



BOSNIA AND HERCEGOVINA
MINISTRY OF FINANCE
AND TREASURY

CENTRALNA/SREDIŠNJA HARMONIZACIJSKA JEDINICA
ЦЕНТРАЛНА ХАРМОНИЗАЦИЈСКА ЈЕДИНИЦА

Број: 04-1-16-1-256-4/24
Сарајево, 07.08.2023. године

МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА И ТРЕЗОРА БИХ
Трг Босне и Херцеговине 1
Сарајево

07-08-2023

**Предмет: Приједлог захтјева за додјелу средстава из буџета за 2024. годину,
доставља се**

Поштовани,

У складу са Инструкцијом са упутствима за припрему средстава за додјелу средстава из Буџета за 2024. годину (Инструкција број 2), број: 05-16-2-5062-1/23 од 04.07.2023. године, у прилогу вам достављамо Захтјев за додјелу средстава из буџета за 2023. годину за Централну хармонизацијску јединицу Министарства финансија и трезора БиХ.

Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора БиХ је сачинила Захтјев за додјелу средстава из Буџета за 2024. годину поштујући дате горње границе потрошње, а уједно је исказала потребу за додатним средствима како би могла без проблема извршавати послове и задатке из своје надлежности.

Уједно вас обавјештавамо да је Ива Пујић-Миочевевић, именована као особа која врши послове службеника за финансије у Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора БиХ, те исту можете контактирати путем телефона 033/205-820, или путем е-маила ipujic@mft.gov.ba

С поштовањем,



ДИРЕКТОР

Владимир Станимировић

Прилог:

- Преглед буџетског захтјева у програмском формату- Табела из БПМИС-а;
- Образложење приједлога буџета за 2024. годину;

- Преглед потребних средстава за бруто плате и накнаде плата за 2024. годину у ексел формату;
- Динамика запошљавања у 2024. години у ексел формату;
- Преглед потребних средстава за накнаде трошкова запослених за 2024. годину по врстама накнада у ексел формату;
- Преглед капиталних улагања по врстама сталних средстава у 2024. години у ексел формату;
- Биланс табела- Табела у ексел формату;
- Преглед структуре запослених за 2024. годину по spolu и статусу,
- Преглед стручног усавршавања за 2024. годину,
- Сажетак захтјева за Буџет за грађане,
- Нацрт програма рада ЦХЈ МФиТ БиХ за 2024. годину;
- Образложење о планираним средствима за издатке по уговору о дјелу у 2024. години;
- План службених путовања за 2024. годину,
- Анекс са додатним табелама и образложењем.

Доставити:

- наслову,
- а/а.

Finansijski zahtjev za 2024 godinu

Redni broj:

Budžetski korisnik: 0407 - Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine

OBRAZLOŽENJE KORISNIKA

Opis korisnika:

U skladu sa Instrukcijom sa uputstvima za pripremu zahtjeva za dodjelu sredstava iz Budžeta za 2024. godinu (Instrukcije br 2) broj 05-16-2-5062-1/23 od 04.07.2023. godine pripremljen je Zahtjev za potrebnim sredstvima za 2024. godinu za Centralnu harmonizacijsku jedinicu Ministarstva finansija i trezora BiH.

Odlukom o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 44/09 i 48/18) u daljem tekstu: CHJ MFIT BiH propisana je nadležnost, način rada i rukovođenje i koordinacija interne revizije i sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine. CHJ MFIT BiH je nadležna i za koordinaciju sa entitetskim centralnim jedinicama za harmonizaciju. Koordinacija se odvija putem Koordinacionog odbora centralnih jedinica za harmonizaciju (KO CJH) koji čine rukovodioci centralnih jedinica za harmonizaciju na nivou BiH, FBiH i RS.

Ukupno planirana sredstva za rad ove institucije za 2024. su u iznosu od 856.000 KM (od čega 766.000 CHJ MFIT BiH, a 90.000 KM za KO CJH).

Pravni osnov:

- Zakon o internoj reviziji institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 27/08 i 32/12),
- Zakon o finansiranju institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, br 61/04, 49/09, 42/12, 87/12 i 32/13),
- Odluka o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 44/09 i 48/18),
- Pravilnik o zapošljavanju internih revizora u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 81/12 i 99/14),
- Pravilnik o korištenju aplikacije za praćenje, upravljanje i izvještavanje o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 21/22),
- Pravilnik o godišnjem izvještavanju o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 77/15),
- Odluka o kriterijumima za uspostavljanje jedinica interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 59/19),
- Odluka o načinu bodovanja, evidentiranja i izvještavanja o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 56/17 i 65/19),
- Odluka o usvajanju Standarda interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 93/17) i Standardi interne kontrole u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 93/17),
- Odluka o usvajanju Povelje interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 30/18),
- Odluka o utvrđivanju okvirnog teksta Sporazuma o vršenju funkcije interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 73/12 i 32/18),
- Odluka o donošenju Priručnika za reviziju učinka za interne revizore u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 81/19),
- Odluka o donošenju Priručnika za internu reviziju u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 73/21) i Priručnik za internu reviziju u institucijama Bosne i Hercegovine objavljen 30.11.2021. godine i na zvaničnoj web stranici MFT BiH,
- Odluka o donošenju Pravilnika o sprovođenju obezbjeđenja i unapređenja kvaliteta interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 74/21) i Pravilnik o sprovođenju obezbjeđenja i unapređenja kvaliteta interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine objavljen na web stranici MFT BiH,
- Odluka o donošenju „Pravilnika za procjenu kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine“ („Službeni glasnik BiH“ broj 22/22) i Pravilnik za procjenu kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine objavljen na web stranici MFT BiH dana 18.04.2022. godine,
- „Smjernice za upravljanje rizicima u institucijama Bosne i Hercegovine – Verzija 2“ broj: 03-1-02-2-273-1/20 od 21.12.2020. godine („Službeni glasnik BiH“, broj 84/20),
- Smjernice za razvoj upravljačke odgovornosti u institucijama Bosne i Hercegovine broj: 03-1-02-4-98-1/20 od 04.05.2020. godine („Službeni glasnik BiH“ broj 26/20),
- Uputstvo o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 97/15),
- Etički kodeks za interne revizore („Službeni glasnik BiH“, broj 82/11),
- Program obuke i certifikovanja internih revizora u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 7/15 i 89/18),
- Priručnik za finansijsko upravljanje i kontrolu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 98/14),
- Priručnik za internu reviziju („Službeni glasnik BiH“, broj 82/11).

Broj zaposlenih po pravilniku:

11

Ukupan broj zaposlenih na programima

Ukupan broj zaposlenih:

10

BILANS FINANSIJSKOG ZAHTJEVA

šifra glavnog programa	šifra programa	šifra projekta	Naziv	sredstva iz budžeta	sredstva iz ostalih izvora	ukupna sredstva
003			Finansijski i fiskalni sistem	776.000	80.000	856.000
	0031130		Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	776.000	80.000	856.000
			Ukupno u okviru limita:	776.000	80.000	856.000
003			Finansijski i fiskalni sistem	84.000		84.000
	0031130		Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	84.000		84.000
			Ukupno iznad limita:	84.000		84.000
			UKUPNO:	860.000	80.000	940.000
			PREDLOŽENI OBIM BUDŽETSKIH SREDSTAVA:	0		
			OSTALI PRIHODI:		80.000	

PREGLED PRIHODA I PRIMANJA

izvor	ekonomska klasifikacija	vrijednost
04 - Primljeni transferi drugog nivoa vlasti		60.000
732112	Primljeni transferi od Federacije	30.000
	<u>opis:</u>	
	Primljeni transferi od FBiH za KO CJH u iznosu od 30.000 KM.	
	<u>pravni osnov:</u>	
	U skladu s članom 21. Poslovnika o radu Koordinacionog odbora centralnih jedinica za harmonizaciju (KO CJH), finansiranje KO CJH se vrši na način da se sredstva obezbjeđuju iz budžeta institucija BiH, budžeta Republike Srpske i budžeta Federacije BiH u jednakim omjerima od po 1/3.	
	Odlukom o projekciji učešća Republike srpske, Federacije BiH i Zajedičkih institucija BiH u finansiranju KO CJH za period 2024-2026. godina broj: KO-04/23 od 12.04.2023. godine planirana su sredstva u ukupnom iznosu od 90.000 KM za sva tri nivoa vlasti po svakoj godini za učešće u finansiranju rada KO CJH.	
732113	Primljeni transferi od Republike Srpske	30.000
	<u>opis:</u>	
	Primljeni transferi od RS za KO CJH u iznosu od 30.000 KM.	
	<u>pravni osnov:</u>	
	U skladu s članom 21. Poslovnika o radu Koordinacionog odbora centralnih jedinica za harmonizaciju (KO CJH), finansiranje KO CJH se vrši na način da se sredstva obezbjeđuju iz budžeta institucija BiH, budžeta Republike Srpske i budžeta Federacije BiH u jednakim omjerima od po 1/3.	
	Odlukom o projekciji učešća Republike srpske, Federacije BiH i Zajedičkih institucija BiH u finansiranju KO CJH za period 2024-2026. godina broj: KO-04/23 od 12.04.2023. godine planirana su sredstva u ukupnom iznosu od 90.000 KM za sva tri nivoa vlasti po svakoj godini za učešće u finansiranju rada KO CJH.	
07 - Primici od prodaje stalnih sredstava		20.000
811114	Primici od prodaje prometnih vozila	20.000
	<u>opis:</u>	
	Primici od prodaje starog vozila u iznosu od 20.000 KM.	
	Prodaja službenog vozila direktora CHJ MFiT BiH nakon 7 pređenih 150.000 km ili 7 godina starosti uz uslov da je vozilo prešlo najmanje 100.000 km. Trenutno službeno vozilo je nabavljeno 2016. godine i zadovoljava sve uslove za zamjenu, te se procjenjuje da će prilikom prodaje vrijediti 20.000 KM.	

pravni osnov:

Pravilnik o uslovima nabavke i načinu korištenja službenih vozila u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH”, broj 34/23).

UKUPNO:

80.000

Program 0031130 - Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine

Strateška oblast: 01 - Opšte javne usluge
 Glavni program: 003 - Finansijski i fiskalni sistem
 Funkcija: 0140 - Organi općih službi
 Prioritet: Srednji

Rukovodilac programa:

Mr Vladimir Stanimirović

Operativni ciljevi:

Uspostavljanje sistema javne interne finansijske kontrole u institucijama BiH (PIFC-a).

Pravni osnov:

- Zakon o internoj reviziji institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 27/08 i 32/12),
- Zakon o finansiranju institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, br 61/04, 49/09, 42/12, 87/12 i 32/13),
- Odluka o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 44/09 i 48/18),
- Pravilnik o zapošljavanju internih revizora u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 81/12 i 99/14),
- Pravilnik o korištenju aplikacije za praćenje, upravljanje i izvještavanje o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 21/22),
- Pravilnik o godišnjem izvještavanju o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 77/15),
- Odluka o kriterijumima za uspostavljanje jedinica interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 59/19),
- Odluka o načinu bodovanja, evidentiranja i izvještavanja o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 56/17 i 65/19),
- Odluka o usvajanju Standarda interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 93/17) i Standardi interne kontrole u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 93/17),
- Odluka o usvajanju Povelje interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 30/18),
- Odluka o utvrđivanju okvirnog teksta Sporazuma o vršenju funkcije interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 73/12 i 32/18),
- Odluka o donošenju Priručnika za reviziju učinka za interne revizore u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 81/19),
- Odluka o donošenju Priručnika za internu reviziju u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 73/21) i Priručnik za internu reviziju u institucijama Bosne i Hercegovine objavljen 30.11.2021. godine i na zvaničnoj web stranici MFT BiH,
- Odluka o donošenju Pravilnika o sprovođenju obezbjeđenja i unapređenja kvaliteta interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 74/21) i Pravilnik o sprovođenju obezbjeđenja i unapređenja kvaliteta interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine objavljen na web stranici MFT BiH,
- Odluka o donošenju „Pravilnika za procjenu kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine“ („Službeni glasnik BiH“ broj 22/22) i Pravilnik za procjenu kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine objavljen na web stranici MFT BiH dana 18.04.2022. godine,
- „Smjernice za upravljanje rizicima u institucijama Bosne i Hercegovine – Verzija 2“ broj: 03-1-02-2-273-1/20 od 21.12.2020. godine („Službeni glasnik BiH“, broj 84/20),
- Smjernice za razvoj upravljačke odgovornosti u institucijama Bosne i Hercegovine broj: 03-1-02-4-98-1/20 od 04.05.2020. godine („Službeni glasnik BiH“ broj 26/20),
- Uputstvo o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 97/15),
- Etički kodeks za interne revizore („Službeni glasnik BiH“, broj 82/11),
- Program obuke i certifikovanja internih revizora u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 7/15 i 89/18),
- Priručnik za finansijsko upravljanje i kontrolu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 98/14),
- Priručnik za internu reviziju („Službeni glasnik BiH“, broj 82/11).

Predložene aktivnosti:

Uspostava sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama BiH u skladu sa dobrim praksama i preporukama EU.

Broj zaposlenih na programu:

10

Mjere učinka:

mjera učinka	tip	jedinica mjere	vrijednost
A101 - Objavljeni novi i/ili ažurirani podzakonski akti iz oblasti FUK-a	OR - Izlazni rezultat	broj	3

opis:

A102 - Sačinjen Konsolidovani godišnji izvještaj o sistemu FUK-a u institucijama BiH	OR - Izlazni rezultat	broj	1
<u>opis:</u>			
A103 - Postotak realizacije Plana i programa obuke iz oblasti FUK-a	OR - Izlazni rezultat	%	100
<u>opis:</u>			
A104 - Postotak ispunjenosti preporuka iz Konsolidovanog godišnjeg izvještaja i Izvještaja o procjeni kvaliteta sistema FUK-a u institucijama BiH	OR - Izlazni rezultat	%	73
<u>opis:</u>			
A105 - Objavljeni novi i/ili ažurirani podzakonski akti iz oblasti interne revizije	OR - Izlazni rezultat	broj	1
<u>opis:</u>			
A106 - Sačinjen Godišnji konsolidovani izvještaj interne revizije	OR - Izlazni rezultat	broj	1
<u>opis:</u>			
A107 - Broj jedinica interne revizije koje su uspostavljene u skladu sa važećom regulativom	OR - Izlazni rezultat	broj	20
<u>opis:</u>			
A108 - Broj održanih obuka CHJ za interne revizore u institucijama BiH	OR - Izlazni rezultat	broj	2
<u>opis:</u>			
A109 - Broj izvršenih pregleda kvaliteta u jedinicama interne revizije koje provodi CHJ	OR - Izlazni rezultat	broj	1
<u>opis:</u>			
A110 - Postotak realizacije plana za pojedinačnu procjenu kvaliteta FUK-a	OR - Izlazni rezultat	Postotak	100
<u>opis:</u>			
P101 - Realizovane mjere i aktivnosti iz godišnjeg plana rada CHJ MFIT BiH	ER - Krajnji rezultat	broj	100
<u>opis:</u>			

BILANS PROGRAMA

šifra programa	šifra projekta	Naziv	sredstva iz budžeta	sredstva iz ostalih izvora	ukupna sredstva
0031130		Koordinacija i harmonizacija pri uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole i funkcionalno nezavisne interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine	860.000	80.000	940.000

		UKUPNO:	860.000	80.000	940.000
RASHODI I IZDACI PROGRAMA					
	ekonomska klasifikacija	sredstva iz budžeta	sredstva iz ostalih izvora	ukupna sredstva	
6111	Bruto plaće i naknade	535.000		535.000	
6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	61.000		61.000	
6131	Putni troškovi	20.000		20.000	
6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)	13.000		13.000	
6134	Nabavka materijala	12.000		12.000	
6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva	15.000		15.000	
6136	Unajmljivanje imovine i opreme	1.000		1.000	
6137	Izdaci za tekuće održavanje	10.000		10.000	
6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	5.000		5.000	
6139	Ugovorene usluge	54.000	60.000	114.000	
8213	Nabavka opreme	50.000	20.000	70.000	
Ukupno u okviru limita:		776.000	80.000	856.000	
6111	Bruto plaće i naknade	34.000		34.000	
6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	24.000		24.000	
6137	Izdaci za tekuće održavanje	26.000		26.000	
Ukupno iznad limita:		84.000		84.000	
UKUPNO:		860.000	80.000	940.000	

OBRAZLOŽENJA EKONOMSKE KLASIFIKACIJE ZA PROGRAM

izvor	ekonomska klasifikacija	ukupni iznos
01 - Budžet		860.000
6111	Bruto plaće i naknade	34.000

opis:

Neto plate za jedno novozaposleno. U skladu sa Zakonom o finansiranju institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12 i 32/13) CHJ MFIT BiH je donijela Odluku o donošenju „Pravilnika za procjenu kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine“, po kojoj CHJ MFIT BiH vrši procjenu kvaliteta finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH.

