Програмска активност-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, процјена и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са dobrим праксама и препорукама ЕУ						Планирана и квартална реализација
Р.б.	Назив анализе, информације и извјештаја	Разлози за изразу	Носилац (институција БиХ)			
1.	Консолидовани годишњи извјештај о систему финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ за 2026. годину	Обавеза која произилази из закона	ЦХЈ МФТ БиХ			
2.	Годишњи консолидовани извјештај интерне ревизије за 2026. годину	Обавеза која произилази из закона	ЦХЈ МФТ БиХ			
3.	Извјештај о раду ЦХЈ МФТ БиХ за 2026. годину	Обавеза која произилази из закона и подзаконског акта	ЦХЈ МФТ БиХ			

IV - ПРЕГЛЕД ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА РАДА

Шифра програма из БМИС-а	Назив програма и пројекта/програмске активности	Планирани износ средстава за наредну годину	Извори финансирања		
			Буџет	Бластити намјенски приходи	Донације Остало
ПГ_0524210	Програм-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине	998.500	938.500		60.000
	Активност- Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примјене, пројекта и извјештавање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ	998.500	938.500		60.000

V - ПРЕГЛЕД ЉУДСКИХ ПОТЕНЦИЈАЛА

Преглед људских потенцијала на дан 31.12.2026. године

Р.б.	Назив организационе јединице	Руководиоци	Шефови кабинета и савјетници руководиоца	Руководиоци државних службеници	Шефови унутрашњих организационих јединица	Стручни савјетници	Виши стручни сарадници	Стручни сарадници	Запосленици/ судски полицијаци/ заводски службеници	УКУПНО	% попуњености
1.	Радно мјесто Директор ЦХЈ МФТ БиХ - секретар са посебним задатком	1								1	100%
2.	Радно мјесто Замјеник директора - секретар са посебним задатком	1								1	100%
3.	Одјек за развој система интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине					2				2	66,66%
4.	Одјек за развој финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине			1						2	66,66%
5.	Одјек за послове едукације, правне, финансијске и			1			1		1	3	100%

Преглед полне структуре запослених на дан 31.12.2026. године

Р.б.	Назив организационе јединице	Руководиоци		Шефови кабинета и савјетници		Руководиоци државних службеници		Шефови унутрашњих организационих јединица		Стручни савјетници		Виши стручни сарадници		Стручни сарадници		Запосленици/ судски полицијци/ заводски службеници		УКУПНО	
		М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
1.	Радно мјесто Директор ЦХЈ МФТ БиХ - секретар са посебним задатком	1																1	
2	Радно мјесто Замјеник директора - секретар са посебним задатком	1																1	
3.	Одјек за развој система интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине									2									2
4.	Одјек за развој финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине						1			1									2
5.	Одјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове						1										1		3
УКУПНО:		2					2			4							1	2	7



РУКОВОДИЛАЦ ИНСТИТУЦИЈЕ БИХ

Institucija BK 2402 - Centralna/Središnja harmonizacijska jedinica

Opis korisnika:

Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine

Pravni osnov korisnika:

Odluka o uspostavljanju Centralne harmonizacione jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 60/24)

Program PG 0524210 - Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine

Rukovodilac programa:

Njegoš Pavlović, direktor

Operativni ciljevi:

Uspostavljanje sistema javne interne finansijske kontrole u institucijama BiH (PIFC)

Pravni osnov:

- Odluka o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 60/24);
- Zakon o internoj reviziji institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 27/08 i 32/12);
- Zakon o finansiranju institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13, 38/22 i 44/25);
- Zakon o ministarstvima i drugim organima uprave BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09);
- Zakon o platama i naknadama u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 65/20, 59/22, 20/25 i 30/25);
- Zakon o upravi („Službeni glasnik BiH“, br. 32/02, 102/09 i 72/17);
- Zakon o radu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 26/04, 7/05, 48/05, 60/10, 32/13, 93/17, 59/22, 88/23 i 59/25);
- Zakon o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 12/02, 19/02, 8/03, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12, 93/17 i 18/24);
- Svi podzakonski propisi donesenih na osnovu važećih zakona, kao i propisi usvojeni od strane Savjeta ministara BiH.

