



CENTRALNA/SREDIŠNJA HARMONIZACIJSKA JEDINICA  
ЦЕНТРАЛНА ХАРМОНИЗАЦИЈСКА ЈЕДИНИЦА  
CENTRAL HARMONIZATION UNIT

Број: 01-1-02-2-84-1/24

Сарајево, 06.02.2024. године

На основу чл. 16. и 61. Закона о управи („Службени гласник БиХ“, бр. 32/02, 102/09 и 72/17), члана 27. став (5) Закона о платама и накнадама у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 50/08, 35/09, 75/09, 80/10, 32/12, 42/12, 50/12, 32/13, 87/13, 75/15, 88/15, 16/16, 94/16, 72/17, 25/18, 32/20, 65/20 и 59/22), Одлуке о оквирним критеријумима за додјелу новчане награде запосленим у институцијама Босне и Херцеговине („Службени гласник БиХ“, бр. 31/10, 04/23 и 32/23), директор Централне хармонизацијске јединице Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине, доноси

**П Р А В И Л Н И К**  
**о додјели новчаних награда запосленим у**  
**Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора**  
**Босне и Херцеговине**

**Члан 1.**

**(Предмет Правилника)**

- (1) Овим Правилником уређују су критеријуми, мјерила учинка и поступак остваривања новчане награде запосленима у Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора БиХ (у даљем тексту: ЦХЈ МФиТ БиХ).
- (2) Новчана награда је стимулација која се може исплаћивати запосленом у ЦХЈ МФиТ БиХ за изванредне резултате рада.

**Члан 2.**

**(Критеријуми за предлагање и одобравање новчане награде)**

- (1) Новчана награда може се предложити и одобрити на основу следећих критеријума:
  - а) квалитетно и ефикасно обављање задатих послова прије планираних рокова, као и извршење ванредно повећаног обима посла односног радног мјеста у

- (3) Појединачна годишња новчана награда запосленог у ЦХЈ МФиТ БиХ може износити максимално до 20% његове годишње основне нето плате.
- (4) Из укупног фонда за исплату новчане награде, наведеног у ставу (2) овог члана, исплаћује се новчана награда, као и припадајући порези и доприноси.
- (5) Фонд за новчане награде исказује се као посебна буџетска позиција.

#### **Члан 5.**

##### **(Приједлог за додјелу новчане награде)**

- (1) Приједлог за додјелу новчане награде запосленим у ЦХЈ МФиТ БиХ може дати директор, замјеник директора и помоћник директора за запосленог у одсјеку којим руководи.
- (2) Приједлог се доставља директору у писаној форми, с тим да се један примјерак приједлога доставља и запосленом на којег се приједлог односи.

#### **Члан 6.**

##### **(Рјешење о додјели новчане награде)**

- (1) Право на новчану награду имају сви запослени у ЦХЈ МФиТ БиХ изузев директора и замјеника директора ЦХЈ МФиТ БиХ.
- (2) Право из става (1) овог члана остварује се на основу рјешења које доноси директор ЦХЈ МФиТ БиХ.
- (3) Збирни преглед исплаћених новчаних награда запосленим у ЦХЈ МФиТ БиХ за конкретан мјесец објављује се на огласној табли ЦХЈ МФиТ БиХ.
- (4) Збирни преглед из става (3) овог члана обавезно садржи:
  - а) име и презиме запосленог који је новчано награђен,
  - б) износ новчане награде,
  - ц) одсјек у којем ради запослени који је новчано награђен и
  - д) разлози за додјелу новчане награде запосленом.
- (5) Обрачун и исплата новчане награде запосленом у ЦХЈ МФиТ БиХ врши се уз мјесечни обрачун и исплату плата запосленим у ЦХЈ МФиТ БиХ, на основу рјешења о додјели новчане награде из става (2) овог члана.
- (6) ЦХЈ МФиТ БиХ, уз евиденције о обрачуну плата и накнада, води и евиденције о додјели новчаних награда.
- (7) Евиденција обухвата име и презиме запосленог који је добио награду, износ награде, број и датум рјешења којим је уређена накнада и укупан износ награда за све запослене у једној буџетској години.
- (8) Евиденцију води Одсјек за послове едукације, правне, финансијске и информационе послове.

## Члан 7.

### (Контрола примјене Правилника)

- (1) Интерну контролу примјене Правилника врши комисија коју директор именује посебним рјешењем.
- (2) Контрола примјене Правилника врши се једном годишње, закључно са крајем јуна текуће године за претходну годину.
- (3) Извјештај о контроли примјене Правилника доставља се директору ЦХЈ МФиТ БиХ закључно са 31. јулом текуће године.

## Члан 8.

### (Ступање на снагу)

- (1) Овај Правилник ступа на снагу даном доношења.
- (2) Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о додјели новчаних награда-стимулација запосленим у Централној хармонизацијској јединици Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине, број: 01-1-02-166/10 од 21.12.2010. године.

## Члан 9.

### (Објављивање Правилника)

- (1) Правилник се објављује на огласној табли ЦХЈ МФиТ БиХ.
- (2) Правилник се објављује на интернет страници Министарства финансија и трезора Босне и Херцеговине, у дијелу који се односи на Централну хармонизацијску јединицу: [www.mft.gov.ba](http://www.mft.gov.ba) (интерни акти).



ДИРЕКТОР

Mr Владимир Станимировић

#### Доставити:

- огласна табла,
- интернет страница,
- а/а.