Vezano za navedeno neophodno je obezbijediti minimalne kadrovske kapacitete za izvršavanje ove funkcije.

Novi izvršilac bi, osim poslova i zadataka na predlaganju i provođenju metodologije za vršenje kontrole kvaliteta i izvještavanja o kontroli kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine, radio i na sljedećim poslovima: pripremi izmjena i dopuna Zakona o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine u dijelu koji se odnosi na funkciju finansijskog upravljanja i kontrole, pripremi forme i sadržaja godišnjeg izvještaja o finansijskom upravljanju i internim kontrolama institucija Bosne i Hercegovine, analizirao godišnje izvještaje o finansijskom upravljanju i internim kontrolama institucija, pripremi konsolidovanog izvještaja finansijskog upravljanja i kontrole, pripremi programa za obuku osoblja zaduženog za finansijsko upravljanje i kontrolu i realizaciji obuke i pripremi i ažuriranju podzakonskih akata iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine.

Trenutno su u odsjeku za finansijsko upravljanje i kontrolu zaposlena dva izvršioca i to pomoćnik direktora i stručni savjetnik za razvoj FUK-a, koji su do donošenja Pravilnika o procjeni kvaliteta FUK-a, uspješno izvršavali sve ostale nadležnosti odsjeka. Međutim, za dodatne poslove, u skladu sa novim Pravilnikom, CHJ MFIT BiH nije u mogućnosti izvršavati sa trenutnim kadrovskim kapacitetima.

Planirano zapošljavanje je po sugestijama Evropske komisije i SIGMA-e za razvoj kontrole kvaliteta interne revizije i kontrole kvalitete finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH.

Također CHJ MFIT BiH je implementirala IT rješenje za upravljanje procesima razvoja finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije, kao i izvještavanje o internoj reviziji i finansijskom upravljanju i kontroli (PIFC aplikacija). Potrebno je jačanje kadrovskih kapaciteta

za rad i korištenje svih mogućnosti koje nudi aplikacija kako bi se mogli efikasnije izvršiti poslovi i zadaci koji su propisani Centralnoj harmonizacijskoj jedinici Ministarstva finansija i trezora BiH.

Sredstva potrebna za bruto plate za novog zaposlenog za 10 mjeseci 2024. godine su planirana u iznosu od 34.000 KM.

6111

Bruto plaće i naknade

535.000

opis:

Sredstva za plate planirana u ukupnom iznosu od 535.000 KM na godišnjem nivou. Sredstva se odnose na bruto plate za ukupno 10 zaposlenih na neodređeno vrijeme.

- direktor sa koeficijentom 5,69
 - zamjenik direktora sa koeficijentom 4,50
 - 1 pomoćnik direktora sa koeficijentom 4,04 i dodatkom od 20% zbog obavljanja poslova na razvoju sistema interne revizije
 - 2 savjetnika direktora u Odsjeku za IR. Jedan sa koeficijentom 2,93, drugi sa sa koeficijentom 3,3 i oba sa dodatkom od 20% na platu zbog obavljanja poslova na razvoju sistema interne revizije
 - 1 pomoćnik direktora sa koeficijentom 4,04
 - 1 stručni savjetnik za FUK sa koeficijentom 3,20
 - 1 pomoćnik direktora sa koeficijentom 4,04
 - 1 stručni savjetnik, sa koeficijentom 3,20
 - 1 administrativni asistent sa koeficijentom 1,93
- Sredstva su povećana u odnosu na prethodni period zbog povećanja osnovice na 600 KM, minulog rada na godišnjem nivou, kao i radi primjene metodologije za obračun plata i naknada.

6112

Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika

61.000

opis:

Sredstva u iznosu od 61.000 KM planirana su za naknade za: topli obrok, prevoz, regres, odvojeni život, smještaj, pomoć u slučaju smrti, te pripadajući porezi i doprinosi na naknade.

Pravo na naknadu za odvojeni život ima samo direktor CHJ. Planirano za 11 mjeseci 3.300 KM.

Pravo na naknadu za smještaj ima samo direktor CHJ. Planirano za 12 mjeseci 7.200 KM. Planiran regres u iznosu od 4.500 KM.

Pravo na naknadu za prevoz ima 8 zaposlenih. Planiran iznos 24.000 KM za zaposlene. Direktor i zamjenik direktora nemaju pravo na troškove prevoza jer koriste službena vozila. Pravo na naknadu za topli obrok i regres ima 10 zaposlenih. Direktor i zamjenik direktora u iznosu od 6 KM dnevno, a ostali službenici 11 KM u dnevnom iznosu.

Planirane su dvije jubilarne nagrade za 10 godina provedenih na radu u institucijama i dvije za narednih pet što ukupno iznosi 3.500 KM (tačan iznos 3.366 KM)

Planirana je jedna naknada u slučaju smrti ili teže bolesti užeg člana porodice u iznosu od 3.500 (tačan iznos 3.366 KM).

Porezi i doprinosi koji se plaćaju na naknade troškova zaposlenih su planirani u skladu sa entitetskim zakonima i pratećim podzakonskim aktima kojima se utvrđuju porezi i doprinosi na naknade troškova zaposlenih.

6112

Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika

24.000

opis:

1) U skladu sa Zakonom o finansiranju institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, br. 61/04, 49/09, 42/12, 87/12 i 32/13) CHJ je donijela Odluku o donošenju „Pravilnika za procjenu kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine“, po kojoj CHJ MFiT BiH vrši procjenu kvaliteta finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH.

Vezano za navedeno eophodno je obezbijediti minimalne kadrovske kapacitete za izvršavanje ove funkcije.

Novi izvršilac bi, osim poslova i zadataka na predlaganju i provođenju metodologije za vršenje kontrole kvaliteta i izvještavanja o kontroli kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine, radio i na sljedećim poslovima: pripremi izmjena i dopuna Zakona o finansiranju institucija Bosne i Hercegovine u dijelu koji se odnosi na funkciju finansijskog upravljanja i kontrole, pripremi forme i sadržaja godišnjeg izvještaja o finansijskom upravljanju i internim kontrolama institucija Bosne i Hercegovine, analizirao godišnje izvještaje o finansijskom upravljanju i internim kontrolama institucija, pripremi konsolidovanog izvještaja finansijskog upravljanja i kontrole, pripremi programa za obuku osoblja zaduženog za finansijsko upravljanje i kontrolu i realizaciji obuke i pripremi i ažuriranju podzakonskih akata iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine.

Trenutno su u odsjeku za finansijsko upravljanje i kontrolu zaposlena dva izvršioca i to pomoćnik direktora i stručni savjetnik za razvoj FUK-a, koji su do donošenja Pravilnika o procjeni kvaliteta FUK-a, uspješno izvršavali sve ostale nadležnosti odsjeka. Međutim, za dodatne poslove, u skladu za novim Pravilnikom, CHJ MFiT BiH nije u mogućnosti izvršavati sa trenutnim kadrovskim kapacitetima.

Planirano zapošljavanje je po sugestijama Evropske komisije i SIGMA-e za razvoj kontrole kvaliteta interne revizije i kontrole kvalitete finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH.

Također CHJ je implementirala IT rješenje za upravljanje procesima razvoja finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije, kao i izvještavanje o internoj reviziji i finansijskom upravljanju i kontroli (PIFC aplikacija). Potrebno je jačanje kadrovskih kapaciteta za rad i korištenje svih mogućnosti koje nudi aplikacija kako bi se mogli efikasnije izvršiti poslovi i zadaci koji su propisani Centralnoj harmonizacijskoj jedinici Ministarstva finansija i trezora BiH.

Sredstva potrebna za naknade za novog zaposlenog za 10 mjeseci 2024 godine su planirana u iznosu od 5.000 KM.

2) Zamjeniku direktora CHJ MFIT BiH ističe mandat 31.12.2023. godine. Biće raspisan konkurs od strane ADS, ali postoji rizik da konkursna procedura neće biti končana do isteka mandata. U skladu sa članom 55.a. Zakona o upravi propisano je da nakon isteka mandata zamjenika rukovodioca upravne organizacije u sastavu ministarstva njihova prava, obaveze i ovlaštenja ostaju na snazi do novog imenovanja na tu funkciju. Ukoliko se ne okonča konkursna procedura zamjenik direktora koji je trenutno na funkciji dana 22.07.2024. godine stiče uslove za penzionisanje, te bi se trebala osigurati sredstva za otpremnine zbog odlaska u penziju što u momentu sačinjavanja zahtjeva za budžet za 2024. godinu iznosi 18.387 KM (iznos od 6 mjeseci neto plata). Uzimajući u obzir ukupan budžet CHJ MFIT BiH, a da ovo predstavlja značajan iznos CHJ MFIT BiH bi trebala imati na raspolaganju tražena sredstva za ovu namjenu.

20.000

6131 Putni troškovi

opis:

Sredstva u iznosu od 20.000 KM planirana su za troškove službenih putovanja zaposlenih na obuke, treninge, seminare, kurseve, radionice, kongrese, simpozije, konferencije i druge vidove edukacije iz oblasti javnih nabavki, interne revizije, finansijskog upravljanja i kontrole, i generalno upravljanja javnim finansijama

13.000

6132 Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)

opis:

Sredstva u iznosu od 13.000 KM planirana su za troškove korištenja mobilnih, fiksnih telefona i poštanskih usluga. Pravo na korištenje mobilnih telefona imaju direktor, zamjenik direktora, tri pomoćnika direktora i administrativni referent, a deset zaposlenih na korištenje fiksnih telefona u skladu sa Pravilnikom o korištenju mobilnih i službenih fiksnih telefona u Centralnoj harmonizacijskoj jedinici Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine, broj: 04-1-02-2-172-1/14 od 01.07.2014. godine

12.000

6134 Nabavka materijala

opis:

Sredstva u iznosu od 12.000,00 KM odnose se na nabavku kompjuterskog materijala, nabavku stručnih knjiga i literature, kancelarijskog materijala i auto guma. Sredstva su povećana u odnosu na budžet za ove namjene u 2023. godini zbog povećanja cijena na tržištu (auto guma, kancelarijskog materijala i tonera).

15.000

6135 Izdaci za usluge prevoza i goriva

opis:

Sredstva u iznosu od 15.000 KM se odnose na troškove dizel goriva i troškove registracije za dva službena automobila CHJ MFIT BiH.

1.000

6136 Unajmljivanje imovine i opreme

opis:

Sredstva u iznosu od 1.000 KM planirana su za unajmljivanje skladišnog prostora za odlaganje guma (ljet/zima) za dva službena automobila CHJ MFIT BiH

26.000

6137 Izdaci za tekuće održavanje

opis:

CHJ MFIT BiH je sa Projektom tehničke podrške koji finansira EU „Unapređenje internih kontrola u javnom sektoru BiH“, implementirala novo IT rješenje za upravljanje procesima razvoja finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije, kao i izvještavanje o internoj reviziji i finansijskom upravljanju i kontroli (PIFC aplikacija). Od jula 2022. godine, PIFC aplikacija je sa testnog okruženja prešla na produkciono okruženje i nalazi se na serveru Ministarstva finansija i trezora BiH. CHJ MFIT BiH je donijela Pravilnik o korištenju Aplikacije za praćenje i upravljanje finansijskim upravljanjem i kontrolom i internom revizijom u institucijama Bosne i Hercegovine (u daljem u tekstu: Pravilnik o korištenju PIFC aplikacije) („Službeni glasnik BiH“, broj 21/22). Pravilnikom je propisana obaveza korištenja PIFC aplikacije za sve institucije BiH. Istim je CHJ MFIT BiH propisala način i uslove pristupa i postupke korištenja PIFC aplikacije.

Kako je PIFC aplikacija izašla iz garantnog roka, u 2024. godini će biti potrebna sredstva za održavanje ili eventualnom nadogradnjom iste. Procijenjena vrijednost za održavanje aplikacije je oko 30% od iznosa na koji je uknjižena. Obzirom da je vrijednost PIFC aplikacije utvrđena je u aktu Delegacije EU u BiH i za Centralnu harmonizacijsku jedinicu Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine iznosi 37.375 EUR u protuvrijednosti KM u iznosu 73.099,14 obračunatoj po srednjoj vrijednosti navedenoj u Kursnoj listi Centralne banke Bosne i Hercegovine na dan 01.08.2023. godine, potrebna su sredstva za održavanje iste u iznosu od 26.000 KM.