Pokazatelji ishoda:

Pokazatelj ishoda:	Jedinica mjere:	Početna (bazna) vrijednost:	Početna (bazna) godina:	Vrijednost za 2027.:
Realizovane mjere i aktivnosti iz godišnjeg plana rada CHJ MFT BiH	%	100	100	100

Bilans programa (Aneks) 2027.

Šifra programa	Šifra projekta	Naziv	Sredstva iz opšteg fonda	Sredstva iz ostalih fondova	Ukupna sredstva
PG_0524210		Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	40.500	-	40.500
	A_524210	Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.	40.500	-	40.500

Prihodi i primici programa (Aneks) 2027.

Ekonomska klasifikacija	Sredstva iz opšteg fonda	Sredstva iz ostalih fondova	Ukupna sredstva
Ukupno projekat/programsku aktivnost ()	-	-	-

Pregled prihoda i primanja (Aneks) 2027.

Ekonomska klasifikacija	Vrijednost
Ukupno za projekat, po Izvoru	-
Ukupno za projekat, po Izvoru	-
Ukupno za projekat, po Izvoru	-
Ukupno za projekat, po Izvoru	-

Ukupno za projekat, , po Izvoru

Rashodi i izdaci programa (Aneks) (2027).

Ekonomska klasifikacija		Sredstva iz opšteg fonda	Sredstva iz ostalih fondova	Ukupna sredstva
6111	Bruto plaće i naknade	25.000	0	25.000
611111	Neto plaće	15.000	0	15.000
611122	Porez na plate	2.000	0	2.000
611123	Doprinos za PIO	5.000	0	5.000
611124	Doprinos za zdravstveno	3.000	0	3.000
6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	4.000	0	4.000
611211	Naknade za prevoz sa posla i na posao	600	0	600
611221	Naknade za topli obrok tokom rada	1.740	0	1.740
611224	Regres za godišnji odmor	691	0	691
611272	Porez na naknade	489	0	489
611273	Doprinos za PIO - naknade	480	0	480
6137	Izdaci za tekuće održavanje	8.500	0	8.500
613727	Usluge održavanja softvera	8.500	0	8.500
8213	Nabavka opreme	3.000	0	3.000
821341	Elektronska oprema	3.000	0	3.000
Ukupno projekat/programsku aktivnost (Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.)		40.500	0	40.500

Pregled rashoda i troškova (Aneks) 2027.

Ekonomska klasifikacija		Vrijednost
6111	Bruto plaće i naknade	25.000
	Potrebno je zapošljavanje 1 Stručnog savjetnika za razvoj finansijskog upravljanja i kontrole u Odsjeku za razvoj finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine. Zapošljavanje ovog lica planirano je radi obavljanja propisanih poslova iz nadležnosti CHJ MFIT BiH predviđenih u članu 3. Odluke o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine, članu 33f. Zakona o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine i relevantnim strateškim dokumentima za provođenje javne interne finansijske kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine, a odnose se na uspostavljanje i razvoj finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine. CHJ MFIT BiH je u skladu sa Zakonom o finansiranju donijela Odluku o donošenju „Pravilnika za procjenu kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine“, po kojoj CHJ vrši procjenu kvaliteta finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH. Također, CHJ MFT BiH je implementirala IT rješenje za upravljanje procesima razvoja finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije, kao i izvještavanje o internoj reviziji i finansijskom upravljanju i kontroli (PFC aplikacija). Zapošljavanje je potrebno kako bi se izvršili dodatni poslovi iz nadležnosti odsjeka.	15.000
611111	Neto plaće	15.000
611122	Porez na plate	2.000
611123	Doprinos za PIO	5.000
611124	Doprinos za zdravstveno	3.000
6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	4.000
	Naknade za dodatno zaposleno za šest mjeseci 2027. godine (dodatno zapošljavanje obrazloženo na platama.	600
611211	Naknade za prevoz sa posla i na posao	1.740
611221	Naknade za topli obrok tokom rada	691
611224	Regres za godišnji odmor	489
611272	Porez na naknade	480
611273	Doprinos za PIO - naknade	

6137	Izdaci za tekuće održavanje	8.500
	CHJ MFT BiH je implementirala IT rješenje za upravljanje procesima razvoja finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije, kao i izvještavanje o internoj reviziji i finansijskom upravljanju i kontroli (PIFC aplikacija). CHJ MFT BiH je donijela Pravilnik o korištenju Aplikacije za praćenje i upravljanje finansijskim upravljanjem i kontrolom i internom revizijom u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 21/22). Pravilnikom je propisana obaveza korištenja PIFC aplikacije za sve institucije BiH. Istim je CHJ MFT BiH propisala način i uslove pristupa i postupke korištenja PIFC aplikacije. U skladu sa zaključkom Savjeta ministara BiH sa 49. sjednice od 20.05.2024. godine i preporukama Komisije - radnog tijela imenovanog u CHJ MFT BiH, ova institucija je preduzela aktivnosti na obezbjeđenju održavanja i nesmetanog funkcionisanja PIFC aplikacije. Zaključen je ugovor o održavanju Aplikacije sa IT firmom i Ugovor o pružanju usluga najma virtualne CLOUD infrastrukture. Krajem 2026. godine CHJ MFT BiH će započeti sa razvojem Aplikacije (za šta su osigurana sredstva u budžetu 2026. godine), te se daljnji razvoj sljedi u 2027. godini. Iz navedenog razloga potrebno je osigurati dodatna sredstva za razvoj Aplikacije minimalno u iznosu kao prethodne 2026. godine. Za održavanje i razvoj PIFC aplikacije bi bilo dostatno ukupno 65.000 KM. Obzirom da su sredstva na materijalnim troškovima smanjena od strane MFT BiH, a da se radi na razvoju Aplikacije potrebna su dodatna sredstva za ovu namjenu minimalno u iznosu kao prethodne godine što iznosi dodatnih 8.500 KM.	8.500
613727	Usluge održavanja softvera	3.000
8213	Nabavka opreme	3.000
	Zbog kvara elektronske opreme (UPS-ova), te zbog mogućnosti gubitka svih podataka koji se nalaze u elektronskom obliku, ukazala se potreba za nabavkom šest UPS uređaja, kako bi se omogućila bezbjednost podataka na računarima zaposlenih	3.000
821341	Elektronska oprema	
Ukupno za projekat, Uspostava sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne I, po Izvoru Opšti fond Institucija BiH		40.500
UKUPNO ZA PROGRAM, Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i ko		40.500

Ukupan broj zaposlenih (Aneks) za 2027. godinu

Ukupan broj zaposlenih za projekat/programsku aktivnost, Donošenje regulativa, nadzor i praćenje njihove primjene, procjena i izvještavanje o razvoju finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.	1
Ukupan broj zaposlenih za Program, Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	1

НАЗИВ ИНСТИТУЦИЈЕ:

ПРЕГЛЕД ПЛАНИРАНИХ СРЕДСТАВА ПО ОСНОВУ УГОВОРА О ДУЕЛУ ЗА 2027. ГОДИНУ, ТЕ УГОВОРА ПРИВРЕМЕНИХ ИЛИ ПОД ПУКОМ	ГОДИНУ	
--	--------	--

ПРЕГЛЕД ПЛАНИРАНИХ СРЕДСТАВА ПО ОСНОВУ УГОВОРА О ДЈЕЛУ ЗА ГОДИНУ							
РЕДНИ БРОЈ	ПРЕДМЕТ УГОВОРА О ДЈЕЛУ-ПРИВРЕМЕНИХ И ПОВРЕМЕНИХ ПОСЛОВА (НАЗИВ ПОСЛА- РАДНОГ ЗАДАТКА)	БРОЈ ЛИЦА	ПЛАНИРАНИ ПЕРИОД АНГАЖОВАЊА			ПОСЛОВИ СИСТЕМАТИЗОВАНИ ДА/НЕ	НАПОМЕНА/ОБРАЗЛОЖЕЊЕ
			БРОЈ МЈЕСЕЦИ	МЈЕСЕЧНИ ИЗНОС	ГОДИШЊИ НЕТО ИЗНОС		
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Обуке и конференције по усвојеним плановима из области ФУК-а за запослене у институцијама БиХ, 4 модула-надаптежност ЦХЈ МФТ БиХ	3	1	500	1.500	НЕ	Уговори о дјелу
2.	Обуке и конференције по усвојеним плановима из области ИР за интерне ревизоре у институцијама БиХ, 3 обуке-надаптежност ЦХЈ МФТ БиХ	3	1	500	1.500	НЕ	Уговори о дјелу
3.	ИТ услуге	1	1	500	500	НЕ	Уговор о дјелу
4.	Остали уговори-превођење	1	1	500	500	НЕ	Уговор о дјелу
УКУПНО				4.000			

НАПОМЕНА: Буџетски кореник не поседно евиденцираних података о трошковима из буџета, који су планирана средства (уговор о дијелу или привремени и повремени послови), основу су планирана средства (уговор о дијелу или привремени и повремени послови).