6137	Izdaci za tekuće održavanje	10.000
	<u>opis:</u> Sredstva u iznosu od 10.000 KM planirana za troškove materijala i usluga održavanja dva službena motorna vozila i na troškove materijala i usluga održavanja opreme	
6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	5.000
	<u>opis:</u> Sredstva u iznosu od 5.000 KM planirana su za osiguranje i kasko osiguranje za dva službena motorna vozila i bankarske usluge	
6139	Ugovorene usluge	54.000
	<u>opis:</u> Sredstva su planirana u ukupnom iznosu od 54.000 KM, od čega iznos od 24.000 KM planirana su za CHJ MFiT BiH i to: -usluge stručnog obrazovanja -usluge reprezentacije -usluge održavanja konvencija i obrazovanja. Strukturu ovih troškova čine troškovi osvježanja za učesnike obuka koje organizuje CHJ MFiT BiH iz Plana i programa obuka CHJ, a koji su realizovani putem Službe za zajedničke poslove institucija BiH -usluge štampanja -izdatke za rad komisija sa pratećim porezima i doprinosima. Ovi sredstva se odnose na isplatu naknade članovima Ispitne komisije za pismeno testiranje polaznika obuke za sticanje certifikata ovlaštenog internog revizora u institucijama BiH -ugovori o djelu sa pratećim porezima i doprinosima. Ugovori o djelu će biti zaključeni sa predavačima koji će vršiti obuke iz oblasti interne revizije i finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH. Predavači za obuku iz oblasti interne revizije će biti birani u skladu sa Javnim pozivom za prijavu predavača za održavanje obuka za sticanje certifikata ovlaštenog internog revizora u institucijama BiH. Za obuku iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole CHJ MFiT BiH će birati predavače koji su prošli obuku za instruktore iz oblasti finansijskog upravljanja i kontrole i predstavnike institucija koje su napravile napredak u uspostavi sistema finansijskog upravljanja i kontrole. Naknade za predavače su utvrđene u članu 16. Odluke o načinu provođenja obuke državnih službenika u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 15/17).	
	Sredstva u iznosu od 30.000 KM planirana su za učešće institucija BiH za finansiranje rada KO CJH u BiH koja će se pratiti na posebnom projektnom kodu u okviru budžeta CHJ. Odlukom o projekciji učešća Republike srpske, Federacije BiH i Zajedničkih institucija BiH u finansiranju KO CJH za period 2024-2026. godina broj: KO-04/23 od 12.04.2023. godine planirana su sredstva u ukupnom iznosu od 90.000 KM za sva tri nivoa vlasti po svakoj godini za učešće u finansiranju rada KO CJH. Sredstva se odnose na finansiranje aktivnosti KO CJH, aktivnosti Sekretarijata i radnih tijela KO CJH i to usluga održavanja konferencija, seminara i orazovanja iz oblasti FUK-a i interne revizije u organizaciji KO CJH i Izdaci za rad Upravnog i nadzornog odbora i drugih tijela sa pripadajućim porezima i doprinosima. Naknade članovima KO CJHs utvrđene Odlukom o novčanim naknadama KO CJH ("Službeni glasnik BiH", broj 5/21).	
8213	Nabavka opreme	50.000
	<u>opis:</u> Kupovina automobila za direktora CHJ MFiT BiH nakon pređenih 150.000 km ili 7 godina starosti uz uslov da je vozilo prešlo najmanje 100.000 km iznosu od 50.000 KM. Trenutno službeno vozilo je nabavljeno 2016. godine i zadovoljava sve uslove za zamjenu	
04 - Priljeni transferi drugog nivoa vlasti		60.000
6139	Ugovorene usluge	60.000
	<u>opis:</u> Shodno članu 21. Poslovnika o radu Koordinacionog odbora centralnih jedinica za harmonizaciju (KO CJH), finansiranje KO CJH se vrši na način da se sredstva obezbjeđuju iz budžeta institucija BiH, budžeta Republike Srpske i budžeta Federacije BiH u jednakim omjerima od po 1/3.	

Sredstva su planirana u ukupnom iznosu od 60.000 KM, i odnose sa na 30.000 KM FBiH i 30.000 RS za sufinansiranje Koordinacionog odbora centralnih jedinica za harmonizaciju. Odlukom o projekciji učešća Republike srpske, Federacije BiH i Zajedničkih institucija BiH u finansiranju KO CJH za period 2024-2026. godina broj: KO-04/23 od 12.04.2023. godine planirana su sredstva u ukupnom iznosu od 90.000 KM za sva tri nivoa vlasti po svakoj godini za učešće u finansiranju rada KO CJH.

Sredstva se odnose na finansiranje aktivnosti KO CJH, aktivnosti Sekretarijata i radnih tijela KO CJH i to usluga održavanja konferencija, seminara i orazovanja iz oblasti FUK-a i interne revizije u organizaciji KO CJH i Izdaci za rad Upravnog i nadzornog odbora i drugih tijela sa pripadajućim porezima i doprinosima. Naknade članovima KO CJHs utvrđene Odlukom o novčanim naknadam KO CJH ("Službeni glasnik BiH", broj 5/21).

07 - Primici od prodaje stalnih sredstava		20.000
8213	Nabavka opreme	20.000
	<i>opis:</i>	
	<i>Primici od prodaje starog vozila u iznosu od 20.000 KM.</i>	
	<i>Prodaja službenog vozila direktora CHJ MFIT BiH nakon pređenih 150.000 km ili 7 godina starosti uz uslov da je vozilo prešlo najmanje 100.000 km. Trenutno službeno vozilo je nabavljeno 2016. godine i zadovoljava sve uslove za zamjenu, te se procjenjuje da će prilikom prodaje vrijediti 20.000 KM</i>	

Finansijski zahtjev za 2024 godinu

Budžetski korisnik: 0407 - Centralna harmonizacijska jedinica Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine

OBRAZLOŽENJE KORISNIKA

Opis korisnika:

U skladu sa Instrukcijom sa uputstvima za pripremu zahtjeva za dodjelu sredstava iz Budžeta za 2024. godinu (Instrukcije br 2) broj 05-16-2-5062-1/23 od 04.07.2023. godine pripremljen je Zahtjev za potrebnim sredstvima za 2024. godinu za Centralnu harmonizacijsku jedinicu Ministarstva finansija i trezora BiH.

Odlukom o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj: 44/09 i 48/18) u daljem tekstu: CHJ MFIT BiH propisana je nadležnost, način rada i rukovođenje i koordinacija interne revizije i sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine. CHJ MFIT BiH je nadležna i za koordinaciju sa entitetskim centralnim jedinicama za harmonizaciju. Koordinacija se odvija putem Koordinacionog odbora centralnih jedinica za harmonizaciju (KO CJH) koji čine rukovodioci centralnih jedinica za harmonizaciju na nivou BiH, FBiH i RS. Ukupno planirana sredstva za rad ove institucije za 2024. su u iznosu od 856.000 KM (od čega 766.000 CHJ MFIT BiH, a 90.000 KM za KO CJH).

Pravni osnov:

- Zakon o internoj reviziji institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 27/08 i 32/12),
- Zakon o finansiranju institucija BiH („Službeni glasnik BiH“, br 61/04, 49/09, 42/12, 87/12 i 32/13),
- Odluka o uspostavljanju Centralne harmonizacijske jedinice Ministarstva finansija i trezora BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 44/09 i 48/18),
- Pravilnik o zapošljavanju internih revizora u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 81/12 i 99/14),
- Pravilnik o korištenju aplikacije za praćenje, upravljanje i izvještavanje o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole i interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, broj 21/22),
- Pravilnik o godišnjem izvještavanju o sistemu finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 77/15),
- Odluka o kriterijumima za uspostavljanje jedinica interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 59/19),
- Odluka o načinu bodovanja, evidentiranja i izvještavanja o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 56/17 i 65/19),
- Odluka o usvajanju Standarda interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 93/17) i Standardi interne kontrole u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 93/17),
- Odluka o usvajanju Povelje interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 30/18),
- Odluka o utvrđivanju okvirnog teksta Sporazuma o vršenju funkcije interne revizije u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 73/12 i 32/18),
- Odluka o donošenju Priručnika za reviziju učinka za interne revizore u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 81/19),
- Odluka o donošenju Priručnika za internu reviziju u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 73/21) i Priručnik za internu reviziju u institucijama Bosne i Hercegovine objavljen 30.11.2021. godine i na zvaničnoj web stranici MFT BiH,
- Odluka o donošenju Pravilnika o sprovođenju obezbjeđenja i unapređenja kvaliteta interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“ broj 74/21) i Pravilnik o sprovođenju obezbjeđenja i unapređenja kvaliteta interne revizije u institucijama Bosne i Hercegovine objavljen na web stranici MFT BiH,
- Odluka o donošenju „Pravilnika za procjenu kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine“ („Službeni glasnik BiH“ broj 22/22) i Pravilnik za procjenu kvaliteta sistema finansijskog upravljanja i kontrole u institucijama Bosne i Hercegovine objavljen na web stranici MFT BiH dana 18.04.2022. godine,
- „Smjernice za upravljanje rizicima u institucijama Bosne i Hercegovine – Verzija 2“ broj: 03-1-02-2-273-1/20 od 21.12.2020. godine („Službeni glasnik BiH“, broj 84/20),
- Smjernice za razvoj upravljačke odgovornosti u institucijama Bosne i Hercegovine broj: 03-1-02-4-98-1/20 od 04.05.2020. godine („Službeni glasnik BiH“ broj 26/20),
- Uputstvo o kontinuiranoj profesionalnoj edukaciji internih revizora u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 97/15),
- Etički kodeks za interne revizore („Službeni glasnik BiH“, broj 82/11),
- Program obuke i sertifikovanja internih revizora u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“, broj 7/15 i 89/18),
- Priručnik za finansijsko upravljanje i kontrolu u institucijama BiH („Službeni glasnik BiH“ broj 98/14),
- Priručnik za internu reviziju („Službeni glasnik BiH“, broj 82/11).

Broj zaposlenih po pravilniku:

11

Ukupan broj zaposlenih na programima

Ukupan broj zaposlenih:

10

BILANS FINANSIJSKOG ZAHTJEVA

redni broj	ekonomski kod	naziv ekonomske klasifikacije	sredstva iz budžeta	sredstva iz ostalih izvora	ukupna sredstva
		TEKUĆI IZDACI	130.000	60.000	190.000
I			20.000		20.000
1	6131	Putni troškovi			1.000
	613113	Putovanje, lična vozila u zemlji	1.000		2.000
	613114	Troškovi smještaja za sl. putovanja u zemlji	2.000		2.000
	613115	Troškovi dnevnica u zemlji	2.000		1.000
	613116	Putarina u zemlji	1.000		5.000
	613121	Troškovi prevoza u inostranstvu javnim sredstvima	5.000		1.000
	613123	Putovanje, lična vozila u inostranstvu	1.000		4.000
	613124	Troškovi smještaja za sl. putovanja u inostranstvu	4.000		3.000
	613125	Troškovi dnevnica u inostranstvu	3.000		1.000
	613126	Putarina u inostranstvu	1.000		13.000
2	6132	Izdaci telefonskih i poštanskih usluga (PTT)	13.000		5.000
	613211	Izdaci za fiksne telefone, telefax i telex	5.000		7.000
	613212	Izdaci za mobilne telefone	7.000		1.000
	613221	Izdaci za poštanske usluge	1.000		12.000
3	6134	Nabavka materijala	12.000		4.000
	613412	Izdaci za kompjuterski materijal	4.000		1.000
	613416	Stručne knjige i literatura	1.000		4.000
	613417	Kancelariski materijal	4.000		3.000
	613418	Auto gume	3.000		15.000
4	6135	Izdaci za usluge prevoza i goriva	15.000		13.000
	613512	Dizel	13.000		2.000
	613523	Registracija motornih vozila	2.000		1.000
5	6136	Unajmljivanje imovine i opreme	1.000		1.000
	613613	Unajmljivanje skladišnog prostora	1.000		10.000
6	6137	Izdaci za tekuće održavanje	10.000		1.000
	613712	Materijal za opravku i održavanje opreme	1.000		4.000
	613713	Materijal za opravku i održavanje vozila	4.000		1.000
	613722	Usluge opravki i održavanje opreme	1.000		3.000
	613723	Usluge opravki i održavanje vozila	3.000		1.000
	613726	Usluge pranja vozila	1.000		5.000
7	6138	Izdaci osiguranja i bankarskih usluga i usluga platnog prometa	5.000		4.000
	613813	Osiguranje vozila	4.000		1.000
	613821	Izdaci bankarskih usluga	1.000		54.000
8	6139	Ugovorene usluge	54.000	60.000	114.000
	613912	Usluge štampanja	1.000		5.000
	613914	Usluge reprezentacije	5.000		

	613915	Usluge objavljivanja tendera i oglasa	3.000		3.000
	613921	Usluge održavanje konvencija i obrazovanja	14.000	40.000	54.000
	613922	Usluge stručnog obrazovanja	5.000		5.000
	613936	Usluge prevođenja	1.000		1.000
	613951	Izdaci za rad Upravnog i Nadzornog odbora i drugih tijela	6.000	12.000	18.000
	613954	Doprinosi po osnovu rada UO i NO i drugih tijela	4.000	8.000	12.000
	613955	Izdaci za rad komisija	1.000		1.000
	613971	Izdaci za usluge po osnovu ugovora o djelu	10.000		10.000
	613981	Izdaci za poreze na dohodak po osnovu ugovora o djelu	2.000		2.000
	613991	Ostale nespomenute usluge i dadzbine	2.000		2.000
I		TEKUĆI IZDACI IZNAD LIMITA	26.000		26.000
8	6137	Izdaci za tekuće održavanje	26.000		26.000
	613727	Usluge održavanja softvera	26.000		26.000
II		KAPITALNI IZDACI	50.000	20.000	70.000
1	8213	Nabavka opreme	50.000	20.000	70.000
	821321	Motorna vozila	50.000	20.000	70.000
V		OSTALI IZDACI	596.000		596.000
1	6111	Bruto plaće i naknade	535.000		535.000
	611111	Neto plaće	260.000		260.000
	611114	Naknada plaće za vrijeme bolovanja	17.000		17.000
	611115	Naknada plaće za vrijeme godišnjeg odmora	33.000		33.000
	611117	Naknada plaće za državne i vjerske praznike	15.000		15.000
	611122	Porez na plaće	30.000		30.000
	611123	Doprinos za PIO	100.000		100.000
	611124	Doprinos za zdravstveno	65.000		65.000
	611125	Doprinos za nezaposlene	6.000		6.000
	611126	Doprinos za dječiju zaštitu	5.000		5.000
	611132	Posebna naknada za zaštitu od prirodnih i drugih nesreća	1.000		1.000
	611141	Neto stimulacija	3.000		3.000
2	6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	61.000		61.000
	611211	Naknade za prevoz sa posla i na posao	9.000		9.000
	611213	Naknade troškova smještaja dužnosnika	7.000		7.000
	611214	Naknade za odvojeni zivot	3.000		3.000
	611221	Naknade za topli obrok tokom rada	20.000		20.000
	611224	Regres za godišnji odmor	4.000		4.000
	611226	Jubilarnе nagrade za stabilnost u radu, darovi djeci i sl.	2.000		2.000
	611227	Pomoc u slucaju smrti	3.000		3.000
	611272	Porez na naknade	3.000		3.000

	611273	Doprinos za PIO - naknade	5.000	5.000
	611274	Doprinos za zdravstveno - naknade	4.000	4.000
	611276	Doprinos za dječiju zastitu - naknade	1.000	1.000
V		OSTALI IZDACI IZNAD LIMITA	58.000	58.000
2	6111	Bruto plaće i naknade	34.000	34.000
	611111	Néto plaće	20.000	20.000
	611122	Porez na plaće	6.000	6.000
	611123	Doprinos za PIO	8.000	8.000
2	6112	Naknade troškova zaposlenih i skupštinskih zastupnika	24.000	24.000
	611211	Naknade za prevoz sa posla i na posao	1.000	1.000
	611221	Naknade za topli obrok tokom rada	3.000	3.000
	611225	Otpremnine zbog odlaska u mirovinu	19.000	19.000
	611273	Doprinos za PIO - naknade	1.000	1.000
		UKUPNO:	860.000	80.000
		PREDLOŽENI OBIM BUDŽETSKIH SREDSTAVA:	0	
		OSTALI PRIHODI:		80.000

PREGLED PRIHODA I PRIMANJA

izvor	ekonomska klasifikacija	vrijednost
04 - Primljeni transferi drugog nivoa vlasti		60.000
732112	Primljeni transferi od Federacije	30.000
	<u>opis:</u> Primljeni transferi od FBiH za KO CJH u iznosu od 30.000 KM.	
	<u>pravni osnov:</u> U skladu s članom 21. Poslovnika o radu Koordinacionog odbora centralnih jedinica za harmonizaciju (KO CJH), finansiranje KO CJH se vrši na način da se sredstva obezbjeđuju iz budžeta institucija BiH, budžeta Republike Srpske i budžeta Federacije BiH u jednakim omjerima od po 1/3. Odlukom o projekciji učešća Republike srpske, Federacije BiH i Zajedičkih institucija BiH u finansiranju KO CJH za period 2024-2026. godina broj: KO-04/23 od 12.04.2023. godine planirana su sredstva u ukupnom iznosu od 90.000 KM za sva tri nivoa vlasti po svakoj godini za učešće u finansiranju rada KO CJH.	
732113	Primljeni transferi od Republike Srpske	30.000
	<u>opis:</u> Primljeni transferi od RS za KO CJH u iznosu od 30.000 KM.	
	<u>pravni osnov:</u> U skladu s članom 21. Poslovnika o radu Koordinacionog odbora centralnih jedinica za harmonizaciju (KO CJH), finansiranje KO CJH se vrši na način da se sredstva obezbjeđuju iz budžeta institucija BiH, budžeta Republike Srpske i budžeta Federacije BiH u jednakim omjerima od po 1/3. Odlukom o projekciji učešća Republike srpske, Federacije BiH i Zajedičkih institucija BiH u finansiranju KO CJH za period 2024-2026. godina broj: KO-04/23 od 12.04.2023. godine planirana su sredstva u ukupnom iznosu od 90.000 KM za sva tri nivoa vlasti po svakoj godini za učešće u finansiranju rada KO CJH.	
07 - Primici od prodaje stalnih sredstava		20.000
811114	Primici od prodaje prometnih vozila	20.000
	<u>opis:</u>	

*Primici od prodaje starog vozila u iznosu od 20.000 KM.
Prodaja službenog vozila direktora CHJ MFiT BiH nakon 7 pređenih 150.000 km ili 7 godina starosti uz uslov da je vozilo prešlo najmanje 100.000 km. Trenutno službeno vozilo je nabavljeno 2016. godine i zadovoljava sve uslove za zamjenu, te se procjenjuje da će prilikom prodaje vrijediti 20.000 KM.*

pravni osnov:

Pravilnik o uslovima nabavke i načinu korištenja službenih vozila u institucijama Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH”, broj 34/23).