основу су планирана средства (Уговор о дијелу или преговорима).

Напомена: ЦХГ Фот БиХ је у складу са својим надлежностима прописаним Законом о финансирању институција БиХ, Законом о интерној ревизији и Одлуком о успостављању ЦХГ Мот БиХ надлежна за провођење обука из области интерне ревизије и финансијског управљања и контроле и у институцијама БиХ. Централна хармонизациска јединица Министарства и Презора БиХ ће у 2027. години организовати и проводити обуке у институцијама БиХ за 2027. годину (четри модула) и Планом и програмом обуке за интерне ревизоре у програмом обуке из области финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ за 2027. годину (три обуке), на начин да обуке воде обучени инструктори, као и да се ангажују ваљски предавачи експерти за специфична подручја из земље или иностранства. Надаље, ова институција Правилником о унутрашњој организацији нема систематизовано радно мјесто информатичара, као ни преводиоца, а повремено се инжењери финансија и економике баве преводом докумената из области финансија. Надаље, ова институција Правилником о унутрашњој организацији нема систематизовано радно мјесто информатичара, као ни преводиоца, а повремено се инжењери финансија и економике баве преводом докумената из области финансија.

указе потреба за услугама информатичара (одржавање рачунара, поправка мањих кварова на рачунарима и канцеларским машинама, процена финансијске оправданости поправке сталних средстава, стручно мишљење за поступање са старом опремом, преводиће званичне документације за институције и др.), те су потребна средства и за набавку нових средстава (компјутера, периферних уређаја, софтвера, лиценци, услуга итд.)

закључење уговора о дијелу за ове намјене.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ
потребних средстава за уговоре о дјелу Централне хармонизацијске јединице
Министарства финансија и трезора БиХ за 2027. годину

ЦХЈ МФТ БиХ је у складу са својим надлежностима прописаним Законом о финансирању институција БиХ, Законом о интерној ревизији и Одлуком о успостављању ЦХЈ МФТ БиХ надлежна за провођење обука из области интерне ревизије и финансијског управљања и контроле и у институцијама БиХ.

Обуке из области интерне ревизије

Програм обуке и сертификација интерних ревизора у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ бр. 7/15 и 89/18) дефинише програм обуке и сертификација интерних ревизора. Такођер, Упутством о континуираној професионалној едукацији интерних ревизора у институцијама Босне и Херцеговине у складу са Програмом и Одлуком о начину бодовања, евидентирања и извјештавања о континуираној професионалној едукацији интерних ревизора у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ бр. 56/17 и 65/19) дефинише се континуирана професионална едукација интерних ревизора у институцијама БиХ. Континуирана професионална едукација је процес у којем интерни ревизори у институцијама БиХ одржавају ниво своје стручности и квалитета услуга које пружају, те поступак кроз који усвајају нова знања и иста развијају кроз даљи професионални развој.

У складу са стандардима интерне ревизије и прописима о интерној ревизији у институцијама БиХ, ЦХЈ МФТ БиХ интерним ревизорима организује обуке и доставља информације о обукама из области КПЕ, које организује било самостално или у сарадњи са домаћим или међународним пружаоцима услуга из ове области.

У складу са одредбама Програма, дефинисано је да инструкторе и менторе, како за стручне обуке и сертификације, тако и за континуирану професионалну едукацију, именује ЦХЈ МФТ БиХ и/или КО ЦХЈ. ЦХЈ МФТ БиХ је одговорна за финансирање ангажмана инструктора и ментора за теоретске и практичне обуке.

Обуке из области финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ.

Планом и програмом обуке из области финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ дефинисано је да ЦХЈ МФТ БиХ организује стручне обуке лица задужених за финансијско управљање и контролу, координаторе за процес управљања ризицима, руководиоце нижег и средњег нивоа руковођења, службенике који раде у организационим јединицама за финансије, као и друге службенике које руководиоци институције задуже за успостављање и развој финансијског управљања и контроле.

Надаље истим прописом дефинисано је да обуке воде инструктори из ЦХЈ МФТ БиХ који су обучени за област финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ, а за појединачна специфична подручја да се могу ангажовати вањски предавачи експерти у одређеним областима.

Инструктори и ментори, који нису из ЦХЈ МФТ БиХ, имају право на накнаду за свој ангажман и рад на обукама. Висина накнаде утврђује, по одржаном школском часу и то у нето износу од 50,00 КМ у складу с чланом 16. став (1) тачка а) Одлуке о начину провођења обуке државних службеника у институцијама БиХ. ЦХЈ МФТ БиХ ће са вањским инструкторима закључити уговор о дјелу, те је одговорна за исплату накнада.

Централна хармонизацијска јединица Министарства и трезора БиХ ће у 2027. години организовати и проводити обуке из области финансијског управљања и контроле и интерне ревизије у складу са Планом и програмом обуке из области финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ за 2027. годину и Планом и програмом обуке за интерне ревизоре у институцијама БиХ за 2027. годину, на начин да обуке воде обучени инструктори, као и да се ангажују вањски предавачи експерти за специфична подручја који ће се финансирати на горе наведени начин.

У плану буџета за 2027. годину, потребно је обезбиједити средства за провођење процеса обуке из горе наведених области. Потребна средства за ангажовање предавача по уговору о дјелу износе укупно 5.000 КМ и односе се на накнаде по основу услуга уговора о дјелу и износ за пратеће порезе и доприносе.

Тачан износ средстава за уговоре о дјелу и списак појединачних уговора тренутно није могуће приказати, с обзиром да је потребно утврдити број полазника обука и број часова, а планови обука из области интерне ревизије и финансијског управљања и контроле се доносе почетком године за текућу годину.

Сарајево, 12.08.2026. године

**ДИРЕКТОР**
Његош Павловић

ПЛАН СЛУЖБЕНИХ ПУТОВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У ЦХЈ МФТ БИХ ЗА 2027. ГОДИНУ

ПЛАН СЛУЖБЕНИХ ПУТОВАЊА У ИНОСТРАНСТВУ					
Програм-шифра	Опис	Број путовања	Укупно предвиђени путни трошкови за Програм у КМ	Напомена	
Службена путовања у иностранству					
Координација и хармонизација при успостави система ФУК и функционално независне ИР у институцијама БиХ -0031130	Студијске посјете и конференције (ЕУ, РЕМ РАЛ, Свјетска банка, SIGMA, RESPA);	4	3000	Укупан број планираних службених путовања у иностранство на Програму 0112141 је 23 путовања. Планирани износ за ову намјену је 18.000 КМ, а односе се на трошкове: превоза личним возилима у иностранству, трошкове смјештаја у иностранству, трошкове дневница у иностранству, трошкове превоза јавним средствима у иностранству и путарина у иностранству.	
	РЕМ РАЛ– Састанци ZPIR;	1	1000		
	Семинари/вебинари и обуке у иностранству које су у складу са Програмом КПЕ (CEF, IBRD, ЈVI, IMF, Национална академија за финансије и економију МФ Холандије);	2	4000		
	Конгреси и семинари финансијско-рачуноводствене и ревизорске професије	4	1600		
	Обуке ФУК-а у организацији консултантских удружења (SEVOI, FEB, REVICON)	2	1400		
	Конференције интерних ревизора у иностранству	6	4000		
	Обуке/радионице организоване од стране међународних организација (CEF)	4	3000		
	УКУПНО ЗА СЛУЖБЕНА ПУТОВАЊА У ИНОСТРАНСТВУ		23		18.000
	Координација и хармонизација при успостави система ФУК и	Конференције интерних ревизора (Струковна удружења, СРР РС и ФБиХ, УИР;	7		750
	Укупан број планираних службених путовања у земљи за два запослена на Програму 0112141 је 53 путовања. Планирани износ за ову намјену је 5.000 КМ, а односе се на: трошкови дневница у земљи,				