UKUPNO:

80.000



BOSNIA AND HERCEGOVINA
MINISTRY OF FINANCE
AND TREASURY

CENTRALNA/SREDIŠNJA HARMONIZACIJSKA JEDINICA
ЦЕНТРАЛНА ХАРМОНИЗАЦИЈСКА ЈЕДИНИЦА

Број: 04-1-16-1-256-2/23
Сарајево, 04.08.2023. године

МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА И ТРЕЗОРА БИХ
Трг БиХ 1
Сарајево

**Предмет: Образложење Захтјева за додјелу средстава из буџета за 2024. годину
Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора
БиХ, доставља се**

Поштовани,

Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора БиХ (у даљем тексту ЦХЈ МФиТ БиХ) као управна организација у саставу Министарства финансија и трезора БиХ почела је са радом даном именовања директора и замјеника директора ЦХЈ, 14.07.2010. године. Одлуком о успостављању Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 44/09 и 48/18), стекла је својство правног лица (ИД 4201555820003) и буџетског корисника (организацијски код 0407).

У складу са Инструкцијом са упутствима за припрему средстава за додјелу средстава из Буџета за 2024. годину (Инструкције број 2), број: 05-16-2-5062-1/23 од 04.07.2023. године, захтјев Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора БиХ за додјелу средстава из буџета за 2024. годину заснован је на:

1. Задацима, циљевима и активностима прописаним законским и ближим прописима Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора БиХ,
2. Усвојеним пројектима и програмима који требају да буду реализовани у 2024. години,
3. Располовивим људским и материјалним ресурсима,
4. Одлукама Савјета министара БиХ и то: Одлука о висини основице за обрачун плате у износу од 600,00 („Службени гласник БиХ“, број: 24/23), Одлука о висини новчане накнаде запослених у институцијама БиХ за исхрану током рада у износу од 11 КМ и 6 КМ за сваки дан проведен на раду („Службени гласник БиХ“, број: 42/12, 28/19 и 60/22), Одлука о висини, начину и поступку остваривања права на накнаду за превоз на посао и са посла у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број: 72/17 и 61/22), Одука висини регреса за годишњи одмор у институцијама БиХ за 2023. годину у износу од 450,00 КМ („Службени гласник БиХ“, број: 24/23), Одлука о начину и поступку остваривања права запослених у институцијама БиХ на трошкове смјештаја, накнаду за одвојени живот и накнаду за привремено

- распоређивање („Службени гласник БиХ“ број 42/12, 78/12, 51/13, 68/18, 79/22 и 24/23) за одвојени живот у износу од 300,00 КМ,
5. Прописима који уређују област трошкова репрезентације-Правилник о кориштењу средстава репрезентације („Службени гласник БиХ, бр. 26/14, 78/15, 53/17, 62/17, 1/21 и 63/21), мобилних и фиксних телефона-Правилник о кориштењу телефона („Службени гласник БиХ“, бр. 26/14, 81/14, 78/15, 37/17, 53/17, 62/17, 34/19, 56/19 и 72/19) и интерним процедурама сачињеним на основу ових правилника,
 6. Правилник о условима набавке и кориштењу сужбених возила у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“, бр. 34/23),
 7. Укупној горњој граници расхода.

Захтјев за средствима из буџета за 2024. годину садржи сљедеће табеле:

1. Преглед буџетског захтјева у програмском формату- Табела из БПМИС-а;
2. Образложење приједлога буџета за 2024. годину;
3. Преглед потребних средстава за бруто плате и накнаде плата за 2024. годину у ексел формату;
4. Динамика запошљавања у 2024. години у ексел формату;
5. Преглед потребних средстава за накнаде трошкова запослених за 2024. годину по врстама накнада у ексел формату;
6. Преглед капиталних улагања по врстама сталних средстава у 2024. години у ексел формату;
7. Биланс табела- Табела у ексел формату;
8. Преглед структуре запослених 2024. годину по spolu и статусу,
9. Преглед стручног усавршавања за 2024. годину,
10. Сажетак захтјева за Буџет за грађане,
11. Нацрт програма рада ЦХЈ МФиТ БиХ за 2024. годину;
12. Образложење о планираним средствима за издатке по уговору о дјелу у 2024. години;
13. План службених путовања за 2024. годину,
14. Анекс са додатним табелама и образложењем.

Пројекцијом буџета за 2024. годину Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора БиХ је ускладила планиране расходе са задатом горњом границом расхода у износу **856.000 КМ, (ЦХЈ МФиТ БиХ 766.000 КМ+90.000 КМ за КО ЦХЈ)**, а у складу са утврђеним приоритетима, искуствене потрошње у ранијем периоду, интерних правила и процедура за поједине категорије трошкова и задатака као и активности које стоје пред ЦХЈ МФиТ БиХ у наредној години.

У буџету ЦХЈ МФиТ БиХ исказују се и средства за суфинансирање КО ЦХЈ у износу од 30.000 КМ од институција БиХ и 60.000 КМ за која ће бити уплаћена од стране РС и ФБиХ за ову намјену.

Такођер за ЦХЈ МФиТ БиХ су потребна додатна средства у износу од **84.000 КМ** а како слиједи:

- средства за додатно запошљавање у износу од 39.000 КМ ради запошљавања 1 стручног савјетника за развој финансијског управљања и контроле у Одсјеку за развој финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине.
- средства у износу од 19.000 КМ за накнаде трошкова запослених за отпремнине због одласка у пензију и
- средства у износу од 26.000 КМ за издатке за текуће одржавање-услуге одржавања PIFC апликације.

Анекс Захтјева је посебно образложен.

Укупан захтјев за ЦХЈ МФиТ БиХ (766.000) са Анексом (84.000) и средствима за КО ЦЈХ (90.000) износи 940.000 КМ.

Бруто плате и накнаде (конто 611100)

Пројекција средстава потребних за бруто плате и накнаде, за укупно 10 запослених, урађена на бази:

а) Закона о платама и накнадама у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“, број: 50/08, 35/09, 75/09, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17 и 25/18), Одлука о висини основице за обрачун плате у износу од 600,00 („Службени гласник БиХ“, број: 24/23), и Инструкције бр. 2 Министарства финансија и трезора БиХ,

б) Правилника о организацији и систематизацији радних мјеста ЦХЈ МФиТ БиХ број: 03-02-9339-4/19 од 30.06.2020.године,

ц) ентитетским законима и пратећим подзаконским актима којима се утврђују порези и доприноси из плата и на плате и на остале накнаде трошкова запослених.

Планирана је укупна годишња бруто плата за 10 запослених у износу од **535.000 КМ**. Пројекција плата и накнада за 2024. годину детаљно је приказана у Прегледу потребних средстава за плате у 2024. години у ексел формату. Средства су повећана у односу на претходну годину због повећања основице, повећања минулог рада на годишњем нивоу, те примјене Методологије за распоређивање запосленог унутар платног разреда („Службени гласник БиХ“ бр. 06/12 и 76/20).

Накнаде трошкова запослених (конто 611200)

За накнаде запослених у 2024. години планирано је укупно **61.000 КМ**.

Планиране су сљедеће врсте накнада трошкова запослених:

- Накнада трошкова превоза на посао и са посла (конто 611211) – План накнада за превоз на посао и с посла извршен је у складу са Одлуке о висини, начину и поступку остваривања права на накнаду за превоз на посао и са посла у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број: 72/17 и 61/22) за 8 запослених који остварују право на накнаду за превоз у износу од **8.000 КМ**. Директор и замјеник директора ЦХЈ МФиТ БиХ немају право на накнаду за превоз,
- Накнада трошкова смјештаја (конто 611213)-према Одлуци о начину и поступку остваривања права запослених у институцијама БиХ на трошкове смјештаја, накнаду за одвојени живот и накнаду за привремено распоређивање („Службени гласник БиХ“ број 42/12, 78/12, 51/13, 68/18, 79/22 и 24/23) један запослени/директор у ЦХЈ МФиТ БиХ има право на накнаду трошкова смјештаја. Планирани износ за ову намјену је 600,00 КМ мјесечно, што на годишњем нивоу износи укупно **7.200 КМ**,
- Накнада за одвојени живот (конто 611214) - према Одлуци о начину и поступку остваривања права запослених у институцијама БиХ на трошкове смјештаја, накнаду за одвојени живот и накнаду за привремено распоређивање („Службени гласник БиХ“ број 42/12, 78/12, 51/13, 68/18, 79/22 и 24/23) један запослени/директор у ЦХЈ има право на накнаду трошкова одвојеног живота у планираном износу од **3.300 КМ**,
- Накнада за топли оброк током рада (конто 611221) – у складу са Одлука о висини новчане накнаде запослених у институцијама БиХ за исхрану током рада у износу од 11 КМ и 6 КМ за сваки дан проведен на раду („Службени гласник БиХ“, број: 42/12, 28/19 и 60/22) и Инструкцијом бр. 2 Министарства

финансија и трезора БиХ накнада је обрачуната у износу од 11,00 КМ и 6,00 КМ за руководиоце институција дневно. За топли оброк је планирано **19.600 КМ,**

- Регрес за годишњи одмор (конто **611224**) – обрачунат у складу са Одлука висини регреса за годишњи одмор у институцијама БиХ за 2023. годину у износу од 450,00 КМ („Службени гласник БиХ“, број: 24/23) и Инструкцијом бр. 2 Министарства финансија и трезора БиХ у износу од 450 КМ за све запослене и износи **4.500 КМ,**
- За Накнаде у случају смрти запослених или чланова уже породице (конто **611227**) планирана је једна накнада у складу са Одлуком о начину и поступку остваривања права на накнаду у случају смрти запосленог у институцијама БиХ и Одлуком о начину и поступку остваривања права на накнаду у случају тешке повреде на раду запосленог, тешке болести и инвалидности запосленог или члана његове уже породице и смрти члана уже породице запосленог у износу од **3.300,00 КМ,**
- Јубиларне награде за стабилност у раду (конто **611226**) планиран је износ од **2.200,00 КМ** (једна јубиларна награда за десет година проведи у институцијама БиХ и двије за наредних пет),
- Порези и доприноси - који се плаћају на накнаде трошкова запослених на контима **611272, 611273, 611274, 611275, 611276 и 611277** су планирани у складу са ентитетским законима и пратећим подзаконским актима којима се утврђују порези и доприноси на накнаде трошкова запослених а укупно износе **13.000 КМ.**

Пројекција накнада трошкова запослених за 2024. годину приказана је у ексел табели потребних средстава за накнаде трошкова запослених за 2024. годину.

Због система заокруживања у БПМИС-у су унесени заокружени износи које подржава овај систем.

Путни трошкови (конто 613100)

Пројекција путних трошкова за 2024. годину урађена је на основу задатака и активности које условљавају ове трошкове према Одлуци о висини дневница за службена путовања запослених у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ број: 32/07, 06/12, 42/12, 10/18 и 75/18), Одлуци о начину и поступку остваривања права запослених у институцијама БиХ на накнаду за службено путовање („Службени гласник БиХ“ број: 06/12), као и на основу Плана службених путовања ЦХЈ МФиТ БиХ за 2024. годину.

Планирани износ путних трошкова је **20.000 КМ.**

Аналитички приказ путних трошкова дат је у Табела 1 БПМИС-а, а у прилогу вам достављамо План службених путовања за 2024. годину.

Издаци телефонских и поштанских услуга (конто 613200)

За издатке телефонских и поштанских услуга укупно је планирано **13.000 КМ.**

- Трошкови фиксних и мобилних телефона регулисани Правилником о кориштењу телефона („Службени гласник БиХ“, број: 26/14, 81/14, 78/15, 37/17, 53/17, 62/17, 34/19, 56/19 и 72/19) и Правилником о начину кориштења и употреби мобилних и фиксних телефона у ЦХЈ МФиТ БиХ бр.04-1-02-2-172-1/14) и по контима износе **613211- 5.000 КМ** и **613212- 7.000 КМ.**
- Издаци за поштанске услуге (конто **613221**) износе **1.000 КМ.**

Аналитички приказ издатака за телефонске и поштанске услуге дат је у Табели 1.

Набавка материјала (конто 6134)

Укупни трошкови набавке материјала планирани су на бази искуствене потрошње у износу од **12.000 КМ**. Структура трошкова набавке материјала је сљедећа:

- Издаци за компјутерски материјал (613412) износе **4.000 КМ**
- Стручне књиге и литература (613416) износе **1.000 КМ**
- Канцеларијски материјал (613417) износе **4.000 КМ**
- Ауто гуме (613418) износе **3.000 КМ**

Издаци за услуге превоза и горива (конто 6135)

У 2024. години за наведене расходе планирана су средства, у складу са тржишном цијеном горива и регистрације за два моторна возила, у износу од укупно **15.000 КМ** и то **13.000 КМ** дизел (613512) и регистрација моторних возила (613523) **2.000 КМ**.

Унајмљивање имовине и опреме (конто 6136)

За ову намјену је планирано **1.000 КМ** и односе се на трошкове складиштења несезонских ауто гума за два службена моторна возила (613613).

Издаци за текуће одржавање (конто 6137)

Планирани издаци за текуће одржавање износе **10.000 КМ**. Планирани издаци се односе на материјал и услуге за оправку и одржавање возила у износу **7.000 КМ** (613713-**4.000 КМ** и 613723-**3.000 КМ**), материјал и услуге оправки и одржавања опреме у износу од **2.000 КМ** (613712-**1.000 КМ** и 613722-**1.000 КМ**) и услуге прања возила **613726-1.000,00 КМ**.

Издаци осигурања, банкарских услуга и услуге платног промета (конто 6138)

Планирани издаци на позицији 6138 износе **5.000 КМ** и односе се на каско осигурање два моторна возила **4.000 КМ** и издатке банкарских услуга **1.000 КМ**.

Уговорене услуге (конто 6139)

За ову намјену су планирана средства у износу од **24.000 КМ**. Планирани трошкови се односе на услуге штампања **1.000,00 КМ**, услуге репрезентације **5.000 КМ**, услуге објављивања тендера и огласа **3.000,00 КМ**, услуге стручног образовања **5.000,00 КМ**, услуге одржавања конвенција и образовања **2.000,00 КМ**, услуге превоза **1.000,00 КМ**, издаци за рад комисија **1.000,00 КМ**, издаци за услуге по основу уговора о дјелу **4.000,00 КМ** и пратећи порези и доприноси у износу од **1.000 КМ** и остале неспоменуте услуге **1.000,00 КМ**.

Набавка опреме (8213)

Куповина аутомобила за директора ЦХЈ МФиТ БиХ. За ову намјену планиран је износ од **70.000 КМ** (**50.000 КМ** + **20.000** примици од продаје старог возила). Возило се купује у складу с Правилником о условима набавке и начину кориштења службених возила у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 34/23). Возило се продаје и набавља ново ради прописаног у члану 12. став (2) тачка б) Правилника након **150.000 км** или **7 година** старости уз услов да је возило прешло најмање **100.000 км**. Тренутно службено возило је набављено 2016. године и задовољава све услове за замјену, а процјењује се да ће приликом продаје вриједити **20.000,00 КМ**.

ПРОГРАМСКО БУЏЕТИРАЊЕ

Укупан захтјев за додјелу средстава из буџета за 2024. годину приказан је у програмском формату -једном програму.

Програм 1 – Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ.

Родни аспект запослених на програму на дан 04.08.2023. године је сљедећи:

- Укупан број запослених 9 од чега мушко-3, женско-6
- Именоване и изабране особе-мушко 2
- Руководећи државни службеници-мушко 1, женско 2
- Државни службеници- женско 3,
- Запосленици-женско 1.

Тренутно је конкурс у току за радно мјесто државног службеника.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ - АНЕКС БУЏЕТА

Анексом Буџета за 2024. годину траже се средства у укупном износу од **84.000 КМ** и то:

1) Средства у износу од 39.000 КМ за запошљавање

Потребно је запошљавање 1 Стручног савјетника за развој финансијског управљања и контроле у Одејку за развој финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине. Запошљавање овог лица планирано је ради обављања прописаних послова из надлежности ЦХЈ МФиТ БиХ предвиђених у члану 3. Одлуке о успостављању Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине, члану 33ф. Закона о финансирању институција Босне и Херцеговине и релевантним стратешким документима за провођење јавне интерне финансијске контроле у институцијама Босне и Херцеговине, а односе се на успостављање и развој финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине (ФУК)

ЦХЈ МФиТ БиХ је у складу са Законом о финансирању донијела Одлуку о доношењу „Правилника за процјену квалитета система финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине“, по којој ЦХЈ врши процјену квалитета финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ.

У складу са важећим Правилником о унутрашњој организацији број: 03-02-2-9339-4/19 од 30.06.2020. године нови извршилац би, осим послова и задатака на предлагању и провођењу методологије за вршење контроле квалитета и извјештавања о контроли квалитета система финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине, радио и на сљедећим пословима: припреми измјена и допуна Закона о финансирању институција Босне и Херцеговине у дијелу који се односи на функцију финансијског управљања и контроле, припреми форме и садржаја годишњег извјештаја о финансијском управљању и интерним контролама институција Босне и Херцеговине, анализирао годишње извјештаје о финансијском управљању и интерним контролама институција, припреми консолидованог извјештаја финансијског управљања и контроле, припреми програма за обуку особља задуженог за финансијско управљање и контролу и реализацији обуке и припреми и ажурирању подзаконских аката из области финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине.

Тренутно је у Одејку за финансијско управљање и контролу запослен један извршила и то помоћник директора, а конкурс је у току за стручног савјетника за развој ФУК-а, јер је раније запослени прешао са даном 31.05.2023. године у Министарство финансија и трезора БиХ. Два запослена су до доношења Правилника о процјени квалитета ФУК-а, успјешно извршавали све остале надлежности одсјека. Међутим, за додатне послове, у складу са Правилником за процјену квалитета система финансијског

управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине, ЦХЈ МФиТ БиХ није у могућности извршавати са тренутним кадровским капацитетима.

Планирано запошљавање је по сугестијама Европске комисије и SIGMA-е за развој контроле квалитета интерне ревизије и контроле квалитета финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ.

ЦХЈ МФиТ БиХ је имплементирала ИТ рјешење за управљање процесима развоја финансијског управљања и контроле и интерне ревизије, као и извјештавање о интерној ревизији и финансијском управљању и контроли (PIFC апликација). У циљу имплементације апликације потребно је јачање кадровских капацитета за рад и кориштење свих могућности које нуди апликација како би се могли ефикасније извршити послови и задаци који су прописани Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора БиХ.

ЦХЈ МФиТ БиХ је донијела Смјернице за управљање ризицима у институцијама Босне и Херцеговине – Верзија 2“ број: 03-1-02-2-273-1/20 од 21.12.2020. године („Службени гласник БиХ”, број 84/20). Смјернице су донесене ради даљњег унапређења квалитета управљања ризицима у институцијама БиХ. Новим запошљавањем би се омогућило квалитетније организовање и провођење управљања ризицима те документовање и давање инструкција везаних за управљање ризицима у PIFC апликацији коју користе све институције БиХ.

Планирано запошљавање би било од марта 2024. године у износима како сlijеди:

- бруто плате и накнаде за 10 мјесеци 2024. године износе **34.000 КМ**,
- накнаде трошкова запослених за 10 мјесеци 2024. године износе **5.000 КМ**.

Средства за ово запошљавање су планирана и у Документу оквирног буџета за период 2020.-2024. и у Средњорочном плану рада ЦХЈ МФиТ БиХ за период 2022.-2024. година.

Из наведених разлога неопходно је обезбиједити минималне кадрoвске капацитете за извршавање ове функције, те је потребно запослити овог извршиоца.

2) Средства у износу од 19.000 КМ за накнаде трошкова запослених

Ова средства потребна су за:

- Отпремнине због одласка у пензију у износу од 19.000 КМ

Замјенику директора ЦХЈ МФиТ БиХ истиче мандат 31.12.2023. године. Биће расписан конкурс од стране АДС, али постоји ризик да конкурсна процедура неће бити кончана до истека мандата. У складу са чланом 55.а. Закона о управи прописано је да након истека мандата замјеника руководиоца управне организације у саставу министарства њихова права, обавезе и овлаштења остају на снази до новог именовања на ту функцију. Уколико се не оконча конкурсна процедура замјеник директора који је тренутно на функцији дана 22.07.2024. године стиче услове за пензионисање, те би се требала осигурати средства за отпремнине због одласка у пензију што у моменту сачињавања захтјева за буџет за 2024. годину износи 18.387 КМ (износ од 6 мјесечних нето плата). Узимајући у обзир укупан буџет ЦХЈ МФиТ БиХ, а да ово представља значајан износ ЦХЈ МФиТ БиХ би требала имати на располагању тражена средства за ову намјену.

3) Средства у износу од 26.000 КМ за издатке за текуће одржавање-услуге одржавања PIFC апликације

ЦХЈ МФиТ БиХ је са Пројектом техничке подршке који финансира ЕУ „Унапређење интерних контрола у јавном сектору БиХ“, имплементирала ново ИТ рјешење за управљање процесима развоја финансијског управљања и контроле и интерне ревизије, као и извјештавање о интерној ревизији и финансијском управљању и контроли (PIFC апликација). Од јула 2022. године, PIFC апликација је са тестног окружења прешла

на продукционо окружење и налази се на серверу Министасва финансија и трезора БиХ. ЦХЈ МФиТ БиХ је донијела Правилник о кориштењу Апликације за праћење и управљање финансијским управљањем и контролом и интерном ревизијом у институцијама Босне и Херцеговине (у даљем у тексту: Правилник о кориштењу РИФС апликације) („Службени гласник БиХ“, број 21/22). Правилником је прописана обавеза кориштења РИФС апликације за све институције БиХ. Истим је ЦХЈ МФиТ БиХ прописала начин и услове приступа и поступке кориштења РИФС апликације.

Како је РИФС апликација изашла из гарантног рока, у 2023. години ће бити потребна средства за одржавањем или евентуалном надоградњом исте. Процијењена вриједност за одржавање апликације је око 30% од износа на који је укњижена. Обзиром да је вриједност РИФС апликације утврђена је у акту Делегације ЕУ у БиХ и за Централну хармонизацијску јединицу Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине износи 37.375 ЕУР у протувриједности КМ у износу 73.099,14 обрачунатој по средњој вриједности наведеној у Курсној листи Централне банке Босне и Херцеговине на дан 01.08.2023. године, потребна су средства за одржавање исте у износу од 26.000 КМ.

ПРОЈЕКЦИЈА УЧЕШЋА ИНСТИТУЦИЈА БИХ У ФИНАНСИРАЊУ РАДА КО ЦХЈ У 2024. ГОДИНИ

Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора у оквиру буџета има програм посебне намјене Координациони одбор централних јединица за хармонизацију-0407010.

У буџету ЦХЈ МФиТ БиХ исказују се и средства за суфинансирање КО ЦХЈ у износу од 30.000 КМ од институција БиХ и 60.000 КМ за која ће бити уплаћена од стране РС и ФБиХ за ову намјену.

Средства ће се пратити на посебном пројектном коду 0407010 у оквиру буџета ЦХЈ МФиТ БиХ за 2024. годину. Структура расхода се односи на финансирање активности КО ЦХЈ и то услуга одржавања конференција, семинара и образовања из области финансијског управљања и контроле и интерне ревизије у организацији КО ЦХЈ-конто 613921 и Издаци за рад Управног и надзорног одбора и других тијела са припадјућим порезима и доприносима. Накнаде члановима КОЦХЈ су утврђене Одлуком о новчаним накнадама КО ЦХЈ („Службени гласник БиХ“, број 5/21).

У складу са чланом 21. Пословника о раду КО ЦХЈ, финансирање КО ЦХЈ се врши на начин да се средства осигуравају из буџета институција БиХ, буџета Републике Српске и буџета Федерације БиХ у једнаким омјерима од по 1/3. Средства се односе на финансирање активности КО ЦХЈ, активности Секретаријата КО ЦХЈ и радних тијела КОЦХЈ.

ФБиХ и РС ће обезбиједити средства по 30.000 КМ за 2024. годину, односно укупно 60.000 КМ за ове намјене.



ДИРЕКТОР

Мг Владимир Станимировић

Доставити:

- наслову,
- а/а.

Буџетски корисник: Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора БиХ

ПРЕГЛЕД КАПИТАЛНИХ ИЗДАТАКА ПО ВРСТАМА СТАЛНИХ СРЕДСТАВА И ПРОЈЕКТИМА У 2024. ГОДИНИ

РЕДНИ БРОЈ	НАЗИВ СТАЛНОГ СРЕДСТВА-КАПИТАЛНОГ ИЗДАТКА	ШИФРА И НАЗИВ ПРОГРАМА-ПРОГРАМСКЕ АКТИВНОСТИ ИЛИ ПРОЈЕКТА	ЕКОНОМСКИ КОД (ШЕСТОЦИФРЕНИ, ИЗ АНАЛИТИЧКОГ КОНТНОГ ПЛАНА)	КОЛИЧИНА	ЈЕДИНИЧНА ВРИЈЕДНОСТ (КМ)	УКУПАН ИЗНОС	НАПОМЕНА
	2	3	4	5	6	7=(5*6)	8
1	1 Моторна возила	003130-Развој и координација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине			1 70000	70000	Куповина возила за директора ЦХЈ МФИТ БиХ јер је старо службено возило је набављено 2016. године и задовољава све услове за замјену, односно критеријум замијене након пређених 150.000 км или 7 година старости уз услов да је возило прешло најмање 100.000 км. Према ЦХЈ МФИТ има право на набавку возила у вриједности од 70.000 КМ, а процјењује се да ће трентно кориштено возило приликом продаје вриједити 20.000 КМ, те да ће се остварити примисици у тој вриједности.
УКУПНО						70000	

Напомена: Израчуни у свомо реду су формирани да покажују збир. Корисници требају контролисати збирове и по потреби кориговати, посебно уколико ће Табела бити проширена за додатне редове. У овој Табели је потребно укључити и средства планирана за вишегодишње капиталних издатака за 2024. годину из Табеле Преглед вишегодишњих пројеката.

БУЏЕТСКИ КОРИСНИК: Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора БиХ

СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ У ЗАХТЈЕВУ ЗА БУЏЕТ 2024. ГОДИНЕ

ШИФРА И НАЗИВ ПРОГРАМА	СТАТУС	ПОСТОЈЕЋИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ (БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ НА ДАН 30.6.2023. ГОДИНЕ)			БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА 31.12.2023. ГОДИНЕ (БУЏЕТ ЗА 2023. ГОДИНУ) УВЕЋАН ЗА ДОДАТНЕ ЗАПОСЛЕНЕ У ЗАХТЈЕВУ ЗА БУЏЕТ 2024. ГОДИНЕ	РАЗЛИКА (6-5)
		МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО		
1	2	3	4	5	6	7
	ЗАПОСЛЕНИЦИ/ЗАПОСЛЕНИЦЕ		1	1		0
	ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ		3	3		2
	РУКОВОДЕЋИ ДРЖАВНИ СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ	3	2	5		0
	ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ-полицији			0		0
	ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ-инспектори			0		0
0112141-Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ	ПОЛИЦИЈСКИ СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ-руководећи полицијски службеници			0		0
	ИЗБРАНА И ИМЕНОВАНА ЛИЦА			0		0
	ВОЈНА ЛИЦА-војници и подофицири			0		0
	ВОЈНА ЛИЦА-официри			0		0
	ИМЕНОВАНА ВОЈНА ЛИЦА			0		0
	ЗАПОСЛЕНИЦИ/ЗАПОСЛЕНИЦЕ*			0		0
	СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ*			0		0
	РУКОВОДЕЋИ СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ*			0		0
	СЛУЖБЕНИЦИ/СЛУЖБЕНИЦЕ*			0		0
	ИМЕНОВАНА ЛИЦА*			0		0
	ПРИПРАВНИЦИ	3	6	9	11	2
	УКУПНО					

Напомена: Институције БиХ чији запосленици немају статус државног службеника и правосудне институције, требају поднети податке у колонима означеним *, према стручној спреми. - навести укупан број разврстан по полу, запосленици (НКВ, ПКВ, ВКВ, ССС и ВШС), службеници (ВСС) и руководиоци службеници и именована лица.