функционално независне ИП у институцијама БиХ -0031130				трошкове смјештаја у земљи, трошкове кориштења личних возила у земљи, путарина, и остали путни трошкови.
Интерна ревизија – Семинари/вебинари о актуелним темама (УИР БД, СШ РС, УИР СА, АСУ ИР);	13		1000	
Састанци са представницима УИР БД, УИР СА и АСУ ИР	4		250	
Састанци са представницима институција БиХ и ентитета чије је сједиште изван Сарајева на теме везане за интерну ревизију	4		250	
Конференција за јавни сектор	4		900	
Јавне набавке	1		300	
Савјетовање/обуке у области заштите личних података	2		200	
Конференције КО ЦЈХ	14		800	
Друге непланиране обуке	4		550	
Укупно за службена путовања у земљи	53		5.000	
УКУПНО ЗА СЛУЖБЕНА ПУТОВАЊА	76		25.000	



ДИРЕКТОР

Његош Павловић

ПРЕГЛЕД ПОТРЕБНИХ СРЕДСТАВА ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У 2027. ГОДИНИ

Р/Б	ВРСТА ОБУКЕ/ТЕМА	БРОЈ УЧЕСНИКА/ЦА	ТРАЈАЊЕ ОБУКЕ	ИЗНОС СРЕДСТАВА	КРАЈЊИ ИСХОД ОБУКЕ
1	Конференције интерних ревизора (Струковна удружења, СРР РС и ФБиХ, УИР	11	2	900	Одржавање и даље унапређење нивоа стручности и квалитета обављања задатака који су везани за потребе посла
2	Студијске посјете и конференције (БУ, РЕМ РАЛ, Свјетска банка, SIGMA, RESPA)	4	2	500	Унапређење нивоа стручности и квалитета у обављању задатака
3	РЕМ РАЛ – Састанци ZPIR	1	1	300	Унапређење нивоа стручности и квалитета обављања задатака кроз континуирано праћење и уознавање са актуелностима и примјерима добре праксе из области интерне ревизије
4	Интерна ревизија – Семинари/вебинари о актуелним темама (УИР БЛ, СПП РС, УИР СА, АСУ ИР)	13	1	1300	Унапређење нивоа стручности и квалитета у обављању задатака
5	Семинари/вебинари и обуке у иностранству које су у складу са Програмом КПЕ (CEF, IBRD, JVI, IMF, Национална академија за финансије и економију МФ Холандије)	2	3	1000	КПЕ Унапређење знања, праћење и уознавање са актуелностима и примјерима добре праксе из области интерне ревизије, финансијског управљања и контроле, управљања јавним финансијама, јавној управи, рачуноводству,
6	Конференција за јавни сектор	2	2	1000	финансијама

7	Конгреси и семинари финансијско- рачуноводствене и ревизорске професије	4	2	1500	Унапређење знања, праћење и уознавање са актуелностима и примјерима добре праксе из области интерне ревизије, финансијског управљања и контроле, управљања јавним финансијама, јавној управи, рачуноводству, финансијама
8	Обуке ФУК-а у организацији консултантских удружења (SEVOI, FEB, REVICON)	2	2	1000	Уознавање са актуелностима из области интерне ревизије, финансијског управљања и контроле, управљања јавним финансијама, јавној управи, рачуноводству, финансијама.
9	Јавне набавке	1	1	300	Унапређење знања
10	Сајетовање/обуке у области заштите личних података	2	3	800	Унапређење знања
11	MICROSOFT OFFICE-канцеларијско посло	1	1	400	Унапређење знања
	СВЕУКУПНО			9000	

НАПОМЕНА: Прегледом могу бити обухваћене само обуке које не реализује Агенција за државну службу Босне и Херцеговине.