БУЏЕТСКИ КОРИСНИК: Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора БиХ

ПРЕГЛЕД ПОТРЕБНИХ СРЕДСТАВА ЗА СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ У 2024. ГОДИНИ

Р/Б	ВРСТА ОБУКЕ/ТЕМА	БРОЈ УЧЕСНИКА/ЦА	ТРАЈАЊЕ ОБУКЕ	ИЗНОС СРЕДСТАВА	КРАЈЊИ ИСХОД ОБУКЕ
1	Годишња конференција ИР	3	3 дана	500	Унапређење знања
2	Конференција ННН	1	3 дана	500	Унапређење знања
3	Симпозиј интерна ревизија и контрола	5	3 дана	1000	Унапређење знања
4	Регионална конференција ИР	2	3 дана	500	Унапређење знања
5	Скуп Заједнице практичара РЕМ РAL	2	5 дана	500	Унапређење знања
6	Годишња регионална конференција SIGMA, OECD, RESPA	3	3 дана	400	КПЕ
7	Интерна ревизија обука	4	2 дана	300	КПЕ
8	Обуке ИР УИР, АСУ	2	2 дана	500	Унапређење знања
9	Обуке ФУК у организацији FEB, REVICON	4	1 дан	300	Унапређење знања
9	Семинари јавне набавке	1	2 дана	5000	Унапређење знања
	СВЕУКУПНО				

НАПОМЕНА: Прегледом могу бити обухваћене само обуке које не реализује Агенција за државну службу Босне и Херцеговине.

БУЏЕТСКИ КОРИСНИК: Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора БиХ

НАДЛЕЖНОСТИ ИНСТИТУЦИЈЕ

Развој, руковођење и координацију интерне ревизије и развој финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине сагласно члановима 24. и 25. Закона о интерној ревизији у институцијама Босне и Херцеговине и члану 33ф. Закона о финансирању институција Босне и Херцеговине, уз координацију с епитетским централним хармонизацијским јединицама и сарадњу у оквиру Координационог одбора централних јединица за хармонизацију (у даљем тексту: КО ЦХЈ) с тјелима Европске комисије, везано за успостављање и развој интерних контрола у институцијама Босне и Херцеговине у складу са препорукама и добрим праксама ЕУ и чланом 90. Споразума о стабилности и придруживању у областима интерне финансијске контроле у институцијама Босне и Херцеговине, израдом и провођењем одговарајућих прописа у складу са међународним стандардима контроле и интерне ревизије, те методологијама и најбољом праксом ЕУ из области финансијског управљања и контроле у јавном сектору.

ПРОГРАМСКА СТРУКТУРА	РАСХОДИ	НАЗИВ ПОКАЗАТЕЉА ИСХОДА/ИЗЛАЗНОГ РЕЗУЛТАТА	ЈЕДИНИЦА МЈЕРЕ	ВРИЈЕДНОСТ
0031130-Координација и хармонизација при успостављању система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине	856000	Реализоване мјере и активности из годишњег плана рада ЦХЈ ИвоХТ БиХ	%	856000
Успостављање система јавне интерне финансијске контроле у институцијама БиХ (ПифЦ-а).				
0031131-Успостављање система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ	50000	Објављени нови и/или актурирани подзаконски акти из области ФУК-а	број	50000
	110000	Сачињен Консолдовани годишњи извјештај о систему ФУК-а у институцијама БиХ	број	110000
	170000	Постотак реализације Плана и програма обуке из области ФУК-а	%	170000
		Постотак испуњености препорука из Консолдованог годишњег извјештаја и извјештаја о процјени квалитета система ФУК-а у институцијама БиХ	%	
	20000	Постотак реализације плана за појединачну процјену квалитета ФУК-а	%	20000
		Објављени нови и/или актурирани подзаконски акти из области интерне ревизије	број	50000
	50000	Сачињен Годишњи консолидовани извјештај интерне ревизије	број	115000
	60000	Број јединица интерне ревизије које су успостављене у складу са важелим резултатима	број	60000
	101000	Број одржаних обука ЦХЈ за интерне ревизоре у институцијама БиХ	број	101000
	120000	Број извршених прегледа квалитета у јединицама интерне ревизије које проводи ЦХЈ	број	120000
				11
УКУПНИ БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ	836000			836000
УКУПНО ПОТРЕБНА СРЕДСТВА				

НАПОМЕНА: У циљу припреме буџета за грађане институција БиХ, Буџетски корисници ће у овој табели, кратко описати основне надлежности институције и остале показатеље, на разумљив и једноставан начин. Такођер, додаће и редове за програме и програмске активности у складу са структуром у табели.



BOSNIA AND HERCEGOVINA
MINISTRY OF FINANCE
AND TREASURY

CENTRALNA/SREDIŠNJA HARMONIZACIJSKA JEDINICA
ЦЕНТРАЛНА ХАРМОНИЗАЦИЈСКА ЈЕДИНИЦА

Број: 01-1- ~~16-1-256-#~~23
Сарајево, 04.08.2023. године

На основу члана 23. Закона о министарствима и другим органима управе Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 5/03, 42/03, 26/04, 42/04, 45/06, 88/07, 35/09, 59/09, 103/09, 87/12, 6/13, 19/16 и 83/17) и члана 7. Одлуке о годишњем планирању рада и начину праћења и извјештавања у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 94/14), *Централна хармонизацијска јединица Министарства финансија и трезора БиХ, доноси*

ПРОГРАМА РАДА
ЦЕНТРАЛНЕ ХАРМОНИЗАЦИЈСКЕ ЈЕДИНИЦЕ МИНИСТАРСТВА ФИНАНСИЈА
И ТРЕЗОРА БиХ ЗА 2024. ГОДИНУ

I – УВОД

Важан дио реформе јавне управе у Босни и Херцеговини је посвећен јавним финансијама, а кључни елемент у овом подручју је успостава система Јавне интерне финансијске контроле (у даљем тексту: PIFC). Обавеза успоставе PIFC-а у институцијама БиХ произлази и из потписаног Споразума о стабилизацији и придруживању гдје је у члану 90. наведено:

„Сарадња између страна усмјерит ће се на приоритете везане за правну течевину (ацquis) Заједнице у областима унутрашње финансијске контроле у јавном сектору (PIFC) и вањске ревизије. Стране ће нарочито сарађивати с циљем да, израдом и усвајањем одговарајућих прописа, развијају унутрашњу финансијску контролу у јавном сектору, укључујући финансијско управљање и контроле, функционално независну унутрашњу ревизију, те независне системе вањске ревизије у Босни и Херцеговини, у складу с међународно прихваћеним стандардима контроле и ревизије, те методологијама и најбољом праксом ЕУ. Сарадња ће такођер бити усмјерена на јачање капацитета и обуке за институције с циљем развијања унутрашње финансијске контроле у јавном сектору као и вањске ревизије (врховних институција за ревизију) у Босни и Херцеговини, која такођер подразумијева успостављање и јачање централних јединица за усклађивање система за финансијско управљање и контролу и за системе унутрашње ревизије“.

Законско регулисање јавне интерне финансијске контроле у институцијама БиХ је заокружено кроз Закон о интерној ревизији институција Босне и Херцеговине (Службени гласник БиХ" бр. 27/08 и 32/12) и Закон о финансирању институција Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број: 61/04, 49/09, 42/12, 87/12 и 32/13). Законом о интерној ревизији у институцијама БиХ је дефинисан мандат интерне ревизије, основни принципи, процедуре и активности интерне ревизије, као и успостављање Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора БиХ (ЦХЈ МФИТ БиХ). Закон о финансирању институција БиХ дефинише сврху, циљеве, подручје примјене, методологију, одговорности за успостављање финансијског управљања и контроле, као и надлежности ЦХЈ МФИТ БиХ у овој области. Прописи који уређују јавне интерне финансијске контроле су донесени у складу са међународно признатим стандардима, регулативама ЕУ, добрим праксама у државама чланицама ЕУ, као и добрим праксама и искуствима у државама окружења које су пролазиле кроз фазе везане за процес прикључења ЕУ. Законом о интерној ревизији институција БиХ се обезбјеђује институционализација Централне јединице за хармонизацију, која је одговорна за усклађивање и координацију финансијског управљања и контроле и методологија интерне ревизије у институцијама БиХ.

У вези са наведеним, мисија ЦХЈ МФИТ БиХ је Успостава и развој система јавне интерне финансијске контроле (PIFC) у институцијама БиХ ради осигурања економичног, ефикасног и ефективног трошења буџетских средстава, побољшања финансијског управљања и успостављања управљачке одговорности. Успостава и функционисање PIFC-а треба бити подржано примјеном управљачке одговорности путем које су руководиоци институција директно одговорни за успостављање процедура интерне контроле,

промовишући културу јавног управљања која се фокусира на економичност, ефикасност и учинковитост сваке активности, истовремено одржавајући апсолутни ниво усклађености са законом.

ЦХЈ МФиТ БиХ у оквиру Пројекта Европске комисије Јачање PIFC-а у Босни и Херцеговини ИПА II израдила је нови, трећи, стратешки документ у области развоја система интерних финансијских контрола у институцијама БиХ „Стратегија развоја система интерних финансијских контрола у институцијама Босне и Херцеговине за период 2020-2025. година“ („Службени гласник БиХ“, број 43/20). Стратегија је одредила циљеве и активности даљег развоја јавних интерних финансијских контрола у институцијама БиХ који ће их приближити стандардима и пракси Европске уније.

Стратегија је наставак опредјељења Савјета министара Босне и Херцеговине за даље јачање предуслова за законски усклађено, ефикасно, транспарентно и одговорно управљање јавним финансијама. Дјелотворан систем интерних финансијских контрола доприноси јачању фискалне дисциплине, већој транспарентности и одговорности, те примјени принципа „вриједност за новац“ у управљању јавним средствима. Свеобухватни стратешки циљ је да се кроз функционалан и дјелотворан систем PIFC-а ублаже кључни ризици у пословању институција Босне и Херцеговине. То подразумијева даље интегрисање и операционализацију система интерних контрола у кључне процесе управљања јавним финансијама, фокусиране на подручја високог ризика и подржане независном и професионалном функцијом интерне ревизије. Стратегија ће се реализирати према мјерама и активностима у приложеном Акционом плану, који је саставни дио Стратегије.

ЦХЈ МФиТ БиХ ће израдити оперативни годишњи акциони план рада за за 2024. годину. Садржај годишњег акционог плана изводи се из Акционог плана Стратегије. Годишњи акциони план садржаваће прецизније рокове, детаље о активностима које ће се провести ради реализације предвиђених мјера и информације о изабраним пилот институцијама. У изради годишњег плана ЦХЈ МФиТ БиХ ће усаглашавати динамику реализације према информацијама добијеним од институција БиХ које су наведене као носиоци активности.

У складу са Стратешким оквиром за Босну и Херцеговину, у оквиру општих принципа развоја, ЦХЈ МФиТ БиХ доприноси ефикаснијим управљањем јавним финансијама кроз унапређење процеса управљања државним буџетом, јачање система интерних финансијских контрола и унутрашње ревизије те развојем макроекономске статистике, те је консолидована у оквиру Стратешког циља Макроекономска стабилност.

Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ

Полазна основа за консолидацију средњорочног циља била је „Успостављање система јавне интерне финансијске контроле у институцијама БиХ (PIFC-а)“ и исти ће се одвијати кроз успостављање и јачање функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ и финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ.

Специфични циљ: Успостава система јавне интерне финансијске контроле (PIFC) у институцијама БиХ у складу са dobrим праксама и препорукама ЕУ

Систем интерне финансијске контроле јавног сектора (PIFC), састоји се од сљедећих основних елемената:

1. Функционално независне интерне ревизије (ИР);
2. Финансијског управљања и интерне контроле (ФУК);
3. Централне јединице за хармонизацију и координацију система финансијског управљања и контроле и методологија интерне ревизије (ЦХХ).

Успостава система јавне интерне финансијске контроле (PIFC) у институцијама представља комплексан скуп активности које се проводе, почев од израде законодавног оквира, подзаконске регулативе у области јавне интерне финансијске контроле, утврђивање методологије за развој интерне ревизије и финансијског управљања и контроле, планова и програма обуке и прећење развоја система, као и извјештавање Савјета министара о степену успоставе и развоја финансијског управљања и контроле и интерне ревизије у институцијама БиХ.

Координација при успостави система PIFC-а се проводи активним учешћем у раду Координационог одбора ЦХЈ, који чине руководиоци ЦХЈ МФиТ БиХ, и ентитетских ЦХЈ. Поред тога, координациона улога се огледа у сарадњи са кључним актерима у провођењу реформи јавне управе, нарочито у провођењу реформе управљања јавним финансијама.

У оквиру специфичног циља дефинисан је један програм и то: Координација и хармонизација при успостави система ФУК-а и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ.

У оквиру програма дефинисана је једна активност и то: Успостава система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са dobrим праксама и препорукама ЕУ.

АКТИВНОСТИ ВЕЗАНЕ ЗА ФИНАНСИЈСКО УПРАВЉАЊЕ И КОНТРОЛУ У ИНСТИТУЦИЈАМА БИХ

Финансијско управљање и контрола је, у складу са Законом о финансирању институција БиХ, дефинисано као свеобухватан систем политика, процедура и активности који успоставља и за који је одговоран руководилац институције. Систем финансијског управљања и контроле заснива се на управљању ризицима и даје разумно увјеравање да ће циљеви институције бити остварени на правилан, економичан, ефикасан и ефективан начин.

Финансијско управљање и контрола успостављају се као систем процедура и дефинисања одговорности и надлежности свих лица у институцији доношењем интерних прописа. Интерни прописи о финансијском управљању и контроли заснивају се на међусобно повезаним компонентама COSO оквира које представљају елементе стандарда интерне контроле. За успостављање и развој система финансијског управљања и контроле одговоран је руководилац институције, што међутим не искључује одговорност свих осталих у складу са додијељеним надлежностима и одговорностима.

Надлежност за координацију и хармонизацију система финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине има ЦХЈ МФиТ БиХ. ЦХЈ МФиТ БиХ је у складу са својим надлежностима прописаним Законом о финансирању институција БиХ и Одлуком о успостављању ЦХЈ МФиТ БиХ донијела следеће подзаконске акте који представљају обавезну основу институцијама за успостављање и развој адекватног и ефективног система финансијског управљања и контроле: Стандарди интерне контроле у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ број 61/14), Приручник за финансијско управљање и контролу у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ број 98/14), Правилник о годишњем извјештавању о систему финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ број 77/15), „Смјернице за управљање ризицима у институцијама Босне и Херцеговине – Верзија 2“ број: 03-1-02-2-273-1/20 од 21.12.2020. године („Службени гласник БиХ“, број 84/20), Смјернице за развој управљачке одговорности у институцијама Босне и Херцеговине број: 03-1-02-4-98-1/20 од 04.05.2020. године („Службени гласник БиХ“ број 26/20), Одлуку о доношењу „Правилника за процјену квалитета система финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине“ („Службени гласник БиХ“ број 22/22) и Правилник за процјену квалитета система финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине објављен на интернет страници МФТ БиХ дана 18.04.2022. године и Правилник о кориштењу апликације за праћење, управљање и извјештавање о систему финансијског управљања и контроле и интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 21/22).

Сваке календарске године ЦХЈ МФиТ БиХ доноси следеће документе: Одлука о објављивању форме и садржаја Годишњег извјештаја о систему финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ, План и програм обуке из области финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ и Оперативни годишњи акциони план Стратегије развоја система интерних финансијских контрола у институцијама Босне и Херцеговине за период 2020-2025 година.

Обавеза ЦХЈ МФиТ БиХ је да у складу са измијењеном законском регулативом и другим измијењеним околностима редовно врши ажурирање свих донесених подзаконских аката у циљу њиховог усклађивања и прилагођавања измијењеним околностима, као и у складу са указаним потребама да доноси нове подзаконске акте.

ЦХЈ МФиТ БиХ ће у 2024. години наставити извршавати обавезе у вези са увођењем и развојем финансијског управљања и контрола у институцијама БиХ у складу са Законом о финансирању институција БиХ, подзаконским актима, Стратегијом развоја система интерних финансијских контрола у институцијама Босне и Херцеговине за период 2020-2025. година и динамиком одобреном од стране Савјета министара БиХ, како би институције БиХ испуниле обавезе у вези са примјеном члана 90. Споразума о стабилизацији и придруживању.

ЦХЈ МФиТ БиХ је, у складу са Законом о финансирању институција Босне и Херцеговине, обавезна сачињавати консолидовани годишњи извјештај о систему финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине и достављати га Савјету министара БиХ. Годишњи консолидовани извјештај се саставља на основу Годишњих извјештаја о систему финансијског управљања и контроле, који у виду попуњеног Упитника за самопроцјену Централној хармонизацијској јединици МФиТ БиХ достављају све институције БиХ. Форму и садржај годишњег извјештаја о систему финансијског управљања и контроле прописује ЦХЈ МФиТ БиХ у складу са Правилником о годишњем извјештавању о систему финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ.

ЦХЈ МФиТ БиХ планира у 2023. години организовати и проводити обуке из области финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ у складу са Планом и програмом обуке из области финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ за 2023. годину. Обуку ће проводити обучени инструктори за финансијско управљање и контролу.

У складу са Правилника за процјену квалитета система финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине, ЦХЈ МФиТ БиХ је обавезна сачинити Годишњи план за процјену

квалитета система финансијског управљања и контроле до 31.03. текуће године. Годишњи план за процјену квалитета система финансијског управљања и контроле садржи циљеве процјене, показатеље, одговорне особе, начин провођења процјене и попис институција одабраних за процјене квалитета система финансијског управљања и контроле.

АКТИВНОСТИ ВЕЗАНЕ ЗА УСПОСТАВУ ФУНКЦИОНАЛНО НЕЗАВИСНЕ ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ

Интерна ревизија је независно, објективно увјеравање и савјетодавна активност, осмишљена да повећа вриједност и побољша рад институције. Функција интерне ревизије је пружање подршке институцији да постигне своје циљеве обезбјеђујући систематичан, дисциплинован приступ оцјени и побољшању ефикасности у управљању ризиком, контролама и управљачким процесима. Независност интерне ревизије подразумијева да је независна од дјелатности коју ревидира, да подноси извјештаје непосредно руководиоцу институције, а посебно да самостално без утицаја руководиоца одлучује о подручју пословања институције које ће ревидирати. Функционална независност интерне ревизије подразумијева да није дио ни једног пословног процеса, односно организацијског дијела институције, а о свом раду непосредно подноси извјештаје руководиоцу институције. Као таква, интерна ревизија суштински представља процјену функционисања финансијског управљања и контрола у одређеној институцији. Закон о интерној ревизији институција Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 27/08 и 32/12) дефинише начин успостављања и функционисања независне функције интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине.

Поред Закона о интерној ревизији институција БиХ, систем и методолошки оквир интерне ревизије у институцијама БиХ уређени су сљедећим подзаконским актима које је донијела ЦХЈ МФИТ БиХ: Правилник о запошљавању интерних ревизора у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 81/12 и 99/14); Одлука о критеријумима за успостављање јединица интерне ревизије у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ број 59/19), Приручник за интерну ревизију („Службени гласник БиХ“, број 82/11); Етички кодекс за интерне ревизоре („Службени гласник БиХ“, број 82/11), Програм обуке и сертификавања интерних ревизора у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“, број 7/15 и 89/18), Упутство о континуираној професионалној едукацији интерних ревизора у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ број 97/15), Одлука о начину бодовања, евидентирања и извјештавања о континуираној професионалној едукацији интерних ревизора у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ број 56/17 и 65/19), Одлука о усвајању Повеље интерне ревизије у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ број 93/17), Одлука о усвајању Повеље интерне ревизије у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ број 30/18), Одлука о утврђивању оквирног текста Споразума о вршењу функције интерне ревизије у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ број 73/12 и 32/18) и Одлука о доношењу Приручника за ревизију учинка за интерне ревизоре у институцијама БиХ („Службени гласник БиХ“ број 81/19), Одлука о доношењу Приручника за интерну ревизију у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број 73/21) и Приручник за интерну ревизију у институцијама Босне и Херцеговине објављен 30.11.2021. године и на званичној веб страници МФТ БиХ и Одлука о доношењу Правилника о спровођењу обезбјеђења и унапређења квалитета интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“ број 74/21) и Правилника о спровођењу обезбјеђења и унапређења квалитета интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине објављен на веб страници МФТ БиХ дана 14.12.2021. године и Правилник о кориштењу апликације за праћење, управљање и извјештавање о систему финансијског управљања и контроле и интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, број 21/22).

У оквиру успостављања функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ, као специфичног циља, у 2024. години фокус ће бити усмјерен на сљедеће задатке:

- успостављање функционалних јединица интерне ревизије у институцијама БиХ,
- извјештавање интерне ревизије,
- верификација, сертификација и континуирана професионална едукација интерних ревизора,
- сарадња са јединицама интерне ревизије и примјена Апликације за RIFC,
- унапређење регулативе и методологије рада интерне ревизије у институцијама БиХ
- вршење прегледа квалитета у јединицама интерне ревизије које проводи ЦХЈ МФИТ БиХ.

ЦХЈ МФТ БиХ ће у 2024. години, на основу годишњих извјештаја јединица интерне ревизије, сачинити Годишњи консолидовани извјештај интерне ревизије који се, након одобрења министра финансија и трезора БиХ, доставља Савјету министара БиХ. Годишњи консолидовани извјештаји интерне ревизије дају основне податке о систему интерне ревизије у институцијама БиХ, податке о активностима ЦХЈ МФИТ БиХ, податке о јединицама интерне ревизије, интерним ревизорима, податке о ревидираним институцијама, као и податке о извршеним интерним ревизијама од стране јединица за интерну ревизију институција БиХ и податке о предузетим активностима на реализацији закључака Савјета министара БиХ.

Верификација, сертификација и континуирана професионална едукација интерних ревизора ће се реализовати кроз давање мишљења о прихватљивости сертификата интерног ревизора издатих од струковних удружења и ентитетских ЦХЈ, организовање обука у процесу сертификације интерних ревизора и континуиране професионалне едукације, те давање мишљења о испуњавању услова за бодовање обука које организују како домаћи, тако и страни извођачи обука, у оквиру континуиране професионалне едукације интерних ревизора у институцијама БиХ.

Прописи из области интерне ревизије у институцијама БиХ припремљени су у складу са Међународним стандардима интерне ревизије. ЦХЈ МФТ БиХ ће и у наредном периоду пратити измјене Међународних стандарда ИР и у складу са истим, те примјерима добре праксе, унапређивати регулативу и методологију рада интерне ревизије у институцијама БиХ. Планирано је да ЦХЈ МФТ БиХ у 2024. години припреме Измјене и допуне Одлуке о критеријумима за успостављање јединица интерне ревизије у институцијама БиХ, у циљу ажурирања и усаглашавања прописа из области интерне ревизије у институцијама БиХ. У 2024. години, у складу са Одлуком о доношењу Правилника о спровођењу обезбјеђења и унапређења квалитета интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине и Правилником о спровођењу обезбјеђења и унапређења квалитета интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине, ЦХЈ МФТ ће вршити практичну примјену ових прописа кроз реализацију планираних активности приликом вршења два прегледа квалитета од стране ЦХЈ МФТ БиХ.

Након окончања израде и пуштања у функцију Апликације за РИФС – Модул за интерну ревизију, ЦХЈ МФТ БиХ ће организовати и додатне обуке за интерне ревизоре у институцијама БиХ у вези са коришћењем апликативних рјешења у вршењу интерне ревизије у институцијама БиХ.

РОДНА СТРУКТУРА

У моменту сачињавања Програма рада ЦХЈ МФиТ БиХ број запослених у ЦХЈ МФиТ БиХ у 2023. години је 10 по одобреном Буџету за ову годину рада, с тим да је у институцији 9 запослених на дан сачињавања овог документа. Једно запослено је са 31.05.2023. године екстерно преузето у Министарство финансија и трезора БиХ, те је у току конкурс за попуњавање овог радног мјеста. Родна структура у овој институцији је сљедећа:

Р.број	Назив радног мјеста	Број запослених по позицијама	Полна структура
1.	Директор	1	1 мушки
2.	Замјеник директора	1	1 мушки
3.	Помоћник директора	3	1 мушки, 2 женска
4.	Стручни савјетник	3	3 женска
5.	Референт ССС	1	1 женски

РИЗИЦИ

Ризици са којима се сусреће Централна хармонизацијска јединица министарства финансија и трезора БиХ у оквиру својих надлежности су:

- Могу настати проблеми приликом имплементације софтверског рјешења за извјештавање, због чега годишњи извјештаји институција и израда консолидованих извјештаја неће бити урађени у складу с акционим планом Стратегије развоја система интерних финансијских контрола у институцијама Босне и Херцеговине за период 2020-2025. године.
- Достављање нетачних података у годишњем извјештају о систему финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ, те недовољно корисних и адекватних информација за процјену квалитета система финансијског управљања и контроле може узроковати погрешну процјену система финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ, самим тим погрешно утврђивање препорука за даље унапређење система ФУК-а и информисање Савјета министара БиХ у области финансијског управљања и контроле.
- Ризици од неадекватног и несистемског успостављања функције интерне ревизије у институцијама БиХ.
- Ризици везани за кашњења у уносу података у апликацију од стране интерних ревизора на нивоу јединица интерне ревизије у институцијама БиХ могу настати проблеми у поступку обезбјеђења интерне оцјене квалитета интерне ревизије, у складу са донесеним прописима.

- Ризик од непотпуног или неблаговременог уноса свих потребних података о јединицама интерне ревизије и њиховом раду, услед кратких рокова, може доћи до кашњења у припреми ГИ ИР на нивоу ЈИР, а самим тим и у кашњењима у изради ГКИ ИР за 2023. годину.
- Ризици везани за оптимално функционисање и ефикасно коришћење Апликације за РИФС (*људски и софтверски ризици*), као основног алата за рад интерних ревизора у будућем периоду, а који могу довести до успоравања и неефикасности у раду интерних ревизора на терену у смислу кашњења извјештаја јединица интерне ревизије и потешкоћа у праћењу реализације датих препорука.



ДИРЕКТОР

Мр Владимир Станимировић

II - АКЦИОНИ ПЛАН ГОДИШЊЕГ ПРОГРАМА РАДА ЦЕНТРАЛНЕ ХАРМОНИЗАЦИЈСКЕ ЈЕДИНИЦЕ МИНИСТАРСТВА ФИНАНСИЈА И ТРЕЗОРА БИХ

Општ циљ/начела развита: Интегрисани раст

Стратешки циљ: Макроекономска стабилност

Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијама и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ

Специфични циљ: Успостава систем јавне интерне финансијске контроле (РФС) у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ

Програми и пројекти	Носитељ активности (устројствена јединица)	Показатељи резултата или утјецаја	Показатељи						Извори финансирања				Коначни рок за извршење пројекта (година)
			4	5	6	7	8	9	10	11	12		
			Мјерења (% про или опсено)	Познана вредност 2023	Циљана вредност 2024	Процијенени Трошкови	Порачун	Кредити	Донације	Остали извори	Укупно		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Програм 1.1.1. Координација и хармонизација при успостава система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине	ЦХЈ МФИТ БиХ	Реализоване мјере и активности из годишњег плана рада ЦХЈ МФИТ БиХ	%	90%	100%	856.000	796.000	0	0	60000	856.000	крај године	

II - АКЦИОНИ ПЛАН ГОДИШЊЕГ ПРОГРАМА РАДА ЦЕНТРАЛНЕ ХАРМОНИЗАЦИСКЕ ЈЕДИНИЦЕ МИНИСТАРСТВА ФИНАНСИЈА И ТРЕЗОРА БИХ

Општи циљ: Начела развојата. Интегрисани раст

Стратешки циљ: Макроекономска стабилност

Средњорочни циљ: Стабилан и транспарентан систем финансирања, управљања и контроле јавним финансијима и испуњење међународних финансијских обавеза БиХ

Специфични циљ: Успостављање система финансијске контроле (РФО) у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ

Програми, пројекти и активности	Носитељ активности (устројствена јединица)	Показатељи резултата или утједаја	Показатељи					Извори финансирања					Укупно	Планирани квартал за provedбу	
			4	5	6	7	8	9	10	11	12	13			14
			Показатељ (%, број или опцио)	Познана вредност 2023	Циљана вредност 2024	Пројектни трошкови	Прорачун	Кредити	Донације	Остали извори					
Програм 1.1.1. Координација и хармонизација при успостављању система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама Босне и Херцеговине															
Активност 1.1.1.1 Успостављање система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ у складу са добрим праксама и препорукама ЕУ	ЦХЈ МФИТ БиХ/Одјел за ФУК	Објављени нови и/или ажурирани подзаконски акти из области ФУК-а у складу са ЗОБ	Број	2	3	50.000	50.000	0	0	0	0	50.000	Развој система ФУК-а у институцијама БиХ	крај године	
		Сачињен Консолидовани годишњи извјештај о систему ФУК-а у институцијама БиХ	Број	1	1	110.000	110.000	0	0	0	0	110.000	Развој система ФУК-а у институцијама БиХ	први квартал	
		Постотак реализације Главне и програма обуке из области ФУК-а	%	95%	100%	170.000	140.000	0	0	0	0	30000	170.000	Развој система ФУК-а у институцијама БиХ	крај године
		Постотак испуњености препорука из Консолидованог годишњег извјештаја и извјештаја о процјени квалитета система ФУК-а у институцијама БиХ	%	70%	73%	60.000	60.000	0	0	0	0	0	60.000	Развој система ФУК-а у институцијама БиХ	крај године
ЦХЈ МФИТ БиХ/Одјел за ИР	Број	Постотак реализације плана за појединачну процјену квалитете ФУК-а	%	0%	100%	20.000	20.000	0	0	0	0	20.000	Развој система ФУК-а у институцијама БиХ	крај године	
		Објављени нови и/или ажурирани подзаконски акти из области ИР	Број	0	1	50.000	50.000	0	0	0	0	0	50.000	Развој система ФУК-а у институцијама БиХ	крај године
		Сачињен Годишњи консолидовани извјештај о систему ИР у институцијама БиХ	Број	1	1	115.000	115.000	0	0	0	0	0	115.000	Развој система ФУК-а у институцијама БиХ	први квартал
		Број јединица интерне ревизије које су успостављене у складу са важном регулативом	Број	20	20	60.000	60.000	0	0	0	0	0	60.000	Развој система ИР	крај године
ЦХЈ МФИТ БиХ	Број	Број одржаних обука ЦХЈ МФИТ БиХ за интерне ревизоре у институцијама БиХ	Број	2	2	101.000	71.000	0	0	0	30000	101.000	Развој система ИР	крај године	
		Број извршених прегледа квалитета у јединицама интерне ревизије које проводи ЦХЈ МФИТ БиХ	Број	1	1	120.000	120.000	0	0	0	0	0	120.000	Развој система ИР	крај године

Напомена: Подзаконске акте за које је надлежна ЦХЈ МФИТ БиХ доноси директор ове институције.