БУЏЕТСКИ КОРИСНИК: Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора БиХ

СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗАХТЈЕВУ ЗА БУЏЕТ 2027. ГОДИНЕ		СТАТУС	ПОСТОЈЕЋИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ (БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ НА ДАН 30.6.2026. ГОДИНЕ)			БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ 31.12.2027. ГОДИНЕ ПРИЈЕДЛОЖ. БУЏЕТА ЗА 2026. ГОДИНУ) УВЕЋАН ЗА ДОДАТНЕ ЗАПОСЛЕНЕ У ЗАХТЈЕВУ ЗА БУЏЕТ 2027. ГОДИНЕ		РАЗЛИКА (6-5)
1	2		МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО	6	7	
			3	4	5			
1	ЗАПОСЛЕНИЦИ/ЗАПОСЛЕНИЦЕ			1	1		1	0
	ДРЖАВНИ			4	4		6	2
	СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ							
	РУКОВОДЕЋИ ДРЖАВНИ			2	2		2	0
	СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ							
	ПОЛИЦИЈСКИ							0
	СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ-полицајци				0			
	ПОЛИЦИЈСКИ							0
	СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ-инспектори				0			
	ПОЛИЦИЈСКИ							0
	СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ-инспектори							
	ПОЛИЦИЈСКИ							0
	СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ-инспектори							0
	ПОЛИЦИЈСКИ							0
СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ-инспектори							0	
УКУПНО			2	7	9		11	2
СВЕУКУПНО			2	7	9		11	2

Напомена: Институције БиХ чији запосленици немају статус државног службеника и правосудно институције, требају поднети податке у колонама означеним *, према стручној страни - навести укупан број разврстаних по полу: запосленици (НКБ, ПКБ, ВКБ, ССС и ВШО), службеници (ВСС) и руководиоци службеници и именована лица.

Напомена: Горњом границом ЦХЈ МПТ БиХ има одобрен буџет за 10 запослених. С ми да је износ за 2027. годину смањен, те се коригује на динамици запошљавања. На дан сачињавања захтјева за буџет за 2027. годину ова институција има 9 запослених из разлога јер је дана 09.09.2024. године именован директор Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине који је претходно био постављен на радно мјесто помоћника директора за развој система интерне ревизије на мандатни период од 5 година. Именованом је Рјешењем број: 04-1-341-320-2/24 од 12.09.2024. године утврђено право да се као државни службеник врати на исто или слично радно мјесто у државној служби, када изгуби посебан задатак у случају неправилног постављања, незадовољавајућег пројекта рада, завршетка посебног задатка (истек мандата) или добровољне оставке са положаја. ЦХЈ МПТ БиХ је у захтјеву за буџет за 2027. годину тражила још једно запослено лице на радном мјесту стручни савјетник за развој финансијског управљања и контроле у Одјелу за развој финансијског управљања и контроле у институцији Босне и Херцеговине.

САЖЕТАК ЗАХТЈЕВА ЗА БУЏЕТ 2027. ГОДИНЕ

БУЏЕТСКИ КОРИСНИК: Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора БиХ

НАДЛЕЖНОСТИ ИНСТИТУЦИЈЕ

Развој, руковођење и координацију интерне ревизије и развој финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине сагласно члановима 24. и 25. Закона о интерној ревизији у институцијама Босне и Херцеговине и члану 33ф. Закона о финансирању институција Босне и Херцеговине, уз координацију с ентитетским централним хармонизацијским јединицама и сарадњу у оквиру Координационог одбора централних јединица за хармонизацију (у даљем тексту: КО ЦХЈ) с тијелима Европске комисије, везано за успостављање и развој интерних контрола у институцијама Босне и Херцеговине у складу с препорукама и добрим праксама ЕУ и чланом 30. Споразума о стабилизацији и придружавању у областима интерне финансијске контроле у институцијама Босне и Херцеговине, израдом и спровођењем одговарајућих прописа у складу са међународним стандардима контроле и интерне ревизије, те методологијама и најбољом праксом ЕУ из области финансијског управљања и контроле у јавном сектору.

ПРОГРАМСКА СТРУКТУРА		РАСХОДИ	НАЗИВ ПОКАЗАТЕЉА ИСХОДА/ИЗЛАЗНОГ РЕЗУЛТАТА	ЈЕДИНИЦА МЈЕРЕ	ВРИЈЕДНОСТ
НАЗИВ ПРОГРАМА	ПГ_0524210-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине	998.500	Реализоване мјере и активности из годишњег плана рада ЦХЈ МОИТ БиХ	%	100
ЦИЉ ПРОГРАМА	Успостављање система јавне интерне финансијске контроле у институцијама БиХ (РФС-З), А_524210-Доношење регулативе, надзор и праћење њихове примене, процена и изјештајање о развоју финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ	65.000	Објављени нови и/или ажурирани подзаконски акти из области ФУК-а	број	1
НАЗИВ ПРОГРАМСКЕ АКТИВНОСТИ		110.000	Сачињен Консолидовани годишњи изјештај о систему ФУК-а у институцијама БиХ	број	1
		152.000	Постотак реализације Плана и програма обуке из области ФУК-а	%	100
			Препорука из Консолидованог годишњег изјештаја и Изјештаја о процени квалитета система ФУК-а у институцијама БиХ	%	100
		75.000	Реализован Годишњи план појединачне процене квалитета система финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ	%	100
		110.000	Објављени нови и/или ажурирани подзаконски акти из области интерне ревизије	број	1
		53.500	Сачињен Годишњи консолидовани изјештај интерне ревизије	број	1
		110.000	Успоставља функције интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са вазељом регулативом	%	100
			Број одржаних обука ЦХЈ за интерне ревизоре у институцијама БиХ	број	3
		130.000	Број извршених прегледа квалитета у јединицама интерне ревизије које проводи ЦХЈ	број	2
		113.000			
УКУПНИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ		11			
УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА		998.500			

НАПОМЕНА: У циљу припреме буџета за грађане институција БиХ, буџетски корисници ће у овој табели, кратко описати основне надлежности институције и остале показатеље, на разумљив и једноставан начин. Такођер, додаће и раздове за програме и програмске активности у складу са структуром у табели.

БУЏЕТ ЗА ГРАЂАНЕ
Централне хармонизацијске јединице
Министарства финансија и трезора БиХ за 2027. годину

Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора БиХ (ЦХЈ МФТ БиХ) је, у складу са Законом о интерној ревизији у институцијама БиХ Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 27/08 и 32/12), Законом о финансирању институција БиХ („Службени гласник БиХ“, бр. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12, 32/13 и 38/22) и Одлуком о успостављању ЦХЈ МФТ БиХ („Службени гласник БиХ“, број: 60/24), надлежна за успоставу и развој јавних интерних финансијских контрола (PISC) у институцијама БиХ.

У складу са законима и подзаконским актима из области интерне ревизије и ФУК-а, ЦХЈ МФТ БиХ је, између осталог, одговорна за:

- Припрему и ажурирање стратешких докумената из области PISC-а,
- Припрему приједлога закона и подзаконских аката из области PISC-а,
- Дефинисање садржаја програма обуке и координацију програма обуке из области PISC -а,
- Израду годишњих консолидованих извјештаја из области интерне ревизије и финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ, и
- Учествовање у раду Координационог одбора централних хармонизацијских јединица (КО ЦЈХ).

Мандат ЦХЈ МФТ БиХ је успостављање система, развој и координација интерне ревизије и финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине. ЦХЈ МФТ БиХ врши израду, провођење и праћење провођења прописа из ових области у складу са међународним стандардима интерне контроле и интерне ревизије, а уз претходну хармонизацију истих на нивоу Координационог одбора централних хармонизацијских јединица.

Мисија ЦХЈ МФТ БиХ је успостављање и развој система јавне интерне финансијске контроле (PISC) у институцијама БиХ ради осигурања економичног, ефикасног и ефективног трошења буџетских средстава, побољшања финансијског управљања и успостављања управљачке одговорности.

Годишњи план рада се реализује кроз један програм и то „ПГ_0524210-Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине“.

Потребна средства за ову институцију за 2027. годину су у укупном износу од 998.500 КМ.

Од укупно наведених средстава, износ потребан за Централну хармонизацијску јединицу Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине је 908.500 КМ, а износ од 90.000 КМ је за Координациони одбор Централних јединица за хармонизацију. У складу са чланом 21. Пословника о раду КО ЦЈХ, финансирање КО ЦЈХ се врши на начин да се средства осигуравају из буџета институција БиХ, буџета Републике Српске и буџета Федерације БиХ у једнаким омјерима од по 1/3.

Табела структуре трошкова

Година	2027.
Бруто плате и накнаде	605.000 КМ
Накнаде трошкова запослених	87.000 КМ
Материјални трошкови	183.500 КМ
Капитални издаци	33.000 КМ
КО ЦЈХ	90.000 КМ
УКУПНО	988.500 КМ

Захтјев приказује укупно тражена средства за 2027. годину, односно средства у оквиру горње границе коју је утврдило Министарство финансија и трезора БиХ и Анекс захтјева.

ДИРЕКТОР
Његош Павловић



Сарајево, 12.08.2026. године