**IV - ЗБИРНИ ПРЕГЛЕД ПЛАНИРАНИХ ПОДЗАКОНСКИХ АКТА ПЛАНИРАНИХ ГОДИШЊИМ ПРОГРАМОМ РАДА ЦЕНТРАЛНЕ ХАРМОНИЗАЦИЈСКЕ ЈЕДИНИЦЕ
МИНИСТАРСТВА ФИНАНСИЈА И ТРЕЗОРА БИХ**

Општи циљ/начела развитака: Интегрисани раст

Стратешки циљ: Макроекономска стабилност

Средњорочни циљ: Успостављен систем јавне интерне финансијске контроле (РIFС) у институцијама БиХ

Назив подзаконског акта	Разлози за доношење подзаконског акта*	Усклађивање са правним наслијеђем ЕУ (ДА/НЕ)	Претходна процјена утицаја прописа (ДА)	Свеобухватна процјена утицаја прописа (ПАД/НЕ)	Планирани квартал за provedбу
1	2	3	4	5	6
Програм 1.1.1. Координација и хармонизација при успостави система финансијског управљања и контроле и функционално независне интерне ревизије у институцијама БиХ	Измјене и допуне Одлуке о критеријумима за успостављање јединица интерне ревизије у институцијама БиХ	не	не	не	Четврти квартал

Напомена: Подзаконске акте за које је надлежна ЦХЈ МФИТ БиХ доноси директор ове институције.

ОБРАЗЛОЖЕЊЕ

потребних средстава за уговоре о дјелу Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора БиХ за 2024. годину

ЦХЈ МФиТ БиХ је у складу са својим надлежностима прописаним Законом о финансирању институција БиХ, Законом о интерној ревизији и Одлуком о успостављању ЦХЈ МФиТ БиХ надлежна за провођење обука из области интерне ревизије и финансијског управљања и контроле и у институцијама БиХ.

Обуке из области интерне ревизије

Програм обуке и сертификарања интерних ревизора у институцијама Босне и Херцеговине ("Службени гласник БиХ" бр. 7/15 и 89/18) дефинише програм обуке и сертификарања интерних ревизора. Такођер, Упутством о континуираној професионалној едукацији интерних ревизора у институцијама Босне и Херцеговине у складу са Програмом и Одлуком о начину бодовања, евидентирања и извјештавања о континуираној професионалној едукацији интерних ревизора у институцијама БиХ ("Службени гласник БиХ" бр. 56/17 и 65/19) дефинише се континуирана професионална едукација интерних ревизора у институцијама БиХ. Континуирана професионална едукација је процес у којем интерни ревизори у институцијама БиХ одржавају ниво своје стручности и квалитета услуга које пружају, те поступак кроз који усвајају нова знања и иста развијају кроз даљи професионални развој.

У складу са стандардима интерне ревизије и прописима о интерној ревизији у институцијама БиХ, ЦХЈ МФиТ БиХ интерним ревизорима организује обуке и доставља информације о обукама из области КПЕ, које организује било самостално или у сарадњи са домаћим или међународним пружаоцима услуга из ове области.

У складу са одредбама Програма, дефинисано је да инструкторе и менторе, како за стручне обуке и сертификарање, тако и за континуирану професионалну едукацију, именује ЦХЈ МФиТ БиХ и/или КО ЦЈХ. ЦХЈ МФиТ БиХ је одговорна за финансирање ангажмана инструктора и ментора за теоретске и практичне обуке.

Обуке из области финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ.

Планом и програмом обуке из области финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ дефинисано је да ЦХЈ МФиТ БиХ организује стручне обуке лица задужених за финансијско управљање и контролу, координаторе за процес управљања ризицима, руководиоце нижег и средњег нивоа руковођења, службенике који раде у организационим јединицама за финансије, као и друге службенике које руководиоци институције задужи за успостављање и развој финансијског управљања и контроле.

Надаље истим прописом дефинисано је да обуке воде инструктори из ЦХЈ МФиТ БиХ који су обучени за област финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ, а за појединачна специфична подручја да се могу ангажовати вањски предавачи експерти у одређеним областима.

Инструктори и ментори, који нису из ЦХЈ МФиТ БиХ, имају право на накнаду за свој ангажман и рад на обукама. Висина накнаде утврђује, по одржаном школском часу и то у нето износу од 50,00 КМ у складу с чланом 16. став (1) тачка а) Одлуке о начину провођења обуке државних службеника у институцијама БиХ. ЦХЈ ће са вањским инструкторима закључити уговор о дјелу, те је одговорна за исплату накнада.

Централна хармонизацијска јединица Министарства и трезора БиХ ће у 2024. години организовати и проводити обуке из области финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ у складу са Планом и програмом обуке из области финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ за 2024. годину, на начин да обуке воде обучени инструктори за финансијско управљање и контролу из ЦХЈ МФиТ БиХ, као и да се ангажују вањски предавачи експерти за специфична подручја који ће се финансирати на горе наведени начин.

У плану буџета за 2024. годину, потребно је обезбиједити средства за провођење процеса обуке из горе наведених области. Потребна средства ангажовање предавача по уговору о дјелу износе укупно 4.000 КМ и односе се на 3.000 КМ по основу услуга уговора о дјелу износ од 1.000 КМ за пратеће порезе и доприносе.

Тачан износ средстава за уговоре о дјелу и списак појединачних уговора тренутно није могуће приказати, с обзиром да је потребно утврдити број полазника обука и број часова, а планови обука из области интерне ревизије и финансијског управљања и контроле се доносе почетком године за текућу годину.

Сарајево, 04.08.2023. године



ДИРЕКТОР

Мр Владимир Станимировић

ПЛАН СЛУЖБЕНИХ ПУТОВАЊА ЗАПОСЛЕНИХ У ЦХЈ МФИТ БИХ ЗА 2024. ГОДИНУ

Програм-шифра	Опис	Број путовања	Укупно предвиђени путни трошкови за Програм у КМ	Напомена	
Службена путовања у иностранству					
Координација и хармонизација при успостави система ФУК и функционално независне ИР у институцијама БиХ -0031130	Конференције интерних ревизора (НПР, ОЕСД, RESPA и др.);	3	1500	Укупан број планираних службених путовања у иностранство на Програму 0112141 је 26 путовања. Планирани износ за ову намјену је 14.000 КМ, а односе се на трошкове: превоза личним возилима у иностранству, трошкове смјештаја у иностранству, трошкове дневница у иностранству, трошкове превоза јавним средствима у иностранству и путарина у иностранству.	
	SIGMA-Студијске посјете;	2	1500		
	РЕМ РАЛ-Састанци ЗПИР;	2	1000		
	RESPA семинари и конференције	2	1500		
	Семинари и обуке у складу са Програмом КИПЕ	6	3000		
	Обуке/конференције организоване од стране међународних организација и институција	4	2000		
	Студијска путовања	2	1000		
	Интерна ревизија-Семинари и симпозијуми о актуелним темама	5	2500		
	УКУПНО ЗА СЛУЖБЕНА ПУТОВАЊА У ИНОСТРАНСТВУ		26		14.000
	Координација и хармонизација при успостави система ФУК и функционално независне ИР у	Конференције интерних ревизора;	4		800
Састанци са представницима УИР БиХ и УИР РС;		2	300		

институцијама БиХ -0031130	Интерна ревизија-Семинари о актуелним темама	5	900	личних возила у земљи, путарина, и остали путни трошкови.
	Обуке о јавним набавкама	1	200	
	Међународни симпозиј Неум	2	400	
	Обуке/конференције организоване од стране УИР БиХ	2	600	
	PIFC конференције	8	500	
	Конгреси и семинари рачуноводствене и ревизорске професије	4	1.000	
	Обуке ФУК у организацији FEB, REVICON	4	1.000	
	КО ЦЈХ-Састанци	6	300	
	Укупно за службена путовања у земљи	42	6.000	
	УКУПНО ЗА СЛУЖБЕНА ПУТОВАЊА ЗА СВЕ ПРОГРАМЕ	68	20.000	



ДИРЕКТОР

Мр Владимир Станимировић



BOSNIA AND HERCEGOVINA
MINISTRY OF FINANCE
AND TREASURY

CENTRALNA/SREDIŠNJA HARMONIZACIJSKA JEDINICA
ЦЕНТРАЛНА ХАРМОНИЗАЦИЈСКА ЈЕДИНИЦА

Број: 04-1-16-1-256-3/23
Сарајево, 04.08.2023. године

Образложење Анекса буџета за 2024. годину

Анексом Буџета за 2024. годину тражена су средства у укупном износу од **84.000 КМ** и то:

1) Средства у износу од 39.000 КМ за запошљавање

Потребно је запошљавање 1 Стручног савјетника за развој финансијског управљања и контроле у Одјеку за развој финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине. Запошљавање овог лица планирано је ради обављања прописаних послова из надлежности ЦХЈ МФиТ БиХ предвиђених у члану 3. Одлуке о успостављању Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине, члану 33ф. Закона о финансирању институција Босне и Херцеговине и релевантним стратешким документима за провођење јавне интерне финансијске контроле у институцијама Босне и Херцеговине, а односе се на успостављање и развој финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине (ФУК)

ЦХЈ је у складу са Законом о финансирању донијела Одлуку о доношењу „Правилника за процјену квалитета система финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине“, по којој ЦХЈ врши процјену квалитета финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ.

У складу са важећим Правилником о унутрашњој организацији број: 03-02-2-9339-4/19 од 30.06.2020. године нови извршилац би, осим послова и задатака на предлагању и провођењу методологије за вршење контроле квалитета и извјештавања о контроли квалитета система финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине, радио и на следећим пословима: припреми измјена и допуна Закона о финансирању институција Босне и Херцеговине у дијелу који се односи на функцију финансијског управљања и контроле, припреми форме и садржаја годишњег извјештаја о финансијском управљању и интерним контролама институција Босне и Херцеговине, анализирао годишње извјештаје о финансијском управљању и интерним контролама институција, припреми консолидованог извјештаја финансијског управљања и контроле, припреми програма за обуку особља задуженог за финансијско управљање и контролу и реализацији обуке и припреми и ажурирању подзаконских аката из области финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине.

Тренутно је у Одсјеку за финансијско управљање и контролу запослен један извршила и то помоћник директора, а конкурс је у току за стручног савјетника за развој ФУК-а, јер је раније запослени прешао са даном 31.05.2023. године у Министарство финансија и трезора БиХ. Два запослена су до доношења Правилника о процјени квалитета ФУК-а, успјешно извршавали све остале надлежности одсјека. Међутим, за додатне послове, у складу за Правилником за процјену квалитета система финансијског управљања и контроле у институцијама Босне и Херцеговине, ЦХЈ МФиТ БиХ није у могућности извршавати са тренутним кадровским капацитетима.

Планирано запошљавање је по сугестијама Европске комисије и SIGMA-е за развој контроле квалитета интерне ревизије и контроле квалитета финансијског управљања и контроле у институцијама БиХ.

ЦХЈ МФиТ БиХ је имплементирала ИТ рјешење за управљање процесима развоја финансијског управљања и контроле и интерне ревизије, као и извјештавање о интерној ревизији и финансијском управљању и контроли (PİFC апликација). У циљу имплементације апликације потребно је јачање кадровских капацитета за рад и кориштење свих могућности које нуди апликација како би се могли ефикасније извршити послови и задаци који су прописани Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора БиХ.

ЦХЈ МФиТ БиХ је донијела Смјернице за управљање ризицима у институцијама Босне и Херцеговине – Верзија 2“ број: 03-1-02-2-273-1/20 од 21.12.2020. године („Службени гласник БиХ”, број 84/20). Смјернице су донесене ради даљњег унапређења квалитета управљања ризицима у институцијама БиХ. Новим запошљавањем би се омогућило квалитетније организовање и провођење управљања ризицима те документовање и давање инструкција везаних за управљање ризицима у PİFC апликацији коју користе све институције БиХ.

Планирано запошљавање би било од марта 2024. године у износима како слиједи:

- бруто плате и накнаде за 10 мјесеци 2024. године износе **34.000** КМ,
- накнаде трошкова запослених за 10 мјесеци 2024. године износе **5.000** КМ.

Средства за ово запошљавање су планирана и у Документу оквирног буџета за период 2020.-2024. и у Средњорочном плану рада ЦХЈ МФиТ БиХ за период 2022.-2024. година.

Из наведених разлога неопходно је обезбиједити минималне кадрoвске капацитете за извршавање ове функције, те је потребно запослити овог извршиоца.

2) Средства у износу од 19.000 КМ за накнаде трошкова запослених

Ова средства потребна су за:

- Отпремнине због одласка у пензију у износу од 19.000 КМ

Замјенику директора ЦХЈ МФиТ БиХ истиче мандат 31.12.2023. године. Биће расписан конкурс од стране АДС, али постоји ризик да конкурсна процедура неће бити кончана до истека мандата. У складу са чланом 55.а. Закона о управи прописано је да након истека мандата замјеника руководиоца управне организације у саставу министарства њихова права, обавезе и овлаштења остају на снази до новог именовања на ту функцију. Уколико се не оконча конкурсна процедура замјеник директора који је тренутно на функцији дана 22.07.2024. године стиче услове за пензионисање, те би се требала осигурати средства за отпремнине због одласка у пензију што у момену сачињавања захтјева за буџет за 2024. годину износи 18.387 КМ (износ од 6 мјесечних нето плата). Узимајући у обзир укупан буџет ЦХЈ МФиТ БиХ, а да ово представља значајан износ ЦХЈ МФиТ БиХ би требала имати на располагању тражена средства за ову намјену.

3) Средства у износу од 26.000 КМ за издатке за текуће одржавање-услуге одржавања РИФС апликације

ЦХЈ МФиТ БиХ је са Пројектом техничке подршке који финансира ЕУ „Унапређење интерних контрола у јавном сектору БиХ“, имплементирала ново ИТ рјешење за управљање процесима развоја финансијског управљања и контроле и интерне ревизије, као и извјештавање о интерној ревизији и финансијском управљању и контроли (РИФС апликација). Од јула 2022. године, РИФС апликација је са тестног окружења прешла на продукционо окружење и налази се на серверу Министарства финансија и трезора БиХ. ЦХЈ МФиТ БиХ је донијела Правилник о кориштењу Апликације за праћење и управљање финансијским управљањем и контролом и интерном ревизијом у институцијама Босне и Херцеговине (у даљем у тексту: Правилник о кориштењу РИФС апликације) („Службени гласник БиХ“, број 21/22). Правилником је прописана обавеза кориштења РИФС апликације за све институције БиХ. Истим је ЦХЈ МФиТ БиХ прописала начин и услове приступа и поступке кориштења РИФС апликације.

Како је РИФС апликација изашла из гарантног рока, у 2023. години ће бити потребна средства за одржавањем или евентуалном надоградњом исте. Процијењена вриједност за одржавање апликације је око 30% од износа на који је укњижена. Обзиром да је вриједност РИФС апликације утврђена је у акту Делегације ЕУ у БиХ и за Централну хармонизацијску јединицу Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине износи 37.375 ЕУР у протувриједности КМ у износу 73.099,14 обрачунатој по средњој вриједности наведеној у Курсној листи Централне банке Босне и Херцеговине на дан 01.08.2023. године, потребна су средства за одржавање исте у износу од 26.000 КМ.



ДИРЕКТОР

Мр Владимир Станимировић

Прилог:

- Преглед потребних средстава за бруто плате и накнаде плата за 2024. годину у ехсел формату;
- Преглед потребних средстава за накнаде трошкова запослених за 2024. годину по врстама накнада у ехсел формату.

Доставити:

- наслову,
- а/а.

